

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente a firma unica DETERMINAZIONE

Num. 917 del 04/08/2017 BOLOGNA

Proposta: DLV/2017/929 del 02/08/2017

Struttura proponente: SERVIZIO OPERAZIONI AREA NORD
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI REGGIO EMILIA PER LA COPERTURA DI POSTI VACANTI PRESSO AZIENDA U.S.L. DI REGGIO EMILIA

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA NORD

Firmatario: BARBARA CELATI in qualità di Responsabile di servizio

LA DIRIGENTE

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:
 - l'art. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”,
 - l'art. 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”,
 - l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”.

Viste altresì le Deliberazioni di Giunta Regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli “Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.”.

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii..

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata da AZIENDA U.S.L. DI REGGIO EMILIA, pervenuta presso il Centro per l'Impiego di REGGIO EMILIA in data

01/08/2017 prot. n. 238288 per la copertura di n.1 posto a tempo determinato / tempo pieno per il profilo professionale di "operatore tecnico di cucina", presumibilmente per il periodo di mesi 3.

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet: <http://www.agenzia lavoro.emr.it/agenzia> - e nella bacheca dei Centri per l'Impiego Ambito territoriale di Reggio Emilia a decorrere dal 23/08/2017.

Ritenuto di approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel/nei luogo/luoghi e nella data indicati nell'allegato parte integrante e sostanziale del presente atto;
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Reggio Emilia.

Richiamato il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm..

Visti:

- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione della Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 66 del 25 gennaio 2016 ad oggetto "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e del programma per la trasparenza e l'integrità. Aggiornamenti 2016-2018.";
- la Determinazione del Responsabile Servizio Organizzazione e Sviluppo della Regione Emilia-Romagna n. 12096 del 25/07/2016 ad oggetto "Ampliamento della trasparenza ai sensi dell'art 7 comma 3 D.Lgs. 33/2013, di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale 25 gennaio 2016 n.66.

Richiamate infine:

- la Deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 "Nomina del Direttore per l'Agenzia per il lavoro";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1197 del 25/07/2016 "Approvazione schema di convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città di Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro";
- la Convenzione di cui alla citata deliberazione n. 1197/2016, sottoscritta in data 29 luglio 2016 e repertoriata con numero RPI/2016/259;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2397 del 28/12/2016 "Proroga della convenzione fra Regione Emilia-Romagna, Agenzia Regionale per il Lavoro, Città' Metropolitana di Bologna e Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro".

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

su proposta del responsabile del procedimento;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
 - i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel/nei luogo/luoghi e nella data indicati nell'allegato A;
 - la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Reggio Emilia-;
2. stabilire che il responsabile del procedimento è Barbara Celati e il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la scrivente Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro.

Barbara Celati

Firmato digitalmente



CENTRO PER L'IMPIEGO DI REGGIO EMILIA

VIA PREMUDA 40, 42123 REGGIO EMILIA 0522/700811

ci.reggioemilia@provincia.re.it pec: cpi@cert.provincia.re.it

CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL 31/08/2017

Pubblicazione del 23/08/2017

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
1366/2017	AZIENDA U.S.L. DI REGGIO EMILIA	REGGIO EMILIA	1	OPERATORE TECNICO DI CUCINA CUOCO / AIUTO CUOCO	ASSOLVIMENTO OBBLIGO SCOLASTICO POSSESSO DELLA QUALIFICA DI CUOCO / AIUTO CUOCO	TEMPO DETERMINATO 3 MESI TEMPO PIENO Il turno di lavoro è composto di sole mattine o di soli pomeriggi che si alternano nelle settimane. Mattino: dalle ore 7.00 alle ore 13.10 Pomeriggio: dalle ore 13.20 alle ore 19.30. Ogni 7 settimane, cade un sabato e domenica di riposo.

Note: Graduatoria con validità semestrale, anche per futuri posti che l'Ente debba ricoprire per la medesima qualifica, anche per una durata maggiore o minore, un'articolazione oraria e un luogo di lavoro diversi da quelli indicati nell'occasione di lavoro. In caso di rinuncia all'ulteriore assunzione ai lavoratori non si applica alcuna "penalizzazione".

Posti di lavoro da assegnare con GRADUATORIA fra i lavoratori PRESENTI presso il Centro per l'Impiego, il giovedì indicato, dalle ore 14:30 alle ore 17:00. Le offerte di lavoro, in conformità a quanto previsto dall'art. 27 del D.Lgs. n. 198/2006, sono rivolte a lavoratori dell'uno e dell'altro sesso.

DOVE PRESENTARSI: REGGIO EMILIA

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:

Avere almeno 18 anni e aver conseguito il titolo di terza media (o licenza elementare se conseguito entro l'anno 1962). I cittadini italiani e comunitari possono autocertificare il titolo di studio. Il possesso del titolo per i cittadini non comunitari deve essere documentato se conseguito all'estero. Per le offerte di lavoro a tempo



CENTRO PER L'IMPIEGO DI REGGIO EMILIA

VIA PREMUDA 40, 42123 REGGIO EMILIA 0522/700811

ci.reggioemilia@provincia.re.it pec: cpi@cert.provincia.re.it

determinato è necessario essere privi di lavoro. Per le offerte di lavoro a tempo indeterminato sono ammessi anche gli occupati.

DOCUMENTI:

Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è possibile presentare una certificazione ISEE in corso di validità alla data dell'asta e che non presenti difformità.

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Barbara Celati, Responsabile del SERVIZIO OPERAZIONI AREA NORD esprime, contestualmente all'adozione, ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta DLV/2017/929

IN FEDE

Barbara Celati