

PROVA 2 - QUESTIONARIO ESTRATTO NELLA SESSIONE 2 DEL 31/01/2022 ORE 14				
	Domanda	Risposta Esatta	Risposta 2	Risposta 3
1	Il programma Microsoft Outlook è:	Un programma per la gestione della posta elettronica e dei calendari	Un programma di videoscrittura	Un programma dedicato alla produzione ed alla gestione di fogli di calcolo elettronici
2	Il direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna è nominato:	Con delibera della Giunta regionale	Con decreto del Presidente della Regione	Con delibera dell'Assemblea Regionale
3	L'Agenzia Regionale per il Lavoro della Emilia-Romagna è:	Un ente dotato di personalità giuridica e di autonomia tecnico operativa, amministrativa contabile e finanziaria, patrimoniale, organizzativa	Una società in house della regione Emilia-Romagna	Una agenzia di somministrazione
4	La L. 241/1990 stabilisce che la durata massima entro cui un procedimento amministrativo deve essere adottato è di?	30 giorni se non diversamente previsto	120 giorni	150 giorni
5	L'istanza di accesso agli atti deve essere sempre motivata?	Sì	No	Solo nei casi di atti con valore superiore ai mille euro
6	Ai sensi della L. 241/1990 si definiscono "controinteressati":	Tutti i soggetti, individuati o facilmente individuabili in base alla natura del documento richiesto, che dall'esercizio dell'accesso vedrebbero compromesso il loro diritto alla riservatezza	Esclusivamente i soggetti pubblici	Tutti i soggetti privati
7	Il diritto di accesso ai sensi della L. 241/1990 è escluso:	Per i documenti coperti da segreto di Stato ai sensi della legge 24 ottobre 1977, n. 801	Per i documenti adottati dal Dirigente	A discrezione della Pubblico funzionario
8	Il lavoro agile è:	Una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato	Una modalità di esecuzione della prestazione lavorativa del contratto di lavoro a progetto	Una modalità di esecuzione della prestazione lavorativa dei lavoratori autonomi
9	Il tirocinio, in base alla Linee-guida adottate dalla Conferenza Unificata Stato, Regioni e Province Autonome del 2017, è:	Un periodo di orientamento e formazione svolto in un contesto lavorativo, non configurabile come rapporto di lavoro	Un rapporto di lavoro subordinato	Una tipologia del contratto di apprendistato a tempo determinato
10	Il contratto di apprendistato, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 81/2015, è un contratto di lavoro:	A tempo indeterminato	A tempo determinato	A tempo determinato part-time
11	Il patto di servizio ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 150/2015 è stipulato presso:	Il centro per l'impiego	L'azienda presso la quale il lavoratore deve essere assunto	L'INPS
12	Nel contratto di somministrazione, ai sensi del D. Lgs. 81/2015, lavoro sono coinvolte:	Tre parti (il lavoratore, il datore di lavoro, l'agenzia per il lavoro)	Quattro parti (il lavoratore, il datore di lavoro, l'agenzia per il lavoro, INPS)	Più soggetti a seconda del caso
13	Il contratto di lavoro individuale è:	Un accordo tra il lavoratore e il datore di lavoro	Un accordo tra un singolo lavoratore e le associazioni sindacali	Un accordo tra più lavoratori e un datore di lavoro
14	Con riferimento al periodo di prova quale delle seguenti affermazioni è corretta:	Il periodo di prova deve essere previsto da un atto scritto	Il periodo di prova deve essere svolto prima dell'assunzione	La durata del periodo di prova viene definita successivamente all'assunzione
15	Il divieto di assunzione a tempo determinato opera (art. 20 del D.Lgs. 81/2015):	Per provvedere alla sostituzione di lavoratori in sciopero	Nelle aziende con meno di tre dipendenti	Non esiste una limitazione
16	La dimissione è:	Un atto del prestatore di lavoro con il quale recede unilateralmente dal contratto di lavoro individuale	Un atto del datore di lavoro con il quale recede unilateralmente dal contratto di lavoro	Un accordo tra il datore di lavoro e il lavoratore per la sospensione del rapporto di lavoro
17	La disciplina di attuazione delle Linee Guida del 2017 approvate in sede di Conferenza Stato-Regioni in materia di tirocini extracurricolari è demandata a:	Regioni	Stato	Comuni
18	Il rapporto di lavoro a tempo parziale è:	Un rapporto di lavoro con orario inferiore rispetto all'orario a tempo pieno previsto dal contratto collettivo	Un rapporto di lavoro che prevede 150 ore di lavoro nell'arco di un anno solare	Un rapporto di lavoro che prevede una prestazione lavorativa fino a 20 ore settimanali
19	Il contratto di lavoro a tempo determinato, a norma del D.Lgs. 81/2015, è un contratto subordinato:	Nel quale è prevista una durata predeterminata, mediante l'apposizione di un termine	Nel quale non è prevista una durata predeterminata	Nel quale la durata massima è di un mese
20	La L. 68/1999 in materia di collocamento delle persone con disabilità si applica alle persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e ai portatori di handicap intellettuale, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al:	45%	33%	79%
21	L'articolazione dell'orario di lavoro nel contratto di lavoro a tempo parziale può essere:	Verticale, orizzontale, misto	Determinato dal lavoratore di giorno in giorno	Stabilito in forma orale
22	E' corretto affermare che il dipendente pubblico si astiene dal prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle sue mansioni in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi con interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado	Sì	No	Dipende dai singoli casi
23	Entro quale termine deve essere confermato lo stato di disoccupazione in seguito al rilascio della DID, a norma del D.Lgs. 150/2015, da parte dei lavoratori?	Entro 30 giorni dalla data della dichiarazione di immediata disponibilità (DID)	Entro 60 giorni dalla data della dichiarazione di immediata disponibilità (DID)	Entro 180 giorni dalla data della dichiarazione di immediata disponibilità (DID)
24	La NASpl (Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego) è:	Un'indennità di disoccupazione riconosciuta ai lavoratori subordinati che hanno perduto involontariamente la propria occupazione	Un'indennità di disoccupazione riconosciuta a lavoratori subordinati e autonomi che hanno perduto volontariamente la propria occupazione	Una politica attiva per il lavoro per la ricerca di occupazione per soggetti con più di 50 anni
25	Secondo il D.Lgs. 22/2015 la Dis-Coll è una indennità di disoccupazione spettante:	Ai collaboratori coordinati e continuativi, iscritti in via esclusiva alla Gestione separata, che abbiano perduto involontariamente la propria occupazione	Ai lavoratori subordinati	Ai lavoratori autonomi iscritti ad un ordine professionale
26	Le convenzioni previste dall'art. 11 L. 68/1999 al fine di favorire il collocamento mirato delle persone con disabilità sono stipulate:	Tra gli uffici del collocamento mirato e i datori di lavoro interessati	Tra i servizi sanitari che hanno in carico i disabili e i datori di lavoro interessati	Tra gli uffici del collocamento mirato, i datori di lavoro interessati e i servizi sanitari presso cui il disabile è in carico
27	A norma del D.L. n. 4/2019, convertito con modificazione dalla L. 26/2019 il reddito di cittadinanza è concesso per un periodo massimo di:	18 mesi, trascorsi i quali può essere rinnovato, previa sospensione di 1 mese	12 mesi, trascorsi i quali può essere rinnovato, previa sospensione di 1 mese	18 mesi, trascorsi i quali può essere rinnovato, previa sospensione di 6 mesi
28	A quale soggetto è delegato il compito di sottoscrivere i contratti collettivi del pubblico impiego?	All'ARAN (Agenzia per la rappresentanza negoziale delle Pubbliche Amministrazioni)	All'INPS (Istituto Nazionale della Previdenza Sociale)	All'INAIL (Istituto Nazionale assicurazione infortuni sul lavoro)
29	Nell'ambito del rapporto di pubblico impiego, chi sono i responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati?	I Dirigenti	Gli Assessori	I funzionari
30	Secondo l'art. 7, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche:	Le amministrazioni pubbliche garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro	Le amministrazioni pubbliche non si occupano di garantire parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro	Le amministrazioni pubbliche perseguono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro in subordine all'efficacia ed efficienza dall'azione amministrativa