

COMMISSIONE CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 19 POSTI DI "SPECIALISTA IN POLITICHE PER IL LAVORO" - ED EVENTUALMENTE DEGLI ULTERIORI POSTI PREVISTI NEL PIANO DEI FABBISOGNI, NONCHE' PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, PRESSO L'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO EMILIA-ROMAGNA, APPROVATO CON DETERMINAZIONE N. 910 DEL 18/07/2022.

PROVA SCRITTA DEL 27/6/2023 ore 11.30 – PUBBLICAZIONE

PROVA ESTRATTA

PROVA 2

Quesito 1. Il candidato illustri la disciplina di cui alla normativa vigente attinente al Patto di Servizio Personalizzato, soffermandosi in particolare sui contenuti del Patto stesso e sulle funzioni dei Centri Per l'Impiego, propedeutiche e necessarie alla sua stipula.

Quesito 2. Un giovane di quasi 24 anni si rivolge al Centro per l'Impiego per la ricerca di una occupazione. Nel presentarsi, afferma di essersi laureato da poco tempo e, in particolare, di aver conseguito la laurea magistrale in "Comunicazione giornalistica, pubblica e d'impresa". Informa di non avere alcuna esperienza pregressa di lavoro.

Il candidato illustri le principali informazioni che ritiene il Centro per l'Impiego debba erogare al giovane, con particolare riferimento alle politiche per il lavoro più adeguate e alle modalità di accesso alle stesse, indicando altresì le forme contrattuali con le quali un datore di lavoro potrebbe assumerlo.

Quesito 3. Il candidato illustri gli istituti negoziali previsti dalla L. 68/1999 o dalla normativa regionale in materia, per favorire l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità, consentendo l'assolvimento degli obblighi di assunzione in capo ai datori di lavoro.

PROVE NON ESTRATTE

PROVA 1

Quesito 1. Un utente, di 58 anni, ha lavorato per oltre 30 anni alla biglietteria di una sala cinematografica. A seguito di una lunga crisi, inasprita dalla pandemia degli anni passati, la sala ha cessato l'attività procedendo ad un licenziamento collettivo di tutto il personale. Qualche giorno dopo il licenziamento, l'utente si rivolge al Centro per l'Impiego per cercare un nuovo lavoro, ma è molto demoralizzato perché si è presentato ad una multisala del suo territorio ed ha scoperto che la biglietteria è stata sostituita da macchine emettitrici automatiche.

Il candidato illustri le principali informazioni che ritiene il Centro per l'Impiego debba erogare all'utente, con particolare riferimento alle politiche per il lavoro più adeguate e le modalità di accesso alle stesse, indicando altresì le forme contrattuali con le quali un datore di lavoro potrebbe assumerlo.

Quesito 2. Il candidato illustri la disciplina di cui alla normativa vigente attinente allo stato di disoccupazione, soffermandosi in particolare sulle modalità di acquisizione, sulle dichiarazioni necessarie e sulle modalità di perdita dello stesso a seguito di applicaione di sanzioni ai sensi dell'art. 21 del D.lgs. 150/2015.

Quesito 3. Il candidato illustri requisiti e condizioni per l'iscrizione agli elenchi di cui all'art.8 della L. 68/1999 degli Uffici per il collocamento ed esponga possibili misure e strumenti per favorire l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità.

PROVA 3

Quesito 1. Una signora di 40 anni, a seguito di separazione, vive da sola con due figli di 7 e 4 anni. Fino al 2015 aveva lavorato per alcuni anni come commessa e ora ha necessità di trovare un nuovo lavoro e di acquisire un sostegno economico per l'affitto.

Il candidato illustri le principali informazioni che ritiene il Centro per l'Impiego debba erogare alla signora, con particolare riferimento alle politiche per il lavoro o ad altre politiche pubbliche adeguate al caso, illustrando anche le modalità di accesso alle stesse.

Quesito 2. Il candidato illustri la disciplina di cui alla normativa vigente attinente al regime di condizionalità per i percettori di NASpI e DIS-COLL, soffermandosi in particolare sugli obblighi previsti per gli utenti, sulle procedure in capo ai Centri per l'Impiego e sulle sanzioni applicabili.

Quesito 3. Richiamati i principali obiettivi e finalità della L. 68/1999, il candidato illustri misure e strumenti per favorire l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità.