

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente a firma unica DETERMINAZIONE

Num. 232 del 22/03/2017 BOLOGNA

**Proposta:** DLV/2017/236 del 22/03/2017

**Struttura proponente:** AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI PARMA PER LA COPERTURA DI 3 POSTI VACANTI PRESSO COMUNE DI PARMA COD. 217

**Autorità emanante:** IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA OVEST

**Firmatario:** PATRIZIA BENASSI in qualità di Responsabile di servizio

## IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:
  - l'art. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”,
  - l'art. 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”,
  - l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”;

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli “Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.”;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii. ;

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata da **Comune di Parma**, pervenuta presso il Centro per l'Impiego di Parma in data 21/03/2017 prot. n. **78994** per la copertura di **n. 3** posti a tempo **determinato** per il profilo professionale di **“Esecutore amministrativo, cat B1”** per supporto a Ufficio Elettorale, presumibilmente per il periodo di mesi due, eventualmente rinnovabile, con validità semestrale della graduatoria.

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <http://www.agenzialavoro.emr.it/agenzia> e nella bacheca dei Centri per l'Impiego di Parma a decorrere dal 27/03/2017 ;

Ritenuto di approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo e nella data indicati nell'allegato parte integrante e sostanziale del presente atto,
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Parma;

Richiamati:

- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm. ;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;

Richiamate infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n. 79 "Nomina del Direttore per l'Agenzia per il lavoro";
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 1197 del 25/07/2016 "Approvazione schema di convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città di Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro";
- la Convenzione di cui alla citata deliberazione n. 1197/2016, sottoscritta in data 29 luglio 2016 e repertoriata con numero RPI/2016/259;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 2397 del 28/12/2016 "Proroga della convenzione fra Regione Emilia-Romagna, Agenzia Regionale per il Lavoro, Citta' Metropolitana di Bologna e Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro";
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, ed in particolare l'art. 10;
- la determinazione n. 198 del 29/12/2016 "Incarichi dirigenziali dell'Agenzia Regionale per il lavoro";

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

Su proposta del responsabile del procedimento;

#### D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
  - i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo e nella data indicati nell'allegato A;

- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Parma;
2. stabilire che il responsabile del procedimento è Rocco Rodolfi e il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la scrivente Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro.

Patrizia Benassi

*Firmato digitalmente*



AGENZIA  
REGIONALE  
PER IL LAVORO  
EMILIA-ROMAGNA

### CENTRO PER L'IMPIEGO DI PARMA

Via Bixio 161/A – 43125 Parma

Tel : 0521/931211

mail: [centroimpiego.parma@provincia.parma.it](mailto:centroimpiego.parma@provincia.parma.it), pec: [arlavoro@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro@postacert.regione.emilia-romagna.it)

### CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL 06/04/2017

Pubblicazione del 27/03/2017

Cod.	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
217/2017	<b>COMUNE DI PARMA</b> <b>PROVE SELETTIVE:</b> - prova pratica volta ad accertare conoscenza dell'utilizzo del computer e dei programmi word per windows ed excel. - prova orale dei candidati nella quale si verificherà la preparazione specifica nonché l'attitudine e la motivazione del candidato alla copertura del posto.  Eventuale titolo preferenziale: precedente esperienza presso pubbliche amministrazioni.	COMUNE DI PARMA UFFICIO ELETTORALE  Massima disponibilità oraria e disponibilità a turni anche festivi.	3	<b>ESECUTORE AMMINISTRATIVO</b> Cat giuridica B1, a supporto dell'Ufficio Elettorale del Comune.  Conoscenze normative sull'ordinamento della pubblica amministrazione ed, in particolare, degli enti locali (Dlgs 267/00; Dlgs 165/01 e successive modifiche ed integrazioni); Conoscenze informatiche e pacchetto Office	Possesso dei requisiti per ammissioni e al Pubblico Impiego. Licenza Media.	FULL TIME - TEMPO DETERMINATO DUE MESI (eventualmente rinnovabile di un mese a supporto delle attività legate alle elezioni amministrative di giugno 2017).  GRADUATORIA CON VALIDITA' SEI MESI.

Note: Graduatoria con validità semestrale, anche per futuri posti che l'Ente debba ricoprire per la medesima qualifica, anche per una durata maggiore o minore, un'articolazione oraria e un luogo di lavoro diversi da quelli indicati nell'occasione di lavoro. In caso di rinuncia all'ulteriore assunzione ai lavoratori non si applica alcuna 'penalizzazione'

**DOVE PRESENTARSI:** Presentare il modello di adesione (compilato in ogni sua parte) il 06.04.2017 dalle 8.30 alle 12.00 muniti di: doc. identità valido; I cittadini Extra-UE muniti di permesso soggiorno.

#### REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:

Avere almeno 18 anni e aver conseguito il titolo di terza media (o licenza elementare se conseguito entro l'anno 1962). I cittadini italiani e comunitari possono autocertificare il titolo di studio. Il possesso del titolo per i cittadini non comunitari deve essere documentato se conseguito all'estero.

Per le offerte di lavoro a tempo determinato è necessario essere privi di lavoro.

Per le offerte di lavoro a tempo indeterminato sono ammessi anche gli occupati.

**DOCUMENTI:** Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è possibile presentare una certificazione ISEE in corso di validità alla data dell'asta e che non presenti difformità.

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Patrizia Benassi, Responsabile del SERVIZIO OPERAZIONI AREA OVEST esprime, contestualmente all'adozione, ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta DLV/2017/236

IN FEDE

Patrizia Benassi