

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 321 del 06/04/2018 BOLOGNA

Proposta: DLV/2018/323 del 04/04/2018

Struttura proponente: SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI SAVIGNANO SUL RUBICONE (FC) PER LA COPERTURA DI: 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO PROFILO PROFESSIONALE "ESECUTORE TECNICO SPECIALIZZATO" PRESSO IL COMUNE DI SAVIGNANO SUL RUBICONE - COD. 563/2018 E DI 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO PROFILO PROFESSIONALE "ESECUTORE TECNICO SPECIALIZZATO" PRESSO IL COMUNE DI RONCOFREDDO - COD. 565/2018

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST

Firmatario: ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:
 - l'art. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”,
 - l'art. 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”,
 - l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”;

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli “Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.”;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Viste le determinazioni n. 137 del 2 dicembre 2016, n. 37 del 16 gennaio 2017 e n.217 del 16/3/2017 del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro “Adozione delle linee guida per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 da parte dei Centri per l'Impiego e della relativa modulistica”;

Preso atto delle richieste di avviamento a selezione presentate dall'UNIONE RUBICONE E MARE pervenute presso il Centro per l'Impiego di SAVIGNANO SUL RUBICONE in data 16/3/2018 ed integrate il 28/3/2018 – per:

- 1) prot. SILER n. 84479 del 29/3/2018 – codice richiesta n. 563/2018 - per la copertura di n. 1 posto a tempo Determinato da impiegare presso il COMUNE DI SAVIGNANO SUL RUBICONE per il profilo professionale di “ESECUTORE TECNICO SPECIALIZZATO” categ. B/B1, CCNL applicato: Regioni-Autonomie Locali, in possesso di patente di guida categ. “C-CQC”, fino al 31/12/2018 ad orario pieno ed anche per far fronte a nuove assunzioni a tempo determinato per la medesima qualifica nel periodo di validità della graduatoria (6 mesi).
La riserva 30% a favore di “volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di 5 anni nelle Forze Armate congedati senza demerito” ai sensi dell’art. 1014 del D. Lgs. 66/2010 e dell’art. 11 del D. Lgs. 8/2014 determinando frazione di posto, verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che dovessero realizzarsi in prossime assunzioni da parte dell’Ente richiedente;
- 2) prot. SILER n. 84490 del 29/3/2018 – codice richiesta n. 565/2018 - per la copertura di n. 1 posto a tempo Determinato da impiegare presso il COMUNE DI RONCOFREDDO per il profilo professionale di “ESECUTORE TECNICO SPECIALIZZATO” categ. B/B1, CCNL applicato: Regioni-Autonomie Locali, in possesso di patente di guida categ. “C-CQC”, fino al 31/12/2018 ad orario parziale 18 ore settimanali ed anche per far fronte a nuove assunzioni a tempo determinato per la medesima qualifica nel periodo di validità della graduatoria (6 mesi).
La riserva 30% a favore di “volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di 5 anni nelle Forze Armate congedati senza demerito” ai sensi dell’art. 1014 del D. Lgs. 66/2010 e dell’art. 11 del D. Lgs. 8/2014 determinando frazione di posto, verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che dovessero realizzarsi in prossime assunzioni da parte dell’Ente richiedente.

Dato atto che le suddette richieste di avviamento a selezione saranno pubblicate sul sito internet dell’Agenzia Regionale per il Lavoro www.agenzia lavoro.emr.it/agenzia al link “Centri per l’Impiego di Forlì-Cesena” e nella bacheca del Centro per l’Impiego di SAVIGNANO a decorrere dal 9/4/2018;

Ritenuto di approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati all’avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo e nella data indicati nell'allegato parte integrante e sostanziale del presente atto;
- le graduatorie relative all’avviamento a selezione sopra citato saranno redatte dal Centro per l’Impiego di SAVIGNANO SUL RUBICONE;

Ricordato che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5, co. 1, della L. 241/1990 e ss.mm.ii. è Andrea Panzavolta, Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambiti Territoriali di Forlì-Cesena, Ravenna e Rimini;

Richiamati:

- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm. ;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche

amministrazioni”, nonché le deliberazioni della Giunta Regionale n. 486 del 10/04/17 avente ad oggetto “Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019” e n. 93 del 29/01/2018 ad oggetto “Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione. Aggiornamento 2018-2020”;

- la determinazione n. 100 del 31/01/2018 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione - 2018/2020 e nomina del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 “Nomina del Direttore per l'Agenzia per il lavoro”;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 1197 del 25/07/2016 “Approvazione schema di convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città di Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro” e la conseguente Convenzione sottoscritta in data 29 luglio 2016 e repertoriata con numero RPI/2016/259;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 2397 del 28/12/2016 “Proroga della convenzione fra Regione Emilia-Romagna, Agenzia Regionale per il Lavoro, Città' Metropolitana di Bologna e Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 2196 del 28 dicembre 2017, “Proroga della convenzione fra Regione Emilia-Romagna, Agenzia Regionale per il Lavoro, Città' metropolitana di Bologna e Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”;
- le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:
 - n. 2 del 02/08/2016 “Attribuzione incarichi dirigenziali e conferma funzioni e responsabilità al personale non dirigenziale”;
 - n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 1927 del 21/11/20126 ed in particolare l'art. 10;
 - n. 284 del 10/04/2017 “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna”;
 - n. 1363 del 29 dicembre 2017 “Incarichi dirigenziali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro - Conferma per l'anno 2018”
 - n. 1306 del 13 dicembre 2017 “Delega di compiti e funzioni in materia di trattamento dei dati personali ai Dirigenti Responsabili di Servizio e ai Dirigenti Responsabili di ambito territoriale della Agenzia Regionale per il Lavoro”;

Attestato che il sottoscritto Dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
 - i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo e nella data indicati nell'allegato A;
 - le graduatorie relative all'avviamento a selezione sopra citato saranno redatte dal Centro per l'Impiego di SAVIGNANO SUL RUBICONE;
2. di stabilire che il Responsabile del procedimento è Andrea Panzavolta, Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambiti territoriali di Forlì-Cesena, Ravenna e Rimini;
3. di stabilire che il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la D.ssa Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
4. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
5. avverso il presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente

Allegato A**Allegato parte integrante Determinazione Dirigenziale
dell'Agenzia Regionale per il Lavoro****CENTRO PER L'IMPIEGO DI SAVIGNANO SUL RUBICONE**

Ambito Territoriale di FORLÌ-CESENA

Via Cipriani n. 4 – tel. 0541 800511

cisavignano.plico@provincia.fc.it PEC: arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it**CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL 17 / 4 / 2018**

Pubblicazione del 9 / 4 / 2018

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professional e e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
563/18	UNIONE RUBICONE E MARE: COMUNE DI SAVIGNANO SUL RUBICONE	COMUNE DI SAVIGNANO SUL RUBICONE	1 Riserva: NON applicata dall'Ente (ai sensi art. 11 del D. Lgs. 8/2014 e art. 678 e 1014 D. Lgs. 66/2010 la riserva del 30%, a favore di "volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di 5 anni nelle Forze Armate congedati senza demerito", determinando frazione di posto verrà cumulata ad altre frazioni in prossimi provvedimenti di assunzione da parte del Comune	ESECUTORE TECNICO SPECIALIZZATO - categ. B/B1 – Personale non qualificato addetto manutenzione del verde – Operatore generico	- Licenza media inferiore - patente di guida categoria: C-CQC	Tempo DETERMINATO fino al 31/12/2018 orario PIENO (36 ore settimanali)

565/18	UNIONE RUBICONE E MARE: COMUNE DI RONCO-FREDDO	COMUNE DI RONCO-FREDDO	1 Riserva: NON applicata dall'Ente (ai sensi art. 11 del D. Lgs. 8/2014 e art. 678 e 1014 D. Lgs. 66/2010 la riserva del 30%, a favore di "volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di 5 anni nelle Forze Armate congedati senza demerito", determinando frazione di posto verrà cumulata ad altre frazioni in prossimi provvedimenti di assunzione da parte del Comune	ESECUTORE TECNICO SPECIALIZZATO - categ. B/B1 - Personale non qualificato - Operatore generico	- Licenza media inferiore - patente di guida categoria: C-CQC	Tempo DETERMINATO fino al 31/12/2018 orario PARZIALE (18 ore settimanali)
--------	--	------------------------	--	---	---	---

Note:

- le graduatorie approvate potranno essere utilizzate dal Comune di Savignano sul Rubicone e dal Comune di Roncofreddo anche per far fronte a nuove assunzioni a tempo determinato per il medesimo profilo professionale nel periodo di validità di 6 mesi (dall'approvazione) delle rispettive graduatorie
- 1) L'**Unione Rubicone e Mare - Comune di Savignano sul Rubicone** *precisa* che:
- la **prova di idoneità all'assunzione** consiste in colloquio per verificare conoscenze e capacità di svolgimento delle mansioni richieste
 - le **mansioni del profilo professionale** consistono in: attività di carattere manutentivo per interventi di manutenzione ordinaria su patrimonio Ente ed in particolare per la manutenzione del verde stradale e dei parchi comunali (anche potature) con utilizzo di mezzi ed attrezzature di proprietà Ente
 - **intende applicare nelle assunzioni il diritto di precedenza e/o priorità** ai nominativi posti in graduatoria ed avviati a selezione dal CPI che abbiano prestato attività lavorativa per almeno 2 anni in profilo attinente in settore pubblico o privato
- 2) L'**Unione Rubicone e Mare - Comune di Roncofreddo** *precisa* che:
- la **prova di idoneità all'assunzione** consiste in colloquio per verificare conoscenze e capacità di svolgimento delle mansioni richieste

- le **mansioni del profilo professionale** consistono in: attività di carattere manutentivo per interventi di manutenzione ordinaria su patrimonio Ente con utilizzo di mezzi ed attrezzature di proprietà Ente ed in particolare per: manutenzione viabilità comunale (posa segnaletica, chiusura buche stradali, sfalcio erba, spargimento sale); pulizia spazi pubblici; piccoli interventi manutentivi edifici comunali
- **intende applicare nelle assunzioni il diritto di precedenza e/o priorità** ai nominativi posti in graduatoria ed avviati a selezione dal CPI che abbiano prestato attività lavorativa per almeno 2 anni in profilo attinente in settore pubblico o privato

DOVE PRESENTARSI: - CENTRO PER L'IMPIEGO DI SAVIGNNAO SUL RUBICONE
Via Cipriani n. 4
dalle ore 8:30 alle ore 12:30

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:

Avere almeno 18 anni e aver conseguito il titolo di terza media (o licenza elementare se conseguito entro l'anno 1962). I **cittadini italiani e comunitari possono autocertificare** il titolo di studio. Il possesso del titolo per i **cittadini non comunitari** deve essere documentato se conseguito all'estero.

Per le offerte di lavoro **a tempo determinato** è necessario **essere privi di lavoro**.

Per le offerte di lavoro **a tempo indeterminato** sono **ammessi anche gli occupati**.

DOCUMENTI:

Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è possibile presentare una **certificazione ISEE in corso di validità** alla data dell'asta e che **non presenti difformità/osservazioni**.