

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 346 del 16/04/2018 BOLOGNA

Proposta: DLV/2018/353 del 16/04/2018

Struttura proponente: AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N.16 POSTI VACANTI NELL'ORGANICO DELL'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA MEDIANTE MOBILITA' VOLONTARIA TRA ENTI EX ART.30 DLGS 165/01: APPROVAZIONE ATTI E GRADUATORIE RELATIVE AI PROFILI "SPECIALISTA ECONOMICO-FINANZIARIO" CAT.D, "SPECIALISTA IN INFORMATICA E TELEMATICA" CAT.D, "SPECIALISTA IN PREVENZIONE SICUREZZA E LOGISTICA" CAT.D, "TECNICO PER LA GESTIONE DEGLI IMMOBILI" CAT.C E "TECNICO DI APPLICAZIONI INFORMATICHE" CAT.C.

Autorità emanante: IL DIRETTORE - AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Firmatario: PAOLA CICOGNANI in qualità di Direttore

Responsabile del procedimento: Paola Cicognani

Firmato digitalmente

IL DIRETTORE

Visti:

- la LR n. 17 del 1/8/2005 “*Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*” e ss.mm.;
- la LR n. 13 del 30/7/2015 “*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*” e in particolare il capo V, artt. 52 “*Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro*”, 53 “*Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*” e 54 “*Integrazioni alla LR n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro*”;
- il D.Lgs. n.150/2015 che ha dato avvio al processo di trasferimento alle Regioni delle funzioni in materia di mercato del lavoro, definendo agli articoli 11 e 18 le funzioni e i compiti di competenza delle stesse e prevedendo all'art. 11 che tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e ogni Regione venga sottoscritta una convenzione finalizzata a regolare i rispettivi rapporti e obblighi in relazione alla gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive e che le regioni garantiscano la funzionalità dei centri per l'impiego;
- la Convenzione sottoscritta il 26/11/2015 (Rep.PG.2015.846996) tra il Ministero del Lavoro e la Regione Emilia-Romagna per la regolazione dei rapporti per la gestione dei servizi per il lavoro e politiche attive, di cui all'Accordo Quadro in materia di politiche attive per il lavoro del 30/7/2015, approvato dalla Giunta Regionale con delibera n. 1606 del 26/10/2015;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1620 del 29/10/2015 di “*Approvazione dello Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. 13/2015*”, come modificato con deliberazione di Giunta regionale n.2181 del 28/12/2017;
- la Convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città Metropolitana di Bologna e le Province di Ferrara, Forlì-Cesena, Modena, Parma, Piacenza, Ravenna, Reggio-Emilia e Rimini, per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro, sottoscritta il 29/7/2016 (RPI/2016/259) di cui alla deliberazione di Giunta regionale n.1197 del 25/7/2016, prorogata al 31/12/17 con deliberazione di Giunta regionale n. 2397 del 28/12/2016 e ulteriormente prorogata al 30/6/2018 dalla deliberazione di Giunta regionale n.2196 del 28/12/17;
- il Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia adottato con propria determinazione n. 79 del 26/10/16 approvato con deliberazione di Giunta regionale 1927 del 21/11/16 e successivamente modificato con deliberazione di Giunta regionale n.2181 del 28/12/2017;

Richiamata la deliberazione di Giunta regionale n. 79 del 29/1/2016 “*Nomina del Direttore dell'Agenzia per il lavoro*”;

Rilevato che, ai sensi dell'art.32 bis c.12 della L.R. 17/2005 come introdotto dall'art. 54 della L.R. 13/2015, l'Agenzia “*adotta la dotazione organica, assume e gestisce il proprio personale nell'ambito del limite di spesa definito con cadenza biennale dalla Giunta Regionale e con le modalità e le procedure previste dalla normativa statale e regionale in materia di personale e nel rispetto della contrattazione collettiva*”;

Richiamato l'art. 8 del vigente Statuto dell'Agenzia che al comma 2 prevede: “*l'Agenzia assume il proprio personale nell'ambito del limite di spesa definito con cadenza annuale dalla Giunta Regionale, con le modalità e le procedure previste dalla vigente*”

normativa statale e regionale in materia di personale e nel rispetto della contrattazione collettiva”;

Preso atto che il regolamento di organizzazione dell'Agenzia all'art. 17 disciplina l'accesso all'organico dell'Agenzia prescrivendo che l'assunzione avvenga con contratto individuale di lavoro tramite le modalità e le procedure previste al Capo III del D.Lgs 165/2001 (*uffici, piante organiche, mobilità e accessi*) e in particolare all'art.35 (*reclutamento del personale*);

Vista la determinazione del Direttore n. 813 del 07/07/2017 di approvazione del sistema di classificazione del personale dell'Agenzia;

Vista la dotazione organica dell'Agenzia adottata con propria determinazione n. 180 del 21/12/2016 approvata con deliberazione di Giunta regionale n. 2394 del 28/12/2016;

Richiamate le proprie determinazioni

- n.1136 del 17/10/2017 di *“Approvazione della disciplina della procedura di mobilità esterna e dell'avviso pubblico per la copertura di n. 16 posti vacanti nell'organico dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna mediante mobilità volontaria tra enti ex art. 30 D.Lgs 165/2001”* ;
- n. 111 del 5/2/18, come parzialmente rettificata con determinazione n. 208 del 6/3/18, con la quale sono stati approvati gli atti e le graduatorie relative ai profili di *“Assistente amministrativo contabile”* cat. C, *“Specialista Amministrativo contabile”* cat. D e *“Specialista economico finanziario”* cat. D e sono stati riaperti i termini per la presentazione di candidature relativamente alla posizione di *“Specialista economico finanziario”* cat. D;

Dato atto che

- l'avviso pubblico approvato con la sopracitata determinazione n. 1136/2017 è stato pubblicato sul sito dell'Agenzia;
- entro la data di scadenza 20/11/2017 del suddetto avviso sono pervenute per tutti i profili pubblicizzati n. 154 candidature;
- entro la successiva data di scadenza del 20/02/2018, fissata a seguito della riapertura dei termini per la presentazione di candidature relativamente al profilo di *“Specialista economico finanziario”* cat. D, sono pervenute ulteriori n. 2 candidature;
- il Presidente del Collegio di esaminatori, nominato con nota prot. n. LV/2017/0027575 del 27/11/2017, ha comunicato con lettera prot.n. LV/2018/0013683 del 12/4/18 che il Collegio stesso ha completato l'esame delle candidature pervenute relativamente alle posizioni lavorative di *“Specialista Economico–Finanziario”* cat. D, *“Specialista in Informatica e Telematica”* cat.D, *“Specialista in Prevenzione Sicurezza e Logistica”* cat.D, *“Tecnico per la Gestione degli Immobili”* cat.C e *“Tecnico di Applicazioni Informatiche”* cat.C;
- come risulta dai verbali del Collegio di esaminatori n. 6, 7 e 8, acquisiti agli atti e contenenti anche l'indicazione dei candidati esclusi a causa della mancata corrispondenza tra i profili/posizioni lavorative e/o della non equivalenza delle qualifiche/categorie possedute dai candidati rispetto a quelle indicate nell'avviso, i candidati risultati vincitori al termine delle selezioni, unitamente ai candidati che hanno riportato nella valutazione integrata un punteggio pari o superiore a 35 per le posizioni lavorative sopra citate sono indicati negli elenchi allegati n. 1, 2, 3, 4 e 5, parti integranti del presente atto;

Ritenuto opportuno, a fronte dell'estrema urgenza di acquisire il personale necessario al funzionamento dell'Agenzia, approvare gli atti del Collegio di esaminatori unitamente alle graduatorie finali di cui ai suddetti allegati n. 1, 2, 3, 4 e 5, dando mandato al Dirigente dell'Agenzia competente in materia di disporre la pubblicazione delle graduatorie sul sito internet dell'Agenzia e di procedere a richiedere i nullaosta al trasferimento agli enti di appartenenza dei candidati risultati vincitori, con possibilità di concordare periodi di comando anche parziale prima dei trasferimenti, con oneri a carico dell'Agenzia;

Ritenuto necessario disporre in conseguenza;

Richiamati:

- il D.Lgs 30/6/2003, n. 196 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013 "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*" e ss.mm.ii.;
- la Legge n. 190 del 6/11/2012 recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";
- Il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2018-2020 approvato con determinazione del Direttore n.100 del 31/01/2018;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 486 del 10/04/17 avente ad oggetto "*Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. N. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019*", aggiornato con deliberazione di Giunta regionale n. 93 del 29/01/2018 avente ad oggetto "*Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione. Aggiornamento 2018-2020*";

Preso atto delle dichiarazioni rese dai componenti del Collegio di esaminatori sull'insussistenza nei loro confronti di cause di incompatibilità ai sensi dell'art. 9 del Regolamento Regionale n. 3 del 2/11/2015;

Atteso che nei confronti della sottoscritta non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L.241/1990

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa esposte e qui integralmente richiamate,

1. di approvare la valutazione dei candidati effettuata dal Collegio di esaminatori nell'ambito della procedura di mobilità esterna avviata a seguito delle determinazioni n. 1136/2017, n. 111/2018 e n. 208/2018, come risultante dai verbali citati in premessa comprendenti anche le esclusioni ivi disposte per mancata corrispondenza tra profili/posizioni lavorative e/o equivalenza delle qualifiche/categorie;
2. di approvare pertanto le graduatorie relative alle posizioni lavorative "Specialista Economico-Finanziario" cat. D, "Specialista in Informatica e Telematica" cat.D, "Specialista in Prevenzione Sicurezza e Logistica" cat.D, "Tecnico per la Gestione degli Immobili" cat.C e "Tecnico di Applicazioni Informatiche" cat.C di cui agli allegati n. 1, 2, 3, 4 e 5 al presente provvedimento dando mandato al Dirigente dell'Agenzia competente in materia di richiedere i nullaosta al trasferimento agli enti di appartenenza dei candidati individuati, con facoltà di scorrere tali graduatorie in caso di rinuncia da parte dei vincitori o di mancata concessione del nullaosta,

nonché di concordare eventuali periodi di comando anche parziale preordinati al trasferimento definitivo;

3. di pubblicare sul sito dell'Agenzia, a conclusione della procedura, le graduatorie di cui agli allegati n.1, 2, 3, 4 e 5, nonché il presente atto, e di precisare che avverso il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al competente Tribunale Amministrativo Regionale entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione;
4. di comunicare il presente provvedimento ai componenti del Collegio di esaminatori per il seguito di competenza.

Paola Cicognani

Documento firmato digitalmente

ALLEGATO 1)

Graduatoria finale "Specialista Economico Finanziario" cat. D

N.	Nome Cognome
1	Roberto Toni
2	Landini Monica

ALLEGATO 2)

Graduatoria finale "Specialista in prevenzione e sicurezza" cat. D

N.	Nome Cognome
1	Caretti Maurizio

Candidati che hanno raggiunto un punteggio almeno pari o superiore a 35:

Biagi Laura

ALLEGATO 3)

Graduatoria finale "Specialista in informatica e telematica" cat. D

N.	Nome Cognome
1	Accorsi Stefano

Candidati che hanno raggiunto un punteggio almeno pari o superiore a 35:

Quaranta Loris

Graduatoria finale "Tecnico per la gestione degli immobili" cat. C

N.	Nome Cognome
1	Saetti Sabrina

Candidati che hanno raggiunto un punteggio almeno pari o superiore a 35:

Cuscito Laura
Canova Cristina

Graduatoria finale "Tecnico di applicazioni informatiche" cat. C

N.	Nome Cognome
1	Merlo Michele

Candidati che hanno raggiunto un punteggio almeno pari o superiore a 35:

Milani Alessandro
Iacono Marco