

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1607 del 19/12/2019 ravenna

Proposta: DLV/2019/1675 del 19/12/2019

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L.56/87, PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI RAVENNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI RAVENNA (RA) PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI"ESECUTORE TECNICO", CAT. B1-COD. 2077/2019

Autorità emanante: IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - Responsabile PO di Direzione - CPI Ravenna

Firmatario: VALENTINA STOPPA in qualità di Titolare della posizione organizzativa con delega di funzioni dirigenziali

Responsabile del procedimento: Valentina Stoppa

Firmato digitalmente

IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA CON DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

Visti:

la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;

il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;

il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;

la Legge 28 marzo 2019, n. 26, "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni", art. 4 comma 15 – quater;

la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;

la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:

l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro",

l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro",

l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

n. 217 del 16/03/2017 e ss.mm. che approva le “Linee guida e la relativa modulistica per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego”;

n. 393 del 24 aprile 2018 “Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 ‘Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro” e modifiche alla propria determinazione n. 136 del 02/12/2016’ Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99.”;

n. 590 del 06/06/2018 che approva le “Linee guida per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego e della relativa modulistica – terza stesura”

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata al Centro per l'Impiego di Ravenna in data 13/11/2019 prot.n. LV/2019/0064976 del 13/11/2019 e integrata con lettera prot. n. LV/2019/0070227 del 09/12/2019, pervenuta tramite PEC dall'Amministrazione pubblica “Comune di Ravenna (Ra)” per la copertura dei posti di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet “<https://www.agenzialavoro.emr.it/normativa/atti-amministrativi/art-16-l-56-87>” ed al link <http://www.agenzialavoro.emr.it/ravenna> e nella bacheca dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Ravenna, per almeno 30 gg, a decorrere dal 20/12/2019;

Ritenuto di approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, disponendo che:

i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nei luoghi, nella data e negli orari indicati nell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, ovvero inviando la richiesta di adesione, compilata sull'apposito modulo e con le modalità indicate all'indirizzo web <http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16>, all'indirizzo PEC arlavoro.ra@postacert.regione.emilia-romagna.it nella data e limitatamente negli orari indicati, pena la non ammissione della richiesta stessa;

la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Ravenna;

Attestato che la sottoscritta Posizione Organizzativa di Direzione Centro per l'impiego di Ravenna, Responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Richiamati:

il Regolamento Europeo n. 679/2016 – GDPR relativo alla protezione delle persone fisiche per quanto riguarda il trattamento dei dati personali;

il D.lgs 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii.;

il D. Lgs. n. 101/2018 di adeguamento al Regolamento Europeo il D. Lgs.196/2003 – Codice in materia di protezione dei dati personali;

la Legge 06/11/2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.” e ss.mm.ii.;

la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 100 del 31/01/2018 avente ad oggetto "Piano triennale di prevenzione della corruzione 2018/2020 e nomina del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Agenzia regionale per il Lavoro";

la determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 1141 del 09/11/2018 “Recepimento da parte dell’agenzia regionale per il lavoro della deliberazione di giunta regionale n. 1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell’agenzia regionale per il lavoro;

la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 99 del 31/1/2019 avente ad oggetto” Approvazione del Piano Triennale di prevenzione della corruzione – 2019/2021 per l’Agenzia Regionale per il Lavoro”; Richiamati altresì:

la Deliberazione di Giunta Regionale n. 807 del 28/05/2018 avente ad oggetto “Misure per funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agenzia regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e province – art.1 c.793 L.n.205/2017.Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale Agenzia regionale per il Lavoro 2018 – 2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio”;

le determinazioni del direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:

n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, ed in particolare l’art. 10;

n. 284 del 10/04/2017 “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;

n. 565 del 01/06/2018 che ha definito i “dirigenti delle province e della città metropolitana di Bologna trasferiti all’agenzia regionale per il lavoro dell’EmiliaRomagna ai sensi dell’art.1 c.793 della l.n. 205/2017 a decorrere dall’1/06/2018. Conferma incarichi dirigenziali fino al 31/12/2018”;

n. 664 del 21/06/2018, “Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro”;

n. 1363 del 29 dicembre 2017 “Incarichi dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro - Conferma per l’anno 2018”;

n. 1277 del 7/12/2018 che ha prorogato gli incarichi dirigenziali, già attribuiti ai Dirigenti trasferiti all’agenzia regionale per il lavoro dell’Emilia-Romagna ai sensi dell’art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017, al 31/12/2019;

n. 519 del 24/04/2019 “Conferimento incarichi di responsabilità di posizione organizzativa 2019-2021 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro”;

Richiamata infine la Determina Dirigenziale n. 1115 del 05/09/2019 “Deleghe di competenza dirigenziali ai titolari di incarico di posizione organizzativa dei servizi territoriali di Forlì-Cesena, Parma, Ravenna e Rimini;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto.

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
 - ~ i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nei luoghi e nella data indicata nell'allegato A parte integrante e sostanziale del presente atto, ovvero inviando la richiesta di adesione, compilata sull'apposito modulo e con le modalità indicate all'indirizzo web <http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16>, all'indirizzo PEC arlavoro.ra@postacert.regione.emilia-romagna.it nella data e limitatamente negli orari indicati, pena la non ammissione della richiesta stessa;
 - ~ la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Ravenna;
 - ~ Il procedimento si intende concluso con la comunicazione dei nominativi avviati a selezione entro 80 giorni dalla data di ricezione della richiesta o di eventuale integrazione da parte della Pubblica Amministrazione, salvo sospensione dei termini con le modalità e misure disposte dall'art. 2 co. 7 della Legge 241/1990;
2. dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
3. di stabilire che la Responsabile del procedimento è la sottoscritta, Posizione Organizzativa di Direzione Centro per l'impiego di Ravenna;
4. dare atto altresì che:
 - ~ il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la D.ssa Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
 - ~ Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è il Dr. Alessandro Zucchini: dati di contatto mail dop@regione.emilia-romagna.it e PEC dpo@postacert.regione.emiliaromagna.it.
5. dare atto che avverso il presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Valentina Stoppa

Firmato digitalmente



AGENZIA
REGIONALE
PER IL LAVORO
EMILIA-ROMAGNA

CENTRI PER L'IMPIEGO

Ambito Territoriale Di Ravenna

Centro per l'impiego di Ravenna

Via Teodorico, 21 Ravenna

Email: impiego.ravenna@regione.emilia-romagna.it PEC arlavoro.ra@postacert.regione.emilia-romagna.it

CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL 22/01/2020

Publicazione del 20/12/2019

N.ro richiesta	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
2077/2019	COMUNE DI RAVENNA	Luogo di lavoro: RAVENNA (RA)	1 (uno)	<p>“ESECUTORE TECNICO” (Cat. B1)</p> <p>riconducibile alla qualifica ISTAT: 8.4.2.1 “Professioni non qualificate – Manovali e personale non qualificato dell’edilizia civile e professioni assimilate</p>	<p>Licenza scuola dell’obbligo</p> <p>Patente B</p>	<p>Tempo indeterminato</p> <p>Tempo pieno 36 ore settimanali</p>

Mansioni:

La figura richiesta deve operare nell’Area Infrastrutture Civili, nello specifico all’interno del Servizio Edilizia Pubblica e si coordina in tale ambito con i propri responsabili d’ufficio.

Come tale dovrà svolgere una attività sostanzialmente consistente:

- in sopralluoghi negli immobili comunali, su disposizione, al fine di dare riscontro a segnalazioni di malfunzionamenti e/o rotture varie al proprio responsabile d’ufficio;
- in sopralluoghi negli immobili comunali dove sono in corso lavori vari di tipo manutentivo al fine di verificare lo stato di consistenza e darne riscontro al proprio responsabile;

Nella sua attività dovrà essere in grado di utilizzare gli automezzi comunali (autovetture).

Collaborare nel controllo dello stato di efficienza degli automezzi in dotazione al servizio

Modalità e contenuti della prova di idoneità all'assunzione delle persone avviate a selezione da parte dell'ente:

Per lo svolgimento della prova sono richieste conoscenze di base nel campo dell'edilizia, in particolare degli elementi costitutivi le parti edili di un edificio.

In sostanza si chiede la conoscenza dei principali materiali utilizzati nel campo dell'edilizia chiedendo ad esempio:

- principali differenze tra muratura portante e non;
- principali differenze tra tramezzi in laterizio e cartongesso;
- come possono esser costituiti i manti di copertura, le lattonerie, ...
- tipologia di infissi interni ed esterni
- principali tipologie di pavimenti.

Inoltre è richiesta la conoscenza pratico-operativa dei programmi informatici di videoscrittura del pacchetto OpenOffice oppure Office/Windows (a scelta del candidato), nonché la capacità di utilizzo base della posta elettronica e internet.

Posti di lavoro da assegnare con GRADUATORIE fra i lavoratori PRESENTI presso il **Centro Impiego di Ravenna** Via Teodorico 21 Ravenna il 22/01/2020 dalle ore 09:00 alle ore 13:00.

E' possibile presentare la domanda di adesione anche **a mezzo PEC, esclusivamente con PEC personale**, inviando al seguente indirizzo arlavoro.ra@postacert.regione.emilia-romagna.it il modulo di adesione, **a pena di esclusione, dalle ore 09:00 alle ore 13:00 del giorno 22/01/2019**. Il modulo, reperibile nel sito <http://www.agenzia lavoro.emr.it/assunzioni-art-16> o presso i Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Ravenna, dovrà essere firmato dall'interessato con firma digitale o firma autografa accompagnata da un documento di riconoscimento in corso di validità.

DOVE PRESENTARSI:

I lavoratori interessati dovranno presentarsi dalle ore 09:00 alle ore 13:00 del giorno sopra indicato presso il **Centro per l'Impiego di Ravenna-Via Teodorico 21- Ravenna**, ovvero presentare richiesta di adesione per **PEC personale** con le modalità sopra indicate.

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:

Avere almeno 18 anni e aver conseguito il titolo di terza media (o licenza elementare se conseguito entro l'anno 1962). I cittadini italiani e comunitari possono autocertificare il titolo di studio. Il possesso del titolo di studio per i cittadini non comunitari (titolari di permesso CE per lungo soggiornanti, status di rifugiato o di protezione sussidiaria) deve essere documentato se conseguito all'estero (dichiarazione di corrispondenza", rilasciata dagli Uffici Consolari italiani sulla base della "dichiarazione di valore", o, in mancanza, la "traduzione giurata" da cui si desuma la frequenza scolastica).

Per le offerte di lavoro **a tempo determinato** è necessario essere **in stato di disoccupazione o privi di lavoro**

Per le offerte di lavoro **a tempo indeterminato** sono **ammessi anche gli occupati**.

DOCUMENTI:

Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è possibile presentare una certificazione ISEE in corso di validità alla data dell'asta, più recente e che non presenti omissioni/difformità.