

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1350 del 31/10/2019 BOLOGNA

**Proposta:** DLV/2019/1401 del 30/10/2019

**Struttura proponente:** SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA FORMATA A SEGUITO DELL'ASTA SUI PRESENTI DESTINATA ALLE PERSONE ISCRITTE NELL'ELENCO DI CUI ALL'ARTICOLO 18, CO. 2, DELLA L. 68/1999, SVOLTA DAL 15 AL 29 LUGLIO 2019 PER 1 (UNO) POSTO DISPONIBILE PRESSO IL COMUNE DI FORLI' COME DA AVVISO PUBBLICO APPROVATO CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE 11 LUGLIO 2019, N. 905

**Autorità emanante:** IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST

**Firmatario:** ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del procedimento:** Rita Nappa

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la **L. 12 marzo 1999, n. 68**, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", art. 7, "Modalità delle assunzioni obbligatorie", come modificato dall'art. 6 del D. Lgs. 151/2015;
- la **L. 24 dicembre 2007, n. 244**, "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2008)", art. 3, co. 123;
- il **D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150**, "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii;
- il **D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151**, "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- la **L. 28 marzo 2019, n. 26**, "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni";
- la **L.R. 1° agosto 2005, n. 17**, "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;
- la **L.R. 30 luglio 2015, n. 13**, "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed, in particolare, gli artt. 52, "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro", 53, "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro" e 54, "Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";
- il **D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333**, "Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- la **Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 24 giugno 2019, n. 1/2019 DFP 0041098**, "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Legge 12 marzo 1999, n. 68 - Legge 23 novembre 1998, n. 407 - Legge 11 marzo 2011, n. 25";
- le **deliberazioni della Giunta Regionale Emilia-Romagna**
  - 31 ottobre 2000, n. 1872**, "Promozione dell'accesso al lavoro delle persone disabili. Prime disposizioni applicative ai sensi della Legge 68/99 e della Legge Regionale n. 14/2000";
  - 29 dicembre 2006, n. 1965**, "Nuovi criteri per le graduatorie relative alle chiamate numeriche dal collocamento mirato delle persone con disabilità. Parziali modifiche all'allegato A) della DGR 1872/2000";
- le **determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro**
  - 2 dicembre 2016, n. 136**, "Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte Centri Per l'Impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L. 68/99";
  - 12 marzo 1999, n. 269**, "Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L. 68/99".

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego e degli Uffici del Collocamento Mirato in merito anche alle procedure per la definizione delle graduatorie per l'avviamento al lavoro di persone disabili e/o appartenenti alle categorie protette di cui alla L. 68/1999 e ss.mm.ii.

Richiamata la **propria determinazione 11 luglio 2019, n. 905**, "Approvazione Avviso Pubblico avviamento numerico d'ufficio tramite chiamata i sensi art. 7, co. 1 bis, L. 68/99 per copertura di n. 1 posto per appartenenti categorie ex art. 18, co. 2, L. 68/99 e ss.mm.ii., art. 1, commi 2 e 3, D.P.R. 333/2000, nonché Direttiva n. 1/2019 Presidenza del Consiglio dei Ministri, presso Pubblica Amministrazione - Ambito Territoriale di Forlì-Cesena....".

Dato atto che:

- l'Avviso Pubblico di cui alla suddetta determinazione 905/2019 è stato pubblicato nelle bacheche dell'Ufficio Collocamento Mirato e dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Forlì-Cesena, nonché sul sito internet [www.agenzia lavoro.emr.it](http://www.agenzia lavoro.emr.it) per il periodo indicato nell'Avviso stesso, ovvero dal 15 al 29 luglio 2019;
- nel periodo prefissato hanno avanzato la propria candidatura n. 8 (otto) soggetti richiedenti, di cui n. 3 (tre) ritenuti non ammissibili;
- la situazione riepilogativa è attestata dallo schema seguente:

Codice offerta	Ente/Azienda	Luogo di lavoro	Mansioni e professionalità richieste	N. lavoratori richiedenti	N. soggetti ammissibili	N. soggetti non ammissibili
1305/2019	COMUNE DI FORLÌ	FORLÌ	Collaboratore Tecnico Manutentivo Categoria B1	8	5	3

- nei confronti dei soggetti ritenuti non ammissibili sono state effettuate le comunicazioni di cui all'art. 10-bis della L. 241/1999 e ss.mm.ii. in esito alle quali non sono pervenute osservazioni;
- i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego e quelli per l'accesso alle prove selettive verranno effettuati dal datore di lavoro pubblico Comune di Forlì;
- la graduatoria relativa all'avviamento d'ufficio sopra citato è stata redatta dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'ambito territoriale di Forlì-Cesena, utilizzando il Sistema Informativo Regionale dell'Emilia-Romagna (SILER);
- detta graduatoria è stata formata secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nell'allegato A) alla citata Deliberazione di Giunta Regionale 1965/2006 combinati con quanto previsto dall'art. 3, co. 123, della L. 244/2007 che estende agli orfani o, in alternativa, al coniuge superstite di coloro che siano morti per fatto di lavoro ovvero siano deceduti a causa dell'aggravarsi delle mutilazioni o infermità che hanno dato luogo a trattamento di rendita da infortunio sul lavoro le disposizioni relative al diritto al collocamento obbligatorio di cui all'articolo 1, co. 2, della legge 23 novembre 1998, n. 407, e successive modificazioni ed in base all'esito delle verifiche esperite dallo stesso Ufficio sulle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati.

Ritenuto, sulla base di quanto sopra esposto, di procedere:

- all'esclusione dei candidati non ammissibili per accertata mancanza di almeno uno dei requisiti generali previsti dall'Avviso Pubblico citato, i cui dati sono riportati nell'elenco di cui all'Allegato A, parte integrante del presente atto;
- all'approvazione con riserva della graduatoria, in base all'esito delle verifiche delle autocertificazioni rilasciate, già esperite e da esperire secondo quanto precisato nella determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro 2019/269, riportata in allegato, quale parte integrante del presente atto.

Ricordato che Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5, co. 1, della L. 241/1990 e ss.mm.ii. è Rita Nappa, Titolare di P.O. di Direzione Collocamento Mirato di Forlì-Cesena.

Richiamati:

- il **"Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";**
- il **D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali"** e ss.mm.ii. come modificato, da ultimo, dal **D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";**
- la **L. 6 novembre 2012, n. 190, "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";**

- il **D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33**, “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*” e ss.mm.ii;
- la **deliberazione della Giunta Regionale 10 aprile 2017, n. 486**, “*Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D. Lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019*”, confluita nell'allegato D parte integrante del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione. Aggiornamento 2019-2021, approvato con **deliberazione della Giunta Regionale 28 gennaio 2019, n. 122**, e ss.mm.ii.;
- le **determinazioni del Direttore dell'Agenda Regionale per il Lavoro**
  - 8 febbraio 2018, n. 129**, “*Approvazione della "mappatura aree a rischio corruzione - processi e misure anno 2018" ad integrazione della determinazione n. 100 del 31/1/2018 "Approvazione del piano triennale per la prevenzione della corruzione. Anni 2018-2020 e nomina del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza" dell'Agenda Regionale per il Lavoro*”;
  - 31 gennaio 2019, n. 99**, “*Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione – 2019/2021 per l'Agenda Regionale per il Lavoro*”;
  - 28 giugno 2019, n. 845**, “*integrazione al piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - PTPCT - 2019/2021 dell'Agenda Regionale per il lavoro - ARL - raggiungimento degli obiettivi n. 1, n.2, n.3 e n.4 del PTPCT stesso*”;
- le **determinazioni del Direttore dell'Agenda Regionale per il Lavoro**
  - 13 dicembre 2017, n. 1306**, “*Delega di compiti e funzioni in materia di trattamento dei dati personali ai Dirigenti responsabili di Servizio e ai Dirigenti responsabili di Ambito Territoriale della Agenda Regionale per il Lavoro*”;
  - 15 dicembre 2017, n. 1320**, “*Individuazione degli incaricati del trattamento dei dati personali nell'ambito dell'Agenda Regionale per il Lavoro – Direzione Generale, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 (2018)*”;
  - 9 novembre 2018, n. 1141**, “*Recepimento da parte dell'Agenda Regionale per il Lavoro della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell'Agenda Regionale per il Lavoro*”.

Richiamate infine:

- la **deliberazione della Giunta Regionale 29 ottobre 2015, n. 1620**, “*Approvazione Statuto dell'Agenda Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R.13/2015*”;
- la **deliberazione della Giunta Regionale 29 gennaio 2016, n. 79**, “*Nomina del Direttore per l'Agenda per il lavoro*”;
- le **determinazioni del Direttore dell'Agenda Regionale per il Lavoro**:
  - 26 ottobre 2016, n. 79**, che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenda stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione 21 novembre 2016, n. 1927, e ss.mm.ii.;
  - 10 aprile 2017, n. 284**, “*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenda per il lavoro dell'Emilia-Romagna*”;
  - 8 ottobre 2018, n. 1029**, “*Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell'Agenda Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna*”;
  - 7 dicembre 2018, n. 1277**, “*Dirigenti delle Province e della Città Metropolitana di Bologna trasferiti all'Agenda Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna ai sensi dell'art. 1 c. 793 della L. n. 1205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019*”;
  - 3 aprile 2019, n. 391**, “*Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell'Agenda Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. Istituzione, descrizione e graduazione delle Posizioni Organizzative*”;
  - 24 aprile 2019, n. 519**, “*Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 presso l'Agenda Regionale per il Lavoro*”;
- la **propria precedente determinazione 5 settembre 2019, n. 1115**, “*Deleghe di competenze dirigenziali ai titolari di incarico di Posizione Organizzativa dei servizi territoriali di Forlì-Cesena, Parma, Ravenna e Rimini*”.

Attestato che il sottoscritto Dirigente, Andrea Panzavolta, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi e dato atto che la Titolare di Posizione Organizzativa di Direzione Collocamento Mirato di Forlì-Cesena, Rita Nappa, quale Responsabile del procedimento, ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi ex art.6 *bis* della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto.

#### DETERMINA

1. di disporre l'esclusione dalla graduatoria in argomento, per accertata mancanza di almeno uno dei requisiti generali previsti dall'Avviso Pubblico, delle 3 (tre) persone i cui dati sono riportati nell'elenco allegato, parte integrante del presente provvedimento, registrato e conservato nel protocollo generale dell'Agenzia con numero LV/2019/0062369, in cui sono sintetizzate anche le motivazioni della non ammissione meglio esplicitate, per singolo soggetto, nelle singole comunicazioni già inviate dall'Ufficio;
2. di approvare, per le ragioni citate in premessa e con riserva in base all'esito delle verifiche delle autocertificazioni rilasciate, da esperire secondo quanto esplicitato nella stessa premessa, la graduatoria allegata, parte integrante del presente provvedimento, registrata e conservata nel protocollo generale dell'Agenzia con numero LV/2019/0062377 e composta da n. 5 (cinque) aventi diritto, formulata tenendo conto di quanto previsto dall'art. 3, co. 123, della L. n. 244/2007 e secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nell'allegato A) della deliberazione di Giunta Regionale 1965/2006;
3. di disporre:
  - che l'elenco degli esclusi, relativo alle 3 (tre) persone di cui al punto 1 che precede, presentando dati personali cui va garantita massima riservatezza, non sia pubblicato integralmente ma conservato agli atti come registrato nel protocollo generale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro con il già citato numero LV/2019/0062369;
  - che, analogamente, la graduatoria di cui al punto 2 che precede, presentando dati personali cui va garantita massima riservatezza, non sia pubblicata integralmente ma conservata agli atti come registrata nel protocollo generale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro con il già citato numero LV/2019/0062377;
  - che l'elenco degli esclusi e la graduatoria siano pubblicati sul sito internet dell'Agenzia Lavoro all'indirizzo: [www.agenzia lavoro.emr.it](http://www.agenzia lavoro.emr.it) e nelle bacheche dei Centri per l'Impiego e dell'Ufficio Collocamento Mirato rispettando le disposizioni del Testo Unico in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. e Regolamento Europeo sulla Privacy 2016/679), omettendo, quindi, nome e cognome degli interessati ed indicando solo, per le persone escluse, il codice alfanumerico assegnato in modo casuale ad ogni candidato dal sistema informativo, per gli inseriti nella graduatoria, la data di nascita, la posizione occupata, il punteggio attribuito e il codice alfanumerico assegnato in modo casuale ad ogni candidato dal sistema informativo;
4. di stabilire che la graduatoria allegata avrà validità esclusivamente in relazione alla specifica occasione di lavoro oggetto dell'Avviso Pubblico citato e potrà essere utilizzata, nel termine di 12 (dodici) mesi dall'approvazione, per la sostituzione di soggetti avviati e non assunti o per i quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro nonché per avviamenti d'ufficio per ulteriori "posti scoperti" per il medesimo profilo e datore di lavoro posti in chiamata e/o per *vacancies* resesi disponibili successivamente alla stessa;
5. di stabilire che gli avviamenti d'ufficio saranno disposti in ordine di graduatoria;
6. di dare atto che Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5, co. 1, della L. 241/1990 e ss.mm.ii. è Rita Nappa, Titolare di P.O. di Direzione Collocamento Mirato di Forlì-Cesena, ai sensi della citata determinazione del Direttore dell'Agenzia 519/2019;
7. di dare atto che Titolare del trattamento dei dati personali forniti dagli interessati è Paola Cicognani, Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro e legale rappresentante della stessa;
8. di dare atto che Responsabile della protezione dei dati (DPO) è Alessandro Zucchini, i cui dati di contatto sono:
  - indirizzo di posta elettronica ordinaria [dpo@regione.emilia-romagna.it](mailto:dpo@regione.emilia-romagna.it),
  - indirizzo di posta elettronica certificata [dpo@postacert.regione.emiliaromagna.it](mailto:dpo@postacert.regione.emiliaromagna.it);

4. di dare atto che i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego e quelli per l'accesso alle prove selettive competono al datore di lavoro pubblico Comune di Forlì;
5. di dare atto che:
  - è possibile inoltrare richiesta motivata di riesame da parte degli aventi diritto entro 10 (dieci) giorni lavorativi dalla data di pubblicazione delle graduatorie allegate, direttamente all'Ufficio Collocamento Mirato dell'ambito territoriale di Forlì-Cesena o con altro mezzo di trasmissione certa (es. raccomandata AR, pec) indirizzata al Responsabile del procedimento;
  - ai sensi dell'articolo 3, co. 4, della L. 241/1990, avverso il presente provvedimento potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni dalla data di pubblicazione dello stesso ovvero potrà essere proposto ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni dalla stessa data;
  - l'Agenzia procederà con propri atti a modificare le graduatorie allegate al presente atto qualora, in esito ai controlli effettuati, dovessero essere dichiarati decaduti uno o più partecipanti;
  - il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto disposto dal D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. in relazione alla tipologia dell'atto medesimo.

Andrea Panzavolta

*Firmato digitalmente*



REGIONE EMILIA-ROMAGNA ( arilavo )  
Agenzia Lavoro ( AOO\_LAV )  
LV/2019/0062369 del 30/10/2019 12:16:58



Collocamento Mirato  
**Ambito territoriale di Forlì-Cesena**

**RICHIESTA NR. 1305/2019 PUBBLICATA IL 15/07/2019**

**ENTE: COMUNE DI FORLÌ**

**QUALIFICA: Collaboratore Tecnico Manutentivo/Magazziniere Cat B.1  
Con patente B**

Graduatoria 1 CM: Avviamento numerico art. 18 co.2

**ELENCO ESCLUSI DA GRADUATORIA**

CODICE ALFANUMERICO	MOTIVO ESCLUSIONE
FC444398	MANCATO POSSESSO DEI REQUISITI
FC650505	MANCATO POSSESSO DEI REQUISITI
FC76979	MANCATO POSSESSO DEI REQUISITI



Agenzia Regionale Lavoro  
Collocamento Mirato Ambito Territoriale Forlì-Cesena  
e-mail: CollocamentomiratoFC@regione.emilia-romagna.it



RICHIESTA 1305/2019

PUBBL. 15/07/2019 GRADUATORIA 1 CM: Avviamento numerico art. 18

ENTE COMUNE DI FORLÌ

QUALIFICA Collaboratore Tecnico Manutentivo/Magazziniere - Categoria B1 - Necessaria patente B.

<b>Id profilo</b>	<b>Posizione</b>	<b>Codice adesione</b>	<b>Data di nascita</b>	<b>Punteggio</b>	<b>Qualifica profilo</b>
1	1	FC185880	27/03/1965	1156	Collaboratore Tecnico Manutentivo/Magazziniere
1	2	FC21047	16/03/1979	1192	Collaboratore Tecnico Manutentivo/Magazziniere
1	3	FC57390	03/07/1970	1312	Collaboratore Tecnico Manutentivo/Magazziniere
1	4	FC27065	29/11/1969	1588	Collaboratore Tecnico Manutentivo/Magazziniere
1	5	FC23622	04/04/1969	1563	Collaboratore Tecnico Manutentivo/Magazziniere

E' ammessa possibilità di presentare al Collocamento Mirato di FORLÌ-CESENA, con R/R o PEC indirizzata a : arlavoro.fcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it , richiesta di RIESAME  
ENTRO 10 GIORNI LAVORATIVI dalla data di pubblicazione indirizzata al Responsabile del procedimento - Piazza Morgagni 9 Forlì

E' ammessa possibilità di presentare RICORSO all'Autorità Giurisdizionale Amministrativa entro 60 giorni ovvero RICORSO STRAORDINARIO al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione.