

PROVA 3 - QUESTIONARIO NON ESTRATTO				
	Domanda	Risposta Esatta	Risposta 2	Risposta 3
1	L'aspettativa è:	Un'ipotesi di sospensione del rapporto di lavoro	Un'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro	Un'ipotesi di licenziamento
2	Al tirocinante extracurricolare spetta:	Un'indennità di partecipazione al tirocinio	Non è prevista una indennità di partecipazione al tirocinio	E' prevista una retribuzione pari a mille euro mensili
3	E' prestatore di lavoro subordinato, ai sensi dell'art. 2094 c.c., chi si obbliga mediante la retribuzione a collaborare nell'impresa:	Prestando lavoro intellettuale o manuale sotto la dipendenza e la direzione dell'imprenditore	Prestando lavoro intellettuale sotto la dipendenza dell'imprenditore, ma in assenza di eterodirezione	Prestando lavoro manuale sotto la direzione dell'imprenditore, ma senza vincolo di dipendenza
4	Quali sono gli elementi caratterizzanti la subordinazione?	Eterodirezione, collaborazione e continuità della prestazione	Concorso nel rischio di impresa, collaborazione e continuità della prestazione	Autonomia nell'organizzazione dell'attività lavorativa e condivisione del rischio di impresa
5	Individuare tra le seguenti affermazione quella errata:	Il periodo di prova viene svolto prima dell'assunzione	Il periodo di prova deve essere previsto con un atto scritto	Durante il periodo di prova il lavoratore è retribuito
6	La disciplina del rapporto di lavoro subordinato si applica:	Ai lavoratori dipendenti	Ai lavoratori autonomi	Ai tirocinanti
7	Il contratto a termine è un contratto di lavoro?	Subordinato	Autonomo	Collaborazione
8	Si configura l'ipotesi di distacco quando:	Un datore di lavoro pone temporaneamente uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa	Un datore di lavoro pone a tempo indeterminato uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa	Un datore di lavoro colloca in via definitiva il prestatore di lavoro in altra unità produttiva per esigenze produttive
9	Il D.L. 87/2018 prevede che la durata del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato non può essere superiore a:	24 mesi	6 mesi	48 mesi
10	Il contratto di lavoro intermittente può essere concluso con soggetti come meno di:	24 anni di età	34 anni di età	44 anni di età
11	L'apprendistato è:	Un contratto di lavoro a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e occupazione giovanile	Un contratto di formazione e lavoro (CFL)	Un contratto tra un lavoratore autonomo e un committente
12	L'art. 42 del D.Lgs. 81/2015 prevede che la durata minima del contratto di apprendistato sia di:	6 mesi	9 mesi	12 mesi
13	Nel contratto di somministrazione l'utilizzatore:	È il soggetto presso il quale il lavoratore rende la propria prestazione di lavoro	È il soggetto che provvede all'assicurazione infortunistica del lavoratore	È il soggetto che paga la retribuzione direttamente al lavoratore
14	Le pubbliche amministrazioni possono utilizzare il contratto di somministrazione?	Sì, ma solo se si tratta di somministrazione a tempo determinato	Sì, ma solo se si tratta di somministrazione a tempo indeterminato	Sì, ma solo le amministrazioni locali e unicamente con contratto a tempo indeterminato
15	Ciascuno dei contraenti può recedere dal contratto di lavoro a tempo indeterminato:	Senza preavviso, in presenza di una giusta causa	Solo e sempre con un preavviso di 15 giorni	Sempre senza preavviso
16	I beneficiari del reddito di cittadinanza sono tenuti a svolgere lavori di pubblica utilità per un periodo:	Non inferiore al numero di 8 ore settimanali, aumentabili fino ad un numero massimo di 16	Non inferiore a 48 ore settimanali	Non inferiore a 20 ore settimanali, aumentabili fino a 48 ore settimanali.
17	L'assegno di ricollocazione ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2015 è:	Una misura di politica attiva per i disoccupati percettori della Nuova prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASpI), la cui durata di disoccupazione eccede i quattro mesi	Un contributo economico erogato dall'INPS al lavoratore disoccupato	Una misura di politica passiva per i disoccupati che cercano lavoro
18	La Nuova prestazione di assicurazione sociale per l'impiego è:	Un Ammortizzatore sociale	Una politica attiva del lavoro	Una assicurazione infortunistica per il lavoratore
19	Nel programma Garanzia Giovani con l'acronimo NEET si fa riferimento a:	Giovani fra i 15 e i 29 anni che non lavorano e non sono inseriti in un percorso di istruzione o formazione;	Giovani iscritti a corsi di formazione	Giovani iscritti all'università senza occupazione
20	Quali delle seguenti misure non è un ammortizzatore sociale:	Indennità di partecipazione al tirocinio extracurricolare	Cassa integrazione ordinaria	Cassa integrazione straordinaria
21	Cosa stabilisce l'art. 97 della Costituzione in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni?	L'accesso è consentito solo mediante concorso pubblico, salvo le eccezioni stabilite dalla legge	L'accesso è consentito solo mediante richiesta all'ufficio del collocamento mirato	L'accesso è consentito solo agli stranieri
22	L'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno spetta:	Ai dirigenti	Al Presidente del Consiglio comunale	Al Presidente della Commissione consiliare competente in materia
23	Nel caso di assegnazione a mansioni superiori nel pubblico impiego il lavoratore:	Ha diritto al trattamento corrispondente all'attività svolta	Deve assolvere all'obbligo formativo	Deve svolgere un periodo di prova
24	Il programma Microsoft Excel è:	Un programma dedicato alla produzione ed alla gestione di fogli di calcolo elettronici	Un programma di videoscrittura	Un programma per la gestione della posta elettronica e dei calendari
25	Tra i compiti del direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna rientra:	L'organizzazione delle risorse umane, finanziarie e materiali in dotazione all'Agenzia in correlazione agli obiettivi fissati e verifica e svolge tutti i compiti connessi alla scelta ed all'impiego dei mezzi più idonei ad assicurare la legalità, l'imparzialità, l'economicità, l'efficacia e l'efficienza delle attività	Svolgere compiti di vigilanza sulla regolarità contabile e finanziaria della gestione dell'Agenzia ed attesta la corrispondenza del rendiconto alle risultanze della gestione	La nomina del Revisore Unico dell'Agenzia
26	L'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna svolge le proprie attività secondo gli indirizzi politici definiti:	Dalla giunta regionale	Dall'assemblea legislativa	Dalle province del territorio
27	Il dirigente di ciascuna unità organizzativa può assegnare:	A sé o ad altro dipendente l'adozione del provvedimento finale	Solo ad altro dirigente l'adozione del provvedimento finale	In nessun caso l'adozione del provvedimento finale ad altri
28	Il silenzio rigetto deve essere esplicitamente previsto da un atto normativo?	Sì, la regola generale prevede che il silenzio dell'amministrazione equivale ad accoglimento dell'istanza e che le eccezioni debbano essere stabilite legislativamente	No, ogni amministrazione può stabilire in quali casi il silenzio equivale a rigetto dell'istanza	No, anche una circolare interna può attribuire tale effetto
29	Il provvedimento amministrativo deve essere motivato?	Sì	No	A discrezione del funzionario pubblico
30	Il responsabile del procedimento può adottare il provvedimento finale?	Sì, se ne ha la competenza, adotta il provvedimento finale	No, deve sempre trasmettere gli atti all'organo competente per l'adozione	No, non può in nessun caso adottare il provvedimento finale