

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente a firma unica DETERMINAZIONE

Num. 327 del 26/04/2017 BOLOGNA

Proposta: DLV/2017/337 del 26/04/2017

Struttura proponente: SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI FORLÌ PER LA COPERTURA DI 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO PROFILO PROFESSIONALE "CUOCO" PRESSO AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA DEL FORLIVESE (FC) - COD. 665/2017

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST

Firmatario: ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare gli artt. 52, 53 e 54;

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli “Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.”;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata da: **AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA DEL FORLIVESE (ASP) presso l'OP Spedale “G. Zauli da Montepolo” di Dovadola**, pervenuta presso il Centro per l'Impiego di **FORLI'** in data **21/4/2017** - prot. SILER n. **106746/2017** – codice richiesta n. **665/2017** - per la copertura di **n. 1** posto a tempo determinato per il profilo professionale di **“CUOCO” categ. B in possesso di attestato di qualifica conseguita da corso di formazione professionale riconosciuto o da percorso scolastico**, presumibilmente per **numero 1 mese ad orario pieno**, con possibilità di eventuale proroga ed anche per far fronte a nuove assunzioni a tempo determinato per la medesima qualifica nel periodo di validità della graduatoria (6 mesi), **posto riservato** a favore di “volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di 5 anni nelle Forze Armate congedati senza demerito” ai sensi del D. Lgs. 66/2010;

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà **pubblicata** sul sito internet dell’Agenzia Regionale per il Lavoro www.agenzialavoro.emr.it/agenzia al link “**Centri per l’Impiego di Forlì-Cesena**” e nella bacheca del Centro per l’Impiego di FORLÌ a decorrere **dal 27/4/2017**;

Ritenuto di approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo e nella data indicati nell'allegato parte integrante e sostanziale del presente atto;
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l’Impiego di **FORLÌ**;

Richiamato il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm. ;

Visto il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;

Richiamate infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 “Nomina del Direttore per l’Agenzia per il lavoro”;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 1197 del 25/07/2016 “Approvazione schema di convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l’Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città di Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l’impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”;
- la Convenzione di cui alla citata deliberazione n. 1197/2016, sottoscritta in data 29 luglio 2016 e repertoriata con numero RPI/2016/259;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 2397 del 28/12/2016 “Proroga della convenzione fra Regione Emilia-Romagna, Agenzia Regionale per il Lavoro, Citta' Metropolitana di Bologna e Province per la gestione dei servizi per l’impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 1927 del 21/11/20126 ed in particolare l’art. 10;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 198 del 29/12/2016 “Incarichi dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro”;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

Su proposta del responsabile del procedimento;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate, di:

1. approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
 - i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo e nella data indicati nell'allegato A;
 - la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di **FORLÌ**;
2. stabilire che il Responsabile del procedimento è la d.ssa **Paola Santini** titolare di Posizione Organizzativa Servizi per il lavoro dell'area territoriale di **Forlì-Cesena** e il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la scrivente Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro.

Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente

Allegato A**Allegato parte integrante Determinazione Dirigenziale
dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. del****CENTRO PER L’IMPIEGO DI FORLI’**

Ambito Territoriale di FORLI’-CESENA
Viale Salinatore 24 – tel. 0543 714471

ciforli.plico@provincia.fc.it PEC: arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it

CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL 5/5/2017

Pubblicazione del 27/4/2017

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
665/17	AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA DEL FORLIVESE	OP Spedale “G. Zauli da Montepolo” di DOVADOLA	n. 1 posto con riserva (30%) a favore di “volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di 5 anni nelle Forze Armate congedati senza demerito” ai sensi del D. Lgs. 66/2010	CUOCO categ. B	Possesso di attestato di qualifica conseguito da corso di formazione professionale riconosciuto o da percorso scolastico	Tempo determinato di 1 mese con possibile proroga – tempo PIENO

Note:

- la graduatoria approvata potrà essere utilizzata dall’Azienda Servizi alla Persona del Forlivese anche per far fronte a nuove assunzioni a tempo determinato per il medesimo profilo professionale nel periodo di validità di 6 mesi (dall’approvazione) della graduatoria
- l’Azienda Servizi alla Persona del Forlivese precisa che la prova di idoneità all’assunzione consiste in test pratico-attitudinale ed in colloquio orientativo sulla professionalità richiesta

DOVE PRESENTARSI: - CENTRO PER L’IMPIEGO DI FORLI’ Viale Salinatore 24

dalle ore 8:30 alle ore 12:30

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:

Avere almeno 18 anni e aver conseguito il titolo di terza media (o licenza elementare se conseguito entro l'anno 1962). I **cittadini italiani e comunitari possono autocertificare** il titolo di studio. Il possesso del titolo per i **cittadini non comunitari** deve essere **documentato** se conseguito all'estero

Per le offerte di lavoro **a tempo determinato** è necessario **essere privi di lavoro**.

Per le offerte di lavoro **a tempo indeterminato** sono **ammessi anche gli occupati**.

DOCUMENTI:

Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è possibile presentare una **certificazione ISEE in corso di validità** alla data dell'asta (più recente) e che **non presenti difformità/osservazioni** (non sarà riconosciuto un punteggio in caso di presentazione della sola DSU).

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Andrea Panzavolta, Responsabile del SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST esprime, contestualmente all'adozione, ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta DLV/2017/337

IN FEDE

Andrea Panzavolta