

PROVA 4 - QUESTIONARIO NON ESTRATTO				
	Domanda	Risposta Esatta	Risposta 2	Risposta 3
1	Il programma Microsoft Word è:	Un programma di videoscrittura	Un programma dedicato alla produzione ed alla gestione di fogli di calcolo elettronici	Un programma per la gestione della posta elettronica e dei calendari
2	L'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna:	È dotata di autonomia tecnico operativa, amministrativo contabile e finanziaria, patrimoniale, organizzativa	Non è dotata di autonomia tecnico operativa, amministrativo contabile e finanziaria, patrimoniale, organizzativa	Attua operativamente le direttive definite a livello nazionale da ANPAL (Agenzia Nazionale Politiche Attive Lavoro)
3	Il direttore dell'Agenzia regionale lavoro dell'Emilia-Romagna è nominato dalla Giunta regionale, ed è individuato:	Tra persone in possesso di comprovata esperienza e competenza che abbiano ricoperto incarichi di responsabilità amministrativa, tecnica o gestionale in strutture pubbliche o private	Solo tra i dirigenti dell'Agenzia regionale lavoro con almeno due anni di pregressa esperienza	Solo tra laureati in materie giuridiche con particolari specializzazioni in ambito giuslavoristico
4	L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche per le qualifiche e i profili per i quali è richiesto un titolo superiore alla scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art. 35, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, avviene:	Tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3 dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno	Tramite avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987	Tramite avviamento a selezione da parte dei centri per l'impiego
5	Il lavoro agile può essere svolto nelle pubbliche amministrazioni?	Si	No	Si, solo negli enti locali
6	Ai sensi del D.Lgs. 165/2001, quando il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore?	Nel caso di vacanza di posto organico e nel caso di sostituzione di altro dipendente assente	Solo in caso di vacanza di posto organico, per non più di due mesi, non prorogabili	Solo in caso di sostituzione di altro dipendente, senza limite di tempo fino al rientro di quest'ultimo
7	Ai fini dell'accesso agli atti la richiesta:	Deve essere motivata	Non deve essere motivata	Può essere motivata solo se ricorrono gravi motivi
8	Il soggetto che richiede l'accesso agli atti deve avere un interesse:	Concreto, diretto ed attuale	Economicamente rilevante	Economicamente non rilevante
9	Il silenzio assenso:	È previsto ed è regolato dall'art. 20 della L. 241/1990	Non è previsto dall'ordinamento italiano	È previsto nella Costituzione
10	Chi può accedere a un documento amministrativo secondo la L. 241/1990?	Chiunque abbia un interesse diretto, concreto e attuale corrispondente a una situazione giuridicamente tutelata e collegata al documento per il quale è richiesto l'accesso	Nessuno	Esclusivamente le associazioni sindacali e quelle datoriali
11	Il contratto di lavoro intermittente può essere concluso con soggetti con più di:	55 anni di età	70 anni di età	62 anni di età
12	Il D. Lgs. 81/2015 ha abrogato:	Il contratto di collaborazione coordinata e continuativa a progetto	Il contratto di formazione e lavoro	Il contratto di somministrazione di lavoro
13	Il prestatore di lavoro subordinato che supera il periodo di prova:	È assunto dalla data di inizio del periodo di prova	È assunto dalla data della fine del periodo di prova	È assunto dopo 30 giorno dal superamento del periodo di prova
14	Quando un prestatore di lavoro subordinato è in malattia il rapporto di lavoro è:	Sospeso	Interrotto	Continua con l'INPS
15	La retribuzione è:	È l'obbligazione a carico del datore di lavoro nel contratto di lavoro	È l'obbligazione a carico del lavoratore nel contratto di lavoro	È l'obbligazione a carico dell'INPS
16	Ai sensi dell'art. 2095 c.c. le categorie legali sono:	Dirigenti, quadri, impiegati e operai;	Dirigenti, impiegati, apprendisti e operai;	Impiegati, apprendisti, operai e tirocinanti.
17	L'art. 40 della Costituzione prevede:	Il diritto di sciopero	Il diritto alla retribuzione	La libertà sindacale
18	Il D.Lgs. 150/2015 ha istituito il seguente soggetto:	ANPAL	INPS	INAIL
19	Il patto di servizio personalizzato viene sottoscritto dai seguenti soggetti:	Il disoccupato e l'operatore del Centro per l'impiego	Il disoccupato e l'operatore dell'INPS	Il disoccupato e l'operatore dell'ANPAL
20	Il patto di servizio personalizzato di cui all'art. 20 del D.Lgs. 150/2015 non contiene:	L'importo della Naspi	La definizione degli atti di ricerca attiva che devono essere compiuti e la tempistica degli stessi	L'individuazione di un responsabile delle attività
21	L'Assegno di ricollocazione per i beneficiari del reddito di cittadinanza, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 4/2019, convertito con modificazione dalla L. 26/2019, viene assegnato:	Decorsi trenta giorni dalla data di liquidazione della prestazione	Decorsi cento giorni dalla data di liquidazione della prestazione	Decorsi sei mesi dalla data di liquidazione della prestazione
22	A norma del D.L. 4/2019, convertito con modificazione dalla L. 26/2019 si decade dal beneficio del reddito di cittadinanza se uno dei componenti del nucleo familiare:	Non sottoscrive il Patto per il lavoro ovvero il Patto per l'inclusione sociale essendo soggetto all'obbligo	Sottoscrive un contratto di lavoro a tempo determinato o indeterminato	Perde il lavoro involontariamente
23	Qual è l'unica tipologia di apprendistato che prevede l'obbligo di assunzione di una quota minima di apprendisti?	L'apprendistato professionalizzante	L'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale	L'apprendistato di alta formazione e ricerca
24	Costituisce giusta causa di risoluzione del contratto ai sensi dell'art. 2119 c.c.:	Una causa che non consente la prosecuzione anche provvisoria del rapporto di lavoro	Il cambio di sede dell'azienda	Lo stato di malattia del prestatore d'opera
25	Un lavoratore con contratto a tempo determinato può svolgere lavoro straordinario	Si	No	Si, solo in alcuni casi previsti dal contratto collettivo
26	Il regime di tutele crescenti si applica:	Ai lavoratori assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato	Ai tirocinanti	A tutti i lavoratori autonomi dal 1° marzo 2015
27	I provvedimenti disciplinari:	Possono essere adottati dal datore di lavoro previa contestazione dell'addebito	Possono essere adottati dal datore di lavoro previa autorizzazione della rappresentanza sindacale unitaria	Possono essere adottati dal datore di lavoro previa autorizzazione delle rappresentanze sindacali aziendali
28	Ai sensi dell'art. 6 D.Lgs. 81/2015, nel rapporto di lavoro subordinato a tempo parziale, lo svolgimento di prestazioni di lavoro straordinario:	È consentito	È consentito, ma solo per i giorni festivi	È vietato
29	Il lavoro intermittente è ammesso:	Oltre che nei casi individuati dai contratti collettivi, con soggetti con più di 55 anni di età e con soggetti con meno di 24 anni di età	Nei casi individuati dai contratti collettivi, per qualsiasi tipologia di lavoratore.	Nei casi individuati con decreto del Ministro del Lavoro.
30	Il lavoro supplementare è:	Il lavoro svolto dal prestatore di lavoro subordinato a tempo parziale oltre l'orario definito dal contratto di lavoro individuale	È il lavoro straordinario	È il lavoro svolto nelle giornate festive