

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1441 del 10/12/2021 RAVENNA

Proposta: DLV/2021/1496 del 10/12/2021

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE NORD
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE N.1 PROGETTO DI FORMAZIONE E LAVORO PRESSO
IL COMUNE DI ALFONSINE - AREA SERVIZI GENERALI PER L'ASSUNZIONE
CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI
N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (CAT.GIU. C POS. ECO. C/1) PER LA
DURATA DI 12 MESI PER 36 ORE SETTIMANALI

Autorità emanante: IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - Responsabile PO
Coordinamento - CPI ambito Ravenna

Firmatario: MONICA BALDISSERA in qualità di Titolare della posizione organizzativa con
delega di funzioni dirigenziali

**Responsabile del
procedimento:** Monica Baldissera

Firmato digitalmente

IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA CON DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

Visti:

- l'art. 3 della Legge 19 dicembre 1984, n. 863 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 ottobre 1984, n. 726, recante misure urgenti a sostegno e ad incremento dei livelli occupazionali";
- l'art. 16 della Legge 19 luglio 1994, n. 451, "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 16 maggio 1994, n. 299, recante disposizioni urgenti in materia di occupazione e di fiscalizzazione degli oneri sociali";
- l'art. 86, comma 9, del Decreto Legislativo 10 settembre 2003 n. 276, il quale successivamente ha previsto che la vigente disciplina in materia di contratti di formazione e lavoro continui a trovare applicazione solo nei confronti della Pubblica Amministrazione e non anche nel settore privato;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n° 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3 della legge 10 dicembre 2014, n° 183 e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro";
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare gli Artt. 52, 53, 54;

Dato atto che a decorrere dal 1 agosto 2016 l'Agenzia Regionale per il Lavoro è subentrata, ai sensi dell'art. 52 della L.R. n. 13/2015, alla Provincia di Ravenna nell'esercizio delle funzioni relative al mercato del lavoro, alle politiche attive del lavoro e nella gestione dei Centri per l'Impiego, compresa l'approvazione dei progetti di formazione e lavoro;

Esaminato da parte dell'ufficio competente il seguente progetto di formazione e lavoro, conservato agli atti dell'ufficio territoriale competente:

progetto per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro mirato ad agevolare l'inserimento professionale (*tipologia di progetto B*) di n. **1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO** - categoria C1, durata mesi 12 per 36 ore settimanali, presso l'Area Servizi Generali del Comune di Alfonsine (prov. RA), tramite scorrimento di graduatoria vigente acquisito agli atti con protocollo dell'Agenzia Regionale per il Lavoro-Ambito territoriale di Ravenna con n. 92274 del 18/11/2021;

Rilevato che il suddetto progetto di formazione e lavoro è conforme alla complessiva regolamentazione in materia, con particolare riferimento alle ore previste per la formazione e ai contenuti della stessa, alla durata del contratto e al rapporto formatori/formandi, e pertanto si è ritenuto di approvarlo;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., da ultimo dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

- la Legge n. 190 del 06 novembre 2012 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” ess.mm. ii;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 1141 del 09 novembre 2018 “Recepimento da parte dell’agenzia regionale per il lavoro della deliberazione di giunta regionale n. 1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell’agenzia regionale per il lavoro”;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 152 del 11 febbraio 2021 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021, triennio 2021/2023, dell’Agenzia regionale per il lavoro e suoi allegati”;

Richiamati infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 25 gennaio 2021, n. 87 “Designazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L. R. n. 17/2005 e ss. mm. ii.”;
- la deliberazione della Giunta Regionale del 29 ottobre 2015, n. 1620 “Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. n. 13/2015 e ss.mm.ii.”;
- la Determinazione n. 79 del 26 ottobre 2016 e ss.mm.ii. con la quale ha adottato e modificato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, come modificato con deliberazione della Giunta Regionale n. 2181 del 28/12/2017 e n. 364 dell’11/3/2019;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 284 del 10 aprile 2017 “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il Lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 391 del 03 aprile 2019 “Approvazione macrostruttura e organizzazione dei servizi dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. Istruzione descrizione e graduazione delle Posizioni Organizzative”;
- la Determinazione Dirigenziale n. 664 del 21 giugno 2018, “Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- la Determinazione Dirigenziale n. 519 del 24 aprile 2019 “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- la determinazione n.1257 del 07 agosto 2020 del Direttore dell’Agenzia avente ad oggetto: Macrostruttura dell’Agenzia Regionale del Lavoro dell’Emilia-Romagna Modificazione degli Ambiti territoriali e la successiva determinazione del Direttore n. 235 del 04 marzo 2021 avente ad oggetto “Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione a seguito riorganizzazione del servizio affari generali, bilancio e risorse umane;
- La determinazione del Direttore dell’agenzia Regionale per il Lavoro n. 1373 del 11 settembre 2020 assunzione di n. 4 dirigenti “Servizio Territoriale del lavoro” e “Servizio Integrativo del lavoro “presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1451 del 01 ottobre 2020 “Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile di servizio territoriale e del servizio integrativo politiche del lavoro presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01 ottobre 2020”;

- la Determinazione Dirigenziale n. 1115 del 05 settembre 2019 avente ad oggetto “Deleghe di competenze dirigenziali e deleghe di firma ai titolari di incarico di posizione organizzativa dei Servizi territoriali di Forlì Cesena, Parma Ravenna e Rimini”, in base alla quale la Sottoscritta è stata delegata a competenze dirigenziali, tra le quali l'approvazione di progetti di formazione e lavoro nella P.A.;
- la Determinazione Dirigenziale n. 114 del 29 gennaio 2021 “Individuazione dei soggetti incaricati al trattamento dei dati personali per il Servizio Operazioni Area Nord – ambito territoriale di Ravenna – anno 2021”;

Dato atto che il responsabile del procedimento è Monica Baldissera, titolare di P.O. di Coordinamento CPI Ambito Ravenna, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 519 del 24 aprile 2019;

Attestato che la sottoscritta funzionario con deleghe dirigenziali, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi, come previsto dall'art. 6-bis della L.241/90;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

1. di approvare il progetto di formazione e lavoro di seguito indicato:

progetto per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro mirato ad agevolare l'inserimento professionale (*tipologia di progetto B*) di n. **1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - categoria C1, durata mesi 12 per 36 ore settimanali, presso l'Area Servizi Generali del Comune di Alfonsine** (prov. RA), tramite scorrimento di graduatoria vigente acquisito agli atti con protocollo dell'Agenda Regionale per il Lavoro-Ambito territoriale di Ravenna con n. 92274 del 18/11/2021;

2. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs n.33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

3. di dare altresì atto che avverso il presente provvedimento potrà essere esperito ricorso in sedi giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Monica Baldissera
Firmato digitalmente