

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente a firma unica DETERMINAZIONE

Num. 63 del 19/01/2017 BOLOGNA

Proposta: DLV/2017/54 del 18/01/2017

Struttura proponente: AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.18 DELLA L.R. 43/2001 DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO INTEGRATIVO POLITICHE DEL LAVORO PRESSO L'AGENZIA PER IL LAVORO DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA.

Autorità emanante: IL DIRETTORE - AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Firmatario: PAOLA CICOGNANI in qualità di Direttore

IL DIRETTORE

Visti:

- la LR n. 17 del 1/8/2005 "*Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*" e ss.mm.;
- la LR n. 13 del 30/7/2015 "*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*" e in particolare il capo V, artt. 52 "*Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro*", 53 "*Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*" e 54 "*Integrazione alla LR n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*";
- il D.lgs. n. 150/2015 che ha dato avvio al processo di trasferimento alle Regioni delle funzioni in materia di mercato del lavoro, definendo agli articoli 11 e 18 le funzioni e i compiti di competenza delle stesse e prevedendo all'art. 11 che tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e ogni Regione venga sottoscritta una convenzione finalizzata a regolare i rispettivi rapporti e obblighi in relazione alla gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive e che le regioni garantiscano la funzionalità dei centri per l'impiego;
- la Convenzione sottoscritta il 26/11/2015 (Rep. PG.2015.846996) tra il Ministero del Lavoro e la Regione Emilia-Romagna per la regolazione dei rapporti per la gestione dei servizi per il lavoro e politiche attive, di cui all'Accordo Quadro in materia di politiche attive per il lavoro del 30/7/2015, approvato dalla Giunta Regionale con delibera n. 1606 del 26/10/2015;
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1620 del 29/10/2015 di "Approvazione dello Statuto dell'Agenzia regionale per il lavoro in attuazione della L.R. 13/2015;
- la Convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia per il lavoro, la Città Metropolitana di Bologna e le Province di Ferrara, Forlì-Cesena, Modena, Parma, Piacenza, Ravenna, Reggio-Emilia e Rimini, per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro, sottoscritta il 29/7/2016 (RPI/2016/259) di cui alla deliberazione della Giunta Regionale n. 1197 del 25/7/2016", prorogata al 31/12/17 con deliberazione della Giunta Regionale n. 2397 del 28/12/2016;
- il Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia adottato con determinazione del Direttore n. 79 del 26/10/16, approvato con deliberazione della Giunta Regionale n 79 del 26/10/2016;

Richiamata la deliberazione della Giunta Regionale n. 79 del 29/1/2016 "Nomina del Direttore dell'Agenzia per il lavoro";

Rilevato che, ai sensi dell'art.32 bis c.12 della LR 17/2005 come introdotto dall'art.54 della LR 13/2015, l'Agenzia "*adotta la dotazione organica, assume e gestisce il proprio personale nell'ambito del limite di spesa definito con cadenza biennale dalla Giunta Regionale e con le modalità e le procedure previste dalla normativa statale e regionale in materia di personale e nel rispetto della contrattazione collettiva*";

Richiamati i seguenti articoli del vigente Statuto dell'Agenzia:

- art. 5 c. 5 lett. c) – il Direttore attribuisce incarichi di responsabilità dirigenziali e non dirigenziali e determina la loro denominazione e la loro competenza;
- art. 7 c. 2 – gli incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura organizzativa o di funzione sono attribuiti dal Direttore, tenuto conto del possesso dei requisiti culturali, attitudinali, professionali e di risultato, nel rispetto della normativa nazionale e regionale di riferimento;
- art. 8 c. 2 – l'Agenzia assume il proprio personale nell'ambito del limite di spesa definito con cadenza annuale dalla Giunta Regionale, con le modalità e le procedure previste dalla vigente normativa statale e regionale in materia di personale e nel rispetto della contrattazione collettiva;
- l'art. 9 c. 2 - il regolamento di organizzazione dell'Agenzia disciplina i criteri di conferimento degli incarichi, nonché le specifiche funzioni delle diverse posizioni dirigenziali;

Preso atto che il regolamento di organizzazione dell'Agenzia:

- all'art. 17 disciplina l'accesso all'organico dell'Agenzia prescrivendo che l'assunzione avvenga con contratto individuale di lavoro tramite le modalità e le procedure previste al Capo III del D.lgs. 165/2001 (uffici, piante organiche, mobilità e accessi) e in particolare all'art. 35 (reclutamento del personale). L'Agenzia può avvalersi delle forme flessibili di assunzione previste in particolare dall'art. 36 del D.lgs. 165/01. Con apposito atto regolamentare l'Agenzia disciplina le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso, la tipologia delle prove, le modalità di costituzione delle commissioni esaminatrici, i contenuti dei bandi e le modalità di presentazione delle domande, le procedure di selezione e ogni altro aspetto concernente lo svolgimento delle procedure fino all'approvazione della graduatoria;
- all'art. 18 vengono individuate le procedure per il conferimento di incarichi dirigenziali. Il Direttore attribuisce gli incarichi dirigenziali determinandone denominazione, competenze, deleghe, obiettivi di gestione, personale e risorse, in coerenza con le finalità dei servizi e delle direzioni. L'attribuzione dei suddetti incarichi avviene, mediante appositi atti di conferimento, in base alla normativa nazionale e regionale vigente in materia;
- all'art. 19 c. 1 dispone che il Direttore può provvedere alla copertura di posizioni dirigenziali tramite stipulazione di contratti di lavoro a tempo determinato di natura privatistica aventi durata non superiore a cinque anni, rinnovabili, secondo quanto previsto al c. 2 dell'art.18 della L.R. n. 43/2001. Al comma 2 prescrive che sono, in ogni caso, requisiti indispensabili per l'assunzione di dirigenti a tempo determinato quelli fissati nell'art.18 c.4 della L.R. n. 43/2001 e che il loro trattamento economico è fissato secondo quanto previsto nell'art. 18 c. 5 della stessa L.R. 43/01 e nell'art. 19 c. 6 del D.lgs. 165/2001;

Richiamate:

- la propria determinazione n. 15 del 10/01/2017 avente ad oggetto: *“Disciplina regolamentare applicabile all'Agenzia in materia di assunzione di dirigenti con contratto di lavoro a tempo determinato. Determinazione limite di spesa per le assunzioni”* approvata con deliberazione della Giunta Regionale n. 10 del 11/01/2017;

- la propria determinazione n. 43 del 17/01/2017 avente ad oggetto *“Programmazione fabbisogno di personale dell’Agenzia per il lavoro 2017-2019 – 1° stralcio. Individuazione della posizione dirigenziale da ricoprire mediante contratto di lavoro a tempo determinato. Approvazione caratteristiche e declaratoria della posizione di dirigente del Servizio Integrativo Politiche del Lavoro”*;

Vista la dotazione organica dell’Agenzia adottata con determinazione del Direttore n. 180 del 21/12/2016 approvata con deliberazione della Giunta Regionale n. 2394 del 28/12/2016;

Dato atto che:

- è stata esperita la verifica preliminare volta ad accertare l’insussistenza tra le figure dirigenziali interne di professionalità idonee alla copertura della posizione e all’assunzione dell’incarico dirigenziale di cui trattasi, ovvero che i dirigenti attualmente in distacco presso l’Agenzia, non possono essere distolti dagli attuali incarichi dirigenziali;
- è stata esperita con esito negativo la prevista verifica di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs.165/2001;

Valutato che la necessità di definire requisiti di partecipazione coerenti con l’esigenza di acquisire una professionalità formata che garantisca il possesso di competenze e capacità richieste per l’espletamento delle attività e compiti afferenti la specifica posizione dirigenziale, renda opportuno prevedere, fra i requisiti di partecipazione, il possesso di adeguate esperienze professionali maturate nella qualifica dirigenziale o in posizioni che comportano assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

Valutato inoltre, relativamente allo svolgimento dell’incarico, di definirne la durata in anni cinque, ai fini dell’ottimale livello di copertura;

Dato atto che le Organizzazioni Sindacali del personale e dei dirigenti sono state informate mediante comunicazione in data 10/01/2017;

Ritenuto pertanto opportuno procedere senza ritardo, ai sensi dell’art.3 del Regolamento per l’assunzione di dirigenti con contratto a tempo determinato, all’approvazione e pubblicazione di un avviso pubblico per l’espletamento di una procedura selettiva per l’assunzione a tempo determinato del dirigente del Servizio Integrativo Politiche del Lavoro, tenuto conto dell’urgenza di presidiare la specifica area d’intervento di competenza della suddetta posizione;

Visto il bilancio 2017/2019 dell’Agenzia adottato con Determina del Dirigente n. 184 del 23/12/2016 approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 2396 del 28/12/2016 e dato atto che la eventuale spesa derivante dalla presente procedura selettiva, da quantificarsi con successivo separato atto, troverà copertura nel capitolo U01110 ;

Richiamati inoltre:

- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e in particolare l’art. 26, comma 2 e s.m.;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 66 del 25 gennaio 2016 recante “Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e del Programma per la Trasparenza e l'Integrità 2016-2018”;
- la determinazione n. 12096 del 25/07/2016 “Ampliamento della trasparenza ai sensi dell'art. 7 comma 3 del D. Lgs. 33/2013, di cui alla deliberazione della Giunta regionale 25 gennaio 2016, n. 66”;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni in premessa esposte e qui integralmente richiamate,

1. di indire, in attuazione del primo stralcio della programmazione 2017/2019 del fabbisogno di personale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna, una procedura selettiva pubblica, ai sensi dell'art.18 della L.R. 43/2001, per la copertura, mediante assunzione a tempo determinato per anni cinque, della posizione dirigenziale “Servizio Integrativo Politiche del Lavoro” vacante presso la stessa Agenzia Regionale per il Lavoro;
2. di approvare l'avviso pubblico n. 1/2017 contenente la normativa generale e specifica della procedura selettiva per l'assunzione del Dirigente del Servizio Integrativo Politiche del Lavoro di cui al precedente punto 1), nel testo allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di stabilire che il suddetto avviso venga pubblicato sul sito internet dell'Agenzia per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna e sul Bollettino Ufficiale Telematico della Regione Emilia-Romagna (BURERT) e che della presente procedura sia dato avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;
4. di comunicare il presente provvedimento al Dirigente dell'Agenzia competente in materia di personale per il seguito.

Paola Cicognani

Documento firmato digitalmente

Agenzia Regionale per il Lavoro

Il Direttore

Procedura selettiva per l'assunzione di dirigente con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. 43/2001

Avviso n. 1/2017

Visti:

- l'art. 18 della L.R. 43/2001 recante la disciplina per la copertura di posizioni dirigenziali mediante contratti a tempo determinato;
- la determina n. 15 del 10/01/2017 con la quale il Direttore dell'Agenzia ha approvato il regolamento che disciplina la procedura di assunzione di dirigenti con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R.43/2001”;
- la determina del Direttore dell'Agenzia n. 43 del 17/01/2017 avente per oggetto: *“Programmazione fabbisogno di personale dell'Agenzia per il lavoro 2017-2019 – 1° stralcio. Individuazione della posizione dirigenziale da ricoprire mediante contratto di lavoro a tempo determinato. Approvazione caratteristiche e declaratoria della posizione di dirigente del Servizio Integrativo Politiche del Lavoro”*;
- la determinazione del Direttore che approva il presente Avviso.

RENDE NOTO

che l'Agenzia Regionale per il Lavoro intende procedere allo svolgimento di una procedura selettiva per la copertura della posizione dirigenziale così come descritta nella scheda allegata parte integrante del presente avviso e precisamente:

- n. 1 posto di Dirigente “Servizio integrativo Politiche del Lavoro”
con sede di lavoro in Bologna.

Tipologia di contratto: contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. 43/2001.

Durata contratto: 5 anni.

Il presente avviso disciplina le modalità di selezione.

Requisiti di ammissione

1. cittadinanza italiana;
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. aver raggiunto la maggiore età e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;
4. possesso di un diploma di laurea (vecchio ordinamento) o Laurea Specialistica o Magistrale (nuovo ordinamento);
5. comprovata qualificazione professionale per aver maturato una esperienza di almeno 5 anni anche non continuativi ed una specifica professionalità acquisita nelle materie oggetto dell'incarico:

- presso le Amministrazioni Pubbliche nella qualifica dirigenziale o in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza con incarico di responsabilità di posizione organizzativa – alta professionalità;
 - in Enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private in qualifica dirigenziale o nella qualifica immediatamente inferiore a quella dirigenziale o nella qualifica apicale dell'area non dirigenziale;
 - nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione;
6. non essere stati licenziati per motivi disciplinari da una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, co. 2 del D.Lgs. 165/2001;
 7. di non essere collocati in quiescenza (art. 5, co. 9 D.L. n. 95/2012, convertito in legge n. 135/2012 e ss.mm.ii.);
 8. di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del codice penale, riepilogati alla Nota 1 (ai sensi dell'art. 35 bis, co. 1 lett. b), del D.Lgs. n. 165/2001 e art. 3 del D.Lgs. n. 39/2013);
 9. di non trovarsi in alcuna ulteriore situazione che possa comportare l'inconferibilità dell'incarico dirigenziale ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e precisamente:
 - di non avere, nei due anni antecedenti il conferimento dell'incarico, svolto incarichi o ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Regione Emilia-Romagna (art. 4, co. 1 del D.Lgs. n. 39/2013);
 - di non avere svolto in proprio un'attività professionale regolata, finanziata o comunque retribuita dalla Regione Emilia-Romagna (art. 4, co. 2, del D.Lgs. n. 39/2013);
 - di non essere titolare di cariche di governo statale (Presidente del Consiglio dei Ministri, Ministri, Vice Ministri, Sottosegretari di Stato e i Commissari straordinari del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400) (art. 6 del D.Lgs. n. 39/2013);
 - di non essere stato (art. 7, co. 1, lett. a) del D.Lgs. n. 39/2013):
 - nei due anni antecedenti, componente della Giunta regionale o dell'Assemblea legislativa dell'Emilia-Romagna;
 - nell'anno antecedente, componente di una Giunta o di un Consiglio di una provincia o di un comune emiliano-romagnoli con popolazione superiore a 15.000 abitanti (o associazione tra comuni che raggiungano assieme la medesima popolazione);
 - nell'anno antecedente, presidente o amministratore delegato di un ente di diritto privato in controllo da parte della Regione Emilia-Romagna o di uno degli enti locali citati nel precedente alinea;
 10. di non avere condanne o processi penali pendenti per reati, anche diversi da quelli indicati al punto 8), che, se accertati con sentenza passata in giudicato, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge (in particolare D.Lgs. n. 165/2001), al Codice di comportamento di cui al DPR n. 62/2013, o al codice disciplinare di cui al CCNL Area della dirigenza del comparto "Regioni e Autonomie Locali".

Per i titoli accademici conseguiti all'estero l'ammissione alla selezione è subordinata all'equiparazione degli stessi ad uno dei diplomi di laurea previsti dall'ordinamento accademico italiano, ai sensi della normativa vigente.

I requisiti necessari all'ammissione alla procedura e gli altri titoli dichiarati devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura.

In caso di sussistenza di cause di incompatibilità, come previste dal D.Lgs. n. 39/2013, all'art. 9, co. 1 e 2, e all'art. 12, co. 1, 2 e 3, per l'incarico di cui trattasi, il candidato assume l'obbligo di rimuoverle tempestivamente, rinunciando all'incarico incompatibile con quello dirigenziale presso l'Agenzia per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna entro quindici giorni dal conferimento di quest'ultimo.

Presentazione delle domande

La domanda di partecipazione alla presente procedura di selezione deve essere inviata tramite posta elettronica certificata all'indirizzo PEC arlavoro@postacert.regione.emilia-romagna.it, entro e non oltre il trentesimo giorno di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Agenzia.

La spedizione della domanda effettuata da un candidato dalla propria casella di PEC verso la casella PEC dell'Agenzia ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno. Se il candidato non possiede una casella PEC, ha comunque facoltà di trasmettere la domanda anche da una casella di posta non certificata; in tal caso però, non prevedendo il sistema alcun messaggio di conferma, alla spedizione non potrà essere attribuito valore legale e NON potranno essere fornite informazioni, telefoniche o via mail, sull'avvenuta ricezione della domanda.

In caso di domande trasmesse con posta elettronica, se il messaggio proviene da una casella di PEC fa fede la data di spedizione da parte del candidato, mentre se il messaggio è inviato da una casella di posta non certificata fa fede la data di ricezione nella casella di posta dell'Agenzia. L'Agenzia non assume responsabilità per la dispersione di domande dovuta a disguidi o imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, né per disguidi nella trasmissione informatica o dovuti a malfunzionamento della posta elettronica, né per disguidi dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

N.B.: Se il candidato dispone di firma elettronica qualificata, firma digitale, carta nazionale dei servizi o carta di identità elettronica che integri anche la firma digitale (ai sensi del D.lgs. 82/2005 Codice dell'Amministrazione digitale) la firma digitale integra anche il requisito della sottoscrizione autografa. Se invece il candidato non dispone della firma digitale come sopra definita, ancorché trasmetta la domanda da propria casella PEC, la domanda di partecipazione - a pena di esclusione - dovrà risultare sottoscritta (firmata in calce) e inviata in scansione, corredata obbligatoriamente da scansione del documento di identità in corso di validità. Sia la domanda di partecipazione che il documento di identità dovranno essere trasmessi nei formati pdf, tiff o jpeg, ad una risoluzione massima di 300x300 punti per pollice, senza macroistruzioni o codici eseguibili. Le domande trasmesse in formati diversi da quelli indicati e/o indirizzate a caselle di posta elettronica diverse da quella PEC dell'Agenzia saranno considerate irricevibili

Alla candidatura on-line dovranno essere allegati, pena l'esclusione dalla procedura i seguenti documenti:

- curriculum vitae datato e firmato e redatto unicamente secondo il modello reperibile all'indirizzo www.agenzialavoro.emr.it/ al link relativo al presente Avviso. Le informazioni dovranno essere fornite in forma chiara, e dovranno essere complete di tutti gli elementi per consentire una corretta valutazione dei requisiti ai fini dell'ammissione alla procedura nonché per l'attribuzione del previsto punteggio.
- scansione completa di un documento di identità in corso di validità, in formato PDF.

Alla candidatura potrà inoltre essere allegata:

- ai fini dell'attribuzione di punteggio ai risultati conseguiti in precedenti esperienze, relativamente alla valutazione eventualmente conseguita negli ultimi 3 anni, la documentazione rilasciata;
- in caso di esperienza presso P.A., dalla struttura competente in materia con l'indicazione della scala di valutazione utilizzata;
- in caso di esperienza presso Enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private, dal competente organo direttivo con l'indicazione della scala di valutazione utilizzata.
Non saranno considerate le valutazioni rese sotto forma di autodichiarazione.
- nota riportante la descrizione di esperienze di formazione o lavorative, svolte negli ultimi 5 anni, di particolare rilevanza per l'incarico, ed i punti di forza della propria candidatura;
- ogni altra documentazione ritenuta utile.

Procedura di valutazione

Il Servizio dell'Agenzia preposto verifica la regolarità delle domande sulla base dei requisiti richiesti e formula un elenco degli ammessi alla selezione che trasmette alla Commissione esaminatrice competente.

Per la procedura di valutazione, che si articola in valutazione titoli e colloquio, l'Agenzia si avvale di una Commissione, costituita con atto del Dirigente delegato, composta da:

- Direttore dell'Agenzia che la presiede;
- Dirigente di ruolo, anche di altra Pubblica Amministrazione, esperto nelle materie afferenti la posizione dirigenziale da coprire;
- Esperto in materia di selezione del personale.

Un funzionario competente in materia di personale svolgerà funzioni di segreteria.

Preselezione: nel caso in cui il numero delle domande pervenute sia superiore a 50, la Commissione può valutare se effettuare una preselezione per titoli o prova nel rispetto della vigente disciplina in materia. Il punteggio conseguito nella eventuale preselezione è finalizzato unicamente all'individuazione dei candidati da avviare alla prova successiva e non concorre alla formulazione del giudizio finale.

Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli, che avviene in trentesimi e sulla base di criteri da dettagliare a cura della Commissione, terrà conto dei seguenti elementi/criteri:

- comprovata esperienza pluriennale nell'esercizio di funzioni dirigenziali e/o direttive, caratterizzata da autonomia e responsabilità nell'esercizio delle funzioni svolte in strutture o posizioni analoghe a quella pubblicizzata quanto a competenza e complessità in ruoli direttivi di unità organizzative complesse, con particolare considerazione del servizio eventualmente prestato/svolto presso l'Amministrazione regionale (punteggio max 13 punti);
- risultati conseguiti in precedenti esperienze dirigenziali o direttive con particolare riferimento alla gestione e realizzazione di obiettivi complessi attestati anche facendo riferimento alla valutazione conseguita negli ultimi 3 anni dall'amministrazione/ente/azienda di provenienza (punteggio max 5 punti);
- esperienze formative specifiche rispetto all'incarico da conferire, di livello universitario e post-universitario (punteggio max 5 punti);
- titoli ulteriori, non valutati nell'ambito delle precedenti categorie, ivi comprese le idoneità conseguite in procedure selettive relative ad analoghe posizioni, le pubblicazioni scientifiche

che, utili a comprovare la qualificazione professionale, la specializzazione culturale e scientifica nonché la capacità manageriale riferita all'incarico da conferire (punteggio max 7 punti).

Colloquio

Tutti i candidati che nella fase di valutazione titoli si sono classificati in ordine di punteggio entro la decima posizione, oltre i pari merito con l'ultimo, vengono avviati ad un colloquio, che è finalizzato a completare il quadro conoscitivo relativamente alle qualità e capacità possedute dal candidato e a valutare la concreta idoneità del medesimo ad assumere l'incarico dirigenziale con adeguata capacità manageriale, in relazione alle:

- a) attitudini e capacità professionali in relazione alla natura ed alle caratteristiche della posizione ed alla complessità della struttura interessata;
- b) competenze organizzative relazionali e personali relative alla funzione dirigenziale;
- c) competenze relative alla posizione dirigenziale specifica cui afferisce la pubblicizzazione;
- d) motivazioni alla copertura della posizione.

La valutazione avviene in trentesimi ed i relativi criteri, da precisare a verbale a cura della Commissione prima dell'avvio della prova, sono così stabiliti:

- punto a): max 10 punti
- punto b): max 10 punti
- punto c): max 5 punti
- punto d): max 5 punti.

I candidati che nell'ambito della presente prova non abbiano ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30 sono esclusi.

In esito alla procedura, la Commissione formula la graduatoria di merito ottenuta sommando i punteggi relativi alla valutazione dei titoli ed al colloquio. Il Dirigente dell'Agenzia Responsabile del procedimento verifica la regolarità delle operazioni svolte dalla Commissione e provvede agli adempimenti relativi.

La procedura è svolta anche in presenza di un solo candidato. In caso di cessazione anticipata dall'incarico o di risoluzione del contratto originariamente stipulato, l'Agenzia può procedere a stipulare un nuovo contratto, sulla medesima posizione oggetto di selezione, con il candidato collocato in posizione immediatamente successiva a quello assunto, non oltre 1 anno dall'avvenuta conclusione della procedura.

Modalità di assunzione e trattamento giuridico-economico

L'assunzione del dirigente ai sensi dell'art. 18 della L.R. 43/2001 avviene con sottoscrizione di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato nel quale sarà regolamentato il trattamento giuridico ed economico applicato al rapporto di lavoro, nel rispetto della vigente normativa legislativa e contrattuale.

L'Agenzia garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e al relativo trattamento economico, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e del D.Lgs. 198/2006.

In via preliminare all'assunzione, l'Agenzia procederà alla verifica del possesso dei requisiti e delle dichiarazioni fornite in sede di candidatura; qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, posta la sua responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti come previsto dall'art. 75 del medesimo Decreto.

Disposizioni finali

L'Agenzia si riserva la facoltà di revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse o di non darvi corso, in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari ovvero della variazione delle esigenze organizzative dell'Amministrazione regionale.

Tutti gli atti ed i comunicati relativi alla presente procedura saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Agenzia all'indirizzo **www.agenzialavoro.emr.it/** Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati ammessi alla prova orale sosterranno il **colloquio** secondo l'ordine alfabetico **in data 28/02/2017** a partire dalle ore 10.00.

Eventuali variazioni della data del colloquio come sopra individuata, verranno comunicate mediante apposito avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia all'indirizzo sopra indicato, in data 22/02/2017.

Le eventuali comunicazioni indirizzate ai singoli candidati, saranno inviate agli stessi esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica certificata dal quale è pervenuta la domanda.

Il termine del procedimento è fissato in 120 giorni che decorrono dal giorno successivo alla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande.

Trattamento dei dati personali

Tutti i dati personali di cui l'Agenzia e la Regione Emilia-Romagna verranno in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003 secondo l'informativa allegata al presente avviso. La presa visione dell'Informativa si considera avvenuta a seguito della presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione.

Per informazioni rivolgersi dal lunedì al venerdì dalle 10.00 alle 13.00 a: dott.ssa Patrizia Gigante V.le A. Moro 38 - 40127 Bologna - tel. 0515273688 e-mail patrizia.gignante@regione.emilia-romagna.it

Responsabile del Procedimento: dott. Massimo Martinelli

Nota 1:

Articolo 314 - Peculato; Articolo 316 - Peculato mediante profitto dell'errore altrui;

Articolo 316-bis - Malversazione a danno dello Stato; Articolo 316-ter - Indebita percezione di erogazioni a danno dello Stato; Articolo 317 - Concussione; Articolo 318 - Corruzione per un atto d'ufficio;

Articolo 319 - Corruzione per un atto contrario ai doveri d'ufficio; Articolo 319-ter - Corruzione in atti giudiziari; Articolo 319 quater - Induzione indebita a dare o promettere utilità;

Articolo 320 - Corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio;

Articolo 322 - Istigazione alla corruzione; Articolo 322-bis - Peculato, concussione, corruzione e istigazione alla corruzione di membri degli organi delle Comunità europee e di funzionari delle Comunità europee e di Stati esteri;

Articolo 323 - Abuso d'ufficio; Articolo 325 - Utilizzazione di invenzioni o scoperte conosciute per ragioni di ufficio;

Articolo 326 - Rivelazione ed utilizzazione di segreti di ufficio;

Articolo 328 - Rifiuto di atti d'ufficio. Omissione;

Articolo 329 - Rifiuto o ritardo di obbedienza commesso da un militare o da un agente della forza pubblica;

Articolo 331 - Interruzione di un servizio pubblico o di pubblica necessità;

Articolo 334 - Sottrazione o danneggiamento di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dall'autorità amministrativa;

Articolo 335 - Violazione colposa di doveri inerenti alla custodia di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dall'autorità amministrativa.

INFORMATIVA ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 30 giugno 2003 n. 196

1. Premessa

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" (di seguito denominato "Codice"), l'Agenzia per il Lavoro della la Regione Emilia-Romagna in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornirle informazioni in merito all'utilizzo dei suoi dati personali.

Il trattamento dei suoi dati per lo svolgimento di funzioni istituzionali da parte dell'Agenzia del Lavoro, in quanto soggetto pubblico non economico, non necessita del suo consenso.

2. Fonte dei dati personali

La raccolta dei suoi dati personali viene effettuata registrando i dati da lei stesso forniti, in qualità di interessato, al momento della ricezione della domanda di partecipazione alla procedura.

3. Finalità del trattamento

I dati personali sono trattati per lo svolgimento del procedimento selettivo per il quale sono dichiarati.

4. Modalità di trattamento dei dati

In relazione alle finalità descritte, il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici con logiche strettamente correlate alle finalità sopra evidenziate e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi. Adempite le finalità prefissate, i dati verranno cancellati o trasformati in forma anonima.

5. Facoltatività del conferimento dei dati

Il conferimento dei dati è facoltativo, ma in mancanza non sarà possibile adempiere alle finalità descritte al punto 3 ("Finalità del trattamento").

6. Categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di Responsabili o Incaricati

I suoi dati personali potranno essere conosciuti esclusivamente da Collaboratori dell'Agenzia, nonché dagli operatori del Servizio Organizzazione e Sviluppo della Regione Emilia-Romagna individuati quali Incaricati del trattamento. Esclusivamente per le finalità previste al paragrafo 3 (Finalità del trattamento), possono venire a conoscenza dei dati personali commissioni o società terze fornitrici di servizi per l'Agenzia, previa designazione in qualità di Responsabili del trattamento e garantendo il medesimo livello di protezione.

7. Diritti dell'Interessato

La informiamo, infine, che la normativa in materia di protezione dei dati personali conferisce agli Interessati la possibilità di esercitare specifici diritti, in base a quanto indicato all'art. 7 del "Codice" che qui si riporta:

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 1. dell'origine dei dati personali;
 2. delle finalità e modalità del trattamento;
 3. della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 4. degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'art. 5, comma 2;

5. dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
1. l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 2. la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 3. l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:
1. per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
 2. al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

8. Titolare e Responsabili del trattamento

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Agenzia per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna, con sede in Bologna, Viale Aldo Moro n. 38, Cap 40127. L'Agenzia ha designato, quale Responsabile del trattamento il proprio Direttore. Lo stesso è responsabile del riscontro, in caso di esercizio dei diritti sopra descritti.

Al fine di semplificare le modalità di invio e ridurre i tempi per il riscontro si invita a presentare le richieste, di cui al precedente paragrafo, alla Regione Emilia-Romagna la sede dell'Agenzia (7° piano) dal lunedì al venerdì dalle 9 alle 13 lunedì e giovedì pomeriggio dalle 14,30 alle 16,30 in Viale Aldo Moro 38, 40127 Bologna (Italia): telefono 0515273893, fax 0515273894, e-mail arlavoro@regione.emilia-romagna.it.

Le richieste di cui all'art.7 del Codice comma 1 e comma 2 possono essere formulate anche oralmente.

• Denominazione posizione:	SERVIZIO INTEGRATIVO POLITICHE DEL LAVORO
• Codice posizione:	1
• Tipo di posizione:	dirigente di servizio
• Struttura organizzativa di appartenenza:	Direzione AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO
• Area settoriale di appartenenza:	“lavoro”
• Famiglia professionale di appartenenza:	00A (Regolatori di attività)

<ul style="list-style-type: none"> RETRIBUZIONE LORDA ANNUA: 	<p>BASE: € 43.625,63 (comprensivo di 13 mensilità e dell'indennità di vacanza contrattuale)</p> <p>POSIZIONE: Fascia Retributiva 1 (FR1) corrispondente ad una retribuzione di posizione annuale di € 45.102,85 (per 13 mensilità) (tale importo potrebbe subire variazioni a seguito della pesatura della posizione)</p>
<ul style="list-style-type: none"> GESTIONE RISORSE UMANE: 	n. 30/35 unità
<ul style="list-style-type: none"> Finalità principale: 	Responsabilità di policy nell'ambito del Lavoro

Ambiti operativi e assegnamenti specifici	capacità (Essere in grado di....)	conoscenze (Conoscere....)
<p>Management della posizione dirigenziale</p> <p>definizione di programmi, progetti, interventi</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Responsabile di Policy nell'ambito del lavoro 2. Elaborare programmi di intervento per la promozione dell'occupazione, della qualità, della sicurezza e della regolarità del lavoro, in integrazione con le Direzioni coinvolte per materia 3. Elabora e cura in collaborazione con il Servizio Programmazione delle Politiche dell'Istruzione, della Formazione, del Lavoro e della Conoscenza la definizione del Sistema regionale delle Qualifiche, del Sistema Regionale di Certificazione delle Competenze e del Sistema Regionale di formazione regolamentata in connessione ai fabbisogni espressi dal mercato del lavoro 4. Elaborare i programmi di intervento a sostegno dell'occupazione delle persone svantaggiate e delle persone disabili in collaborazione con la Direzione generale competente per materia 5. Gestire il sistema informativo regionale per il lavoro in raccordo con il sistema nazionale 6. Gestire il sistema regionale di accreditamento e autorizzazione ivi compresa la tenuta dei soggetti accreditati e autorizzati. 7. Gestire le crisi aziendali e i processi di autorizzazione degli ammortizzatori sociali. 8. Svolgere ogni altra funzione prevista dalla declaratoria professionale nello specifico ambito del lavoro. 	<ul style="list-style-type: none"> • Normative e procedure inerenti la programmazione, la valutazione ed il coordinamento organizzativo e finanziario in tema di lavoro. • Politiche europee per il lavoro • Politiche e azioni per l'inclusione lavorativa delle persone svantaggiate • Strumenti di programmazione comunitari e regionali in tema di lavoro • Procedure di approvazione finanziamento dei progetti regionali e di iniziativa nazionale e comunitaria in tema di lavoro • Struttura, contenuti e modalità di elaborazione e promozione di progetti interregionali, nazionali ed internazionali di interesse regionale in materia di lavoro

<p>coordinamento e integrazione interistituzionale e interorganizzativa</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Curare i rapporti con Er.GO e con la Direzione Generale Economia della conoscenza del lavoro e dell'impresa 2. Garantire il raccordo con l'Agenzia nazionale per l'occupazione. 3. Garantire il raccordo con i servizi territoriali dell'Agenzia per il lavoro 	<ul style="list-style-type: none"> • Sistemi e modalità di coordinamento interistituzionale ed interorganizzativo ai fini del perseguimento degli obiettivi assegnati.
<p>GESTIONE e sviluppo delle risorse umane</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Definisce gli standard professionali delle qualifiche regionali a supporto dei sistemi dell'istruzione, della formazione e del lavoro 2. definisce gli standard formativi a cui far riferimento per la programmazione delle attività formative regionali 	<ul style="list-style-type: none"> • Quadro europeo delle qualifiche per l'apprendimento permanente • sistema regionale di formalizzazione e certificazione

Conoscenze dell'area settoriale di appartenenza:

- Normative comunitarie, nazionali e regionali in tema di (formazione e) lavoro.
- Politiche, programmi, progetti d'intervento extra-comunitari, comunitari, nazionali, regionali in tema di formazione e lavoro.
- Sistema dei soggetti istituzionali e sociali che intervengono/operano nei sistemi della formazione e del lavoro.
- Risorse finanziarie disponibili/mobilitabili per la realizzazione delle politiche, dei programmi, dei progetti e degli interventi extra-comunitari, comunitari, nazionali, regionali in tema di formazione e lavoro.

- ✓ di non essere stato/a destituito/a, dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per motivi disciplinari e di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
- ✓ di non essere collocato in quiescenza (art. 5, co. 9 D.L. n. 95/2012, convertito in legge n. 135/2012 e ss.mm.ii.);
- ✓ di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del codice penale, riepilogati alla Nota 1 (ai sensi dell'art. 35 bis, co. 1 lett. b), del D.Lgs. n. 165/2001 e art. 3 del D.Lgs. n. 39/2013);
- ✓ di non avere condanne o processi penali pendenti per reati, anche diversi da quelli indicati al punto precedente, che, se accertati con sentenza passata in giudicato, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge (in particolare D.Lgs. n. 165/2001), al Codice di comportamento di cui al DPR n. 62/2013, o al codice disciplinare di cui al CCNL Area della dirigenza del comparto "Regioni e Autonomie Locali".
- ✓ di non trovarsi in alcuna ulteriore situazione che possa comportare l'inconferibilità dell'incarico dirigenziale ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e precisamente:
 - - di non avere, nei due anni antecedenti il conferimento dell'incarico, svolto incarichi o ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla Regione Emilia-Romagna (art. 4, co. 1 del D.Lgs. n. 39/2013);
 - - di non avere svolto in proprio un'attività professionale regolata, finanziata o comunque retribuita dalla Regione Emilia-Romagna (art. 4, co. 2, del D.Lgs. n. 39/2013);
 - - di non essere titolare di cariche di governo statale (Presidente del Consiglio dei Ministri, Ministri, Vice Ministri, Sottosegretari di Stato e i Commissari straordinari del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400) (art. 6 del D.Lgs. n. 39/2013);
 - - di non essere stato (art. 7, co. 1, lett. a) del D.Lgs. n. 39/2013):
 - nei due anni antecedenti, componente della Giunta regionale o dell'Assemblea legislativa dell'Emilia-Romagna;
 - nell'anno antecedente, componente di una Giunta o di un Consiglio di una provincia o di un comune con popolazione superiore a 15.000 abitanti (o associazione tra comuni che raggiungano assieme la medesima popolazione) emiliano-romagnoli;
 - nell'anno antecedente, presidente o amministratore delegato di un ente di diritto privato in controllo da parte della Regione Emilia-Romagna o di uno degli enti locali citati nel precedente alinea;

RICHIEDE

il seguente ausilio, ai sensi della Legge 104/92, in quanto candidato portatore di handicap:

Il/La sottoscritto/a dichiara inoltre:

- di acconsentire al trattamento dei propri dati personali per le finalità legate all'espletamento della procedura concorsuale;
- di aver preso visione del calendario del colloquio e delle modalità di comunicazione dell'esito della selezione.

Il/La sottoscritto/a dichiara infine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445, che quanto indicato nella presente domanda è conforme al vero, consapevole che l'Agenzia del Lavoro provvederà ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, ferma la responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445, è consapevole di poter decadere dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle medesime.

_____ li _____

luogo

data

in fede

(firma autografa)

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome [COGNOME, Nome, e, se pertinente, altri nomi]
Indirizzo [Numero civico, strada o piazza, codice postale, città, paese]
Telefono
Fax
E-mail

Nazionalità

Data di nascita [Giorno, mese, anno]

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) [Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun impiego pertinente ricoperto]
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) [Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun corso pertinente frequentato con successo]
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

CAPACITÀ E COMPETENZE

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ALTRE LINGUE

Autovalutazione
Livello europeo (*)

Comprensione

Ascolto

Lettura

Parlato

Interazione

Produzione orale

Scritto
Produzione
scritta

Lingua

Lingua

(*) [Quadro comune europeo di riferimento per le lingue](#)

CAPACITÀ E COMPETENZE

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite]

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite]

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite]

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite]

ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite]

Competenze non precedentemente indicate.

PATENTE/I

ULTERIORI INFORMAZIONI

[Inserire qui ogni altra informazione pertinente, ad esempio persone di riferimento, referenze ecc.]

ALLEGATI

[Se del caso, enumerare gli allegati al CV.]

Autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 196/03 per le finalità di cui al presente avviso di candidatura.

Data

Firma

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Paola Cicognani, Direttore AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO esprime, contestualmente all'adozione, ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta DLV/2017/54

IN FEDE

Paola Cicognani