

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente a firma unica DETERMINAZIONE

Num. 248 del 29/03/2017 BOLOGNA

Proposta: DLV/2017/248 del 27/03/2017

Struttura proponente: SERVIZIO OPERAZIONI AREA OVEST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI FIDENZA PER LA COPERTURA DI POSTI VACANTI PRESSO AUSL PARMA - OSPEDALE DI FIDENZA COD 229

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA OVEST

Firmatario: PATRIZIA BENASSI in qualità di Responsabile di servizio

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:
 - l'art. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”,
 - l'art. 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”,
 - l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”;

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli “Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.”;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii. ;

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata da **AUSL PARMA**, pervenuta presso il Centro per l'Impiego di **FIDENZA** in data 24/03/2017 prot. n. 81026 per la copertura di **n. 1** posto a tempo **indeterminato** per il profilo professionale di **“Operatore Tecnico”** presso la **farmacia aziendale – Servizio magazzino farmaceutico dell'Ospedale di Fidenza con mansioni di movimentazione farmaci, gestione magazzino farmaci con caricamento dati sulla procedura informatica, ricezione farmaci, controllo mensile scadenza farmaci, controllo della corrispondenza**

quali/quantitativa di quanto riportato nel documento di trasporto e quanto effettivamente consegnato al punto di distribuzione, attività di supporto durante la preparazione dei pacchetti personalizzati dei farmaci, gestione archivio ricette farmaci .L'Ente richiedente intende applicare il diritto di precedenza “ a favore del soggetto che abbia prestato attività lavorativa presso l'Ente stesso , con un rapporto di impiego superiore a 6 mesi , con uno o più contratti a termine nelle mansioni previste dal bando, a condizione che l'interessato abbia manifestato la propria volontà in tal senso entro 6 mesi dalla data di cessazione del rapporto di lavoro e che non sia trascorso più di un anno da tale data (art. 24 D.Lgs 15/06/2015 n. 81)

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <http://www.agenzia lavoro.emr.it/agenzia> e nella bacheca del Centro per l'Impiego di **FIDENZA** a decorrere dal 10/04/2017 ;

Ritenuto di approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo e nella data indicati nell'allegato parte integrante e sostanziale del presente atto,
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di **FIDENZA**;

Richiamati:

- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm. ;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n. 79 “Nomina del Direttore per l'Agenzia per il lavoro”;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 1197 del 25/07/2016 “Approvazione schema di convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città di Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”;
- la Convenzione di cui alla citata deliberazione n. 1197/2016, sottoscritta in data 29 luglio 2016 e repertoriata con numero RPI/2016/259;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 2397 del 28/12/2016 “Proroga della convenzione fra Regione Emilia-Romagna, Agenzia Regionale per il Lavoro, Citta' Metropolitana di Bologna e Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, ed in particolare l'art.10;
- n. 198 del 29/12/2016 “Incarichi dirigenziali dell'Agenzia Regionale per il lavoro”;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

Su proposta del responsabile del procedimento;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
 - i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo e nella data indicati nell'allegato A;
 - la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di **FIDENZA**;
2. stabilire che il responsabile del procedimento è **Lorenzo Guarenghi** e il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la scrivente Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro.

Patrizia Benassi

Firmato digitalmente



AGENZIA
REGIONALE
PER IL LAVORO
EMILIA-ROMAGNA

CENTRO PER L'IMPIEGO DI FIDENZA

Piazza Repubblica, 20 – 43036 Fidenza (PR)

Tel : 0524/514411 , mail: centroimpiego.fidenza@provincia.parma.it

CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL _____ 11/05/2017 _____

Pubblicazione del _____ 10/04/2017 _____

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
229/17	AUSL Parma La selezione sarà diretta a verificare: il livello di cultura generale logico matematica, la conoscenza dei diritti e doveri del dipendente pubblico, la conoscenza delle procedure informatiche di base (Microsoft Windows Office, Word, Excel, Posta elettronica), capacità e attitudini alla movimentazione e materiali, conoscenza metodologia di gestione magazzino farmaci	Ospedale di Fidenza – farmacia aziendale – Servizio magazzino farmaceutico	1	Operatore Tecnico – cat. B IV livello funzionale e retributivo previsto dal vigente CCNL per il personale del comparto sanità. Con mansioni di : movimentazione farmaci, gestione magazzino farmaci con caricamento dati sulla procedura informatica, ricezione farmaci, controllo mensile scadenza farmaci, controllo della corrispondenza quali/quantitativa di quanto riportato nel documento di trasporto e quanto effettivamente	Possesso dei requisiti per l'ammissione al Pubblico Impiego, Pat. B - Licenza Media	Tempo Indeterminato - 36 ore settimanali distribuite su 5/6 giorni lavorativi

				consegnato al punto di distribuzione, attività di supporto durante la preparazione dei pacchetti personalizzati dei farmaci, gestione archivio ricette farmaci		
--	--	--	--	--	--	--

Note : l'Ente richiedente intende applicare il diritto di precedenza “ a favore del soggetto che abbia prestato attività lavorativa presso l'Ente stesso , con un rapporto di impiego superiore a 6 mesi , con uno o più contratti a termine nelle mansioni previste dal bando, a condizione che l'interessato abbia manifestato la propria volontà in tal senso entro 6 mesi dalla data di cessazione del rapporto di lavoro e che non sia trascorso più di un anno da tale data (art. 24 D.Lgs 15/06/2015 n.81)

DOVE PRESENTARSI: CENTRO PER L'IMPIEGO DI FIDENZA - Piazza Repubblica, 20
– 43036 Fidenza (PR) dalle ora 8,30 alle ore 12,00

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:

Avere almeno 18 anni e aver conseguito il titolo di terza media (o licenza elementare se conseguito entro l'anno 1962). Il possesso del titolo può essere autocertificato mentre deve essere documentato se conseguito all'estero

Per le offerte di lavoro a tempo determinato è necessario essere privi di lavoro oppure svolgere attività di lavoro subordinato o autonomo dal quale derivi un reddito annuo inferiore a € 8.000 se subordinato e € 4.800 se autonomo.

Per le offerte di lavoro a tempo indeterminato sono ammessi anche gli occupati

DOCUMENTI:

Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è possibile presentare una certificazione ISEE in corso di validità alla data dell'asta e che non presenti difformità.

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Patrizia Benassi, Responsabile del SERVIZIO OPERAZIONI AREA OVEST esprime, contestualmente all'adozione, ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta DLV/2017/248

IN FEDE

Patrizia Benassi