

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 728 del 17/07/2018 BOLOGNA

Proposta: DLV/2018/751 del 17/07/2018

Struttura proponente: SERVIZIO AFFARI GENERALI, BILANCIO E RISORSE UMANE
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: STABILIZZAZIONE MEDIANTE ASSUNZIONE DIRETTA DEI SOGGETTI IN
POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART.20 COMMA 1 DEL D.LGS. 75/2017 -
SUPERAMENTO DEL PRECARIATO NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI -
AMMISSIONE ED ESCLUSIONE CANDIDATI - ASSUNZIONE A TEMPO
INDETERMINATO

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AFFARI GENERALI, BILANCIO E RISORSE
UMANE

Firmatario: MASSIMO MARTINELLI in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del
procedimento:** Massimo Martinelli

Firmato digitalmente

Visti:

- la LR n. 17 del 1/8/2005 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la LR n. 13 del 30/7/2015 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” e in particolare il capo V, artt. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”, 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro” e 54 “Integrazioni alla LR n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- il D.lgs. n.150/2015 che ha dato avvio al processo di trasferimento alle Regioni delle funzioni in materia di mercato del lavoro, definendo agli articoli 11 e 18 le funzioni e i compiti di competenza delle stesse;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 807 del 28/05/2018 avente ad oggetto “Misure per funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agenzia regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e province – art.1 c.793 L.n.205/2017.Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale Agenzia regionale per il Lavoro 2018 – 2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio”;
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1620 del 29/10/2015 di “Approvazione dello Statuto dell'Agenzia regionale per il lavoro in attuazione della L.R. 13/2015”, come modificato con DGR n. 2181 del 28/12/2017;
- il Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia adottato con propria determinazione n. 79 del 26/10/16 approvato con DGR 1927 del 21/11/16, come modificato con determinazione n. 1259 del 30/11/2017 approvata con DGR n. 2181 del 28/12/2017;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 292 del 28/03/2018 “Acquisizione in assegnazione temporanea ex art.30 c.2 sexies del D.Lgs. n.165/2001 del Dirigente Regionale Massimo Martinelli a decorrere dal 01/04/2018 fino al 31/03/2021. Conferimento al medesimo dell'incarico di Dirigente del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna”;

Richiamati:

- il D. Lgs. n. 75/2017 “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- la Legge n. 205/2017 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020” ed in particolare quanto previsto all'art.1 comma 796 secondo il quale “*Le regioni, le agenzie o gli altri enti regionali costituiti per la gestione dei servizi per l'impiego e l'Agenzia nazionale per le politiche attive per il lavoro (ANPAL), al fine di superare il*

precariato e valorizzare la professionalità acquisita dal personale a tempo determinato impiegato in funzioni connesse con l'indirizzo, l'erogazione ed il monitoraggio delle politiche attive del lavoro, possono applicare le procedure previste dall'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2015, n. 75 in deroga al regime delle assunzioni previsto dalla normativa vigente. Ai fini delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557 e 557 quater, della legge 27 dicembre 2006, n.296, le regioni calcolano la propria spesa di personale al netto del finanziamento di cui al comma 797....”,

- la determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 471 del 11/05/2018, con la quale:
 - è stata adottata la programmazione dei fabbisogni professionali dell'Agenzia regionale per il Lavoro per il triennio 2018-2020 annualità 2018 3° stralcio, oltre che per l'attuazione di quanto previsto dall'art.1 comma 793 della legge n.205/2017 per il trasferimento del personale a tempo indeterminato delle Province e della Città Metropolitana di Bologna operante presso i Centri per l'Impiego, anche per il superamento del precariato ai sensi dell'art.1 comma 796 della Legge n. 205/2017 e dell'art.20 del D. Lgs 75/2017 tramite la stabilizzazione del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato impegnato nei servizi per l'impiego;
 - sono state approvate le modalità di attuazione degli interventi volti al superamento del precariato, secondo le modalità descritte nell'Allegato B) del citato provvedimento;
- la determinazione del Direttore n.472 del 11/05/2018, con la quale:
 - è stata indetta la procedura per la stabilizzazione mediante assunzione diretta a tempo indeterminato dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art.20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017;
 - è stato approvato il relativo avviso di selezione (riportato in allegato A alla citata determinazione), che è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente dall'11/05/2018 al 21/05/2018;
 - si è dato atto che al termine della procedura il Responsabile del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane approverà l'elenco dei soggetti in possesso dei requisiti aventi diritto all'assunzione, e disporrà l'assunzione a tempo indeterminato, subordinata all'approvazione da parte della Giunta regionale della Programmazione dei fabbisogni di personale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro e all'esito negativo delle verifiche di cui all'art. 34-bis del D. Lgs n. 165/2001 per la ricollocazione dell'eventuale personale in disponibilità (come previsto al punto 5 dell'avviso di selezione);
- la determinazione del Direttore n.562 del 01/06/2018 con la quale è stato prorogato sino al 31/07/2018 il termine del procedimento relativo alla stabilizzazione, tenuto conto del termine dell'11/07/2018 per il perfezionamento del silenzio assenso di cui può avvalersi il Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi del sopra citato art. 34 bis;

Rilevato che l'avviso di selezione prevede che il Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane dell'Agenzia Regionale per il Lavoro procederà all'istruttoria delle domande pervenute e alla verifica d'ufficio dei requisiti richiesti, sulla base della

documentazione agli atti dell'Amministrazione o acquisita dalle Province/Città Metropolitana;

Dato atto che, nei termini stabiliti, sono pervenute n.36 domande, tutte regolarmente sottoscritte e corredate del documento di identità in corso di validità;

Precisato che:

- la verifica del possesso dei requisiti indicati al paragrafo 3) dell'avviso di selezione, in base alle dichiarazioni sostitutive prodotte dai candidati all'atto della presentazione della domanda, è stata effettuata, con riferimento ai requisiti di cui all'art.20 del D. Lgs. 75/2017, analizzando i dati presenti nella banca dati dell'Ente e direttamente presso le Province/Città Metropolitana presso cui i candidati hanno prestato servizio; riguardo al possesso dei requisiti generali e specifici previsti per l'accesso all'impiego alle dipendenze dell'Agenzia, definiti all'art.2 del Regolamento Regionale 2/11/2015, n.3, è stata effettuata la verifica presso il Casellario Giudiziale (in ordine alle dichiarazioni dei candidati riguardo agli eventuali procedimenti penali in corso o condanne penali definitive che impediscono la costituzione del rapporto di impiego con le Pubbliche Amministrazioni), presso i Comuni di residenza dei candidati (con riferimento al godimento dei diritti civili e politici), e presso gli istituti di istruzione presso i quali i candidati hanno dichiarato di aver conseguito il titolo di studio;

Rilevato che dei candidati che hanno presentato domanda:

- n. 35 risultano in possesso dei requisiti richiesti dal paragrafo 3) dell'avviso di selezione ai fini dell'assunzione diretta a tempo indeterminato, e, pertanto, possono essere ammessi alla procedura di cui all'oggetto;
- n. 1 candidata risulta priva di uno dei requisiti richiesti dal paragrafo 3) dell'avviso di selezione, poiché non in possesso del requisito di risultare in servizio e cioè di aver intrattenuto un rapporto di lavoro con l'ente che procede, anche per un solo giorno, presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro, successivamente alla data del 28/08/2015, con contratto di lavoro a tempo determinato da graduatorie a tempo determinato o indeterminato, riferite a procedure concorsuali ordinarie, per esami e titoli o per soli titoli o previste da norme di legge, per l'espletamento di mansioni corrispondenti, e, pertanto, deve essere esclusa dalla procedura di cui trattasi;

Richiamato quanto previsto al paragrafo 5) dell'avviso di selezione, in base al quale "Ai fini dell'ammissione alla procedura e alla relativa categoria di inquadramento a tempo indeterminato, in applicazione del requisito di cui al punto 3.2.1.1 lettere b) e c) della Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n.3/2017, si precisa che:

- l'inquadramento dei soggetti che abbiano maturato il requisito temporale esclusivamente con rapporto di lavoro a tempo determinato sarà effettuato

nella categoria e profilo corrispondenti a quelli previsti dalla procedura dalla quale il medesimo soggetto risulta essere stato reclutato con servizio prestato successivamente alla data del 28/08/2015;

- l'inquadramento di coloro che hanno maturato il requisito temporale con diverse tipologie di contratto flessibile, sarà definito prendendo a riferimento categoria e profilo della procedura concorsuale in esito alla quale risultano essere stati reclutati a tempo determinato, con la precisazione che le attività svolte nell'ambito dei suddetti contratti siano riferite ad un livello di competenza non inferiore a quello richiesto dalla categoria di inquadramento”;

Dato atto che:

- con deliberazione della Giunta Regionale n.807 del 28/5/2018 è stata approvata la programmazione dei fabbisogni di personale dell'Agenzia, adottata con la determinazione del Direttore n. 471 dell'11/05/2018 sopra citata, nella quale si è attestato che le risorse per le assunzioni di cui al presente atto sono previste dal Decreto 15/2/18 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali previsto dall'art.1 c.807 della L.205/2017 per il riparto delle risorse a favore delle Regioni a statuto ordinario per il personale a tempo indeterminato e determinato dei centri per l'impiego;
- la certezza e la continuità delle risorse per il finanziamento dei 35 posti si ricava dall'intesa del 22/2/18 prot. n. 18/23/CSR22/C2 con la quale il Governo e le Regioni hanno convenuto che i criteri di riparto e le percentuali di accesso riportati nel Decreto valgono “a decorrere dall'anno 2018”, così come le relative risorse sono stanziare “a decorrere” dall'anno 2018 dall'art. 1 commi 794 e 797 della L. 205/2017;
- i finanziamenti di cui al sopracitato decreto, seppure previsti a favore della Regione, possono ritenersi quali entrate dell'Agenzia in quanto con la menzionata deliberazione di Giunta Regionale n. 807/2018 la Regione si è impegnata a trasferire tali risorse all'Agenzia;
- sono decorsi i due mesi dalla data di invio tramite Pec prot. N. LV/2018/0017067 del 11/5/18, della richiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art.34 bis per la ricollocazione dell'eventuale personale in disponibilità e non è pervenuto riscontro in merito;

Richiamate le determinazioni del Direttore:

- n.180 del 21/12/2016 avente ad oggetto “Dotazione organica dell'Agenzia regionale per il lavoro” approvata dalla Giunta Regionale con deliberazione n.2394 del 28/12/2016;
- N. 813 del 7/7/17 di approvazione delle descrizioni standard delle posizioni lavorative dell'Agenzia;

Visti:

- il D. Lgs. n. 196 del 30/6/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii.;

- il D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013 *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”* e ss.mm.ii.;
- la Legge n. 190 del 6/11/2012 recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*;
- Il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2018-2020 dell’Agenzia regionale per il lavoro, approvato con determina del Direttore n.100 del 31/01/2018;
- la DGR n. 486 del 10/04/17 avente ad oggetto *“Direttiva di indirizzi interpretativi per l’applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D. Lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019”*, aggiornato con DGR n. 93 del 29/01/2018 avente ad oggetto *“Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione. Aggiornamento 2018-2020”*;

Atteso che, nei confronti del sottoscritto, non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L.241/1990;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di ammettere alla procedura per la stabilizzazione - mediante assunzione diretta a tempo indeterminato – n.35 candidati in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal paragrafo 3) dell’avviso pubblico approvato con determinazione del Direttore n.472 del 11/05/2018 per il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni in applicazione dell’art.20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017, i cui nominativi sono riportati nell’Allegato “A”, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di escludere dalla procedura n.1 candidata, risultata priva di uno dei requisiti richiesti, poiché non in possesso del requisito di risultare in servizio, anche per un solo giorno, presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro, successivamente alla data del 28/08/2015 (come descritto in premessa), il cui nominativo è riportato nell’Allegato “B”, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di dare atto che per i candidati riportati nell’Allegato “A” si procede:
 - all’assunzione nella categoria di classificazione e nel profilo professionale e posizione lavorativa standard riportati a fianco di ciascun nominativo;
 - all’assegnazione alla struttura presso la quale è stata maturata l’esperienza lavorativa a tempo determinato;

4. di precisare, infine, che:

- l'assunzione a tempo indeterminato e l'assegnazione ai Servizi, nonché la sottoscrizione del relativo contratto individuale, sarà a cura dello scrivente Servizio;
- i rapporti individuali di lavoro a tempo indeterminato avranno decorrenza 01/08/2018;
- la spesa derivante dal presente provvedimento grava sui capitoli del Bilancio per l'esercizio finanziario 2018 dotati della necessaria disponibilità e sui medesimi capitoli di bilancio dei futuri esercizi finanziari che saranno dotati della necessaria disponibilità;

5. di stabilire che il presente atto sia pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente.

Massimo Martinelli

Allegato A)

**STABILIZZAZIONE MEDIANTE ASSUNZIONE DIRETTA DEI SOGGETTI IN
POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART.20 COMMA 1 DEL D.LGS. 75/2017
– SUPERAMENTO DEL PRECARIATO NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI**

CANDIDATI AMMESSI

Cognome e Nome	Cat.	Posizio ne econo mica	Profilo professionale	Posizione lavorativa standard
ASCOLESE LETIZIA	C	C1	Amministrativo	Assistente politiche per il lavoro
BERTARINI GIORGIA	C	C1	Amministrativo	Assistente politiche per il lavoro
BUGLI SARA	C	C1	Amministrativo	Assistente politiche per il lavoro
BURANI DANIELA	C	C1	Amministrativo	Assistente politiche per il lavoro
CADONICI ELISA	D	D1	Politiche regionali e tecniche applicative	Specialista in politiche per il lavoro
CALVARESI TIZIANO	C	C1	Amministrativo	Assistente politiche per il lavoro
CIAN CRISTINA	C	C1	Amministrativo	Assistente politiche per il lavoro
CREMONINI MIRNA	C	C1	Amministrativo	Assistente politiche per il lavoro
DI PAOLA ROSA	C	C1	Amministrativo	Assistente politiche per il lavoro
DOLCI STEFANIA	C	C1	Amministrativo	Assistente politiche per il lavoro
FANTINI MARIAELENA	C	C1	Amministrativo	Assistente politiche per il lavoro
FAZZI GIULIA	C	C1	Amministrativo	Assistente politiche per il lavoro
GHITESCU CRISTINA ANCA	C	C1	Amministrativo	Assistente politiche per il lavoro
GIANOTTI ROMINA	C	C1	Amministrativo	Assistente politiche per il lavoro
GRASELLI ANNALISA	C	C1	Amministrativo	Assistente politiche per il lavoro
MAZZITELLI ANTONELLA	C	C1	Amministrativo	Assistente politiche per il lavoro
MOLARI MONICA	C	C1	Amministrativo	Assistente politiche per il lavoro
MONTANARI MICHELA	C	C1	Amministrativo	Assistente politiche per il lavoro
MONTANARI ROBERTA	C	C1	Amministrativo	Assistente politiche per il lavoro
MORGANTI ILENIA	C	C1	Amministrativo	Assistente politiche per il lavoro
MOSENA FRANCESCA	C	C1	Amministrativo	Assistente politiche per il lavoro

PEPE ANTONIO	C	C1	Amministrativo	Assistente politiche per il lavoro
PIZZARELLI CRISTINA	C	C1	Amministrativo	Assistente politiche per il lavoro
RINALDI CLAUDIA	C	C1	Amministrativo	Assistente politiche per il lavoro
RINALDI MONIA	C	C1	Amministrativo	Assistente politiche per il lavoro
ROSSETTI SABRINA	C	C1	Amministrativo	Assistente politiche per il lavoro
SANTILLO CHIARA	C	C1	Amministrativo	Assistente politiche per il lavoro
SCANDELLARI EUGENIA	D	D1	Politiche regionali e tecniche applicative	Specialista in politiche per il lavoro
SILINGARDI FABIO	C	C1	Amministrativo	Assistente politiche per il lavoro
SOLIERI DANIELA	C	C1	Amministrativo	Assistente politiche per il lavoro
SUSANI ODETTE	C	C1	Amministrativo	Assistente politiche per il lavoro
TIBERI ESTER	C	C1	Amministrativo	Assistente politiche per il lavoro
VANNI VINCENZA	C	C1	Amministrativo	Assistente politiche per il lavoro
VELARDITA GIOVANNA	C	C1	Amministrativo	Assistente politiche per il lavoro
ZANNONI YESSICA	C	C1	Amministrativo	Assistente politiche per il lavoro

Allegato B)

**STABILIZZAZIONE MEDIANTE ASSUNZIONE DIRETTA DEI SOGGETTI IN
POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART.20 COMMA 1 DEL D.LGS. 75/2017
– SUPERAMENTO DEL PRECARIATO NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI**

CANDIDATI ESCLUSI

Cognome e Nome
BONACINI CHIARA