

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente a firma unica DETERMINAZIONE

Num. 458 del 26/05/2017 BOLOGNA

Proposta: DLV/2017/494 del 26/05/2017

Struttura proponente: SERVIZIO OPERAZIONI AREA OVEST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: OGGETTO: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI CASTEL SAN GIOVANNI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI VACANTI PRESSO COMUNE DI BOBBIO (PC)

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA OVEST
sostituito in applicazione dell'art. 46 comma 2 della L.R. 43/01 dal Direttore
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO, PAOLA CICOGNANI

Firmatario: PAOLA CICOGNANI in qualità di Direttore

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare gli art. 52, 53 e 54;

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli “Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.”;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii. ;

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata dal COMUNE di BOBBIO, pervenuta presso il Centro per l'Impiego di CASTEL SAN GIOVANNI in data 23.05.2017 prot. n. 9136 – codice richiesta 238/2017- per la copertura di n. 2 posti a tempo determinato per il profilo professionale di “CONDUCENTE di AUTOCARRO”, (Operaio specializzato cat. B1 – CCNL 31.03.1999) per il periodo di MESI 4 (quattro);

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <http://www.agenzia lavoro.emr.it/agenzia/normativa/atti-amministrativi/art-16-l-56-87> e nella bacheca dei Centri per l'Impiego della Provincia di Piacenza a decorrere dal 1 giugno 2017;

Ritenuto di approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel/nei luogo/luoghi e nella data indicati nell'allegato parte integrante e sostanziale del presente atto,
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Castel San Giovanni;

Ritenuto, sulla base di quanto sopra esposto:

- stabilire che il Responsabile del procedimento è la D.ssa Paola Baldini

Visti:

il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm. ;

la Legge 06/11/2012 n. 190 recante *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"* e ritenuto opportuno, nelle more dell'approvazione da parte di questa Agenzia, ente di nuova istituzione, del proprio Piano triennale di prevenzione della corruzione, fare riferimento al corrispondente Piano della Regione Emilia Romagna 2017-2019 approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 89 del 30 gennaio 2017 avente ad oggetto *"Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017 – 2018"*;

il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"* e ss.mm.ii.;

la deliberazione della Giunta Regionale n. 486 del 10/04/17 avente ad oggetto *"Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. N. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019"*;

Richiamate infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n. 79 "Nomina del Direttore per l'Agenzia per il lavoro";
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 1197 del 25/07/2016 "Approvazione schema di convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città di Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro";
- la Convenzione di cui alla citata deliberazione n. 1197/2016, sottoscritta in data 29 luglio 2016 e repertoriata con numero RPI/2016/259;

- la deliberazione di Giunta Regionale n. 2397 del 28/12/2016 “Proroga della convenzione fra Regione Emilia-Romagna, Agenzia Regionale per il Lavoro, Citta' Metropolitana di Bologna e Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, ed in particolare l’art. 10;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 198 del 29/12/2016 “Incarichi dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il lavoro”;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

Su proposta del responsabile del procedimento;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
 - i lavoratori interessati all’avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel/nei luogo/luoghi e nella data indicati nell'allegato A;
 - la graduatoria relativa all’avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l’Impiego di Castel San Giovanni;
2. stabilire che il responsabile del procedimento è Paola Baldini e il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall’interessato è la scrivente Paola Cicognani, legale rappresentante dell’Agenzia Regionale per il Lavoro.

Paola Cicognani

Firmato digitalmente



CENTRO PER L'IMPIEGO DI CASTEL SAN GIOVANNI

P.zza Olubra n. 1 29015 CASTEL SAN GIOVANNI (PC)

Tel.: 0523 882478- Fax: 0523 882245

mail: sil.castelsangiovanni@provincia.pc.it

CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL 12/06/2017

Pubblicazione del 01/06/2017

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
238 / 2017	COMUNE DI BOBBIO	BOBBIO Piazzetta Santa Chiara n. 1	2	CONDUCENTE DI AUTOCARRO (OPERAIO SPEC.TO CAT B1 CCNL 31.03.1999) CON PAT. B – C	Assolvi- mento obbligo scolastico	TD 4 MESI

Note: La graduatoria approvata potrà essere utilizzata dall'Ente anche per far fronte a nuove assunzioni a tempo determinato per il medesimo profilo professionale nel periodo di validità di 6 mesi (dall'approvazione) della graduatoria.

DOVE PRESENTARSI: Le persone interessate dovranno presentarsi personalmente munite di documento di riconoscimento dalle ore 9,00 alle ore 13,00 del giorno indicato al Centro per l'impiego di CASTEL SAN GIOVANNI

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:

Avere almeno 18 anni e aver conseguito il titolo di terza media (o licenza elementare se conseguito entro l'anno 1962). Il possesso del titolo può essere autocertificato mentre deve essere documentato se conseguito all'estero

Per le offerte di lavoro a tempo determinato è necessario essere privi di lavoro.

Per le offerte di lavoro a tempo indeterminato sono ammessi anche gli occupati

DOCUMENTI:

Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è possibile presentare una certificazione ISEE in corso di validità alla data dell'asta e che non presenti difformità (non sarà riconosciuto un punteggio in caso di presentazione della sola DSU).

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Paola Cicognani, Direttore AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO, In sostituzione del dirigente dell'Area Territoriale Ovest, in applicazione dell'art. 46 comma 2 della L.R. 43/2001 esprime, contestualmente all'adozione, ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta DLV/2017/494

IN FEDE

Paola Cicognani