

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 620 del 12/06/2018 BOLOGNA

**Proposta:** DLV/2018/638 del 11/06/2018

**Struttura proponente:** SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI FORLI' PER LA COPERTURA DI 13 POSTI A TEMPO INDETERMINATO PROFILO PROFESSIONALE "OPERATORE SOCIO-SANITARIO (OSS)" PRESSO CASA DI RIPOSO PIETRO ZANGHERI DI FORLI'(FC) - COD. 1004/2018

**Autorità emanante:** IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST

**Firmatario:** ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del procedimento:** Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente

## IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:
  - l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro",
  - l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro",
  - l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 217 del 16/03/2017 e ss.mm. che approva le "Linee guida e la relativa modulistica per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione

nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego”;

- n. 393 del 24 aprile 2018 “Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 ‘Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro” e modifiche alla propria determinazione n. 136 del 02/12/2016’ Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99.”;

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata al Centro per l'Impiego di Forlì dall'Amministrazione pubblica: Casa di riposo “Pietro Zangheri” di Forlì per la copertura di n. 13 posti per l'assunzione a tempo Indeterminato di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale della presente determinazione, di cui n. 3 posti riservati (30%) a favore di “volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di 5 anni nelle Forze Armate congedati senza demerito” ai sensi art. 11 del D. Lgs. 8/2014 e art. 678 e 1014 D. Lgs. 66/2010 essendosi determinata per l'Ente piena applicazione della riserva;

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <http://www.agenzia lavoro.emr.it/agenzia> ed al link “Centri per l'Impiego di Forlì-Cesena”, oltre che nella bacheca del Centro per l'Impiego di Forlì a decorrere dal 13/6/2018;

Ritenuto di approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo, nella data e negli orari indicati nell'Allegato parte integrante e sostanziale del presente atto, ovvero potranno inviare la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all'indirizzo web <http://www.agenzia lavoro.emr.it/assunzioni-art-16>, all'indirizzo PEC [arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it) nella data e limitatamente negli orari indicati nell'avviso, parte integrante e sostanziale del presente atto, pena la non ammissione della richiesta stessa;
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Forlì;

Richiamati:

- il Regolamento Europeo n. 679/2016 – GDPR relativo alla protezione delle persone fisiche per quanto riguarda il trattamento dei dati personali;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, nonché le deliberazioni della Giunta Regionale n. 486 del 10/04/17 avente ad oggetto “Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-

2019” e n. 93 del 29/01/2018 ad oggetto “Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione. Aggiornamento 2018-2020”;

- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 100 del 31/01/2018 avente ad oggetto "Piano triennale di prevenzione della corruzione - 2018/2020 e nomina del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell’Agenzia regionale per il Lavoro”;

Attestato che il sottoscritto dirigente, Responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi ovvero;

Richiamati infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 “Nomina del Direttore per l’Agenzia per il lavoro”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 807 del 28/05/2018 avente ad oggetto “Misure per funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agenzia regionale per il Lavoro della Regione Emilia Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e province – art.1 c.793 L.n.205/2017.Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale Agenzia regionale per il Lavoro 2018 – 2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio”;

le Determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, ed in particolare l’art. 10;
- n.471 del 11/05/2018 sulla “Programmazione fabbisogni di personale dell’Agenzia regionale per il lavoro della Regione Emilia Romagna per il triennio 2018 – 2020 annualità 2018 – 3° stralcio. Trasferimento del personale a tempo indeterminato in attuazione dell’art.1 c.793 della L.n.205/2017 e dell’art.20 del D.Lgs. n.75/2017”;
- n. 550 del 29/05/2018 avente ad oggetto “Trasferimento nell’organico dell’Agenzia Regionale per il Lavoro del personale delle Province e della Città Metropolitana di Bologna addetto ai servizi per il lavoro ai sensi dell’art. 1 c. 793 della Legge 27/12/2017 n. 205”;
- n. 284 del 10/04/2017 “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- n. 1363 del 29/12/2017 “Incarichi dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il lavoro per l’anno 2018”;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

#### D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l’avviso di avviamento a selezione di cui all’Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo e nella data indicati nell'Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto, ovvero potranno inviare tramite PEC la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all'indirizzo web <http://www.agenzia lavoro.emr.it/assunzioni-art-16> , all'indirizzo PEC [arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it) nella data e limitatamente negli orari indicati nell'avviso allegato, pena la non ammissione della richiesta stessa;
  - la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Forlì;
2. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
  3. di stabilire che il Responsabile del procedimento è il sottoscritto, Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambiti territoriali di Forlì-Cesena, Ravenna e Rimini;
  4. di dare atto altresì che:
    - il Titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la D.ssa Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
    - il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è il Dr. Alessandro Zucchini: dati di contatto mail [dop@regione.emilia-romagna.it](mailto:dop@regione.emilia-romagna.it) e pec [dop@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:dop@postacert.regione.emilia-romagna.it)
  5. avverso il presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Andrea Panzavolta

*Firmato digitalmente*

**Allegato A****Allegato parte integrante Determinazione Dirigenziale  
dell'Agenzia Regionale per il Lavoro****CENTRO PER L'IMPIEGO DI FORLI'**

Ambito Territoriale di FORLI'-CESENA  
Viale Salinatore 24 – tel. 0543 714471

PEC: [arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it)

[impiego.forli@regione.emilia-romagna.it](mailto:impiego.forli@regione.emilia-romagna.it)

**CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL 13 / 7 / 2018**

**Publicazione del 13/6/2018**

<b>Codice</b>	<b>Ente</b>	<b>Luogo di lavoro</b>	<b>N. posti</b>	<b>Profilo professionale e qualifica</b>	<b>Requisiti richiesti</b>	<b>Tipologia rapporto di lavoro</b>
1004/18	CASA DI RIPOSO "PIETRO ZANGHERI" DI FORLI'	FORLI' – VIA ANDRELINI N. 5	<b>13</b> <b>di cui n. 3 posti con riserva (30%)</b> a favore di "volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di 5 anni nelle Forze Armate congedati senza demerito" ai sensi art. 1014 del D. Lgs. 66/2010, essendosi <b>determinata per l'Ente piena applicazione della riserva</b>	OPERATORE SOCIO-SANITARIO-categ. B/B1 – CCNL: Regioni/Autonomie Locali  Operatore Socio-Sanitario (OSS)	<b>-Licenza media inferiore</b>  <b>-Qualifica di "Operatore socio-sanitario"</b> conseguita <b>da corso di formazione professionale riconosciuto:</b> al momento dell'adesione all'asta la qualifica deve essere <b>autocertificata</b> (in tutti gli elementi necessari per gli accertamenti d'ufficio)	Tempo INDETERMINATO orario PIENO

**Note:**

- Posti di lavoro da assegnare con GRADUATORIA fra i lavoratori PRESENTI presso il Centro Impiego di Forlì il giorno *13/7/2018 dalle ore 9:00 alle ore 13.00*
- E' **possibile** presentare la domanda di adesione **anche a mezzo PEC**, **esclusivamente con PEC personale**, inviando il modulo al seguente indirizzo  
[arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it)

**N.B.:** Il modulo di adesione trasmesso **per PEC**, a pena di esclusione, dovrà essere **inviato dalle ore 9:00 alle ore 13:00 del giorno della chiamata sui presenti: 13/7/2018** e dovrà essere firmato dall'interessato con firma digitale o firma autografa accompagnata da un documento di riconoscimento in corso di validità.

E' possibile reperire il modulo nel sito web [www.agenzialavoro.emr.it/agenzia](http://www.agenzialavoro.emr.it/agenzia) dalla sezione <http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16>

- La Casa di riposo "Pietro Zangheri" *precisa* che:
  - la **prova di idoneità all'assunzione** consiste in 2 prove. Prova scritta (quiz a risposta chiusa) e prova pratica vertente su: igiene della persona; problematiche su condizione anziano e metodologie di lavoro; nozioni generali su principali malattie anziano e su sintomatologia ricorrente in campo geriatrico; nozioni generali su strutture pubbliche e su diritti e doveri del pubblico dipendente. La prova pratica verrà effettuata soli in caso di superamento della prova scritta.
  - le **mansioni del profilo professionale** consistono in: cura ed assistenza alla persona

**DOVE PRESENTARSI:** CENTRO IMPIEGO DI FORLÌ Viale Salinatore 24  
dalle ore 9:30 alle ore 13:00  
ovvero presentazione richiesta di adesione per PEC con le modalità sopra indicate

**REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:**

Avere almeno 18 anni e aver conseguito il titolo di terza media (o licenza elementare se conseguito entro l'anno 1962). I **cittadini italiani e comunitari possono autocertificare** il titolo di studio. Il possesso del titolo per i **cittadini non comunitari** deve essere documentato se conseguito all'estero.

Per le offerte di lavoro **a tempo determinato** è necessario **essere privi di lavoro**.

Per le offerte di lavoro **a tempo indeterminato** sono **ammessi anche gli occupati**.

**DOCUMENTI:**

Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è possibile presentare una **certificazione ISEE in corso di validità** alla data dell'asta e che **non presenti difformità/osservazioni**.