

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 209 del 06/03/2018 BOLOGNA

Proposta: DLV/2018/216 del 06/03/2018

Struttura proponente: SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PRESSO AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA DEL FORLIVESE (FC) COD. 152/2018, CHIAMATA SUI PRESENTI DEL 9/2/2018 PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI FORLÌ (FC).

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST

Firmatario: ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro";
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:
 - l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro",
 - l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro",
 - l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Viste le determinazioni n. 137 del 2 dicembre 2016, n. 37 del 16 gennaio 2017 e n.217 del 16/3/2017 del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro "Adozione delle linee guida per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 da parte dei Centri per l'Impiego e della relativa modulistica";

Preso atto della determinazione dirigenziale n. 94 del 31/1/2018 “Approvazione dell'avviso pubblico per l'avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 presso il Centro per l'impiego di FORLI' (FC) per la copertura di 1 posto a tempo determinato profilo professionale di “Cuoco/a” presso l'AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA DEL FORLIVESE (FC) cod. 152/2017”, categoria B/B1 in possesso di attestato di qualifica conseguita da corso di formazione professionale riconosciuto, da percorso di istruzione scolastica o da esperienza lavorativa, presumibilmente per numero 3 mesi ad orario pieno, con possibilità di eventuale proroga, anche per far fronte a nuove assunzioni a tempo determinato per la medesima qualifica nel periodo di validità della graduatoria (6 mesi), di cui n. 1 posto riservato (30%) a favore di “volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di 5 anni nelle Forze Armate congedati senza demerito” ai sensi dell'art. 678 del D. Lgs. 66/2010 e art. 11 del D. Lgs. 8/2014 essendosi determinato per l'Ente un cumulo di frazioni di riserva pari all'unità;

Dato atto che:

- sul sito internet www.agenzia lavoro.emr.it/agenzia al link “Centri per l'Impiego di Forli-Cesena” e nella bacheca del Centro per l'Impiego di FORLI' (FC) la suddetta richiesta di avviamento a selezione è stata pubblicata dal 1/2/2018 per almeno 8 giorni;

- in data 9/2/2018, giorno prefissato per l'avviamento a selezione sopra descritto si sono presentati presso il Centro per l'Impiego di FORLI' (FC):

- n. 6 lavoratori interessati all'avviamento a selezione per n. 1 posto di Cuoco/a e che non risultano adesioni (n. 0) per il posto (n. 1) con riserva a favore di “volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di 5 anni nelle Forze Armate congedati senza demerito” ai sensi del D. Lgs. 66/2010 e del D. Lgs. 8/2014;

- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato è stata redatta dal Centro per l'Impiego di FORLI' (FC);

- a seguito dell'istruttoria effettuata dal Centro per l'Impiego di FORLI' (FC) n. 6 persone che hanno presentato la propria candidatura sono state ammesse in graduatoria per l'avviamento a selezione per n. 1 posto di Cuoco;

Ritenuto, sulla base di quanto sopra esposto, di provvedere all'approvazione della graduatoria contenuta nell'Allegato A, parte integrante del presente atto;

Ricordato che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5, co. 1, della L. 241/1990 e ss.mm.ii. è Andrea Panzavolta, Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambiti Territoriali di Forli-Cesena, Ravenna e Rimini;

Richiamati:

- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.;

- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, nonché le deliberazioni della Giunta Regionale n. 486 del 10/04/17 avente ad oggetto “Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019” e n. 93 del 29/01/2018 ad oggetto

“Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione. Aggiornamento 2018-2020”;

- la propria determinazione n. 100 del 31/01/2018 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione - 2018/2020 e nomina del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell’Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 “Nomina del Direttore per l’Agenzia per il lavoro”;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 1197 del 25/07/2016 “Approvazione schema di convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l’Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città di Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l’impiego e delle misure di politica attiva del lavoro” e la conseguente Convenzione sottoscritta in data 29 luglio 2016 e repertoriata con numero RPI/2016/259;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 2397 del 28/12/2016 “Proroga della convenzione fra Regione Emilia-Romagna, Agenzia Regionale per il Lavoro, Città Metropolitana di Bologna e Province per la gestione dei servizi per l’impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 2196 del 28 dicembre 2017, “Proroga della convenzione fra Regione Emilia-Romagna, Agenzia Regionale per il Lavoro, Città metropolitana di Bologna e Province per la gestione dei servizi per l’impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”;
- le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:
 - n. 2 del 02/08/2016 “Attribuzione incarichi dirigenziali e conferma funzioni e responsabilità al personale non dirigenziale”;
 - n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 1927 del 21/11/20126 ed in particolare l’art. 10;
 - n. 284 del 10/04/2017 “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
 - n. 1363 del 29 dicembre 2017 “Incarichi dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro - Conferma per l’anno 2018”;
 - n. 1306 del 13 dicembre 2017 “Delega di compiti e funzioni in materia di trattamento dei dati personali ai Dirigenti Responsabili di Servizio e ai Dirigenti Responsabili di ambito territoriale della Agenzia Regionale per il Lavoro”;

Attestato che il sottoscritto Dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate, di:

1. di approvare, per le motivazioni citate in premessa, n. 1 graduatoria contenuta nell'Allegato A, parte integrante del presente provvedimento, con riferimento alla chiamata per l'avviamento a selezione svoltasi nel giorno 9/2/2018 presso il Centro per l'Impiego di FORLI' (FC) per la copertura di:
 - n. 1 posto a tempo determinato per il profilo professionale di "Cuoco/a" categ. B/B1 in possesso di attestato di qualifica conseguita da corso di formazione professionale riconosciuto, da percorso di istruzione scolastica o da esperienza lavorativa, presso l'Ente: AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA DEL FORLIVESE (FC), presumibilmente per n. 3 mesi, con possibilità di eventuale proroga, ad orario pieno, anche per far fronte a nuove assunzioni a tempo determinato per la medesima qualifica nel periodo di validità della graduatoria (6 mesi), di cui n. 1 posto riservato a favore di "volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di 5 anni nelle Forze Armate congedati senza demerito" ai sensi del D. Lgs. n. 66/2010 e D. Lgs. n. 8/2014, posto per il quale non risultano adesioni;
2. di rendere pubblica la graduatoria di cui al punto che precede a partire dal primo giorno lavorativo successivo alla data di esecutività del presente provvedimento sulla pagina web www.agenzia lavoro.emr.it/agenzia al link "Centri per l'Impiego di Forlì-Cesena" per la durata di 5 giorni consecutivi;
3. di stabilire che il Responsabile del procedimento è Andrea Panzavolta, Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambiti territoriali di Forlì-Cesena, Ravenna e Rimini;
4. di stabilire che il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la D.ssa Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
5. di dare atto che:
 - è possibile inoltrare richiesta motivata di riesame da parte degli aventi diritto entro 5 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria allegata, direttamente al Centro per l'Impiego di FORLI' (FC) o con altro mezzo di trasmissione certa (es. raccomandata AR, pec) indirizzata al Responsabile del Procedimento – indirizzo di posta elettronica: arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it ;
 - l'Agenzia procederà con propri atti a modificare le graduatorie allegate al presente atto qualora, in esito ai controlli effettuati, dovessero essere dichiarati decaduti uno o più partecipanti;
6. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
7. avverso il presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente



Anno	2018	Num	60337	Data di prot.	05/03/2018 12:50	
RICHIESTA	152/2018	CHIAMATA	09/02/2018	PUBBL.	01/02/2018	
ENTE	AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA DEL FORLIVESE				GRADUATORIA	1 posto Art.16 L.56/87
QUALIFICA	CUOCO/A in possesso di qualifica - presso: O.P. SPEDALE G.ZAULI DI DOVADOLA - riserva 30% "ex militari" ex D. Lgs. 8/14 e D. Lgs. 66/10: per n. 1 posto essendosi determinato cumulo di frazioni - n. 0 adesioni per "riservatari" -		CONTRATTO	Lavoro dipendente TEMPO DETERMINATO 3 MESI (con possibilità di proroga)	ORARIO	Orari: Tempo pieno

Id profilo	Posizione	Cognome e Nome	Data di nascita	Punteggio	Qualifica profilo
1	1	CASAMENTI MONIA	13/10/1982	96	- cuoco di imprese per la ristorazione collettiva
1	2	SCHIANCHI FRANCO	15/05/1966	93	- cuoco di imprese per la ristorazione collettiva
1	3	FARAONE GIORGIO	15/11/1961	86	- cuoco di imprese per la ristorazione collettiva
1	4	MONTI DANIELE	19/07/1961	86	- cuoco di imprese per la ristorazione collettiva
1	5	MARESCOTTI FABIO	12/06/1969	84	- cuoco di imprese per la ristorazione collettiva
1	6	GUARDIGLI GIACOMO	29/03/1996	80	- cuoco di imprese per la ristorazione collettiva

Publicata DAL 1° giorno lavorativo successivo alla data di esecutività del provvedimento di approvazione PER 5 GIORNI consecutivi

VALIDITA' graduatoria: 6 mesi dalla data di pubblicazione.

E' ammessa possibilità di presentare direttamente al Centro per l'Impiego di FORLÌ, con R/R o con PEC arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it , richiesta di RIESAME ENTRO 5 GIORNI dalla data di pubblicazione

E' ammessa possibilità di presentare RICORSO all'Autorità Giurisdizionale Amministrativa entro 60 giorni ovvero RICORSO STRAORDINARIO al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione.