

PROVA 1 - QUESTIONARIO ESTRATTO NELLA SESSIONE 1 DEL 31/01/2022 ORE 10,30				
	Domanda	Risposta Esatta	Risposta 2	Risposta 3
1	A norma del D. Lgs. 81/2015 la forma comune di rapporto di lavoro è:	Il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato	Il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato	Il contratto di somministrazione di lavoro
2	Il servizio Webmail permette di:	Consultare la posta elettronica da qualsiasi computer collegato a Internet tramite un browser	Consultare la posta elettronica da qualsiasi computer collegato a Internet, purché su di esso sia presente un apposito programma diverso dal browser	Scaricare la posta elettronica soltanto utilizzando i programmi indicati dal provider
3	Il rapporto di lavoro subordinato può essere:	A tempo pieno o a tempo parziale	Solo a tempo pieno	Solo a tempo parziale
4	Il contratto d'opera ai sensi dell'art. 2222 c.c. stipulato da un lavoratore autonomo è:	Un contratto con cui una persona si obbliga a compiere verso un corrispettivo un'opera o un servizio, con lavoro prevalentemente proprio e senza vincolo di subordinazione nei confronti del committente	Un contratto di lavoro subordinato	Un contratto di lavoro a progetto
5	Il lavoro agile è:	Una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato caratterizzato dall'assenza di vincoli orari o spaziali e un'organizzazione per fasi, cicli e obiettivi, stabilita mediante un accordo tra il lavoratore e il datore di lavoro	Una modalità di esecuzione della prestazione lavorativa del contratto di lavoro a progetto caratterizzato dall'assenza di vincoli orari o spaziali	Una modalità di esecuzione della prestazione lavorativa dei lavoratori autonomi caratterizzato dall'assenza di vincoli orari o spaziali
6	Il contratto di lavoro subordinato a tutele crescenti si applica ai:	Lavoratori a tempo indeterminato che rivestono la qualifica di operai, impiegati o quadri assunti a decorrere dalla data di entrata in vigore del D. Lgs. 23/2015	Lavoratori a tempo determinato che rivestono la qualifica di operai, impiegati o quadri assunti a decorrere dalla data di entrata in vigore del D. Lgs. 23/2015	Tirocinanti
7	Il contratto di apprendistato, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 81/2015, è un contratto di lavoro:	A tempo indeterminato finalizzato alla formazione e alla occupazione dei giovani	A tempo determinato finalizzato alla formazione e alla occupazione dei giovani	A tempo determinato part-time
8	L'articolazione dell'orario di lavoro nel contratto di lavoro a tempo parziale è:	Pattuito in forma scritta tra le parti del contratto	Determinato dal lavoratore di giorno in giorno	Pattuito in forma orale tra le parti del contratto
9	Il licenziamento individuale può essere effettuato per:	Per giusta causa	Per giustificato motivo personale	Per scelta del lavoratore
10	Il contratto di apprendistato professionalizzante è un contratto di lavoro rivolto ai soggetti di età compresa:	Tra i 18 e i 29 anni	Tra i 14 e i 28 anni	Tra i 15 e i 32 anni
11	Il contratto di lavoro intermittente è consentito per un periodo complessivamente non superiore a:	400 giornate di effettivo lavoro nell'arco di 3 anni solari	800 giornate di effettivo lavoro nell'arco di 2 anni solari	300 giornate di effettivo lavoro nell'arco di un anno solare
12	Nel corso dell'anno civile i compensi derivanti dalle prestazioni occasionali di lavoro (ai sensi dell'art. 54-bis del D.L. 50/2017, convertito con modificazioni dalla L. 96/2017) con riferimento alla totalità delle prestazioni per ciascun utilizzatore, non devono superare il limite di:	5.000 euro	7.500 euro	15.000 euro
13	Il tirocinio, in base alla Linee-guida adottate dalla Conferenza Unificata Stato, Regioni e Province Autonome del 2017, è:	Un periodo di orientamento e formazione svolto in un contesto lavorativo, non configurabile come rapporto di lavoro	Un rapporto di lavoro	Una tipologia del contratto di apprendistato
14	Nel contratto di somministrazione, ai sensi del D.Lgs. 81/2015, chi è il datore di lavoro:	L'agenzia di somministrazione	L'impresa utilizzatrice	L'INPS
15	I datori di lavoro in obbligo di assunzione delle categorie protette ai sensi della L. 68/1999 sono:	I datori di lavoro pubblici e privati	Solo datori di lavoro pubblici	Solo datori di lavoro privati
16	L'accertamento delle condizioni di disabilità per l'accesso ai servizi del collocamento mirato, ai sensi della L. 68/1999, compete alla:	Commissione di cui all'art. 4 della L. 104/1992 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate"	Commissione costituita presso INAIL	Commissione costituita presso l'INAPP
17	A norma della L. 68/1999 i datori di lavoro se occupano più di 50 dipendenti sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie protette nella seguente misura:	Il 7% dei lavoratori occupati	2 lavoratori	Il 2% dei lavoratori occupati
18	L'art. 28 del D.Lgs. 150/2015 stabilisce i livelli essenziali delle prestazioni (LEP). Quali delle seguenti prestazioni non è un LEP:	La comunicazione obbligatoria di assunzione	L'assegno di ricollocazione di cui all'art. 23 del D.Lgs. 150/2015	I servizi e le misure di cui all'art. 18 del D.Lgs. 150/2015
19	L'Agenzia Nazionale per le Politiche del Lavoro (ANPAL) è stata istituita dal:	D.Lgs. 150/2015	D.Lgs. 148/2015	D.Lgs. 181/2000
20	Il D.Lgs. 150/2015 definisce come disoccupati:	I soggetti privi di impiego che dichiarano, in forma telematica, al sistema informativo unitario delle politiche del lavoro di cui all'articolo 13, la propria immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa e alla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro concordate con il centro per l'impiego	I soggetti inattivi che cercano lavoro	I soggetti neodiplomati che cercano lavoro
21	Lo stato di disoccupazione previsto dal D.Lgs. 150/2015 è sospeso in caso di lavoro subordinato di durata:	Fino a 6 mesi	Fino a 12 mesi	Fino a 3 mesi
22	L'art. 97 della Costituzione in materia di accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni, prevede che:	L'accesso è consentito solo mediante concorso pubblico, salvo le eccezioni stabilite dalla legge	L'accesso è consentito solo mediante richiesta ai Centri per l'Impiego	L'accesso è consentito solo ai cittadini italiani
23	A quale soggetto è delegato il compito di sottoscrivere i contratti collettivi del pubblico impiego?	All'ARAN (Agenzia per la rappresentanza negoziale delle Pubbliche Amministrazioni)	All'ANPAL (Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro)	All'ANAC (Autorità nazionale anticorruzione)
24	Le Pubbliche Amministrazioni possono ricorrere a forme contrattuali flessibili?	Sì, ma solo per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale	No, in nessun caso	Sì, in ogni caso a discrezione della Pubblica Amministrazione
25	Quali sono gli organi dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna:	Il direttore, il revisore Unico	Il direttore, il revisore Unico, i dirigenti	Il Presidente della Regione, la giunta regionale
26	L'Agenzia Regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna è stata istituita dalla legge regionale:	L.R. 13/2015	L.R.13/2005	L.R. 14/2015
27	La L. 241/1990 prevede che l'attività amministrativa:	Persegua i fini determinati dalla legge ed è retta dai criteri di economicità, di efficacia, di imparzialità, di pubblicità e di trasparenza	Persegua i fini determinati dalla legge ed è retta dal solo criterio di parità di trattamento	Non persegua i fini determinati dalla legge
28	Entro quale termine dall'avvio del procedimento amministrativo ai sensi della L. 241/1990 viene adottato l'atto?	Entro 30 giorni se non diversamente previsto	Entro 90 giorni	Entro 180 giorni
29	Il diritto di accesso ai sensi della L. 241/1990 è escluso:	Per i documenti coperti da segreto di Stato ai sensi della legge 24 ottobre 1977, n. 801	Per i documenti che contengono informazioni di carattere economico	A discrezione della Pubblica Amministrazione
30	Quando l'istanza di accesso agli atti deve essere motivata?	Sempre	Mai	Solo nei casi di atti con valore superiore ai centomila euro