

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 879 del 29/05/2020 BOLOGNA

**Proposta:** DLV/2020/914 del 29/05/2020

**Struttura proponente:** SERVIZIO AFFARI GENERALI, BILANCIO E RISORSE UMANE  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** CONCORSO PUBBLICO PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO DI DIRIGENTE "ESPERTO IN POLITICHE PER IL LAVORO" PRESSO L'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DELL'EMILIA-ROMAGNA. AMMISSIONE CANDIDATI E PROROGA TERMINI CONCLUSIONE PROCEDURA CONCORSALE.

**Autorità emanante:** IL RESPONSABILE - SERVIZIO AFFARI GENERALI, BILANCIO E RISORSE UMANE

**Firmatario:** MASSIMO MARTINELLI in qualità di Responsabile di servizio

  

**Responsabile del procedimento:** Massimo Martinelli

Firmato digitalmente

## IL DIRIGENTE

Richiamata la determinazione del Direttore n. 820 del 20/06/2019 di approvazione del bando di concorso pubblico per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di "Dirigente" esperto in politiche per il lavoro presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna;

Visto il bando di concorso approvato con la sopra citata determinazione n. 820 e in particolare quanto previsto all'art. 3 – Requisiti per l'ammissione al concorso, secondo cui:

*"Tutti i candidati, che risultano aver presentato domanda con la prescritta modalità telematica, sono ammessi al concorso con riserva, fatta salva la mancata allegazione della copia scansionata del documento d'identità in corso di validità che comporta l'esclusione dalla procedura. L'Agenzia si riserva la facoltà di disporre, in ogni momento, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti specifici e generali prescritti per l'accesso.";*

Richiamata la propria determinazione n.1390 dell'11/11/2019, con la quale è stata disposta l'ammissione con riserva dei n.218 candidati che hanno presentato domanda di partecipazione al concorso nei termini previsti, sulla base degli esiti dell'istruttoria sulle domande condotta dal Servizio competente pervenute entro il termine di scadenza del 09/08/2019 tramite il portale di e-Recruiting della Regione Emilia-Romagna;

Richiamato il Regolamento della Regione Emilia-Romagna del 2/11/15 n. 3 in materia di accesso all'impiego regionale, ed in particolare l'art.21 "Ammissione con riserva", in base al quale:

*"Nelle procedure concorsuali pubbliche il Responsabile del Servizio competente può ammettere alla prima prova, ivi compresa la preselezione, tutti i candidati che abbiano presentato domanda nei termini. Il possesso dei requisiti previsti dal bando sarà, in tale caso, verificato solo con riferimento ai candidati risultati idonei ed ammessi alla prova successiva.*

*Qualora la domanda risulti parzialmente priva della dichiarazione del possesso di taluno dei requisiti, il Responsabile del procedimento ne chiede l'integrazione all'interessato entro i termini fissati dal bando.*

*Sono esclusi i candidati che non abbiano presentato l'integrazione richiesta e coloro che abbiano reso dichiarazioni dalle quali risulta in modo evidente la mancanza di un requisito richiesto dal bando".*

Considerato che con nota prot. n. LV/2020/31255 del 28/5/2020, il Presidente della Commissione di concorso, a conclusione della correzione della seconda prova scritta svoltasi il giorno 22/05/2020, ha comunicato al sottoscritto, Responsabile del procedimento della procedura concorsuale, l'elenco dei n.19 candidati che hanno superato la seconda prova scritta e risultano pertanto ammessi alla successiva prova orale, al fine di procedere all'accertamento dei requisiti di ammissibilità previsti dal bando di concorso, ai sensi del citato art.21 del Regolamento regionale n.3/2015;

Richiamati in particolare i requisiti specifici e generali per l'ammissione al concorso indicati al citato art.3 del bando di concorso;

Esaminate le domande di partecipazione, e valutato che, sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi degli artt.46 e 47 del DPR 445/2000, tutti i candidati ammessi alla prova orale, risultano in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando di concorso;

Richiamato inoltre l'art.10 del bando di concorso, in base al quale "Il controllo delle autocertificazioni verrà condotto sul vincitore e sugli assunti durante l'arco di validità della

*graduatoria, nonché su un campione dei presenti nella graduatoria*”, e che pertanto, qualora dovesse verificarsi la non corrispondenza tra le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e gli esiti del controllo delle dichiarazioni stesse, si disporrà con successivi atti;

Tenuto conto inoltre del termine per la conclusione della procedura concorsuale di 6 mesi che decorrono dalla data di svolgimento della prima prova scritta, come previsto dal Regolamento regionale n.3/2015, art.22 *“Termini delle procedure concorsuali”*, e che la prima prova si è tenuta in data 9/12/2019, e pertanto il termine di conclusione è fissato all’8/6/2020;

Considerato il periodo di sospensione delle procedure concorsuali disposto, a seguito dell’emergenza sanitaria COVID-19, sino al 16/05/2020 dal D.L. n.18 del 17/3/2020, art.87 comma 5, come già in precedenza in base a Ordinanza del Ministro della Salute n.1 del 23/2/2020, art.1 lettera k), e successivo DPCM 8/3/2020, art.1, comma 1, lettera m), e ritenuto di accogliere l’indicazione del Presidente della Commissione di disporre la proroga dei termini della procedura concorsuale per un ulteriore periodo di 4 mesi, e pertanto sino all’8/10/2020, ai sensi dell’art.23 del Regolamento Regionale n.3/2015;

Richiamate le determinazioni:

- n. 182 del 22/12/2016, n. 198 del 29/12/2016 e n. 292 del 28/03/2018 di conferimento e conferma fino al 31/03/2021 dell’incarico di Dirigente del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane al Dott. Massimo Martinelli;
- n. 1024 del 12/09/2017 *“Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale ‘Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane’ dell’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna”*;

Richiamati:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 e ss. mm. e ii., *“Nuove norme sul procedimento amministrativo”*
- la normativa vigente in materia di concorsi e prove selettive;
- il D. Lgs. n. 196 del 30/6/2003 *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e ss.mm.ii., da ultimo dal D. Lgs 10/08/2018 n. 101, rubricato *“Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)”*;
- il D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013 *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”* e ss.mm.ii.;
- la Legge n. 190 del 6/11/2012 recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*;
- il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - PTPCT 2020/2022 dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, approvato con determinazione del Direttore n. 157 del 30/01/2020;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto e della relativa procedura istruttoria;

Atteso che nei confronti del sottoscritto, anche in qualità di Responsabile del procedimento della procedura concorsuale, non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L.241/1990;

### **DETERMINA**

per le motivazioni in premessa esposte e qui integralmente richiamate,

1. di disporre l'ammissione alla procedura concorsuale per la copertura a tempo indeterminato di n.1 posto di "Dirigente" esperto in politiche per il lavoro, ed eventualmente degli ulteriori posti previsti nei piani dei fabbisogni presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna, dei candidati elencati in Allegato A) al presente provvedimento, che, in base all'esame delle dichiarazioni rese nelle domande di partecipazione, risultano in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando di concorso, con riserva di disporre in ogni momento l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti specifici e generali prescritti;
2. di prorogare il termine per la conclusione della procedura concorsuale per un ulteriore periodo di 4 mesi, e pertanto sino all'8/10/2020;
3. di comunicare il presente atto al Direttore dell'Agenzia, nonché Presidente della Commissione Esaminatrice, e al Segretario della stessa Commissione, per il seguito di competenza;
4. di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito Internet dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, nella sezione Bandi e Concorsi al seguente link relativo alla procedura selettiva di cui trattasi: <https://www.agenzialavoro.emr.it/normativa/bandi-e-avvisi/concorsi-e-mobilita>.

**IL DIRIGENTE**

Massimo Martinelli

**ALLEGATO A)**

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N.1 POSTO DI "DIRIGENTE ESPERTO IN POLITICHE PER IL LAVORO" ED EVENTUALMENTE DEGLI ULTERIORI POSTI PREVISTI NEI PIANI DEI FABBISOGNI PRESSO L'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA (DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N.820 DEL 20/06/2019)**

**ELENCO CANDIDATI AMMESSI ALLA PROVA ORALE IN ORDINE ALFABETICO**

1	ABBATE FRANCESCA
2	BETTI ADRIANA
3	CAPPELLI SIMONE
4	DITERLIZZI ANNAMARIA
5	GIGLIONI GABRIELE
6	LACALA ANNA MARIA
7	MALAGUTI MONICA
8	MARZANO GABRIELE
9	MATTIOLI FRANCESCA
10	MELEGARI MARCO
11	MENGOZZI MARIA GIOVANNA
12	MONTI FABRIZIA
13	PONTIROLI ALESSANDRA
14	ROMANO CLAUDIA
15	SALOMONE GIOVANNI
16	SERENI PAOLO
17	TAFURO CINZIA
18	TESSAROLI LILIANA
19	VILLA DAVIDE