

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 562 del 01/06/2018 BOLOGNA

Proposta: DLV/2018/575 del 31/05/2018

Struttura proponente: AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: AVVISO PUBBLICO IN APPLICAZIONE DELL'ART.20 COMMA 1 DEL D.LGS 75/2017 "SUPERAMENTO DEL PRECARIATO NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI" APPROVATO CON DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N.472 DELL'11/05/2018. PROROGA DEL TERMINE DI CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO.

Autorità emanante: IL DIRETTORE - AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Firmatario: PAOLA CICOGNANI in qualità di Direttore

Responsabile del procedimento: Paola Cicognani

Firmato digitalmente

IL DIRETTORE

Visti:

- la LR n. 17 del 1/8/2005 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.;
- la LR n. 13 del 30/7/2015 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” e in particolare il capo V, artt. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”, 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro” e 54 “Integrazioni alla LR n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- il D.lgs. n.150/2015 che ha dato avvio al processo di trasferimento alle Regioni delle funzioni in materia di mercato del lavoro, definendo agli articoli 11 e 18 le funzioni e i compiti di competenza delle stesse;
- la deliberazione della Giunta regionale n.807 del 28/05/2018 di approvazione dello schema di Convenzione tra la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per il Lavoro, le Province e la Città Metropolitana di Bologna per la gestione dei rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale effettuato ai sensi della L.R. 13/15 e della Legge n. 205 del 27/12/2017;
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1620 del 29/10/2015 di “Approvazione dello Statuto dell'Agenzia regionale per il lavoro in attuazione della L.R. 13/2015”, come modificato con DGR n. 2181 del 28/12/2017;
- il Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia adottato con propria determinazione n. 79 del 26/10/16 approvato con DGR 1927 del 21/11/16, come modificato con determinazione n. 1259 del 30/11/2017 approvata con DGR n. 2181 del 28/12/2017;

Richiamata la deliberazione della Giunta Regionale n. 79 del 29/1/2016 “Nomina del Direttore dell'Agenzia per il lavoro”;

- il D. Lgs. n. 75/2017 “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- la Legge n. 205/2017 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020”;

Richiamata la propria determinazione n. 471 del 11/05/2018 con la quale:

- è stata adottata la programmazione dei fabbisogni professionali dell'Agenzia regionale per il Lavoro per il triennio 2018-2020 annualità 2018, oltre che per l'attuazione di quanto previsto dall'art.1 comma 793 della legge n.205/2017 per il trasferimento del personale a tempo indeterminato delle Province e della Città Metropolitana di Bologna operante presso i Centri per l'Impiego, anche per il superamento del precariato ai sensi dell'art.1 comma 796 della Legge n. 205/2017 e dell'art.20 del D. Lgs 75/2017 tramite la stabilizzazione del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato impegnato nei servizi per l'impiego;
- sono state approvate le modalità di attuazione degli interventi volti al superamento del precariato, secondo le modalità descritte nell'Allegato B) del citato provvedimento;

Richiamata inoltre la propria determinazione n.472 del 11/05/2018 con la quale:

- è stata indetta la procedura per la stabilizzazione mediante assunzione diretta a tempo indeterminato dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art.20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017;
- è stato approvato il relativo avviso di selezione (riportato in allegato A alla citata determinazione), che è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente dall'11/05/2018 al 21/05/2018;
- si è dato atto che al termine della procedura il Responsabile del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane approverà l'elenco dei soggetti in possesso dei requisiti aventi diritto all'assunzione, e disporrà l'assunzione a tempo indeterminato, subordinata all'approvazione da parte della Giunta regionale della Programmazione dei fabbisogni di personale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro e all'esito negativo delle verifiche di cui all'art. 34-bis del D.Lgs n. 165/2001 (come previsto al punto 5 dell'avviso di selezione);

Tenuto conto del termine per la conclusione del procedimento fissato al 31/05/2018 e della possibilità di prorogare tale termine dandone motivazione (come previsto al punto 6 dell'avviso di selezione);

Considerato che, alla data stabilita per la conclusione del procedimento, risulta approvata, con deliberazione della Giunta Regionale n.807 del 28/05/2018, la programmazione dei fabbisogni di personale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, ma non è pervenuto riscontro da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica riguardo alle verifiche di cui all'art. 34 bis D.Lgs 165/2001;

Tenuto conto che il silenzio assenso di cui può avvalersi il Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art.34bis citato, pari a due mesi dalla data di invio della richiesta da parte dell'Agenzia (11/05/2018) si perfezionerà l'11/07/2018, e che pertanto le assunzioni del personale da stabilizzare potranno effettuarsi in data non anteriore al 12/07/2018;

Richiamata la normativa regionale in materia di accesso, di cui alla Legge Regionale n. 43/2001 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e al Regolamento Regionale 2 novembre 2015 n. 3 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale";

Ritenuto pertanto necessario, alla luce di quanto sopra esposto, prorogare il termine di conclusione del procedimento;

Visti:

- il D.Lgs. n. 196 del 30/6/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- la Legge n. 190 del 6/11/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2018-2020 dell'Agenzia regionale per il lavoro, approvato con determina del Direttore n.100 del 31/01/2018;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 486 del 10/04/17 avente ad oggetto "Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D. Lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019", aggiornato con DGR n. 93 del 29/01/2018 avente ad oggetto

“Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione. Aggiornamento 2018-2020”;

Atteso che nei confronti della sottoscritta non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di prorogare sino al 31/07/2018 il termine del procedimento relativo alla stabilizzazione mediante assunzione diretta a tempo indeterminato dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs 75/2017;
2. di stabilire che il presente atto sia pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente.

Paola Cicognani