

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 329 del 10/04/2018 BOLOGNA

Proposta: DLV/2018/335 del 10/04/2018

Struttura proponente: SERVIZIO OPERAZIONI AREA CENTRO
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOSPENSIONE DEGLI OBBLIGHI DI ASSUNZIONE IN
APPLICAZIONE ARTICOLO 3 COMMA 5 LEGGE N. 68/99: AZIENDA SAMU
ATUOMAZIONI SRL SEDE DI CARPI - C.F./P.IVA 02348010360

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA CENTRO

Firmatario: PATRIZIA PAGANINI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Patrizia Paganini

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 12 marzo 1999 n. 68, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- il Regolamento di esecuzione per l'attuazione della L. n. 68/99, emanato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 ottobre 2000, n. 333;

Dato atto che le sopra richiamate normative regolano la sospensione dagli obblighi di assunzione, in particolare:

- l'articolo 3, comma 5 della L. 68/99 definisce la sospensione degli obblighi di assunzione di lavoratori disabili da parte delle imprese, qualora l'azienda stia attraversando un periodo di crisi aziendale ed occupazionale ed abbia attivato procedure di Cassa Integrazione Guadagni straordinaria e contratti di solidarietà ovvero che abbia aperto procedure di licenziamento collettivo e che tale sospensione opera per la durata dei programmi contenuti nella relativa richiesta di intervento di integrazione salariale, in proporzione all'attività lavorativa effettivamente sospesa e per il singolo ambito provinciale;
- l'articolo 4 del DPR n. 333/2000 definisce le modalità per usufruire dell'istituto della sospensione dagli obblighi di assunzione ed attribuisce al Servizio Provinciale competente la facoltà, valutata la situazione dell'impresa, di concedere la suddetta sospensione temporanea per un periodo non superiore a 3 mesi, rinnovabile una sola volta, in attesa dell'emanazione da parte del Ministero competente del provvedimento di ammissione alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria;

Richiamati:

- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro";
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare l'art. 54;
- la determinazione n. 136 del 02/1/2016 del Direttore dell'Agenzia Regionale per il lavoro "Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'Impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99"

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'impiego e del Collocamento Mirato ai sensi della L. 68/99 ed in particolare le competenze in merito alle modalità di attuazione dell'istituto della sospensione dagli obblighi di assunzione;

Considerato che:

in data 7 febbraio 2018 è pervenuta richiesta dalla ditta: SAMU ATUOMAZIONI SRL, esercente l'attività di Progettazione costruzione ed installazione impianti elettrici, avente sede legale in Carpi, Via Oceano Pacifico 9/1 località Fossoli, C.F./P. IVA 02348010360, tesa ad ottenere la concessione della sospensione temporanea degli obblighi di assunzione previsti dalla L. 68/99 in attesa dell'emanazione del provvedimento di ammissione alla CDS da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

della documentazione prodotta e nel verbale di accordo siglato presso la sede dell'azienda Samu Automazioni srl in data 08/01/2018, è stata pattuita la richiesta del trattamento di cassa integrazione *secondo le procedure di solidarietà* a far data dal 16/01/2018 per un periodo di 15/07/2018, riguardante un numero massimo di circa 26 unità contemporaneamente, su un organico aziendale di 30 unità, nell'unità produttiva;

la richiesta di ammissione al trattamento citato è stata presentata al competente Ministero in data 13/01/2018;

valutata la situazione dell'impresa sulla base della documentazione prodotta unitamente all'istanza di sospensione dagli obblighi di assunzione;

ritenuto che sussistano i presupposti per concedere la sospensione temporanea degli obblighi per un **periodo non superiore a tre mesi, rinnovabile una sola volta**, in attesa del provvedimento sopra citato, stabilendo che tale sospensione cesserà contestualmente al termine del trattamento che la giustifica ed entro 60 giorni da tale termine il datore di lavoro è tenuto a presentare richieste di avviamento delle unità da assumere, ai sensi dell'art. 9, co. 1, della citata legge n. 68/99, corrispondenti alla quota sospesa;

Richiamato il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm..

Visti

- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii. nonché le deliberazioni della Giunta Regionale n.486 del 10/04/2017 "Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. n.33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019" e n. 93 del 29/01/2018 "Approvazione Piano triennale di prevenzione della corruzione. Aggiornamento 2018-2020";
- la determinazione dirigenziale n.100 del 31/01/2018 "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione – 2018/2020 e nomina del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Agenzi Regionale per il Lavoro";

Richiamate infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 "*Nomina del Direttore per l'Agenzia per il lavoro*";
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 1197 del 25/07/2016 "*Approvazione schema di convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città di metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro*" e la conseguente Convenzione sottoscritta in data 29 luglio 2016 e repertoriata con numero RPI/2016/259;
- *la deliberazione di Giunta Regionale n. 2196 del 28/12/2017 "Proroga della convenzione fra Regione Emilia-Romagna, Agenzia regionale per il lavoro, Città Metropolitana di Bologna e Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro" con cui si proroga la citata convenzione fino al 30/06/2018;*
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, ed in particolare l'art 10;
- la determinazione del Direttore Dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1363 del 29/12/2017 recante "Incarichi dirigenziali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro per l'anno 2018";

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. di autorizzare la ditta SAMU ATUOMAZIONI SRL, avente sede legale in Carpi, Via Via Oceano Pacifico 9/1 località Fossoli, C.F./P. IVA 0234801036, alla sospensione temporanea degli obblighi di assunzione derivanti dalla L. 68/99, proporzionalmente all'attività lavorativa effettivamente sospesa per effetto del ricorso alla contratto di solidarietà;
2. di stabilire che la sospensione, in attesa dell'emanazione del provvedimento del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali opera per un periodo di mesi 3, decorrenti dal 16/01/2018 tacitamente prorogabile di ulteriori 3 mesi;
3. di stabilire altresì che in caso di mancata ammissione al trattamento in oggetto, si procederà alla revoca della presente autorizzazione;
4. di dare atto che, in caso di ammissione al trattamento in oggetto, sulla base di quanto previsto dall'articolo 3 comma 5 Legge n. 68/99:
 - gli obblighi restano sospesi per la durata dei programmi contenuti nella relativa richiesta di intervento, in proporzione all'attività effettivamente sospesa e per il singolo ambito provinciale;
 - la sospensione cesserà contestualmente al termine del trattamento che la giustifica;
 - entro 60 giorni dalla cessazione della sospensione, il datore di lavoro è tenuto a presentare richieste di avviamento delle unità da assumere, ai sensi dell'articolo 9 comma 1 della citata Legge n. 68/99, corrispondenti alla quota di riserva sospesa e non ancora coperta;
5. di stabilire che il responsabile del procedimento è la dottoressa Patrizia Paganini e il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la dottoressa Paola Cicognani, direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
6. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

PATRIZIA PAGANINI

Firmato digitalmente

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del Dlgs.39/93 e l'art. 3 bis, co. 4 bis del "Codice dell'Amministrazione digitale".