

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 28 del 15/01/2018 BOLOGNA

Proposta: DLV/2018/32 del 15/01/2018

Struttura proponente: SERVIZIO OPERAZIONI AREA CENTRO
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: GRADUATORIA EX ART. 16 L. 56/87 PER LA COPERTURA DI 1 POSTO A
TEMPO INDETERMINATO DI ESECUTORE TECNICO - CATEGORIA B -
IDRAULICO PER IL COMUNE DI MONTE SAN PIETRO

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA CENTRO

Firmatario: PATRIZIA PAGANINI in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del
procedimento:** PATRIZIA PAGANINI

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:
 - l'art. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”,
 - l'art. 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”,
 - l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”;

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli “Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.”;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii. ;

Richiamata la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 217 del 16/03/2017 che approva le linee guida e la relativa modulistica per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego;

Preso atto della determinazione dirigenziale n. 1249 del 27.11.2017 di approvazione dell'avviso pubblico per l'avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 presso il Centro per l'impiego di Zola Predosa per la copertura di posti vacanti richiesto **dall'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e**

Samoggia per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato per il profilo professionale di “esecutore tecnico” categoria B - posizione giuridica B1, con mansioni di idraulico per il Comune di Monte San Pietro (BO);

Dato atto che:

- sul sito internet www.cittametropolitana.bo.it portale lavoro, sul sito internet www.agenzia lavoro.emr.it e nella bacheca dei Centri Impiego **dell'ambito territoriale di Bologna** la suddetta richiesta di avviamento a selezione è stata pubblicata dal 29.11.2017;
- nella data del 29 dicembre 2017, giorno prefissato per l'avviamento a selezione sopra descritto si sono presentate presso i Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Bologna **n. 7** lavoratori interessati;
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato è stata redatta dal Centro per l'Impiego di Zola Predosa;
- a seguito dell'istruttoria effettuata dal Centro per l'Impiego tutte le persone che hanno presentato la propria candidatura sono state ammesse in graduatoria;

Ritenuto, sulla base di quanto sopra esposto, provvedere all'approvazione della graduatoria contenuta nell'allegato A, parte integrante del presente atto;

Richiamati:

- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm. ;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ritenuto opportuno, nelle more dell'approvazione da parte di questa Agenzia, ente di nuova istituzione, del proprio Piano triennale di prevenzione della corruzione, fare riferimento al corrispondente Piano della Regione Emilia Romagna 2017-2019 approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 89 del 30 gennaio 2017 avente ad oggetto "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017 – 2018";
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 486 del 10/04/17 avente ad oggetto "Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. N. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019".

Richiamate infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 "Nomina del Direttore per l'Agenzia per il lavoro";
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 1197 del 25/07/2016 "Approvazione schema di convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città di Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro";

- la Convenzione di cui alla citata deliberazione n. 1197/2016, sottoscritta in data 29 luglio 2016 e repertoriata con numero RPI/2016/259;
- le deliberazioni di Giunta Regionale n. 2397 del 28/12/2016 e n. 2196 del 28/12/2017 “Proroga della convenzione fra Regione Emilia-Romagna, Agenzia Regionale per il Lavoro, Citta' Metropolitana di Bologna e Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, ed in particolare l’art. 10;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1363 del 29/12/2017 “Incarichi dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il lavoro per l’anno 2018”;

Dato atto che nei confronti della sottoscritta non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della legge 241/90.

Dato atto che, ancorchè il responsabile del procedimento è Angela Bianchi, responsabile del Centro per l'Impiego di Bologna e Zola Predosa, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 1363 del 29/12/2017, il presente atto è adottato dal sottoscritto dirigente dell'Ambito territoriale di Bologna che agisce momentaneamente anche quale responsabile del procedimento in considerazione delle modifiche in corso inerenti le procedure informatiche dell'Ente e come tale attesta di non trovarsi in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

1. di approvare, per le motivazioni citate in premessa, la graduatoria contenuta nell'allegato A parte integrante del presente provvedimento, con riferimento alla chiamata per l'avviamento a selezione svoltasi nel giorno 29 dicembre 2017 presso i Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Bologna per la copertura di **n. 1 posto a tempo indeterminato richiesto dall'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia per il profilo professionale di “esecutore tecnico” categoria B - posizione giuridica B1, con mansioni di idraulico per il Comune di Monte San Pietro (BO)**;
2. di rendere pubblica la graduatoria di cui al punto che precede a partire dal primo giorno lavorativo successivo alla data di esecutività del presente provvedimento sul sito <http://www.agenzialavoro.emr.it/agenzia> e www.cittametropolitana.bo.it per la durata di 5 o 10 giorni consecutivi;
3. di stabilire che, ancorchè il responsabile del procedimento è Angela Bianchi, responsabile del Centro per l'Impiego di Bologna e Zola Predosa, il presente atto è adottato dal dirigente dell'Ambito territoriale di Bologna che agisce anche quale responsabile del procedimento; il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
4. di dare atto che:

- è possibile inoltrare richiesta motivata di riesame da parte degli aventi diritto entro 5 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria allegata, direttamente al Centro per l'Impiego di Zola Predosa o con altro mezzo di trasmissione certa (es. raccomandata AR, pec) indirizzata al responsabile del Procedimento domiciliato per sede di lavoro al Centro Impiego di Zola Predosa – Piazza della Repubblica 1 (c/o Municipio) 40069 Zola Predosa (Bo)– indirizzo di posta elettronica: arlavoro@postacert.regione.emilia-romagna.it;
 - l'Agenzia procederà con propri atti a modificare la graduatoria allegata al presente atto qualora, in esito ai controlli effettuati, dovessero essere dichiarati decaduti uno o più partecipanti;
5. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

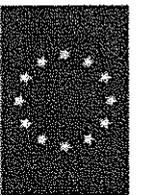
Patrizia Paganini

Firmato digitalmente



AGENZIA
REGIONALE
PER IL LAVORO
EMILIA-ROMAGNA

Agenzia Regionale Lavoro
Centro per l'Impiego di ZOLA PREDOSA
tel.: 0516598080 fax: 051/6598117
e-mail: cimp.zola@cittametropolitana.bo.it



Unione Europea
Fondo sociale europeo

Anno 2018

Num 21669

Data di prol. 10/01/2018 10:03

RICHIESTA 2377/2017 CHIAMATA 29/12/2017 PUBBL. 29/11/2017 GRADUATORIA 1 Art. 16 L.56/87

RIUTILIZZO SI

ENTE UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

QUALIFICA Idrraulico

CONTRATTO Lavoro Dipendente TI

ORARIO Tempo pieno ,36 ore sett.li.

Id profilo	Posizione	Cognome e Nome	Data di nascita	Punteggio	Qualifica profilo
1	1	CANNATA SALVATORE	04/08/1963	109	- idraulico
1	2	LOPRETE DOMENICO	25/05/1957	86	- idraulico
1	3	GALLETTI GABRIELE	23/06/1965	84	- idraulico
1	4	PEDRINI OMAR	27/11/1993	75	- idraulico
1	5	TONELLI MATTEO	27/12/1982	75	- idraulico
1	6	VELLA LUCIANO	08/05/1980	75	- idraulico
1	7	GUERRA GIUSEPPE	22/05/1974	75	- idraulico

nota specifica per cpi da visualizzare nella stampa della graduatoria definitiva