

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 423 del 07/05/2018 BOLOGNA

Proposta: DLV/2018/440 del 07/05/2018

Struttura proponente: SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI RICCIONE (RN). CHIAMATA DEL 02.05.2018 - COD.772/2018 PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI RICCIONE

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST

Firmatario: ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;

il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;

il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;

la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;

la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:

l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro",

l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro",

l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Viste le determinazioni n. 137 del 2 dicembre 2016, n. 37 del 16 gennaio 2017 e n.217 del 16/3/2017 del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro "Adozione delle linee guida per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 da parte dei Centri per l'Impiego e della relativa modulistica";

Preso atto della determinazione dirigenziale n. 373 del 20/04/2018 “Approvazione dell'avviso pubblico per l'avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 presso il Centro per l'impiego di Riccione per la copertura di posti vacanti presso il Comune di Riccione (cod 772/2018) per la copertura di n. 2 (due) posti, per il profilo professionale di “Esecutore Cuoco/a “ Cat. B1, tempo determinato mesi tre, tempo pieno, 36 ore settimanali, orario flessibile nel periodo di validità della graduatoria, anche per far fronte a nuove assunzioni a tempo determinato per la medesima qualifica nel periodo di validità della graduatoria (6 mesi) con cumulo di frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle F.A. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione ai sensi dell’art. 11 del D.Lgs. 8/2014, e dell’art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010;

Dato atto che:

~ sul sito internet www.riminimpiego.it, sul sito internet <http://www.agenzia lavoro.emr.it/agenzia> e nella bacheca del Centro per l'Impiego di Riccione e relativa sede decentrata di Morciano di Romagna e del Centro per l'Impiego di Rimini e relative sedi decentrate di Santarcangelo di Romagna e Novafeltria, la suddetta richiesta di avviamento a selezione è stata pubblicata per almeno 8 giorni a decorrere dal 23.04.2018;

~ in data 02.05.2018 giorno prefissato per l'avviamento a selezione sopra descritto si sono presentate presso il Centro per l'Impiego di Riccione n. 3 lavoratori interessati e presso il Centro per l'Impiego di Rimini n. 3 lavoratori interessati e che non risultano adesioni con riserva per i volontari delle F.A. ai sensi degli artt. 1014, c.4 e 678, c. 9° del D.Lgs.66/2010;

~ la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato è stata redatta dal Centro per l'Impiego di Rimini;

~ a seguito dell'istruttoria effettuata dal Centro per l'Impiego n. 6 persone che hanno presentato la propria candidatura sono state ammesse in graduatoria;

Ritenuto, sulla base di quanto sopra esposto, provvedere all'approvazione della graduatoria contenuta nell'allegato A, parte integrante del presente atto;

Ricordato che il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5, co. 1, della L. 241/1990 e ss.mm.ii. è il dr. Andrea Panzavolta, Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambiti Territoriali di Forlì-Cesena, Ravenna e Rimini;

Richiamati:

- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm. ;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” e ritenuto opportuno, nelle more dell'approvazione da parte di questa Agenzia, ente di nuova istituzione, del proprio Piano triennale di prevenzione della corruzione, fare riferimento al corrispondente Piano della Regione Emilia Romagna 2017-2019 approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 89 del 30 gennaio 2017 avente ad oggetto "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017 – 2018" ed aggiornato, per il triennio 2018-2020, con deliberazione di Giunta Regionale n. 93 del 29/01/2018;

- la propria determinazione n. 100 del 31/01/2018 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione - 2018/2020 e nomina del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell’Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 486 del 10/04/2017 avente ad oggetto “Direttiva di indirizzi interpretativi per l’applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019”;

Richiamati infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 “Nomina del Direttore per l’Agenzia per il lavoro”;
- la deliberazione di G.R. n. 1197 del 25/07/2016 “Approvazione schema di convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l’Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l’impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”;
- la Convenzione di cui alla citata deliberazione n. 1197/2016, sottoscritta in data 29 luglio 2016 e repertoriata con numero RPI/2016/259;
- la deliberazione di G.R. n. 2397 del 28/12/2016 “Proroga della convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l’Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l’impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”;
- la deliberazione di G.R. n. 2196 del 28/12/2017 “Proroga della convenzione fra Regione Emilia-Romagna, Agenzia Regionale per il Lavoro, Città Metropolitana di Bologna e Province per la gestione dei servizi per l’impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, ed in particolare l’art. 10;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1363 del 29/12/2017 “Incarichi dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il lavoro – Conferma per l’anno 2018”;

Dato atto che nei confronti del sottoscritto non sussistono situazioni di conflitto d’interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della legge 241/90.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto.

D E T E R M I N A

1. di approvare, per le motivazioni citate in premessa, la graduatoria contenuta nell’allegato A parte integrante del presente provvedimento, con riferimento alla chiamata per l’avviamento a selezione svoltasi nel giorno 02.05.2018 presso il Centro Impiego di Riccione e il Centro Impiego di Rimini per la copertura di n. 2 (due) posti, per il profilo professionale di “Esecutore Cuoco/a “ Cat. B1, tempo determinato mesi tre, tempo pieno, 36 ore settimanali, orario flessibile nel periodo di validità della graduatoria, anche per far fronte a nuove assunzioni a tempo determinato per la medesima qualifica nel periodo di validità della graduatoria (6

mesi), con cumulo di frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle F.A. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 8/2014, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010;

2. di rendere pubblica la graduatoria di cui al punto 1 a partire dal primo giorno lavorativo successivo alla data di esecutività del presente provvedimento sul sito <http://www.agenzialavoro.emr.it/agenzia> e sul sito www.riminimpiego.it per la durata di 5 giorni consecutivi;
3. di stabilire che il responsabile del procedimento è Andrea Panzavolta, Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambiti territoriali di Forlì-Cesena, Ravenna e Rimini;
4. di stabilire che il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è a D.ssa Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
5. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
6. di dare atto che:

~ è possibile inoltrare richiesta motivata di riesame da parte degli aventi diritto entro 5 giorni dalla data di pubblicazione delle graduatorie allegate, direttamente al Centro per l'Impiego di Rimini o con altro con mezzo di trasmissione certa (es. raccomandata AR, pec) indirizzata al responsabile del Procedimento domiciliato per sede di lavoro in Piazzale Bornaccini 1, Rimini – indirizzo di posta elettronica: arlavoro.rn@postacert.regione.emilia-romagna.it;

~ l'Agenzia procederà con propri atti a modificare la graduatoria allegata al presente atto qualora, in esito ai controlli effettuati, dovessero essere dichiarati decaduti uno o più partecipanti.

Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente

Anno **2018** Num **116188** Data di prot. **07/05/2018 12:32** **Allegato A)**

RICHIESTA 772/2018 CHIAMATA 02/05/2018 PUBBL. 23/04/2018 GRADUATORIA 2 Art.16 L.56/87

RIUTILIZZO Sì

ENTE COMUNE DI RICCIONE

QUALIFICA N. 2 Esecutore Cuoco/a , cat. B1

CONTRATTO tempo determinato mesi tre

ORARIO Tempo pieno, 36 ore settimanali, orario flessibile nel periodo di validità della graduatoria

Ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 8/2014, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, con la presente chiamata sui presenti si determinano frazioni di riserva di posto a favore dei volontari delle Forze Armate che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione

Id profilo	Posizione	Cognome e Nome	Data di nascita	Punteggio	Qualifica profilo
1	1	DOURHMANI FATIMA	05/09/1966	105	- cuoco
1	2	ROSSI BARBARA	15/04/1976	97	- cuoco
1	3	LUCIANO LUIGI	16/12/1972	97	- cuoco
1	4	SODDE MARIA FELICITA	01/01/1960	86	- cuoco
1	5	BERARDI CRISTIAN	26/09/1976	82	- cuoco
1	6	PILATO ANNA	12/05/1958	75	- cuoco

La graduatoria ha validità di 6 mesi dalla data di pubblicazione. Si informa che gli interessati hanno la facoltà di proporre istanza di riesame della presente graduatoria direttamente al Centro per l'Impiego di Rimini o con altro con mezzo di trasmissione certa (es. raccomandata AR, pec) indirizzata al responsabile del Procedimento domiciliato per sede di lavoro in Piazz.le Bornaccini 1, Rimini - email: arlavoro.rn@postacert.regione.emilia-romagna.it, entro cinque giorni dalla pubblicazione della stessa. E' ammessa possibilità di presentare ricorso all'Autorità Giurisdizionale Amministrativa entro 60 giorni ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione.

Pubblicata dal 1°giorno successivo alla data di esecutività del provvedimento di approvazione per 5 giorni consecutivi