

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente a firma unica DETERMINAZIONE

Num. 1343 del 20/12/2017 BOLOGNA

Proposta: DLV/2017/1373 del 20/12/2017

Struttura proponente: SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE N. 2 PROGETTI DELL'ENTE: CASA DI RIPOSO PIETRO ZANGHERI - SEDE: FORLI' VIA ANDRELINI N. 5 - ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI N. 2 IMPIEGATI - CAT. C - DURATA: 24 MESI E 12 MESI

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST

Firmatario: ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- l'art. 3 della Legge 19 dicembre 1984, n. 863 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 ottobre 1984, n. 726, recante misure urgenti a sostegno e ad incremento dei livelli occupazionali”;
- l'art. 16 della Legge 19 luglio 1994, n. 451, “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 16 maggio 1994, n. 299, recante disposizioni urgenti in materia di occupazione e di fiscalizzazione degli oneri sociali”;
- l'art. 86, comma 9, del Decreto Legislativo 10 settembre 2003 n. 276, il quale successivamente ha previsto che la vigente disciplina in materia di contratti di formazione e lavoro continui a trovare applicazione solo nei confronti della Pubblica Amministrazione e non anche nel settore privato;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro”;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare gli artt. 52, 53 e 54;

Dato atto che a decorrere dal 01.08.2016 l'Agenzia Regionale per il Lavoro è subentrata, ai sensi dell'art. 52 della L.R. n. 13/2015, alla Provincia di Forlì-Cesena nell'esercizio delle funzioni relative al mercato del lavoro, alle politiche attive del lavoro e nella gestione dei Centri per l'Impiego;

- Esaminato da parte dell'Ufficio competente i seguenti progetti di formazione e lavoro, conservati agli atti dell'ufficio territoriale competente, da parte dell'Ente: Casa di riposo Pietro Zangheri – sede: Forlì (FC) Via Andrelini n. 5:
 - progetto per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro per l'assunzione di n. 1 posto con il profilo di: Impiegato – Cat. C – durata mesi 24 per 36 ore settimanali, tipologia progetto A1 mirato all'acquisizione di professionalità intermedia
- progetto per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro per l'assunzione di n. 1 posto con il profilo di: Impiegato – Cat. C – durata mesi 12 per 36 ore settimanali, tipologia progetto B mirato ad agevolare l'inserimento professionale

pervenuto in data 28/11/2017 ed integrato in data 18/12/2017 protocollato presso il Protocollo E-Grammata dell'Agenzia Regionale per il Lavoro con num. LV/27700 del 28/11/2017 e LV/30855 del 19/12/2017;

Rilevato che i suddetti progetti di formazione e lavoro sono conformi alla complessiva regolamentazione in materia, con particolare riferimento alle ore previste per la formazione e

ai contenuti della stessa, alla durata del contratto e al rapporto formatori/formandi, e pertanto si è ritenuto di approvarli;

Ricordato che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5, co. 1, della L. 241/1990 e ss.mm.ii. è Andrea Panzavolta, Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambiti Territoriali di Forlì-Cesena, Ravenna e Rimini;

Richiamati:

il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii.;

il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;

la L. 6 novembre 2012, n. 190, "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ritenuto opportuno, nelle more dell'approvazione da parte dell'Agenzia, ente di nuova istituzione, del proprio Piano triennale di prevenzione della corruzione, fare riferimento al corrispondente Piano della Regione Emilia Romagna 2017-2019 approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 89 del 30 gennaio 2017 avente ad oggetto "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017 – 2018";

la deliberazione della Giunta Regionale n. 486 del 10 aprile 2017, "Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. N. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019";

la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 "Nomina del Direttore per l'Agenzia per il lavoro";

la deliberazione di Giunta Regionale n. 1197 del 25/07/2016 "Approvazione schema di convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città di Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro" e la conseguente Convenzione sottoscritta in data 29 luglio 2016 e repertoriata con numero RPI/2016/259;

la deliberazione di Giunta Regionale n. 2397 del 28/12/2016 "Proroga della convenzione fra Regione Emilia-Romagna, Agenzia Regionale per il Lavoro, Citta' Metropolitana di Bologna e Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro";

la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 1927 del 21/11/20126 ed in particolare l'art. 10;

la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 198 del 29/12/2016 "Incarichi dirigenziali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro";

Dato atto che nei confronti del sottoscritto non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della legge 241/90;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

1. per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate, di:
 - approvare i progetti di formazione e lavoro, di seguito indicati, dell'Ente Casa di riposo Pietro Zangheri – sede: Forlì (FC) Via Andrelini n. 5:
 - progetto per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro per l'assunzione di n. 1 posto con il profilo di: Impiegato – Cat. C – durata mesi 24 per 36 ore settimanali, tipologia progetto A1 mirato all'acquisizione di professionalità intermedia
 - progetto per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro per l'assunzione di n. 1 posto con il profilo di: Impiegato – Cat. C – durata mesi 12 per 36 ore settimanali, tipologia progetto B mirato ad agevolare l'inserimento professionale
2. stabilire che il Responsabile del procedimento è Andrea Panzavolta, Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambiti territoriali di Forlì-Cesena, Ravenna e Rimini e il responsabile del trattamento dei dati personali forniti dagli interessati è Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
3. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Andrea Panzavolta, Responsabile del SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST esprime, contestualmente all'adozione, ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta DLV/2017/1373

IN FEDE

Andrea Panzavolta