



# RIPETIBILITÀ PROGRAMMA GOL

## Attuazione DGR 676/2024

# Premessa

---

- Con Deliberazione n°13 del 18/12/2023 Anpal ha modificato gli “Standard di servizio di GOL”:  
*«Gli standard di durata sono riferiti ad un periodo di 12 mesi dalla sottoscrizione del Patto di servizio, decorsi i quali le prestazioni sono ripetibili».*
- Con DGR n°676/2024 la RER:
  - Ha approvato un **avviso pubblico** rivolto ai **soggetti accreditati ai servizi per il lavoro area 1** che, a seguito di istruttoria, determina un **nuovo elenco di soggetti attuatori del programma GOL 1, 2 e 3**.
  - Delibera che chi ha già fruito di GOL 1, 2 o 3 in base alle operazioni approvate nel 2022/23, dopo almeno 12 mesi dalla stipula del vecchio programma, se si trova di nuovo in stato di disoccupazione, potrà ripetere il programma GOL a valere sul nuovo elenco di soggetti attuatori o con i servizi pubblici.

# Nuovi programmi GOL 1,2,3



**A partire da lunedì 17/06** sarà possibile per gli utenti sottoscrivere i **nuovi programmi GOL**:

- GOL percorso 1 - DGR 676/2024 - Reinserimento lavorativo
- GOL percorso 2 - DGR 676/2024 - Percorso di aggiornamento (upskilling)
- GOL percorso 3 - DGR 676/2024 - Percorso di riqualificazione (reskilling)



**DURATA:** I nuovi programmi GOL avranno tutti durata 12 mesi, compreso il programma GOL 1



**A partire dalla medesima data (17/06), non sarà più possibile per gli utenti sottoscrivere i percorsi GOL 1, 2 e 3 della vecchia programmazione.** L'attuazione dei programmi già sottoscritti dovrà invece proseguire secondo le tempistiche previste.

# Inserimento slot in Agenda - Nuovi programmi GOL 1,2,3



L'Agenda Lavoro per Te verrà adeguata per la gestione della nuova programmazione GOL a partire dal pomeriggio del prossimo **venerdì 14 giugno**.



Sarà necessario il **tempestivo inserimento degli slot** per consentire ai Centri per l'Impiego di prendere appuntamenti a partire da lunedì 17 giugno, data in cui gli utenti potranno sottoscrivere solo i nuovi Programmi GOL percorso 1 - DGR 676/2024 - Reinserimento lavorativo, GOL percorso 2 - DGR 676/2024 - Percorso di aggiornamento (upskilling), GOL percorso 3 - DGR 676/2024 - Percorso di riqualificazione (reskilling). A partire dalla medesima data, non sarà più possibile prenotare appuntamenti per i percorsi GOL 1, 2 e 3 della vecchia programmazione.

Si confermano le indicazioni fornite con nota prot. 31/01/2023.0035827.U, in pubblicazione sul sito dell'Agenzia Regionale per il Lavoro alla sezione “operatori”, circa il numero minimo di slot che dovranno essere resi disponibili per il programma GOL:

- almeno 6 slot settimanali per ogni sede accreditata;
- almeno 3 slot settimanali per ogni ulteriore sede di erogazione delle politiche attive.

Si conferma inoltre la necessità, già indicata in nota, che gli slot siano sempre programmati e pubblicati per almeno 45 giorni consecutivi successivi.

# Mappatura GOL percorso 1 - DGR 676/2024

PROGRAMMA	PRESTAZIONE	AZIONE_SIL	COD_SAP	ATTIVITA_SAP	CODICE AZIONE SIFER	CODICE MISURA
GOL percorso 1 - DGR 676/2024 - Reinserimento lavorativo	Accompagnamento al lavoro e alla formazione	Accompagnamento al lavoro	B03	CONSULENZA RICERCA IMPIEGO	AAL	838
GOL percorso 1 - DGR 676/2024 - Reinserimento lavorativo	Accompagnamento al lavoro e alla formazione	Accompagnamento e tutoraggio tirocini	B04	TUTORAGGIO TIROCINIO/STAGE	ATT	839
GOL percorso 1 - DGR 676/2024 - Reinserimento lavorativo	Accompagnamento al lavoro e alla formazione	Promozione tirocini	C06	TIROCINIO EXTRACURRICULARE	TP01	839
GOL percorso 1 - DGR 676/2024 - Reinserimento lavorativo	Accompagnamento al lavoro e alla formazione	Formazione (tecnico professionale)	C11	FORMAZIONE NON GENERALISTA NON INCLUSIVA DI COMPETENZE DIGITALI		
GOL percorso 1 - DGR 676/2024 - Reinserimento lavorativo	Accompagnamento al lavoro e alla formazione	Formazione DIGIT	C12	FORMAZIONE SPECIFICA SU COMPETENZE DIGITALI		
GOL percorso 1 - DGR 676/2024 - Reinserimento lavorativo	Consulenza e accompagnamento all'avvio di impresa/autoimpiego	Supporto all'autoimpiego	F01	ACCOMPAGNAMENTO ALL'AVVIO DI IMPRESA/AUTOIMPIEGO	SA	841
GOL percorso 1 - DGR 676/2024 - Reinserimento lavorativo	Consulenza orientativa	Orientamento specialistico	A06	COLLOQUI (INDIVIDUALI O DI GRUPPO) FINALIZZATI ALLA DEFINIZIONE DI UN PROGETTO PROFESSIONALE E PERSONALE	OS	837
GOL percorso 1 - DGR 676/2024 - Reinserimento lavorativo	Formalizzazione e certificazione delle competenze	Servizio di formalizzazione degli esiti del tirocino	B08	ATTESTAZIONE, VALIDAZIONE, CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE ACQUISITE	FC01r	839
GOL percorso 1 - DGR 676/2024 - Reinserimento lavorativo	Incontro domanda/offerta di lavoro	Incontro Domanda Offerta	B03	CONSULENZA RICERCA IMPIEGO	IDO	840

# Dettaglio formazione GOL 1

---



Ai sensi del **Decreto interministeriale 30 marzo 2024 – “Aggiornamento del programma GOL”** pubblicato in Gazzetta Ufficiale venerdì 24 maggio 2024, è ora prevista l’attività di formazione professionale anche nel percorso 1 – reinserimento lavorativo del programma GOL.

- **Formazione DIGIT**
- **Formazione (tecnico professionale)**

La partecipazione a questi percorsi, quando effettivamente disponibili, sarà considerata un obbligo derivante dal Patto stesso e quindi **la mancata partecipazione sarà passibile di sanzioni per i percettori di sostegno al reddito**.

Le nuove attività formative del programma GOL 1 dovranno per ora restare in stato “proposto” e non dovranno essere poste in stato “avviato” in quanto non è ancora disponibile l’effettiva offerta formativa programmata dalla Regione. **Quando l’offerta sarà resa disponibile, si potranno individuare i corsi specifici per gli utenti e quindi avviare l’attività in SILER.**

# Mappatura GOL percorso 2 - DGR 676/2024

PROGRAMMA	PRESTAZIONE	AZIONE_SIL	COD_SAP	ATTIVITA_SAP	CODICE AZIONE SIFER	CODICE MISURA
GOL percorso 2 - DGR 676/2024 - Percorso di aggiornamento (upskilling)	Accompagnamento al lavoro e alla formazione	Accompagnamento al lavoro	B03	CONSULENZA RICERCA IMPIEGO	AAL	843
GOL percorso 2 - DGR 676/2024 - Percorso di aggiornamento (upskilling)	Accompagnamento al lavoro e alla formazione	Accompagnamento e tutoraggio tirocini	B04	TUTORAGGIO TIROCINIO/STAGE	ATT	844
GOL percorso 2 - DGR 676/2024 - Percorso di aggiornamento (upskilling)	Accompagnamento al lavoro e alla formazione	Formazione	C07	FORMAZIONE NON GENERALISTA INCLUSIVA ANCHE DI COMPETENZE DIGITALI	C12	111
GOL percorso 2 - DGR 676/2024 - Percorso di aggiornamento (upskilling)	Accompagnamento al lavoro e alla formazione	Promozione tirocini	C06	TIROCINIO EXTRACURRICULARE	TP01	844
GOL percorso 2 - DGR 676/2024 - Percorso di aggiornamento (upskilling)	Consulenza e accompagnamento all'avvio di impresa/autoimpiego	Supporto all'autoimpiego	F01	ACCOMPAGNAMENTO ALL'AVVIO DI IMPRESA/AUTOIMPIEGO	SA	846
GOL percorso 2 - DGR 676/2024 - Percorso di aggiornamento (upskilling)	Consulenza orientativa	Orientamento specialistico	A03	BILANCIO DI COMPETENZE	OS	842
GOL percorso 2 - DGR 676/2024 - Percorso di aggiornamento (upskilling)	Formalizzazione e certificazione delle competenze	Servizio di formalizzazione degli esiti del tirocino	B08	ATTESTAZIONE, VALIDAZIONE, CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE ACQUISITE	FC01r	844
GOL percorso 2 - DGR 676/2024 - Percorso di aggiornamento (upskilling)	Incontro domanda/offerta di lavoro	Incontro Domanda Offerta	B03	CONSULENZA RICERCA IMPIEGO	IDO	845

# Mappatura GOL percorso 3 - DGR 676/2024

PROGRAMMA	PRESTAZIONE	AZIONE_SIL	COD_SAP	ATTIVITA_SAP	CODICE AZIONE SIFER	CODICE MISURA
GOL percorso 3 - DGR 676/2024 - Percorso di riqualificazione (reskilling)	Accompagnamento al lavoro e alla formazione	Accompagnamento al lavoro	B03	CONSULENZA RICERCA IMPIEGO	AAL	848
GOL percorso 3 - DGR 676/2024 - Percorso di riqualificazione (reskilling)	Accompagnamento al lavoro e alla formazione	Accompagnamento e tutoraggio tirocini	B04	TUTORAGGIO TIROCINIO/STAGE	ATT	849
GOL percorso 3 - DGR 676/2024 - Percorso di riqualificazione (reskilling)	Accompagnamento al lavoro e alla formazione	Formazione	C07	FORMAZIONE NON GENERALISTA INCLUSIVA ANCHE DI COMPETENZE DIGITALI	C12	112
GOL percorso 3 - DGR 676/2024 - Percorso di riqualificazione (reskilling)	Accompagnamento al lavoro e alla formazione	Promozione tirocini	C06	TIROCINIO EXTRACURRICULARE	TP01	849
GOL percorso 3 - DGR 676/2024 - Percorso di riqualificazione (reskilling)	Consulenza e accompagnamento all'avvio di impresa/autoimpiego	Supporto all'autoimpiego	F01	ACCOMPAGNAMENTO ALL'AVVIO DI IMPRESA/AUTOIMPIEGO	SA	851
GOL percorso 3 - DGR 676/2024 - Percorso di riqualificazione (reskilling)	Consulenza orientativa	Orientamento specialistico	A03	BILANCIO DI COMPETENZE	OS	847
GOL percorso 3 - DGR 676/2024 - Percorso di riqualificazione (reskilling)	Formalizzazione e certificazione delle competenze	Servizio di formalizzazione degli esiti del tirocino	B08	ATTESTAZIONE, VALIDAZIONE, CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE ACQUISITE	FC01r	849
GOL percorso 3 - DGR 676/2024 - Percorso di riqualificazione (reskilling)	Incontro domanda/offerta di lavoro	Incontro Domanda Offerta	B03	CONSULENZA RICERCA IMPIEGO	IDO	850

# Dettaglio formazione GOL 2-3

---



Il catalogo formativo disponibile per i nuovi programmi GOL 2 e 3 è il medesimo della vecchia programmazione.



Al momento, non sarà possibile avviare l'attività formativa dei nuovi programmi per gli utenti che hanno precedentemente avviato un'azione formativa sulla vecchia programmazione GOL 1, 2 e 3.

# Vincoli di ripetibilità



Non sarà possibile inserire un utente in un nuovo programma GOL se si presentano le seguenti casistiche:

- **Esiste un programma GOL** (sia vecchia che nuova programmazione) **aperto**;
- **Esiste un precedente programma GOL chiuso** (sia vecchia che nuova programmazione), **sottoscritto da meno di 12 mesi**.

**Risulta pertanto necessario chiudere tempestivamente tutti i programmi GOL della vecchia programmazione ancora aperti dopo 12 mesi, fatte salve eventuali proroghe.**



A garanzia dell'effettiva attuazione della DGR 676/2024 in materia di ripetibilità GOL, l'ARL-ER provvederà, a partire dal 01/07/2024, a chiudere tutti i programmi non prorogati per i quali siano trascorsi almeno 60 giorni dai 6/12 mesi previsti di durata del programma (così come da indicazioni della DGR 1315/23).

Ai fini della chiusura dei programmi i CPI provvederanno a:

- Esitare come «Concluse» le attività avviate;
- Esitare come «Annullate» le attività in stato proposto.

# Vincoli di ripetibilità - flusso





# ASSEGNO DI INCLUSIONE

# GESTIONE DELLA MISURA

# Assegno di Inclusione

---

Sostegno al reddito finalizzato all'inclusione sociale e lavorativa del beneficiario introdotta dal decreto-legge n. 48 del 2023.

- Viene erogato dall'INPS a partire dal 1 gennaio 2024;
- Si rivolge a nuclei familiari in condizioni di difficoltà economica con almeno un componente in una delle seguenti condizioni: disabilità, minorenne, over 60, in condizione di svantaggio;
- Ha l'obiettivo di favorire l'inclusione sociale attraverso percorsi personalizzati composti da attività formative, lavorative e di politica attiva;
- Il beneficio economico è erogato mediante Carta ADI, strumento di pagamento elettronico ricaricabile;
- Prevede l'obbligo di sottoscrizione di un patto di attivazione e l'impegno in progetti personalizzati di inclusione.

# Beneficiari ADI: Categorie

---

Sulla base della valutazione operata dai Servizi sociali, i diversi membri del nucleo vengono identificati con una specifica categoria che indica la tipologia di percorso a cui verranno indirizzati:

- **Categoria 1:** attivabili al lavoro “tenuti agli obblighi” di partecipazione ai percorsi di politica attiva del lavoro definiti in un Patto di Servizio Personalizzato;
- **Categoria 2:** attivabili al lavoro, ma non tenuti agli obblighi (possono aderire su base volontaria), che svolgono parallelamente un percorso con i servizi sociali;
- **Categoria 4:** attivabili al lavoro ma non tenuti agli obblighi (possono aderire su base volontaria) ed esonerati anche da percorsi con il sociale.

Le categorie di soggetti ritenuti attivabili al lavoro (Categoria 1 e, su base volontaria, Categoria 2 e Categoria 4) vengono rimandate dal Servizio Sociale ai Centri per l’Impiego per la stipula di un Patto di Servizio e l’inizio di un percorso di Politiche Attive (preferibilmente mediante il programma GOL).

# ADI: conferma trimestrale di attivazione

---

L'avvio/prosecuzione dei percorsi di politica attiva e la loro gestione **segue le regole vigenti**.

La compilazione della sezione **13.1 viene effettuata solamente per i beneficiari ADI in Categoria 1**, in quanto soggetti a condizionalità.

**Anche per i beneficiari ADI in Categoria 1 è prevista, così come per i beneficiari SFL, una conferma trimestrale di attivazione** verificata direttamente in SAP da Inps. Qualora Inps verifichi la mancata attivazione si avrà sospensione automatica del beneficio per tutto il nucleo familiare.



A differenza di SFL, **le attività** non devono essere confermate ma **devono essere concluse all'interno del trimestre di riferimento**.

# Eventuale gestione della condizionalità

---

Si ricorda che i percettori **ADI in Categoria 1**, individuati tramite specifica indicazione nella sezione 13.1 «Altre Iscrizioni», sono soggetti a regime di condizionalità. Si riportano di seguito le casistiche oggetto di segnalazione ai CPI da parte degli Enti accreditati al lavoro e alla formazione ai fini di opportuna trasmissione ad Inps degli eventi sanzionabili:

- L'utente è assente ingiustificato ad una attività di politica attiva;
- L'utente non accetta una offerta di lavoro (con i requisiti del DL 48/2023);
- L'utente non partecipa alle attività formative o ai tirocini.



Per le modalità di applicazione del regime di condizionalità si rimanda alla DGR 1315/2023 e agli specifici moduli disponibili sul sito dell'ARL: <https://www.agenzialavoro.emr.it/operatori/gestire-le-procedure-per-lapplicazione-del-regime-di-condizionalita>

# Individuazione beneficiari soggetti a condizionalità

Al fine di facilitare l'individuazione di tutti i beneficiari in carico all'ente sottoposti a condizionalità, è stata implementata, nei profili dei soggetti accreditati in SIL, la possibilità di ricercare in modo massivo gli utenti in carico all'ente accreditato che presentano notifica SFL/ADI.



La verifica puntuale rispetto agli utenti soggetti a condizionalità dovrà comunque essere effettuata tramite la consultazione della sezione 13.1 Altre iscrizioni.

The screenshot shows the SILER (Sistema Informativo Lavoro Emilia-Romagna) web interface. At the top, there are logos for SILER (red), Regione Emilia-Romagna (green), and Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna (green). On the right, user information is displayed: Utente: Anna Paola Coppola, Profilo: Profilo soggetto accreditato, Org.: ENAIP C.F. 02291500409. On the left, a sidebar menu is open, showing options: Menu, Scheda lavoratore, Programmi, and Notifiche SFL/ADI, with the last option highlighted by a red rectangular box.