REGIONE EMILIA-ROMAGNA
Atti amministrativi
AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 14 del 12/01/2023 RAVENNA

Proposta:	DLV/2023/28 del 12/01/2023
Struttura proponente:	SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE NORD AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO
Oggetto:	APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI CERVIA PROFILO PROFESSIONALE DI ESECUTORE SPECIALIZZATO MANUTENTORE -PATENTE "C"- CAT. B1, COD. RA-23-258 . PERIODO PER INVIO DOMANDE DAL 13/02/2023 AL 17/02/2023.
Autorità emanante:	IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - PO CPI RAVENNA
Firmatario:	VALENTINA STOPPA in qualità di Titolare della posizione organizzativa con delega di funzioni dirigenziali
Responsabile del procedimento:	Sabrina Mazzavillani

Firmato digitalmente

LA TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA CON DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l’art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. ed in particolare l’art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm. ii;
- il D.L. n. 4 del 28/1/2019 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”, convertito con modificazioni dalla Legge n. 26 del 28/3/2019 con particolare riferimento all’art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- la L.R. 01 agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:
  - l'art. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”;
  - l'art. 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”;
  - l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”;

Viste altresì:

- le deliberazioni di Giunta Regionale n. 810 del 05 maggio 2003, n.901 del 10 maggio 2004, modificate e integrate dalla deliberazione n.2025 del 23 dicembre 2013, con le quali la Regione Emilia - Romagna ha approvato gli “Indirizzi operativi per l’attuazione nel sistema regionale dei servizi per l’impiego delle province dei principi fissati nel Decreto Legislativo 21 aprile 2000, n.181 e ss.mm., del D.P.R. 07 luglio 2000 n. 442 e ss.mm., della L.R. 01 agosto 2005, n.17 e ss.mm. e delle linee guida regionali per lo stato di disoccupazione di cui all’accordo tra Stato, Regioni e Province Autonome del 5 dicembre 2013” che al Punto F. disciplinano “L'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione”;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 185 del 16 marzo 2020 recante “Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 Legge n. 56/1987. Modifica ed integrazione alla delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013” con la quale è stato disposto:

  - di approvare le modifiche e le integrazioni degli Indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l’impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell’articolo 16 legge n. 56/1987 di cui al punto F. dell’Allegato 1 alla propria deliberazione n. 2025/2013;

- di autorizzare l'Agenzia regionale per il Lavoro ad adottare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi, l'approvazione della disciplina di dettaglio, anche tramite l'eventuale previsione di una procedura di avviamento a selezione gestita esclusivamente in modalità telematica attraverso il sistema informativo;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art.16 della L.56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamata la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/07/2020 che approva "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020", con decorrenza dal 20/07/2020, con particolare riferimento a:

- svolgimento dell'intera procedura con modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini, con abrogazione delle precedenti disposizioni di cui alle Determinazioni n. 217 del 16 marzo 2017 e ss.mm., n. 590 del 06 giugno 2018, n. 393 del 24 aprile 2018 limitatamente al punto 1;
- abrogazione delle disposizioni previste dalle determinazioni n. 137/2013, 37/2017, 217/2017 e 590/2018 e dal punto 1 del dispositivo della determinazione n. 393/2018 e svolgimento di tutte le procedure selettive in corso per le quali non sia stata già effettuata la raccolta delle candidature esclusivamente in applicazione della nuova disciplina;

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata all'ambito territoriale di Ravenna dalla sottoindicata Amministrazione Pubblica per la copertura dei posti di cui all'Allegato A) parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

- COMUNE DI CERVIA sede di lavoro Magazzino Comunale in Via Galeno 1 e ambito territoriale del Comune di Cervia – richiesta pervenuta tramite PEC il 05/01/2023 Prot. 09/01/2023 n. 4072.E per n. 1 posto con profilo professionale di Esecutore specializzato manutentore /Personale non qualificato con patente di guida categoria "C", tempo indeterminato, orario pieno, 36 ore settimanali senza applicazione della riserva a favore di volontari in ferma breve o in ferma prefissata o Ufficiali di Complemento nelle Forze Armate congedati senza demerito ai sensi artt. 678 e 1014 del D. Lgs. 66/2010 e art. 11 del D. Lgs. 8/2014 e ss.mm.ii., essendosi generata frazione di riserva, che verrà cumulata dall'Ente in prossimi provvedimenti di assunzione;

Ritenuto di:

- approvare Avviso pubblico per la richiesta del COMUNE DI CERVIA nel rispetto della disciplina di dettaglio in vigore dal 20/07/2020 approvata con la sopra citata Determinazione n. 1161 del 20/07/2020, con pubblicazione per un periodo non inferiore a 30 giorni per l'avvio a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 per la copertura dei posti per la richiesta di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, disponendo che:
- la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet, https://www.agenzialavoro.emr.it/notizie-dal-territorio/tutte-le-notizie-dal-territorio, https://www.agenzialavoro.emr.it/normativa/atti-amministrativi/ra/art-16-l-56-87/aste , oltre che nelle bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Ravenna per almeno 30 giorni a decorrere dal 13/01/2023;
- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione dovranno trasmettere la domanda

di partecipazione esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica allo specifico indirizzo di accesso per ogni codice di richiesta indicato nel sito web: https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/ra/aste-art-16, ed attivo nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione della richiesta stessa;

- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dalla U.O. Supporto amministrativo e dal Centro per l'Impiego di Ravenna;

Richiamati:

- il Regolamento UE n. 679/2016 "General Data Protection Regulation – GDPR" recante il Regolamento generale sulla protezione dei dati;
- il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii.;
- la Legge n. 190 del 6 novembre 2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni." e ss.mm.ii.;
- la deliberazione di Giunta Regionale n.1004 del 20/6/2022 recante "Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018";

Le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 79 del 28 gennaio 2022 con cui è adottato il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2022-2024 "Approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione 2022, triennio 2022/2024;
- n. 830 del 29/6/2022 con cui è approvato il P.I.A.O. 2022 "Piano integrato di attività e organizzazione dell'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna 2022-2024 – annualità 2022 – approvazione" così come modificata dalla n. 1136 del 20/9/2022 "Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna 2022-2024 – annualità 2022";
- n. 1256 del 14/10/2022 avente ad oggetto "Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia Regionale per il Lavoro – Abrogazione della determinazione n. 1141/2018";

Richiamati infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 25 gennaio 2021, n. 87 "Designazione del Direttore per l'Agenzia per il lavoro", ai sensi dell'art.32-bis, comma 4 della L.R. n.17/2005 e ss. mm. e ii.";
- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/10/2015, n.1620 "Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. n.13/2015 e ss. mm. e ii.";
- le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:
  - n. 79 del 26 ottobre 2016 e ss.mm.ii. con la quale ha adottato e modificato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, come modificato con

deliberazione della Giunta Regionale n. 2181 del 28/12/2017 e n. 364 dell'11/3/2019 e ss.mm.ii.;

- n. 284 del 10 aprile 2017 "Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna";

- n. 1277 del 07 dicembre 2018 "Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna ai sensi dell'art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019" e n.1553 del 10 dicembre 2019 "Conferimento incarichi dirigenziali presso l'Agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 01/01/2020";

- n. 664 del 21/06/2018 "Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro";

- n. 1257 del 07/08/2020 "Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali";

- n. 1373 del 11/09/2020 "Assunzione di n. 4 dirigenti "Servizio territoriale del lavoro" e "Servizio integrativo del lavoro" presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro";

- n.1451 del 01/10/2020 "Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile di servizio territoriale e del servizio integrativo politiche del lavoro presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/10/2020" e fino al 31/12/2023";

- n. 235 del 4 marzo 2021 "Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane";

- n. 1368 del 24/11/2021 "Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell'istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione";

- n. 1486 del 20/12/2021 "Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro";

- la Determinazione Dirigenziale n. 59 del 25/01/2022 avente ad oggetto "Deleghe di competenze dirigenziali agli incaricati di posizione organizzativa del Servizio territoriale Area Nord- Ferrara e Ravenna",

- la Determinazione Dirigenziale n. 67 del 25/01/2022 avente ad oggetto "Individuazione dei Responsabili del Procedimento ai sensi dell'art. 5 e ss. della L. n. 241/1990 - Ambito Territoriale Area Nord Ferrara e Ravenna".

Dato atto che la Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90 e ss.mm.ii., è Sabrina Mazzavillani Responsabile dell'Ufficio Supporto Amministrativo dell'ambito territoriale di Ravenna e attestato che sia la sottoscritta P.O. di Direzione del Centro per l'Impiego di Ravenna, Valentina Stoppa, e la Responsabile del procedimento, non si trovano in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi, come previsto dall'art. 6-bis della L.241/90;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'avviso pubblico per la copertura dei posti per la richiesta del Comune di Cervia di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, nel rispetto della disciplina di dettaglio in vigore dal 20/7/2020 approvata con Determinazione n. 1161 del 20/07/2020, con pubblicazione per un periodo non inferiore a 30 giorni per l'avvio a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87, disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione dovranno trasmettere la domanda di partecipazione esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica allo specifico indirizzo di accesso per ogni codice di richiesta indicato nel sito web https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/ra/aste-art-16 , ed attivo nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione della richiesta stessa;
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dalla U.O. Supporto amministrativo e dal Centro per l'Impiego di Ravenna;

2. di dare atto, infine, che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013, in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Valentina Stoppa

Firmato digitalmente

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del d.lgs. n. 39/1993 e l'art. 3 bis, co. 4 bis del "Codice dell'Amministrazione digitale"

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO EMILIA-ROMAGNA

Allegato A)

CENTRO PER L'IMPIEGO DI RAVENNA
Via Teodorico, 21-Ravenna
mail: arlart16.ra@regione.emilia-romagna.it

AVVISO PUBBLICO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE PER ASSUNZIONI PRESSO GLI ENTI PUBBLICI SOTTO SPECIFICATI

a seguito della raccolta di adesioni al CPI tramite piattaforma telematica

Pubblicazione dal 13/01/2023 (richiesta pervenuta il 05/01/2023 – Prot. 09/01/2023 n. 4072.E)

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti specifici richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
RA-23-258	**Comune di Cervia**	Ambito di Cervia (sede Magazzino Comunale di Cervia e ambito comunale di Cervia)	1 (uno) **(*) non applicata riserva**	**"Esecutore specializzato manutentore"** (Cat. B1) C.C.N.L. applicato: Area Funzioni Locali (riconducibile alla qualifica ISTAT codice 8.4.2.1.0 : Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate)	Titolo di scuola dell'obbligo Patente di guida **categoria "C"**	Tempo Indeterminato Orario pieno 36 ore settimanali

(*) non applicata dall'Ente la riserva a favore di volontari in ferma breve o in ferma prefissata o Ufficiali di Complemento nelle Forze Armate congedati senza demerito ai sensi artt. 678 e 1014 del D. Lgs. 66/2010 e art.11 D. Lgs. 8/2014 essendo determinata frazione di riserva che verrà cumulata dall'Ente ad altre frazioni in altri provvedimenti di assunzione.

Mansioni:
Il dipendente dovrà svolgere più mansioni relative a diversi servizi:
PER IL SERVIZIO PROGETTAZIONE E MANUTENZIONE FABBRICATI
- Sopralluoghi finalizzati alla verifica delle segnalazioni ricevute dai singoli edifici comunali e alla valutazione delle caratteristiche dell'intervento manutentivo;
- Attività ordinarie di manutenzione finalizzate alla conservazione del bene e alla riparazione. Le lavorazioni che si richiedono dovranno interessare la semplice tipologia degli interventi di ordinaria manutenzione di natura edile, di natura idraulica, da imbianchino, ecc.. Gli interventi manutentivi dovranno essere garantiti presso gli immobili di proprietà comunale o in uso all'Amministrazione e presso le loro aree di pertinenza. Gli interventi manutentivi dovranno essere svolti anche attraverso l'utilizzo di mezzi che richiedono la patente C e attrezzature da cantiere e con l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale secondo quanto stabilito dalla normativa in materia. L'utilizzo di determinati mezzi e attrezzature (trabattelli, muletti, ecc.) possono richiedere la partecipazione a corsi specifici indetti dall'Amministrazione.
- Attività di assistenza attraverso l'utilizzo di piattaforme informatiche, finalizzate:
- all'inserimento di ordini di lavoro per interventi di manutenzione alle ditte che detengono il contratto dei lavori manutentivi ordinari e straordinari in accordo quadro;

- all'aggiornamento della documentazione relativa agli autoveicoli, attrezzature, ecc.;
- Attività di movimentazione dei materiali presso le aree di deposito del Magazzino comunale e presso le aree degli edifici comunali in cui è necessario eseguire l'intervento ordinario di manutenzione.
- Attività di rottamazione trasporto a discarica del materiale di scarto rinvenuto dalle singole lavorazioni.

PER IL SERVIZIO ECONOMATO
- Supporto alle attività di coordinamento della squadra di facchinaggio per la movimentazione di materiale vario e dell'arredo presso gli immobili di proprietà comunale;
- Attività necessarie al trasferimento, alla sistemazione e alla conservazione, presso il Magazzino comunale dell'arredo inventariato e del materiale vario;
- Attività di rottamazione e trasporto a discarica dell'arredo e del materiale non più utilizzato.

Convocazione:
l'ente precisa che **ricevuta comunicazione della graduatoria** da parte dell'Agenzia regionale per il lavoro, procederà con la modalità di convocazione per la prova di idoneità, solo tramite pubblicazione *sul sito internet del Comune di Cervia* al link: **http://www.comunecervia.it/comune/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/bandi-di-concorso-banditi.html;** secondo i giorni e gli orari ivi indicati. Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione del sito.

Modalità e contenuti della prova di idoneità:
Interventi di manutenzione ordinaria come ad esempio:
- ripresa di intonaco ammalorato su parete esterna/interna con conseguente rasatura e tinteggiatura;
- posa in opera di cordoli e mattoni autobloccanti;
- ripresa con tinteggiatura superfici interne/esterne;
- installazione di un sifone in un lavandino;
- posa in opera di batteria di scarico in cassetta wc;
- posa in opera di ferramenta ed elementi accessori per porte e finestre

REQUISITI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE, che devono essere posseduti entro il termine ultimo per la presentazione della domanda 17/02/2023:

- **Titolo di scuola dell'obbligo o superiore:** i titoli di studio conseguiti in Italia o in Paese europeo sono autocertificabili ai sensi del DPR 445/2000; i titoli di studio conseguiti in Paese extra Unione Europea devono essere dichiarati corrispondenti o equipollenti dalle competenti istituzioni italiane o devono essere documentati con traduzione giurata/asseverata rilasciata da Istituzioni italiane o con "dichiarazione di valore", richiedibile presso gli uffici consolari italiani del Paese dove è stato conseguito il titolo;
- **Permesso di soggiorno:** i cittadini di paesi extra UE possono partecipare se titolari di un valido permesso CE per lungo soggiornanti, carta di soggiorno, carta di soggiorno di familiare di cittadino dell'UE, status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- **Qualifica**: non richiesta specifica qualifica;
- **Patente di guida:** PATENTE CATEGORIA **"C"**
- **Requisiti generali di accesso al pubblico impiego.**

AGENZIA
REGIONALE
PER IL LAVORO
EMILIA-ROMAGNA

CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE, da possedere alla data di pubblicazione del presente avviso: 13/01/2023

Per richieste con contratto a tempo **indeterminato** possono partecipare le persone che alla data di pubblicazione dell'avviso si trovano in una delle seguenti condizioni:

1. anche persone occupate, oltre alle persone nelle condizioni di cui ai successivi punti
2. sono "prive di lavoro" anche senza iscrizione al Centro per l'Impiego;
3. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato o rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa;
4. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato o rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa e si trovano nella condizione di "disoccupato in conservazione", ovvero svolgono attività lavorativa senza superare il limite annuo di reddito fissato dalla norma
5. hanno in essere un contratto intermittente, purché il giorno di pubblicazione dell'avviso (dalle 00 alle 24) non abbiano prestato effettiva attività lavorativa, ovvero si trovano nella condizione di cui al precedente punto 3.

COME CANDIDARSI:
Le domande di partecipazione devono essere trasmesse **ESCLUSIVAMENTE** per il tramite della piattaforma telematica il cui specifico indirizzo di accesso (URL) per ogni codice di richiesta sarà indicato nel sito web all'indirizzo https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/aste-aperte/ra/aste-art-16 **e attivo SOLO**

DALLE ORE 9:00 DEL GIORNO 13/02/2023

ALLE ORE 13:00 DEL GIORNO 17/02/2023

Per presentare la propria candidatura le persone interessate dovranno autenticarsi nella piattaforma telematica **tramite credenziali SPID di livello 2** (Sistema Pubblico di Identità Digitale) per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone - per informazioni: www.spid.gov.it -. **CIE** (Carta d'identità elettronica) o **CNS** (Carta nazionale dei servizi).

Per candidarsi occorrerà **compilare integralmente** il modulo di domanda on line presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati.
La piattaforma restituirà ricevuta di invio riportante numero di protocollo.
Entro la scadenza del termine sopra indicato, è possibile **integrare o modificare la domanda** di partecipazione già inviata ed è possibile **riaprire la domanda inviata**, procedere alla modifica o integrazione e infine effettuare un nuovo inoltro.
Non sarà, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature presentate con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate.

Per la trasmissione, nel periodo sopra indicato, del modulo di adesione in piattaforma telematica è obbligatorio prendere visione di:

- informativa di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2013, modificato dal GDPR n. 679/2016;

- informativa sulla procedura di avviamento a selezione per assunzioni in Enti Pubblici e sulle regole di determinazione ed approvazione della graduatoria - sito web https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/requisiti

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:
La formazione della graduatoria avverrà secondo i seguenti criteri:

- la graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha un punteggio maggiore;
- ad ogni persona che partecipa all'avviamento a selezione è conferito un punteggio di 100 punti;
- al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto un punto per ogni 1000 euro, dato ISEE, fino a 25 punti massimo. Il dato ISEE oltre le migliaia è arrotondato per difetto, fino a 500 compreso; oltre 500 per eccesso (considerando anche i decimali). Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti il dato ISEE;
- alle persone che si trovavano nella condizione di "disoccupato/in conservazione" alla data di pubblicazione del presente avviso e la cui anzianità nello stato di disoccupazione sia antecedente a tale data viene attribuito un incremento di 5 punti e un ulteriore incremento di punteggio in base all'età alla data di pubblicazione del presente avviso, secondo il seguente schema: 2 punti se ha compiuto i 40 anni di età, 4 punti se ha compiuto i 45 anni di età, 6 punti se ha compiuto i 50 anni di età;
- nessun punteggio aggiuntivo è attribuito a coloro che risultano essere sospesi dallo stato di disoccupazione alla data di pubblicazione del presente avviso;
- a parità di punteggio in graduatoria prevale la persona più giovane.

Il punteggio conseguente all'eventuale valore dell'ISEE dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE in corso di validità alla data di presentazione della domanda e che non presenta difformità. Nel caso in cui la persona sia in possesso di più certificazioni ISEE valide si dovrà prendere in considerazione la più recente.

VERIFICHE DELLE AUTOCERTIFICAZIONI:
Il Centro per l'Impiego provvederà alle verifiche delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni contenute nel modulo di domanda, relativamente all'eventuale qualifica professionale richiesta dall'Ente, allo stato occupazionale e alla validità dell'attestazione del valore Isee, nella misura di almeno il 5% degli ammessi alla graduatoria, a partire dai primi collocati in graduatoria.

La Responsabilità del procedimento relativo alle prove di idoneità e di assunzione compreso l'accertamento, prima della sottoscrizione del contratto individuale di assunzione, del possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e della veridicità delle dichiarazioni rese riguardo il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva, competono in ogni caso all'Ente richiedente, che è tenuto ad effettuare i controlli sulle dichiarazioni e autocertificazioni diverse da quelle sopra indicate.

ALTRE INFORMAZIONI:
Il responsabile del procedimento di raccolta delle adesioni e formazione della graduatoria è: Sabrina Mazzavillani, responsabile U.O. Supporto amministrativo Ambito Territoriale di Ravenna.
Per informazioni è possibile contattare i Centri per il l'impiego del territorio di Ravenna scrivendo ai seguenti indirizzi e-mail: *arlart16.ra@regione.emilia-romagna.it* oppure, per il Centro per l'impiego di Ravenna impiego.ravenna@regione.emilia-romagna.it.

AGENZIA
REGIONALE
PER IL LAVORO
EMILIA-ROMAGNA

Per un aiuto nella compilazione del modulo online è possibile consultare la “Guida alla compilazione della domande di adesione online” pubblicata sul sito internet al seguente link https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/offerte-lavoro-pa-art-16