

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente a firma unica DETERMINAZIONE

Num. 189 del 08/03/2017 BOLOGNA

Proposta: DLV/2017/201 del 08/03/2017

Struttura proponente: AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO DEL POSTO DI DIRIGENTE DEL SERVIZIO INTEGRATO POLITICHE DEL LAVORO PRESSO L'AGENZIA PER IL LAVORO DELLA REGIONE EMILIA ROMAGNA. AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AFFARI GENERALI, GIURIDICI E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA

Firmatario: MASSIMO MARTINELLI in qualità di Responsabile di servizio

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Premesso che con determinazione n. 63 del 19/01/2017, modificata con determinazione n. 74 del 24/1/2017 del Direttore dell'Agenzia per il Lavoro dell'Emilia Romagna, è stato approvato l'avviso di selezione per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art.18 della L.R. 43/2001 del dirigente del Servizio integrativo politiche del lavoro presso l'Agenzia per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna, pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia dal 19/01/2017 e sul Bollettino Ufficiale Regionale Telematico n.24 del 01.02.2017;

Preso atto del contenuto dell'Avviso di cui trattasi, nel quale si stabiliscono, tra l'altro, i requisiti per l'ammissione, e le modalità per la presentazione della domanda, e si prevede in particolare:

- al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione" dell'Avviso, il possesso di "comprovata qualificazione professionale per aver maturato una esperienza di almeno 5 anni anche non continuativi e una specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico acquisita:
 - presso le Amministrazioni Pubbliche nella qualifica dirigenziale o in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza con incarico di responsabilità di posizione organizzativa – alta professionalità;
 - in Enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private in qualifica dirigenziale o nella qualifica immediatamente inferiore a quella dirigenziale o nella qualifica apicale dell'area non dirigenziale;
 - nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione;
- che alla candidatura debba essere allegato Curriculum vitae, e che le informazioni ivi riportate debbano essere fornite in forma chiara ed essere complete di tutti gli elementi per consentire una corretta valutazione in fase di ammissione alla procedura;
- che il Servizio dell'Agenzia preposto, proceda alla verifica della regolarità delle domande sulla base dei requisiti richiesti e alla formulazione dell'elenco degli ammessi alla selezione che trasmette alla Commissione esaminatrice competente;

Preso atto che sono pervenute complessivamente n. 55 domande di partecipazione alla procedura di cui trattasi;

Visti gli esiti dell'istruttoria effettuata sulle candidature pervenute, dalla quale è emerso che n. 37 candidati non risultano essere in possesso di uno o più requisiti di cui al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione" dell'Avviso di selezione o non hanno inoltrato non correttamente la domanda di partecipazione;

Precisato che tali requisiti sono stati verificati come segue:

- sono state considerate tutte le informazioni fornite dai candidati al momento della presentazione della domanda, con riferimento a quanto contenuto nel format della candidatura e negli allegati, sia per la valutazione del requisito temporale dei cinque anni sia per la valutazione dell'attinenza necessaria per il possesso della specifica professionalità nelle materie;
- in particolare, delle suddette informazioni è stato considerato:

- per l'esperienza acquisita nella qualifica dirigenziale o nelle posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza con incarico di PO o AP in Amministrazioni Pubbliche, oppure in qualifica dirigenziale o nella qualifica immediatamente inferiore a quella dirigenziale o nella qualifica apicale dell'area non dirigenziale in Enti di diritto pubblico o Aziende pubbliche o private, l'inquadramento con contratto di lavoro subordinato nelle qualifiche citate come previsto dai CCNL di riferimento;
- per le libere professioni o altre attività professionali di particolare qualificazione, lo svolgimento di prestazioni che richiedono alti livelli di competenza tecnica e di capacità organizzative;
- per il possesso della specifica professionalità, il riferimento a competenze agite, nell'ambito della propria esperienza professionale, nelle materie proprie della posizione così come descritta nell'Avviso;
- non sono state considerate le esperienze per le quali i candidati non hanno fornito, con la documentazione presentata in sede di candidatura, elementi sufficienti all'accertamento svolto secondo quanto sopra precisato;

Ritenuto pertanto di:

- ammettere alla procedura selettiva in oggetto n. 18 candidati in possesso dei requisiti di cui al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione" dell'avviso di selezione;
- escludere dalla suddetta procedura n. 37 candidati per mancanza di uno o più requisiti di cui al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione" dell'Avviso di selezione, ovvero la cui domanda non risulti debitamente sottoscritta e inviata in scansione e corredata obbligatoriamente da scansione del documento di identità in corso di validità, il tutto trasmesso nei formati e con le modalità indicate nell'avviso.

Dato atto infine che, come previsto dall'avviso, verrà effettuata, in via preliminare all'assunzione ed al conferimento del relativo incarico, la verifica sul possesso di tutti i requisiti nei confronti del candidato risultato il più idoneo in esito alla procedura di selezione, con particolare riferimento alle previsioni di inconferibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;

Attestata la regolarità amministrativa;

D E T E R M I N A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

- A) di ammettere alla procedura selettiva per la copertura mediante assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 43/2001, del Dirigente del Servizio Integrativo Politiche del Lavoro n. 18 candidati in possesso dei requisiti previsti i cui nominativi sono indicati nell'allegato 1) parte integrante e sostanziale del presente atto;
- B) di escludere dalla procedura n. 37 candidati i cui nominativi sono riportati nel medesimo allegato 1), per mancanza di uno dei requisiti di cui al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione" dell'Avviso di selezione, ovvero per altre irregolarità della domanda previste dall'Avviso stesso a pena di esclusione;
- C) di dare atto che verrà effettuata in via preliminare all'assunzione ed al conferimento del relativo incarico, la verifica sul possesso dei requisiti nei confronti

del candidato risultato il più idoneo in esito alla procedura di selezione, con particolare riferimento alle previsioni di inconfiribilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;

- D) di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito Internet dell'Agenzia Regionale per il Lavoro www.agenzialavoro.emr.it, sezione Avvisi Bandi, Concorsi;
- E) di dare atto che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Martinelli Massimo

Firmato digitalmente

ALLEGATO 1)

Procedura di selezione per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale ai sensi dell'art. 18 L.R. 43/2001, del Servizio Integrativo Politiche del Lavoro.
Ammissione candidati

Elenco candidati ammessi		
N.	Cognome	Nome
1	ALTI	TIZIANA
2	CEVENINI	BARBARA
3	CIVOLANI	GABRIELE
4	COIANIZ	ERIKA
5	DITERLIZZI	ANNAMARIA
6	FRANCO	DARIO
7	GRECO	MARIA PIA
8	IVALDI	ALBERTO
9	MARZANO	GABRIELE
10	MASI	SARA ELISABETTA
11	MILANESIO	OSVALDO
12	MONTI	FABRIZIA
13	MUTTI	FABRIZIO
14	SBANO	CARLO MARIA
15	SERENI	PAOLO
16	SIMONINI	FABRIZIO

Elenco candidati ammessi		
N.	Cognome	Nome
17	TAFURO	CINZIA
18	ZAULI	SILVANO

Elenco candidati non ammessi			
N.	Cognome	Nome	Motivazione
1	ANGELINI	ELENA	1)
2	BARILLI	CECILIA	1)
3	BAVETTA	DOMENICO	3), 5)
4	BERSELLI	ELISABETTA	1), 3)
5	BERTOLAMI	ANNALISA	1)
6	BUCCIOLI	MATTEO	1)
7	BURGISANO	CATERINA	1), 3), 4)
8	CENCI	ROBERTO	1)
9	CENTODUCATI	LUIGI	1)
10	CREMONINI	STEFANO	1)
11	GAGLIARDI	RAFFAELLA	1)
12	GARUTI	LUCIA	1), 2)
13	GASPARELLO	ROBERTA	1)
14	GIROTTI	FEDERICA	1), 2), 3) 4), 5)
15	GUADAGNINO	MAURIZIO	1)

Elenco candidati non ammessi			
N.	Cognome	Nome	Motivazione
16	MANCUSO	RAFFAELE	1)
17	MANGIAROTTI	MASSIMO	1)
18	MASCAGNI	MARCO	4)
19	MASCIA	BORIS	1)
20	MAURIZI	GINA	1), 2)
21	MENOZZI	CARLA	1)
22	MONACO	PAOLO	1)
23	MUSTO	ANNUNZIATA	1), 2)
24	MUZZIOLI	SIMONE MICHELANGELO	1), 2)
25	NERI	GIANCARLO	1), 2)
26	NUVOLETTO	LUIGI	1)
27	PICARDI	LUIGI	1), 4)
28	PICCOLO	RAFFAELLA	1)
29	PONTILLO	GIOACCHINO	2)
30	PUSCAS	CORNEL	1), 2)
31	SANESI	FEDERICA	1)
32	SEPE	ANNA	1)
33	SEVERI	ANNA	1)
34	TARANTINO	ATTILIO	1)
35	TOBALDO	EDOARDO	1)

Elenco candidati non ammessi			
N.	Cognome	Nome	Motivazione
36	VARRIALE	MASINA	1)
37	VINCI	VARIANNA	1)

Motivazioni

- 1) Mancanza specifica professionalità
- 2) Non in possesso dell'esperienza quinquennale nelle qualifiche richieste
- 3) Domanda non sottoscritta
- 4) Documento identità mancante o parziale
- 5) Parte della domanda mancante

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Massimo Martinelli, Responsabile del SERVIZIO AFFARI GENERALI, GIURIDICI E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA esprime, contestualmente all'adozione, ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta DLV/2017/201

IN FEDE

Massimo Martinelli