

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 94 del 31/01/2018 BOLOGNA

**Proposta:** DLV/2018/102 del 31/01/2018

**Struttura proponente:** SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI FORLI' PER LA COPERTURA DI 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO PROFILO PROFESSIONALE "CUOCO/A" PRESSO AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA DEL FORLIVESE (FC) - COD. 152/2018

**Autorità emanante:** IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST

**Firmatario:** ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del procedimento:** ANDREA PANZAVOLTA

Firmato digitalmente

## IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

~ la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;

~ il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;

~ il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;

~ la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;

~ la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare gli artt. 52, 53 e 54;

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Viste le determinazioni n. 137 del 2 dicembre 2016, n. 37 del 16 gennaio 2017 e n.217 del 16/3/2017 del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro "Adozione delle linee guida per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 da parte dei Centri per l'Impiego e della relativa modulistica";

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata dall'AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA DEL FORLIVESE (ASP) pervenuta presso il Centro per l'Impiego di FORLI' in data 19/1/2018 - prot. SILER n. 23454 del 23/1/2018 – codice richiesta n. 152/2018 - per la copertura di n. 1 posto a tempo determinato da impiegare presso il Servizio Cucina dell'ASP presso l'O.P. Spedale G. Zauli da Montepolo di Dovadola per il profilo professionale di "Cuoco" categ. B/B1, in possesso di attestato di

qualifica conseguita da corso di formazione professionale riconosciuto, da percorso di istruzione scolastica o da esperienza lavorativa, presumibilmente per numero 3 mesi ad orario pieno, con possibilità di eventuale proroga ed anche per far fronte a nuove assunzioni a tempo determinato per la medesima qualifica nel periodo di validità della graduatoria (6 mesi), di cui n. 1 posto riservato (30%) a favore di “volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di 5 anni nelle Forze Armate congedati senza demerito” ai sensi art. 11 del D. Lgs. 8/2014 e art. 678 e 1014 D. Lgs. 66/2010 essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari all'unità;

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet dell'Agenzia Regionale per il Lavoro [www.agenzialavoro.emr.it/agenzia](http://www.agenzialavoro.emr.it/agenzia) al link “Centri per l'Impiego di Forlì-Cesena” e nella bacheca del Centro per l'Impiego di FORLÌ a decorrere dal 1/2/2018;

Ritenuto di approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

~ i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo e nella data indicati nell'allegato parte integrante e sostanziale del presente atto;

~ la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di FORLÌ;

Ricordato che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5, co. 1, della L. 241/1990 e ss.mm.ii. è Andrea Panzavolta, Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambiti Territoriali di Forlì-Cesena, Ravenna e Rimini;

Richiamati:

~ il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm. ;

~ il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;

~ la L. 6 novembre 2012, n. 190, “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” e ritenuto opportuno, nelle more dell'approvazione da parte dell'Agenzia, ente di nuova istituzione, del proprio Piano triennale di prevenzione della corruzione, fare riferimento al corrispondente Piano della Regione Emilia Romagna 2017-2019 approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 89 del 30 gennaio 2017 avente ad oggetto "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017 – 2018";

~ la deliberazione della Giunta Regionale n. 486 del 10 aprile 2017, “Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. N. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019”;

~ la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 “Nomina del Direttore per l'Agenzia per il lavoro”;

~ la deliberazione di Giunta Regionale n. 1197 del 25/07/2016 “Approvazione schema di convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per il

Lavoro, la Città di Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro” e la conseguente Convenzione sottoscritta in data 29 luglio 2016 e repertoriata con numero RPI/2016/259;

~ la deliberazione di Giunta Regionale n. 2397 del 28/12/2016 “Proroga della convenzione fra Regione Emilia-Romagna, Agenzia Regionale per il Lavoro, Città' Metropolitana di Bologna e Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”;

~ la deliberazione di Giunta Regionale n. 2196 del 28 dicembre 2017, “Proroga della convenzione fra Regione Emilia-Romagna, Agenzia Regionale per il Lavoro, Città' metropolitana di Bologna e Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”;

~ le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:

□ n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 1927 del 21/11/20126 ed in particolare l’art. 10;

□ n. 1306 del 13 dicembre 2017 “Delega di compiti e funzioni in materia di trattamento dei dati personali ai Dirigenti Responsabili di Servizio e ai Dirigenti Responsabili di ambito territoriale della Agenzia Regionale per il Lavoro”;

□ n. 1363 del 29 dicembre 2017 “Incarichi dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro - Conferma per l’anno 2018”

Attestato che il sottoscritto Dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

#### D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

~ i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo e nella data indicati nell'allegato A;

~ la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di FORLÌ’;

2. di stabilire che il Responsabile del procedimento e del trattamento dei dati personali forniti dagli interessati è Andrea Panzavolta, Dirigente dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambiti territoriali di Forlì-Cesena, Ravenna e Rimini;

3. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;

4. avverso il presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell’Emilia Romagna, entro 60 (sessanta)

giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Andrea Panzavolta

*Firmato digitalmente*

**Allegato A****Allegato parte integrante Determinazione Dirigenziale  
dell'Agenda Regionale per il Lavoro****CENTRO PER L'IMPIEGO DI FORLÌ**

Ambito Territoriale di FORLÌ-CESENA  
Viale Salinatore 24 – tel. 0543 714471

[ciforli.plico@provincia.fc.it](mailto:ciforli.plico@provincia.fc.it) PEC: [arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it)

**CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL 9/2/2018**

Pubblicazione del 1/2/2018

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
152/18	AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA DEL FORLIVESE (ASP)	Servizio Cucina dell'ASP presso O.P. Spedale Zauli da Montepolo di DOVADOLA	<b>1 di cui n. 1 posto con riserva (30%) a favore di "volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di 5 anni nelle Forze Armate congedati senza demerito" ai sensi art. 1014 del D. Lgs. 66/2010, essendosi determinato per l'Ente un cumulo di frazioni di riserva pari all'unità</b>	CUOCO/a - categ. B/B1	al momento dell'adesione all'asta la qualifica deve essere <b>autocertificata</b> (in tutti gli elementi necessari per gli accertamenti d'ufficio) <b>se</b> conseguita <b>da corso di formazione professionale riconosciuto o da percorso di istruzione scolastica o documentata se da esperienza lavorativa</b> qualora non risulti agli atti del Centro per l'Impiego di competenza	Tempo determinato 3 mesi con possibile proroga – tempo PIENO

**Note:**

- la graduatoria approvata potrà essere utilizzata dall'Azienda Servizi alla Persona del Forlivese anche per far fronte a nuove assunzioni a tempo determinato per il medesimo profilo professionale nel periodo di validità di 6 mesi (dall'approvazione) della graduatoria
- l'Azienda Servizi alla Persona del Forlivese precisa che la prova di idoneità all'assunzione consiste in test pratico-attitudinale ed in colloquio orientativo sulla professionalità richiesta

**DOVE PRESENTARSI:** - CENTRO PER L'IMPIEGO DI FORLI' Viale Salinatore 24  
dalle ore 8:30 alle ore 12:30

**REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:**

Avere almeno 18 anni e aver conseguito il titolo di terza media (o licenza elementare se conseguito entro l'anno 1962). I **cittadini italiani e comunitari possono autocertificare** il titolo di studio. Il possesso del titolo per i **cittadini non comunitari** deve essere documentato se conseguito all'estero.

Per le offerte di lavoro **a tempo determinato** è necessario **essere privi di lavoro**.

Per le offerte di lavoro **a tempo indeterminato** sono **ammessi anche gli occupati**.

**DOCUMENTI:**

Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è possibile presentare una **certificazione ISEE in corso di validità** alla data dell'asta e che **non presenti difformità/osservazioni**.