

APPUNTAMENTI COORDINATI ATTRAVERSO IL PROTOCOLLO DI INTESA "COMFORT, SALUTE E SICUREZZA"

IL BENESSERE IN AZIENDA: LAVORO PIÙ SICURO E PIÙ SANO AD OGNI ETÀ

SEMINARIO DI STUDIO
10 MAGGIO 2019
09:00-13:00

CNA DI FERRARA | SALA CONFERENZE
VIA CALDIROLO 84



INVECCHIAMENTO E DISABILITÀ SUL LAVORO: QUALI PROSPETTIVE?

Mai come in questi anni il tema dell'ingresso e dell'uscita dal mondo del lavoro ha assunto un ruolo cardine, a volte persino preponderante, nelle scelte di vita della popolazione e quindi anche politiche.

La strategia Europa 2020 si propone di aumentare il tasso di occupazione della popolazione al 75% nella fascia di età compresa tra 20 e 64 anni; ciò significa che i cittadini europei dovranno lavorare più a lungo. Se è vero che con l'età si maturano esperienze lavorative e competenze, è anche chiaro che tendono a diminuire alcune capacità funzionali, ad esempio fisiche e sensoriali, in proporzione molto diversa da persona a persona e in relazione alle mansioni svolte durante la propria carriera.

L'organizzazione aziendale non può non tenere conto di questi cambiamenti nella forza lavoro e deve quindi programmare, per tempo, un progressivo bilanciamento tra le attività lavorative e le risorse individuali, promuovendo buone prassi e interventi diretti a garantire la salute dei lavoratori, il miglioramento della loro istruzione e delle loro competenze. Occorre analizzare contenuto, requisiti e organizzazione del lavoro, così da non disperdere risorse importanti e da favorire, al più presto, un adeguamento dei compiti e dell'ambiente di lavoro.

Questi interventi, indispensabili per tutti (e già previsti nel dettato del D.Lgs 81/08 per la prevenzione della salute e sicurezza sul lavoro), favoriscono naturalmente anche l'inserimento di persone che hanno o maturano disabilità specifiche e che trovano i presupposti per un inserimento attivo in un'azienda che si è già organizzata tenendo conto delle mansioni da svolgere, delle modalità per ridurre il loro impatto sulla salute dei lavoratori e delle capacità e dello stato di salute individuali.

PROGRAMMA

08:30	Accoglienza dei partecipanti	10:50	Il Centro per l'Impiego e l'Ufficio Inserimento Lavorativo persone con disabilità Antonella Celati, Agenzia Regionale Lavoro E-R, Ambito territoriale di Ferrara
09:00	Introduzione Maddalena Coccagna, Università degli Studi di Ferrara	11:25	Il ruolo e le funzioni del Comitato Tecnico disabili Sonia Quintavalle, INAIL Ferrara
09:20	La campagna Europea OSHA: "Un ambiente di lavoro sano e sicuro per tutte le età" e le buone pratiche INAIL Adriano Papale, INAIL, Focal Point Italia dell'Agenzia europea per la Sicurezza e la Salute sul Lavoro (Eu-Osha)	11:40	La tutela globale e gli interventi INAIL per il reinserimento e l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro Davide Lumia e Antonella Tripiano, INAIL Ferrara
10:00	Aging Ebook, il Libro d'argento su invecchiamento e lavoro, e il ruolo del Medico Competente Rinaldo Gherzi, CIIP Consulta Interassociativa Italiana per la Prevenzione	12:10	L'impatto dell'invecchiamento sull'organizzazione del lavoro e l'esperienza della specialty HOportunities Raffaella Meloni, Randstad Italia
10:40	Domande dei partecipanti	12:50	Domande dei partecipanti
		13:00	Conclusioni

INFORMAZIONI, ISCRIZIONI E CREDITI

L'accesso all'evento è gratuito, previa iscrizione alla pagina web: <http://cias-ferrara.it/meetings/index.html>

Il seminario viene accreditato per la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro; il Tecnopolo dell'Università attesterà 4 ore di seminario di aggiornamento per dirigenti/datori di lavoro, preposti, lavoratori, ASPP/RSPP ed RLS/RLST.

In virtù della collaborazione in essere con gli Ordini e Collegi professionali della provincia di Ferrara, è prevista anche l'attribuzione di: 4 CFP Architetti, 2 CFP Geometri, 2 CFP Periti Industriali.

Al seminario sono stati attribuiti anche 2,8 crediti ECM ai fini della formazione continua dei professionisti in campo medico, attraverso l'Azienda USL di Ferrara (codice dell'evento: 3367). Coloro che intendono richiedere i crediti ECM devono iscriversi anche attraverso la piattaforma GRU.

Attenzione: chi è dipendente delle aziende sanitarie di Bologna, Imola, Ferrara e AUSL della Romagna, per gli ECM deve utilizzare il portale dipendente GRU (<https://portale-gru.progetto-sole.it/exec/>), mentre tutti gli altri professionisti in campo medico devono accedere dal portale per esterni GRU (<https://portale-ext-gru.progetto-sole.it/>). L'iscrizione effettuata in modalità diversa da quella telematica GRU non dà diritto al riconoscimento dei crediti ECM; si ricorda che l'attribuzione dei crediti ECM è subordinata al superamento del test finale di apprendimento.