

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 111 del 05/02/2018 BOLOGNA

Proposta: DLV/2018/113 del 05/02/2018

Struttura proponente: AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 16 POSTI VACANTI NELL'ORGANICO DELL'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA MEDIANTE MOBILITA' VOLONTARIA TRA ENTI EX ART. 30 DLGS 165/2001:
APPROVAZIONE DEGLI ATTI E DELLE GRADUATORIE RELATIVE AI PROFILI "ASSISTENTE AMMINISTRATIVO-CONTABILE" CAT. C - "SPECIALISTA AMMINISTRATIVO CONTABILE" CAT. D E "SPECIALISTA ECONOMICO - FINANZIARIO" CAT. D

Autorità emanante: IL DIRETTORE - AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Firmatario: PAOLA CICOGNANI in qualità di Direttore

Responsabile del procedimento: PAOLA CICOGNANI

IL DIRETTORE

Visti:

- la LR n. 17 del 1/8/2005 “*Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*” e ss.mm.;
- la LR n. 13 del 30/7/2015 “*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*” e in particolare il capo V, artt. 52 “*Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro*”, 53 “*Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*” e 54 “*Integrazioni alla LR n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro*”;
- il D.Lgs. n.150/2015 che ha dato avvio al processo di trasferimento alle Regioni delle funzioni in materia di mercato del lavoro, definendo agli articoli 11 e 18 le funzioni e i compiti di competenza delle stesse e prevedendo all'art. 11 che tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e ogni Regione venga sottoscritta una convenzione finalizzata a regolare i rispettivi rapporti e obblighi in relazione alla gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive e che le regioni garantiscano la funzionalità dei centri per l'impiego;
- la Convenzione sottoscritta il 26/11/2015 (Rep.PG.2015.846996) tra il Ministero del Lavoro e la Regione Emilia-Romagna per la regolazione dei rapporti per la gestione dei servizi per il lavoro e politiche attive, di cui all'Accordo Quadro in materia di politiche attive per il lavoro del 30/7/2015, approvato dalla Giunta Regionale con delibera n. 1606 del 26/10/2015;
- la DGR n. 1620 del 29/10/2015 di “*Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. 13/2015*”, come modificato con DGR n.2181 del 28/12/2017;
- la Convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città Metropolitana di Bologna e le Province di Ferrara, Forlì-Cesena, Modena, Parma, Piacenza, Ravenna, Reggio-Emilia e Rimini, per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro, sottoscritta il 29/7/2016 (RPI/2016/259) di cui alla DGR n.1197 del 25/7/2016”, prorogata al 31/12/17 con DGR n. 2397 del 28/12/2016 e ulteriormente prorogata al 30/6/2018 dalla DGR n.2196 del 28/12/17;
- il Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia adottato con propria determina n. 79 del 26/10/16 approvato con DGR 1927 del 21/11/16 e successivamente modificato con DGR n.2181 del 28/12/2017;

Richiamata la DGR n. 79 del 29/1/2016 “*Nomina del Direttore dell'Agenzia per il lavoro*”;

Rilevato che, ai sensi dell'art.32 bis c.12 della L.R. 17/2005 come introdotto dall'art. 54 della L.R. 13/2015, l'Agenzia “*adotta la dotazione organica, assume e gestisce il proprio personale nell'ambito del limite di spesa definito con cadenza biennale dalla Giunta Regionale e con le modalità e le procedure previste dalla normativa statale e regionale in materia di personale e nel rispetto della contrattazione collettiva*”;

Richiamato l'art. 8 del vigente Statuto dell'Agenzia che al comma 2 prevede: *"l'Agenzia assume il proprio personale nell'ambito del limite di spesa definito con cadenza annuale dalla Giunta Regionale, con le modalità e le procedure previste dalla vigente normativa statale e regionale in materia di personale e nel rispetto della contrattazione collettiva"*;

Preso atto che il regolamento di organizzazione dell'Agenzia all'art. 17 disciplina l'accesso all'organico dell'Agenzia prescrivendo che l'assunzione avvenga con contratto individuale di lavoro tramite le modalità e le procedure previste al Capo III del D.Lgs 165/2001 (*uffici, piante organiche, mobilità e accessi*) e in particolare all'art.35 (*reclutamento del personale*);

Vista la determina del Direttore n. 813 del 07/07/2017 di approvazione del sistema di classificazione del personale dell'Agenzia;

Vista la dotazione organica dell'Agenzia adottata con propria determinazione n. 180 del 21/12/2016 approvata con DGR n. 2394 del 28/12/2016;

Richiamata la propria determina n.1136 del 17/10/2017 di "Approvazione della disciplina della procedura di mobilità esterna e dell'avviso pubblico per la copertura di n. 16 posti vacanti nell'organico dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna mediante mobilita' volontaria tra enti ex art. 30 D.Lgs 165/2001" ;

Dato atto che

– l'avviso pubblico approvato con la sopracitata determina n. 1136/2017 è stato pubblicato sul sito dell'Agenzia;

– entro la data di scadenza 20/11/2017 del suddetto avviso sono pervenute per tutti i profili pubblicizzati n. 154 candidature;

– il Presidente del Collegio di esaminatori, nominato con nota prot. n. LV/2017//0027575 del 27/11/2017, ha comunicato con lettera prot.n. LV/2018/0003829 del 01/02/2018 che il Collegio stesso ha completato l'esame delle candidature prevenute relativamente alle posizioni lavorative di "Assistente Amministrativo-Contabile" Cat. C – "Specialista Amministrativo Contabile" Cat. D e "Specialista Economico –Finanziario" cat. D;

– come risulta dai verbali del Collegio di esaminatori n. 1 del 30/11/2017, n. 2 del 7/12/2017, n.3 del 19/12/2017, n. 4 del 4/1/2018 e n. 5 del 25/1/2018, acquisiti agli atti e contenenti anche l'indicazione dei candidati esclusi a causa della mancata corrispondenza tra i profili/posizioni lavorative e/o della non equivalenza delle qualifiche/categorie possedute dai candidati rispetto a quelle indicate nell'avviso, i candidati risultati vincitori al termine delle selezioni, unitamente ai candidati che hanno riportato nella valutazione integrata un punteggio pari o superiore a 35 per le posizioni lavorative sopra citate sono indicati negli elenchi allegati n. 1, 2 e 3 parti integranti del presente atto;

Ritenuto opportuno, a fronte dell'estrema urgenza di acquisire il personale necessario al funzionamento dell'Agenzia, approvare gli atti del Collegio di esaminatori unitamente alle graduatorie finali di cui ai suddetti allegati n. 1, 2 e 3, dando mandato al Dirigente dell'Agenzia competente in materia di disporre la pubblicazione delle graduatorie sul sito internet dell'Agenzia e di procedere a richiedere i nullaosta al trasferimento agli enti di appartenenza dei candidati risultati vincitori, con possibilità di concordare periodi di

comando anche parziale prima dei trasferimenti, con oneri a carico dell'Agenzia;

Accertato che la graduatoria finale della posizione di “Specialista economico-finanziario” cat. D contiene un solo nominativo a fronte dei due posti da ricoprire e che pertanto sussistono le condizioni per riaprire i termini per la presentazione di ulteriori candidature;

Ritenuto necessario disporre in conseguenza;

Richiamati:

- il D.Lgs 30/6/2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii.;

- il D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;

– la Legge n. 190 del 6/11/2012 recante” Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

– Il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2018-2020 approvato con determina del Direttore n.99 del 31/01/2018;

– la DGR n. 486 del 10/04/17 avente ad oggetto “Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. N. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019”, aggiornato con DGR n. 93 del 29/01/2018 avente ad oggetto “Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione. Aggiornamento 2018-2020”;

Preso atto delle dichiarazioni rese dai componenti del Collegio di esaminatori sull'insussistenza nei loro confronti di cause di incompatibilità ai sensi dell'art. 9 del Regolamento Regionale n. 3 del 2/11/2015;

Atteso che nei confronti della sottoscritta non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L.241/1990

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa esposte e qui integralmente richiamate,

1. di approvare la valutazione dei candidati effettuata dal Collegio di Esaminatori nell'ambito della procedura di mobilità esterna avviata a seguito della determinazione n. 1136/2017, come risultante dai verbali citati in premessa comprendenti anche le esclusioni ivi disposte per mancata corrispondenza tra profili/posizioni lavorative e/o equivalenza delle qualifiche/categorie;
2. di approvare pertanto le graduatorie relative alle posizioni lavorative di “Assistente Amministrativo-Contabile” cat. C – “Specialista Amministrativo Contabile” cat. D e “Specialista Economico –Finanziario” cat. D di cui agli allegati n. 1, 2 e 3 al presente provvedimento dando mandato al Dirigente dell'Agenzia competente in materia di richiedere i nullaosta al trasferimento agli enti di appartenenza dei candidati individuati, con facoltà di scorrere tali graduatorie in caso di rinuncia da

parte dei vincitori o di mancata concessione del nullaosta, nonché di concordare eventuali periodi di comando anche parziale preordinati al trasferimento definitivo;

3. di riaprire i termini per la presentazione di candidature relativamente alla posizione di “Specialista Economico –Finanziario” cat. D;
4. di pubblicare sul sito dell'Agenzia, a conclusione della procedura, le graduatorie di cui agli allegati n.1, 2 e 3, nonché il presente atto, e di precisare che avverso il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al competente Tribunale Amministrativo Regionale entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione.;
5. di comunicare il presente provvedimento ai componenti del Collegio di Esaminatori per il seguito di competenza.

Paola Cicognani

Documento firmato digitalmente

ALLEGATO 1)

Graduatoria finale "Assistente Amministrativo contabile" cat. C

N.	Nome Cognome
1	BENDINI GIANNI
2	VENTURINI CLAUDIA
3	GIUFFRIDA FRANCESCO
4	PERNA CLIZIA
5	MAIETTA MONICA
6	LUCIFORA MARIA TERESA
7	BIGNARDI ATALA CAROLA

Candidati che hanno raggiunto un punteggio almeno pari o superiore a 35:

CASARELLI SIMONE
PUNGETTI PATRIZIA
MARCHESE RAGONA ROSARIO

ALLEGATO 2)

Graduatoria finale "Specialista Amministrativo contabile" cat. D

N.	Nome Cognome
1	DE GIUSEPPE ANNA
2	MATTI ALESSANDRO
3	RUGNA ASSUNTINA

Candidati che hanno raggiunto un punteggio almeno pari o superiore a 35:

GRAPS CINZIA

ALLEGATO 3)

Graduatoria finale "Specialista Economico-Finanziario" cat. D

N.	Nome Cognome
1	MARINO ANTONELLA