

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1320 del 24/10/2019 RAVENNA

**Proposta:** DLV/2019/1370 del 24/10/2019

**Struttura proponente:** SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** ESONERO PARZIALE IN APPLICAZIONE ART. 5, COMMA 3, LEGGE 68/99.  
AUTORIZZAZIONE ALL'AZIENDA COLACEM SPA - SEDE OPERATIVA IN  
RAVENNA, CF/P.IVA 01157050541.

**Autorità emanante:** IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - Responsabile PO di  
Direzione - CM Ravenna

**Firmatario:** MADDALENA SAVORANI in qualità di Titolare della posizione organizzativa con  
delega di funzioni dirigenziali

**Responsabile del  
procedimento:** Maddalena Savorani

Firmato digitalmente

## IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA CON DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

Visti:

- la **Legge 12 marzo 1999 n. 68** “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*” e in particolare l'art. 5 co. 3 che disciplina l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 3 della stessa legge, attraverso il pagamento di un contributo al fondo regionale disabili di cui all'art. 14 - nella misura stabilita dallo stesso articolo - e nel caso in cui i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici svolgano speciali attività che non consentono un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità;
- il **Decreto Ministeriale 7 luglio 2000 n. 357** recante “*Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68*” che stabilisce che il servizio competente verifica la sussistenza di speciali condizioni di attività accertando la presenza, di almeno una delle seguenti caratteristiche: faticosità della prestazione lavorativa richiesta; pericolosità connaturata al tipo di attività; particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa. Inoltre la disposizione prevede che in assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto, il servizio competente può autorizzare l'esonero parziale fino alla misura percentuale massima del 60% della quota di riserva; percentuale elevabile fino all'80% per i datori di lavoro operanti nel settore della sicurezza e della vigilanza e nel settore del trasporto privato;
- il **D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150** “*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*” e ss.mm.;
- il **D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151**, “*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*”;
- la **L.R. 1° agosto 2005, n. 17**, “*Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*”, e ss.mm.ii.;
- la **L.R. 30 luglio 2015, n. 13**, “*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*”, ed, in particolare, gli articoli 52, 53 e 54 “*Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*” che definiscono i compiti dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in materia di gestione e qualificazione dei servizi per il lavoro erogati a cittadini e imprese, ivi compresi l'attuazione di servizi integrati rivolti alle persone con disabilità, da realizzarsi ai sensi della citata L. 68/1999 e dei successivi Decreti legislativi che l'hanno modificata e integrata;
- le **delibere di Giunta Regionale n. 1872/2000, n. 901/2004, n. 1839/2013 e n. 869/2016** che disciplinano i criteri e le modalità relativi al pagamento, alla riscossione e al versamento al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili di cui all'articolo 14 della legge n. 68/99, del contributo esonerativo di cui sopra;
- le **determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro**:
  - **2 dicembre 2016, n. 136**, “*Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'Impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99*”;
  - **12 marzo 2019, n. 269**, “*Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99.*”

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'impiego e del Collocamento Mirato ai sensi della L. 68/99 ed in particolare le competenze in merito all'istituto di autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione ai sensi dell'art. 5 c. 3 della L. 68/99;

Considerato che in data 21/10/19 è pervenuta la richiesta, presentata dall'azienda COLACEM SPA avente sede legale in Via della Vittorina 60 - Gubbio (PG), e sede operativa in provincia di Ravenna, CF/P.IVA 01157050541, intesa ad ottenere l'autorizzazione all'esonero parziale per il periodo dal 01/09/2019 sino al 31/12/2021 nella misura del 60% dell'obbligo complessivo di assunzione di persone con disabilità, previsto dall'articolo 3 della citata Legge n. 68/99;

Tenuto conto che la Società svolge l'attività di Produzione e vendita Leganti Idraulici e che le motivazioni espresse nell'istanza della stessa azienda, conservata agli atti, sono riconducibili alla faticosità della prestazione lavorativa, alla pericolosità connaturata al tipo di attività e alle particolari modalità di svolgimento dell'attività lavorativa presenti in tutta l'azienda in quanto l'area del terminal copre circa 6,5 ha; è quindi necessario spostarsi camminando; per le attività di manutenzione si richiede una elevata manualità; può essere necessario effettuare lavori in quota, con piattaforma, per la pulizia della macchina di imbarco clinker

(o altro materiale); è possibile movimentazione manuale di carico nel caso di pulizie industriali e trasporto attrezzature. L'attività si svolge all'esterno durante tutto il periodo dell'anno. E' necessaria la movimentazione del materiale con utilizzo di mezzi meccanici anche di notevoli dimensioni da utilizzare in spazi ristretti. Le diverse mansioni, per il ridotto numero di addetti, devono essere necessariamente intercambiabili. Ritenuto pertanto che sussistano le condizioni previste dalla normativa citata in premessa e che il contesto lavorativo dell'azienda sopra indicata sia caratterizzato dall'assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto;

Ritenuto, in accoglimento dell'istanza presentata dall'azienda indicata in oggetto, di concedere l'autorizzazione all'esonero parziale degli obblighi di assunzione, nella misura e per il periodo richiesto;

Richiamati:

- il **D.Lgs. n. 196 del 30/6/2003** "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.ii., da ultimo dal D.Lgs 10/08/2018 n. 101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la **Legge 06/11/2012 n.190** recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";
- il **D.Lgs. n.33 del 14 marzo 2013** "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.*" e ss.mm.ii.;
- la **determinazione del Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro n. 1141 del 09/11/2018** che ha recepito la deliberazione di Giunta regionale n. 1123/2018 e ripartito le competenze in tema di privacy e fornito le linee guida privacy dell'Agenzia regionale per il lavoro
- la **determinazione della Direttrice dell'Agenzia regionale per il lavoro n.99 del 31/01/2019** con cui è adottato il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2019-2021 e la propria successiva determinazione avente n. 845 del 28/06/2019, "*Integrazione al piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - PTPCT - 2019/2021 dell'Agenzia regionale per il lavoro - ARL - raggiungimento degli obiettivi N.1, N.2, N.3 E N.4 del PTPCT stesso*";

Richiamati infine:

- la **deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79** "*Nomina del Direttore per l'Agenzia per il lavoro*";
- la **determinazione n.79 del 26/10/2016** con la quale il Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n.1927 del 21/11/2016, come successivamente modificato con deliberazione di Giunta regionale n. 2181 del 28/12/2017 ed in particolare l'art.10;
- la **determinazione n. 284 del 10/04/2017** con la quale il Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro ha definito le "*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna*";
- la **determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1277 del 07/12/2018** "*Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna ai sensi dell'art.1 c.793 della L. n. 205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019.*"
- la **determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 519 del 24/04/2019** "*Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro*";
- la **determinazione del Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro - Ambiti Territoriali di Forlì-Cesena, Parma, Ravenna e Rimini** 5 settembre 2019, n. 1115 "*Deleghe di competenze dirigenziali ai titolari di incarico di Posizione Organizzativa dei servizi territoriali di Forlì-Cesena, Parma, Ravenna e Rimini*".

Dato atto che il responsabile del procedimento è Maddalena Savorani, responsabile dell' Ufficio per il Collocamento mirato di RAVENNA – titolare di P.O. di Direzione del Collocamento Mirato di RAVENNA, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 519 del 24/04/2019;

Attestato che il sottoscritto funzionario con deleghe dirigenziali, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

## DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. **di autorizzare** l'azienda COLACEM SPA , CF/P.IVA 01157050541 all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di persone con disabilità previsti dalla L. 68/99 nella misura del 60 %, avendo riscontrato la sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in premessa indicate;
2. **di stabilire** che l'esonero decorre dal 01/09/2019 sino al 31/12/2021 e che la percentuale autorizzata al 60% sarà rapportata alle unità dovute nella quota d'obbligo con arrotondamento all'unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50%;
3. **di dare altresì atto** che, secondo quanto stabilito dalle già citate deliberazioni di Giunta Regionale n. 1839/2013 n. 869 del 16/05/2016, l'azienda COLACEM SPA , CF/P.IVA 01157050541 dovrà versare al Fondo Regionale disabili il contributo esonerativo giornaliero di € 30,64 per ciascuna unità non assunta, con riferimento al periodo autorizzato e sino al 31/12 di ogni anno. I contributi dovranno essere versati entro il 31 luglio dell'anno successivo, o entro il primo giorno feriale successivo al 31 luglio nel caso in cui tale data dovesse ricadere in un giorno festivo, eccetto il caso di richiesta di certificato di ottemperanza, prevista dall'art. 17 della Legge 68/99, in cui il suddetto contributo deve essere versato contestualmente alla presentazione della richiesta stessa;
4. **di dare comunicazione**, ai sensi dell'art. 5 co. 3 della L. 68/99 nonchè al D.M. 357/2000, relativa al rilascio delle autorizzazione all'Ufficio per il Collocamento mirato nel quale l'azienda ha sede legale;
5. **di dare atto, altresì**, che:
  - il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
  - il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è il Dr. Alessandro Zucchini: dati di contatto mail [dop@regione.emilia-romagna.it](mailto:dop@regione.emilia-romagna.it) e PEC [dop@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:dop@postacert.regione.emilia-romagna.it)
6. **dare atto, infine** che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Avverso al presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

*Maddalena Savorani*  
*Firmato digitalmente*