

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 349 del 27/03/2019 BOLOGNA

**Proposta:** DLV/2019/352 del 26/03/2019

**Struttura proponente:** SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI FORLÌ PER LA COPERTURA DI POSTI A TEMPO DETERMINATO PRESSO: CASA DI RIPOSO PIETRO ZANGHERI DI FORLÌ (FC) COD. 608/2019 E CREA CONSIGLIO PER LA RICERCA IN AGRICOLTURA E ANALISI ECONOMIA AGRARIA COD. 607/2019 - ASTA 5/4/2019

**Autorità emanante:** IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST

**Firmatario:** ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del procedimento:** Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente

## IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:
  - l'art. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”,
  - l'art. 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”,
  - l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”;

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli “Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.”;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 590 del 06/06/2018 che approva le “Linee guida per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego e della relativa modulistica - Terza stesura”
- n. 393 del 24 aprile 2018 “Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 ‘Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro” e modifiche alla propria determinazione n. 136 del 02/12/2016’ Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99.”;

Preso atto delle richieste di avviamento a selezione presentate al Centro per l'Impiego di Forlì dalle sotto elencate Amministrazioni Pubbliche per la copertura dei posti di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

1. Consiglio per la Ricerca in Agricoltura e l'analisi dell'economia agraria – CREA (FC) sede di lavoro: Forlì – richiesta pervenuta il 20/3/2019 prot. SILER n. 81170/2019;
2. Casa di riposo Pietro Zangheri di Forlì (FC) sede di lavoro: Forlì – richiesta pervenuta il 20/3/2019 prot. SILER n. 81171/2019

Dato atto che le suddette richieste di avviamento a selezione saranno pubblicate sul sito internet <http://www.agenzialavoro.emr.it/agenzia/> al link “Centri per l'Impiego di Forlì-Cesena”, oltre che nella bacheca del Centro per l'Impiego di Forlì per almeno 8 giorni a decorrere dal 28/3/2019;

Ritenuto di approvare l'avviso pubblico di avviamento a selezione di cui all'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo, nella data e negli orari indicati nel suddetto avviso pubblico, ovvero potranno inviare la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate nell'avviso pubblico ed all'indirizzo web <http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16>, all'indirizzo PEC [arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it) nella data e negli orari indicati nell'avviso, parte integrante e sostanziale del presente atto, pena la non ammissione della richiesta stessa;
- le graduatorie relative all'avviamento a selezione sopra citato saranno redatte dal Centro per l'Impiego di Forlì;

Richiamati:

- il Regolamento Europeo n. 679/2016 – GDPR relativo alla protezione delle persone fisiche per quanto riguarda il trattamento dei dati personali;
- il D.lgs 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii.;

- il D. Lgs. n. 101/2018 di adeguamento al Regolamento Europeo il D. Lgs. 196/2003 – Codice in materia di protezione dei dati personali;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 1141 del 9/11/2018 “Recepimento da parte dell’agenzia regionale per il lavoro della deliberazione di giunta regionale n. 1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell’agenzia regionale per il lavoro”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 100 del 31/01/2018 avente ad oggetto "Piano triennale di prevenzione della corruzione - 2018/2020 e nomina del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell’Agenzia regionale per il Lavoro" e n. 129/2018 avente ad oggetto “Approvazione della mappatura aree a rischio corruzione processi e misure anno 2018 ad integrazione della determinazione n. 100/2018”
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 99 del 31/1/2019 avente ad oggetto ”Approvazione del Piano Triennale di prevenzione delle corruzione – 2019/2021 per l’Agenzia Regionale per il Lavoro”;

Attestato che il sottoscritto dirigente, Responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Richiamati infine:

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 807 del 28/05/2018 avente ad oggetto “Misure per funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agenzia regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e province – art.1 c.793 L.n.205/2017.Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale Agenzia regionale per il Lavoro 2018 – 2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio”;
- il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia adottato con Determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 79 del 26/10/2016 approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 1927 del 21/11/2016 e ss. mm.;
- le Determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:
- n. 284 del 10/04/2017 “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- n. 565 del 01/06/2018 che ha definito i “Dirigenti delle province e della città metropolitana di Bologna trasferiti all’agenzia regionale per il lavoro

dell'Emilia- Romagna ai sensi dell'art.1 c.793 della L. n. 205/2017 a decorrere dall'1/06/2018. Conferma incarichi dirigenziali fino al 31/12/2018”;

- n. 664 del 21/06/2018, “Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro”.
  - n. 1277 del 7/12/2018 che ha prorogato gli incarichi dirigenziali, già attribuiti ai Dirigenti trasferiti all'agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna ai sensi dell'art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017, al 31/12/2019;
- Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

## D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
  - i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritti per parteciparvi dovranno presentarsi nel luogo e nella data indicati nell'Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto, oppure dovranno inviare tramite PEC personale la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all'indirizzo web <http://www.agenzia lavoro.emr.it/assunzioni-art-16>, all'indirizzo PEC [arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it) tassativamente nella data e negli orari indicati nell'avviso, pena la non ammissione della richiesta stessa;
  - le graduatorie relative all'avviamento a selezione sopra citati saranno redatte dal Centro per l'Impiego di Forlì;
2. dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
3. stabilire che il Responsabile del procedimento è il sottoscritto, Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambiti territoriali di Forlì-Cesena, Ravenna, Rimini e Parma;
4. stabilire che:
  - il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la D.ssa Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
  - il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è il Dr. Alessandro Zucchini : dati di contatto mail [dop@regione.emilia-romagna.it](mailto:dop@regione.emilia-romagna.it) e pec [dop@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:dop@postacert.regione.emilia-romagna.it) ;
2. dare atto che avverso il presente provvedimento potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Andrea Panzavolta

*Firmato digitalmente*

**Allegato A****Allegato parte integrante Determinazione Dirigenziale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro****CENTRO PER L'IMPIEGO DI FORLÌ**

Ambito Territoriale di FORLÌ'-CESENA

Viale L. Salinatore n. 24 Forlì – tel. 0543 714471

[impiego.forli@regione.emilia-romagna.it](mailto:impiego.forli@regione.emilia-romagna.it)PEC: [arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it)**CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL 5 / 4 / 2019**

<b>Publicazione del 28/3/2019</b> (richiesta ricevuta il 20/3/2019 prot. SILER n. 81170/2019)						
<b>Codice</b>	<b>Ente</b>	<b>Luogo di lavoro</b>	<b>N. posti</b>	<b>Profilo professionale e qualifica</b>	<b>Requisiti richiesti</b>	<b>Tipologia rapporto di lavoro</b>
<b>607/2019</b>	<b>CREA - CONSIGLIO PER LA RICERCA IN AGRICOLTURA E ANALISI ECONOMIA AGRARIA (FC)</b>	Forlì: V. Maglianella, n. 16 V. La Canapona, 1bis	<b>1</b> <b>Riserva: NON applicata dall'Ente</b> (ai sensi art. 11 del D. Lgs. 8/2014 e art. 678 e 1014 D. Lgs. 66/2010 la riserva del 30%, a favore di "volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di 5 anni nelle Forze Armate congedati senza demerito", <b>determinando frazione di posto verrà cumulata ad altre frazioni in prossimi provvedimenti di assunzione da parte dell'Ente</b>	OTD QUALIFICATO - liv. 3° – CCNL: Operai agricoli e florovivaisti della provincia di Forlì-Cesena  Operaio agricolo non qualificato	<b>Licenza media inferiore</b>  <b>Patente di guida categoria "B"</b>	Tempo DETERMINATO 2 mesi presumibilmente dal 8/4/2019 al 7/6/2019 Orario PARZIALE 36 ore settimanali

<b>Publicazione del 28/3/2019</b> (richiesta ricevuta il 20/3/2019 prot. SILER n. 81171/2019)						
<b>608/2019</b>	<b>CASA DI RIPOSO PIETRO ZANGHERI</b>	Forlì: V. Andrelini, 5	<b>3 di cui n. 3 posti con riserva (30%)</b> a favore di "volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di 5 anni nelle Forze Armate congedati senza demerito" ai sensi art. 1014 del D. Lgs. 66/2010. Si informa che in mancanza di adesioni con diritto di riserva, i posti mancanti fino al raggiungimento di tale numero (tre) verranno destinati ai nominativi in graduatoria art. 16 Legge 56/87	OPERATORE SOCIO-SANITARIO- categ. B/B1 – CCNL: Regioni/Autonomie Locali  Operatore Socio-Sanitario (OSS)	<b>-Licenza media inferiore</b>  <b>-Qualifica di "Operatore socio-sanitario"</b> conseguita <b>da corso di formazione professionale riconosciuto:</b> al momento dell'adesione all'asta la qualifica deve essere <b>autocertificata</b> (in tutti gli elementi necessari per gli accertamenti d'ufficio)	Tempo DETERMINATO 3 mesi Orario PIENO 36 ore settimanali
<b>NOTE:</b>						
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Posti di lavoro da assegnare con GRADUATORIA fra i lavoratori PRESENTI presso il Centro per l'Impiego di Forlì il <b>giorno 5 / 4 / 2019 dalle ore 9:00 alle ore 13.00</b></li> <li>• E' <b>possibile</b> presentare la domanda di adesione <b>anche a mezzo PEC, esclusivamente con PEC personale</b>, inviando il modulo al seguente indirizzo <a href="mailto:arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it">arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it</a></li> </ul> <p><b>N.B.:</b> Il modulo di adesione <b>trasmesso per PEC personale</b>, a pena di esclusione, dovrà essere <b>inviato dalle ore 9:00 alle ore 13:00 del giorno della chiamata sui presenti: 5 / 4 / 2019</b> e dovrà essere firmato dall'interessato con firma digitale o firma autografa accompagnata da un documento di riconoscimento in corso di validità.</p> <p>E' possibile reperire il modulo nel sito web <a href="http://www.agenzialavoro.emr.it/agenzia">www.agenzialavoro.emr.it/agenzia</a> dalla sezione <a href="http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16">http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Il <b>Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi economia agraria CREA</b> precisa per la richiesta n. 607/2019 che: <ul style="list-style-type: none"> <li>– ha chiesto l'<b>utilizzo della graduatoria per sei (6) mesi</b> dalla pubblicazione di entrambe le graduatorie,</li> </ul> </li> </ul>						

**limitatamente ad assunzioni a tempo determinato** per ricoprire posti con il medesimo profilo professionale/qualifica di cui al presente avviso, anche per una durata maggiore o minore, con un'articolazione oraria ed un luogo di lavoro diversi da quelli indicati nell'occasione di lavoro. In caso di rinuncia all'ulteriore assunzione ai lavoratori non si applica alcuna penalizzazione

- le **mansioni** consistono in attività connessa alla gestione e manutenzione di orti nell'ambito del Programma comunitario "Misure di accompagnamento a frutta e verdura nelle Scuole A.S. 2018/2019" con preparazione di un orto a scopo didattico con messa a dimora di piante da orto e semina in piccole parcelle e/o bins e cura e gestione dell'orto (irrigazione, controllo insetti e infestanti, sostituzione piante morte o eliminate)
- la **prova di idoneità all'assunzione** consiste in: colloquio e prova pratica riguardante la preparazione e gestione di un orto (principali modalità di coltivazione pomodori, melanzane, peperoni, fragole, insalate, brassicacee, cucurbitacee e leguminose)
- La **Casa di riposo Pietro Zangheri** precisa per la richiesta n. 608/2019 che:
  - ha chiesto l'**utilizzo della graduatoria per sei (6) mesi** dalla pubblicazione di entrambe le graduatorie, **limitatamente ad assunzioni a tempo determinato** per ricoprire posti con il medesimo profilo professionale/qualifica di cui al presente avviso, anche per una durata maggiore o minore, con un'articolazione oraria ed un luogo di lavoro diversi da quelli indicati nell'occasione di lavoro. In caso di rinuncia all'ulteriore assunzione ai lavoratori non si applica alcuna penalizzazione
  - le **mansioni** consistono in: cura ed assistenza alla persona compresi lavori di pulizia e d'ordine
  - la **prova di idoneità all'assunzione** consiste in 2 prove: prova scritta (quiz a risposta chiusa) e prova pratica vertente su igiene della persona; problematiche su condizione anziano e metodologie di lavoro; nozioni generali su principali malattie anziano e su sintomatologia ricorrente in campo geriatrico; nozioni generali su strutture pubbliche e su diritti e doveri del pubblico dipendente. La prova pratica verrà effettuata solo in caso di superamento della prova scritta.

**DOVE PRESENTARSI:** CENTRO PER L'IMPIEGO DI FORLÌ Viale L. Salinatore 20 Forlì  
dalle ore 9:00 alle ore 13:00  
ovvero presentazione richiesta di adesione per PEC personale con le modalità sopra indicate

#### **REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:**

Avere almeno 18 anni e aver conseguito il titolo di terza media (o licenza elementare se conseguito entro l'anno 1962). I **cittadini italiani e comunitari possono autocertificare** il titolo di studio. Il possesso del titolo per i **cittadini non comunitari** deve essere documentato se conseguito all'estero.

Per le offerte di lavoro **a tempo determinato** è necessario **essere privi di lavoro**.

Per le offerte di lavoro **a tempo indeterminato** sono **ammessi anche gli occupati**.

#### **DOCUMENTI:**

Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è possibile presentare una **certificazione ISEE in corso di validità alla data dell'asta** e che **non presenti difformità/osservazioni**.