

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 973 del 26/07/2019 ravenna

Proposta: DLV/2019/1005 del 25/07/2019

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PRESSO I CENTRI PER L'IMPIEGO DEL TERRITORIO DI RAVENNA PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO INDETERMINATO DI OPERATORE TECNICO DI MAGAZZINO PRESSO AZIENDA U.S.L. DELLA ROMAGNA - PRESID OSPEDALIERI TERRITORIO PROVINCIALE DI RAVENNA

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST

Firmatario: ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:
 - l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro";
 - l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";
 - l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 590 del 06/06/2018 che approva le "Linee guida per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego e della relativa modulistica-Terza stesura"
- n. 393 del 24 aprile 2018 "Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 'Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e modifiche alla propria determinazione n. 136 del 02/12/2016' Adozione delle linee guida e della relativa

modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99.";

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata in data 24/6/2019 – prot. EGrammata n. 34265 / 2019 - ai Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Ravenna dall'Amministrazione pubblica: Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna sede legale: Ravenna (RA) per la copertura dei posti di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale della presente determinazione in presidi ospedalieri dell'ambito territoriale di Ravenna;

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <https://www.agenzialavoro.emr.it/ravenna>, oltre che nella bacheca dei Centri per l'Impiego dell'ambito di Faenza, Lugo e Ravenna per almeno 30 giorni a decorrere dal 01/08/2019;

Ritenuto di approvare l'avviso pubblico di avviamento a selezione di cui all'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo, nella data e negli orari indicati nel suddetto avviso pubblico, ovvero potranno inviare la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate nell'avviso pubblico ed all'indirizzo web <https://www.agenzialavoro.emr.it/ravenna/approfondimenti/normativa/art-16-l-56-87/aste>, all'indirizzo PEC arlavoro.ra@postacert.regione.emilia-romagna.it nella data e negli orari indicati nell'avviso, parte integrante e sostanziale del presente atto, pena la non ammissione della richiesta stessa;

- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dai Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Ravenna;

Richiamati:

- il Regolamento Europeo n. 679/2016 – GDPR relativo alla protezione delle persone fisiche per quanto riguarda il trattamento dei dati personali;

- il D.lgs 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii.;

- il D. Lgs. n. 101/2018 di adeguamento al Regolamento Europeo il D. Lgs. 196/2003 – Codice in materia di protezione dei dati personali;

- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;

- la determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 1141 del 9/11/2018 “Recepimento da parte dell'agenzia regionale per il lavoro della deliberazione di giunta regionale n. 1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell'agenzia regionale per il lavoro”;

- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 100 del 31/01/2018 avente ad oggetto "Piano triennale di prevenzione della corruzione - 2018/2020 e nomina del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Agenzia regionale per il Lavoro" e n. 129/2018 avente ad oggetto “Approvazione della mappatura aree a rischio corruzione processi e misure anno 2018 ad integrazione della determinazione n. 100/2018”;

- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 99 del 31/1/2019 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale di prevenzione delle corruzione – 2019/2021 per l'Agenzia Regionale per il Lavoro";

Attestato che il sottoscritto dirigente, Responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Richiamati infine:

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 807 del 28/05/2018 avente ad oggetto "Misure per funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agenzia regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e province – art.1 c.793 L.n.205/2017.Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale Agenzia regionale per il Lavoro 2018 – 2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio";
- il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia adottato con Determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 79 del 26/10/2016 approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 1927 del 21/11/2016 e ss. mm.;
- le Determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:
 - n. 284 del 10/04/2017 "Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna";
 - n. 565 del 01/06/2018 che ha definito i "Dirigenti delle province e della città metropolitana di Bologna trasferiti all'agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna ai sensi dell'art.1 c.793 della L. n. 205/2017 a decorrere dall'1/06/2018. Conferma incarichi dirigenziali fino al 31/12/2018";
 - n. 664 del 21/06/2018, "Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro";
 - n. 1277 del 7/12/2018 che ha prorogato gli incarichi dirigenziali, già attribuiti ai Dirigenti trasferiti all'agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna ai sensi dell'art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017, al 31/12/2019;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
 - i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto per parteciparvi dovranno presentarsi nel luogo e nella data indicati nell'Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto, oppure dovranno inviare tramite PEC personale la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all'indirizzo web <https://www.agenzialavoro.emr.it/ravenna/approfondimenti/normativa/art-16-l-56-87/aste>, all'indirizzo PEC arlavoro.ra@postacert.regione.emilia-romagna.it tassativamente nella data e negli orari indicati nell'avviso, pena la non ammissione della richiesta stessa;
 - la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dai Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Ravenna;

2. il procedimento si intende concluso con la comunicazione dei nominativi avviati a selezione entro 80 giorni dalla data di ricezione della richiesta o di eventuale integrazione da parte della Pubblica Amministrazione, salvo sospensione dei termini con le modalità e misure disposti dall'art. 2 co. 7 della Legge 241/1990;
3. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
4. di stabilire che il Responsabile del procedimento è il sottoscritto, Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambiti territoriali di Forlì-Cesena, Ravenna e Rimini e Parma;
5. di stabilire che:
 - il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la D.ssa Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro; e il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è il Dr. Alessandro Zucchini : dati di contatto mail dop@regione.emilia-romagna.it e pec dop@postacert.regione.emilia-romagna.it ;
6. dare atto che avverso il presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente

Allegato parte integrante Determinazione Dirigenziale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro

CENTRI PER L'IMPIEGO DI RAVENNA
Ambiti Territoriali di
Faenza: c.impiego.faenza@mail.provincia.ra.it
Lugo: c.impiego.lugo@mail.provincia.ra.it
Ravenna: c.impiego.ravenna@mail.provincia.ra.it

PEC: arlavoro.ra@postacert.regione.emilia-romagna.it

CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL 11/09/ 2019

Publicazione del 30/7/2019

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
1317/2019	AZIENDA U.S.L. DELLA ROMAGNA	<p>Presidi Ospedalieri del territorio provinciale di Ravenna</p> <p>La sede di lavoro sarà attribuita dall'ASL Romagna alle persone ritenute idonee alla prova</p>	<p>2</p> <p>Riserva: Ai sensi dell'art.1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.lgs. 66/2010, con il presente provvedimento si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzioni.</p>	<p>OPERATORE TECNICO DI MAGAZZINO</p> <p>Categoria B CCNL: personale comparto SSN</p> <p>Qualifica ISTAT: Manovale di magazzino - Personale non qualificato</p>	Licenza media inferiore	<p>Tempo INDETERMINATO</p> <p>Orario PIENO (36 ore settimanali)</p>

NOTE:

- Posti di lavoro da assegnare con GRADUATORIA fra i lavoratori PRESENTI presso i Centri per l'Impiego di Faenza, Lugo e Ravenna il giorno 11 /09/ 2019 dalle ore 9:00 alle ore 13.00
- E' possibile presentare la domanda di adesione anche a mezzo PEC, esclusivamente con PEC personale, inviando il modulo al seguente indirizzo arlavoro.ra@postacert.regione.emilia-romagna.it

N.B.: Il modulo di adesione trasmesso per PEC personale, a pena di esclusione, dovrà essere inviato dalle ore 9:00 alle ore 13:00 del giorno della chiamata sui presenti: 11 / 09 / 2019 e dovrà essere firmato dall'interessato con firma digitale o firma autografa accompagnata da un documento di riconoscimento in corso di validità.

E' possibile reperire il modulo nel sito web <http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16>

Le mansioni del profilo professionale consistono in: movimentazione colli e bancali di magazzino; utilizzo del traspallet manuale; accettazione, stoccaggio, picking e spedizione dei materiali; caricamento bolle; utilizzo software contabile aziendale, excel, word, internet e posta elettronica.

Prova di idoneità all'assunzione consiste in: prova pratica e colloquio (cui verranno sottoposti esclusivamente i candidati ritenuti idonei alla prova pratica) per verificare il possesso di specifiche conoscenze, competenze ed esperienze professionali tenendo conto delle attività sopra evidenziate

L'Azienda U.S.L. della Romagna precisa che:

- applicherà nelle assunzioni il diritto di precedenza di cui all'art. 24 del D.Lgs n.81 del 15/06/2015 e succ. modifiche e integrazioni esercitato direttamente all'Azienda U.S.L. dai lavoratori a tempo determinato che abbiano già prestato attività lavorativa per un periodo superiore ai sei mesi, presso la medesima Azienda U.S.L., nel profilo professionale indicato nel presente avviso
- qualora in esito alla comunicazione effettuata dall'Azienda U.S.L. della Romagna alle Istituzioni competenti ai sensi dell'art.34/bis del D.Lgs. 165/01 e s.m.i., (Prot. n. 160260 del 19/6/2019), venisse assegnato personale in disponibilità ai sensi degli art. 33 e 34 del predetto D.Lgs. non procederà alle assunzioni indicate nel presente avviso o potrà ridurre il numero dei posti in rapporto al suddetto esito
- i lavoratori dovranno possedere i requisiti generali previsti per l'assunzione presso le Pubbliche Amministrazioni, ed in particolare: idoneità lavorativa incondizionata alle mansioni specifiche del profilo professionale del presente avviso e il relativo accertamento sarà effettuato prima dell'immissione in servizio in sede di visita preventiva ex art. 41 D.lgs. 81/08. L'assunzione è pertanto subordinata alla sussistenza della predetta idoneità espressa dal Medico Competente

DOVE PRESENTARSI: I lavoratori interessati dovranno presentarsi dalle ore 09:00 alle ore 13:00 del giorno 11/09/2019 in uno dei Centri per l'Impiego sotto indicati:

CENTRO PER L'IMPIEGO DI FAENZA Via S. Silvestro, 3 Faenza

CENTRO PER L'IMPIEGO DI LUGO Piazzale G. Carducci 16 Lugo

CENTRO PER L'IMPIEGO DI RAVENNA Via Teodorico 21 Ravenna

ovvero presentazione richiesta di adesione per PEC personale con le modalità sopra indicate

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:

Avere almeno 18 anni e aver conseguito il titolo di terza media (o licenza elementare se conseguito entro l'anno 1962). I cittadini italiani e comunitari possono autocertificare il titolo di studio. Il possesso del titolo per i cittadini non comunitari deve essere documentato se conseguito all'estero.

Per le offerte di lavoro a tempo determinato è necessario essere privi di lavoro.

Per le offerte di lavoro a tempo indeterminato sono ammessi anche gli occupati.

DOCUMENTI:

Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è possibile presentare una certificazione ISEE in corso di validità alla data dell'asta e che non presenti difformità/osservazioni.