

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 110 del 05/02/2018 BOLOGNA

Proposta: DLV/2018/110 del 01/02/2018

Struttura proponente: SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI SAN LEO (RN). CHIAMATA DEL 31.01.2018 COD.150/2018 PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI RIMINI.

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST
sostituito in applicazione dell'art. 46 comma 2 della L.R. 43/01 nonché della nota n° LV/2018/0003773 del 01/02/2018 dal Responsabile del SERVIZIO OPERAZIONI AREA NORD, BARBARA CELATI

Firmatario: BARBARA CELATI in qualità di Responsabile di servizio

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

~ la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;

~ il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;

~ il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;

~ la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;

~ la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:

~ l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro",

~ l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro",

~ l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Preso atto della determinazione dirigenziale n. 59 del 22.01.2018 "Approvazione dell'avviso pubblico per l'avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 presso il Centro per l'impiego di Rimini per la copertura di posti vacanti

presso il Comune di San Leo (cod 150/2018) per la copertura di n. 1 (uno) posti a tempo determinato, per il profilo professionale di "Esecutore Tecnico " Cat. B, in possesso della patente di guida cat C, presumibilmente per il periodo di mesi uno, 36 ore settimanali, dal lunedì al sabato dalle ore 07:00 – 13:00, con riserva prioritariamente a favore di militari volontari congedati ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D.lgs. 66/2010 e successive modifiche ed integrazioni; si precisa che la graduatoria relativa alla presente richiesta potrà essere utilizzata per provvedere alla copertura dei posti della medesima qualifica e profilo professionale che si rendessero disponibili nei 6 mesi decorrenti dalla pubblicazione;

Dato atto che:

~ sul sito internet www.riminimpiego.it, sul sito internet <http://www.agenzia lavoro.emr.it/agenzia> e nella bacheca del Centro per l'Impiego di Riccione e relativa sede decentrata di Morciano di Romagna e del Centro per l'Impiego di Rimini e relative sedi decentrate di Santarcangelo di Romagna e Novafeltria, la suddetta richiesta di avviamento a selezione è stata pubblicata per almeno 8 giorni a decorrere dal 22.01.2018;

~ in data 31.01.2018 giorno prefissato per l'avviamento a selezione sopra descritto si sono presentate presso il Centro per l'Impiego di Riccione n. 1 (uno) lavoratori interessati e presso il Centro per l'Impiego di Rimini n. 3 (tre) lavoratori interessati e che non risultano adesioni con riserva per i volontari delle F.A. ai sensi degli artt. 1014, c.4 e 678, c. 9° del D.lgs.66/2010;

~ la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato è stata redatta dal Centro per l'Impiego di Rimini;

~ a seguito dell'istruttoria effettuata dal Centro per l'Impiego n. 4 persone che hanno presentato la propria candidatura sono state ammesse in graduatoria;

Ritenuto, sulla base di quanto sopra esposto, provvedere all'approvazione della graduatoria contenuta nell'allegato A, parte integrante del presente atto;

Ricordato che il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5, co. 1, della L. 241/1990 e ss.mm.ii. è il dr. Andrea Panzavolta, Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambiti Territoriali di Forlì-Cesena, Ravenna e Rimini, sostituito in applicazione dell'art. 46, co. 2, della L.R. 43/2001, nonché della nota n. LV/2018/0003773 del 01/02/2018, dalla Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambiti Territoriali di Ferrara e Reggio-Emilia, D.ssa Barbara Celati;

Richiamati:

- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii;
- la L. 6 novembre 2012, n. 190, "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni." nonché le deliberazioni della Giunta Regionale n. 486 del 10/04/17 avente ad oggetto "Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione

degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019” e n. 93 del 29/01/2018 ad oggetto “Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione. Aggiornamento 2018-2020”;

- la propria determinazione n. 100 del 31/01/2018 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione - 2018/2020 e nomina del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Agenzia Regionale per il Lavoro”;

Richiamate infine:

~ la deliberazione della Giunta Regionale del 29 gennaio 2016,, n. 79 “Nomina del Direttore per l’Agenzia per il lavoro”;

~ la deliberazione di Giunta Regionale n. 1197 del 25 luglio 2016, “Approvazione schema di convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l’Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città di metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l’impiego e delle misure di politica attiva del lavoro” e la conseguente Convenzione sottoscritta in data 29 luglio 2016 e repertoriata con numero RPI/2016/259;

~ la deliberazione di Giunta Regionale n. 2397 del 28 dicembre 2016, “Proroga della convenzione fra Regione Emilia-Romagna, Agenzia Regionale per il Lavoro, Città metropolitana di Bologna e Province per la gestione dei servizi per l’impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”;

~ la deliberazione di Giunta Regionale n. 2196 del 28 dicembre 2017, “Proroga della convenzione fra Regione Emilia-Romagna, Agenzia Regionale per il Lavoro, Città metropolitana di Bologna e Province per la gestione dei servizi per l’impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”;

~ le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 79 del 26 ottobre 2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016, ed, in particolare, l’art 10;
- n. 1306 del 13 dicembre 2017, “Delega di compiti e funzioni in materia di trattamento dei dati personali ai Dirigenti Responsabili di Servizio e ai Dirigenti Responsabili di ambito territoriale della Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- n. 1363 del 29 dicembre 2017, “Incarichi dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro -Conferma per l’anno 2018”.

Attestato che il sottoscritto Dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto.

D E T E R M I N A

1. di approvare, per le motivazioni citate in premessa, la graduatoria contenuta nell’allegato A parte integrante del presente provvedimento, con riferimento alla chiamata per l’avviamento a selezione svoltasi nel giorno 31.01.2018 presso il Centri Impiego di Riccione e il Centro Impiego di Rimini e relative decentrate per la copertura di n. 1 (uno) posti a tempo determinato, per il profilo professionale di

“Esecutore Tecnico “ Cat. B, in possesso della patente di guida cat C, presumibilmente per il periodo di mesi uno, 36 ore settimanali, dal lunedì al sabato dalle ore 07:00 – 13:00, con riserva prioritariamente a favore di militari volontari congedati ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D.lgs. 66/2010 e successive modifiche ed integrazioni;

2. di rendere pubblica la graduatoria di cui al punto 1 a partire dal primo giorno lavorativo successivo alla data di esecutività del presente provvedimento sul sito <http://www.agenzialavoro.emr.it/agenzia> e sul sito www.riminimpiego.it per la durata di 5 giorni consecutivi;
3. stabilire che il responsabile del procedimento e del trattamento dei dati personali forniti dagli interessati è il dr. Andrea Panzavolta, Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambiti territoriali di Forlì-Cesena, Ravenna e Rimini, sostituito in applicazione dell'art. 46, co. 2, della L.R. 43/2001 nonché della nota n. LV/2018/0003773 del 01/02/2018, dalla Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambiti Territoriali di Ferrara e di Reggio-Emilia, D.ssa Barbara Celati;
4. di dare atto che:

~ è possibile inoltrare richiesta motivata di riesame da parte degli aventi diritto entro 5 giorni dalla data di pubblicazione delle graduatorie allegate, direttamente al Centro per l'Impiego di Rimini o con altro con mezzo di trasmissione certa (es. raccomandata AR, pec) indirizzata al responsabile del Procedimento domiciliato per sede di lavoro in Piazzale Bornaccini 1, Rimini – indirizzo di posta elettronica: ar lavoro.rn@postacert.regione.emilia-romagna.it;

~ l'Agenzia procederà con propri atti a modificare la graduatoria allegata al presente atto qualora, in esito ai controlli effettuati, dovessero essere dichiarati decaduti uno o più partecipanti.

Barbara Celati

Firmato digitalmente

Anno **2018**Num **29518**Data di prot. **01/02/2018****ALLEGATO A**

RICHIESTA 150/2018 CHIAMATA 31/01/2018 PUBBL. 22/01/2018 GRADUATORIA Art.16 L.56/87

RIUTILIZZO Sì

ENTE COMUNE DI SAN LEO

QUALIFICA N.1 Esecutore Tecnico (Cat. B) In possesso della patente di guida Cat. C

CONTRATTO tempo determinato mesi 1 (Uno)

ORARIO 36 ore settimanali, dal lunedì al sabato dalle ore 07:00 alle ore 13:00

Riserva: E' prevista la riserva del posto per ex militari volontari ai sensi degli artt. 1014 e 678 D.Lgs 66/2010 e successive modifiche ed integrazioni

Id profilo	Posizione	Cognome e Nome	Data di nascita	Punteggio
1	1	PERILLI ARNALDO	01/05/1962	105
1	2	PALESE MICHELE	13/07/1974	104
1	3	GIOVANARDI MASSIMILIANO	17/02/1972	84
1	4	SCARCIA NICOLA	06/08/1969	84

La graduatoria ha validità di 6 mesi dalla data di pubblicazione. Si informa che gli interessati hanno la facoltà di proporre istanza di riesame della presente graduatoria direttamente al Centro per l'Impiego di Rimini o con altro con mezzo di trasmissione certa (es. raccomandata AR, pec) indirizzata al responsabile del Procedimento domiciliato per sede di lavoro in Piazz.le Bornaccini 1, Rimini - email: arlavoro.rn@postacert.regione.emilia-romagna.it, entro cinque giorni dalla pubblicazione della stessa. E' ammessa possibilità di presentare ricorso all'Autorità Giurisdizionale Amministrativa entro 60 giorni ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione.

Pubblicata dal 1°giorno successivo alla data di esecutività del provvedimento di approvazione per 5 giorni consecutivi