

# RIPETIBILITÀ PROGRAMMA GOL

## Attuazione DGR 676/2024

10/06/2024

# Premessa

---

- Con Deliberazione n°13 del 18/12/2023 Anpal ha modificato gli “Standard di servizio di GOL”:

*«Gli standard di durata sono riferiti ad un periodo di 12 mesi dalla sottoscrizione del Patto di servizio, decorsi i quali le prestazioni sono ripetibili».*


- Con DGR n°676/2024 la RER:


- Ha approvato un **avviso pubblico** rivolto ai **soggetti accreditati ai servizi per il lavoro area 1** che, a seguito di istruttoria, determina un **nuovo elenco di soggetti attuatori del programma GOL 1, 2 e 3**.
- Delibera che chi ha già fruito di GOL 1, 2 o 3 in base alle operazioni approvate nel 2022/23, dopo almeno 12 mesi dalla stipula del vecchio programma, se si trova di nuovo in stato di disoccupazione, potrà ripetere il programma GOL a valere sul nuovo elenco di soggetti attuatori o con i servizi pubblici.

# Nuovi programmi GOL 1,2,3

 **A partire da lunedì 17/06** sarà possibile per gli utenti sottoscrivere i **nuovi programmi GOL**:

- GOL percorso 1 - DGR 676/2024 - Reinserimento lavorativo
- GOL percorso 2 - DGR 676/2024 - Percorso di aggiornamento (upskilling)
- GOL percorso 3 - DGR 676/2024 - Percorso di riqualificazione (reskilling)

 **DURATA:** I nuovi programmi GOL avranno tutti durata 12 mesi, compreso il programma GOL 1

 **A partire dalla medesima data (17/06), non sarà più possibile per gli utenti sottoscrivere i percorsi GOL 1, 2 e 3 della vecchia programmazione.** L'attuazione dei programmi già sottoscritti dovrà invece proseguire secondo le tempistiche previste.

# Inserimento slot in Agenda - Nuovi programmi GOL 1,2,3



L'Agenda Lavoro per Te verrà adeguata per la gestione della nuova programmazione GOL a partire dal pomeriggio del prossimo **venerdì 14 giugno**.



Sarà necessario il **tempestivo inserimento degli slot** per consentire ai Centri per l'Impiego di prendere appuntamenti a partire da lunedì 17 giugno, data in cui gli utenti potranno sottoscrivere solo i nuovi Programmi GOL percorso 1 - DGR 676/2024 - Reinserimento lavorativo, GOL percorso 2 - DGR 676/2024 - Percorso di aggiornamento (upskilling), GOL percorso 3 - DGR 676/2024 - Percorso di riqualificazione (reskilling). A partire dalla medesima data, non sarà più possibile prenotare appuntamenti per i percorsi GOL 1, 2 e 3 della vecchia programmazione.

Si confermano le indicazioni fornite con nota prot. 31/01/2023.0035827.U, in pubblicazione sul sito dell'Agenzia Regionale per il Lavoro alla sezione "operatori", circa il numero minimo di slot che dovranno essere resi disponibili per il programma GOL:

- almeno 6 slot settimanali per ogni sede accreditata;
- almeno 3 slot settimanali per ogni ulteriore sede di erogazione delle politiche attive.

Si conferma inoltre la necessità, già indicata in nota, che gli slot siano sempre programmati e pubblicati per almeno 45 giorni consecutivi successivi.

# Mappatura GOL percorso 1 - DGR 676/2024

PROGRAMMA	PRESTAZIONE	AZIONE_SIL	COD_SAP	ATTIVITA_SAP	CODICE AZIONE SIFER	CODICE MISURA
GOL percorso 1 - DGR 676/2024 - Reinserimento lavorativo	Accompagnamento al lavoro e alla formazione	Accompagnamento al lavoro	B03	CONSULENZA RICERCA IMPIEGO	AAL	838
GOL percorso 1 - DGR 676/2024 - Reinserimento lavorativo	Accompagnamento al lavoro e alla formazione	Accompagnamento e tutoraggio tirocini	B04	TUTORAGGIO TIROCINIO/STAGE	ATT	839
GOL percorso 1 - DGR 676/2024 - Reinserimento lavorativo	Accompagnamento al lavoro e alla formazione	Promozione tirocini	C06	TIROCINIO EXTRACURRICULARE	TP01	839
GOL percorso 1 - DGR 676/2024 - Reinserimento lavorativo	Accompagnamento al lavoro e alla formazione	Formazione (tecnico professionale)	C11	FORMAZIONE NON GENERALISTA NON INCLUSIVA DI COMPETENZE DIGITALI		
GOL percorso 1 - DGR 676/2024 - Reinserimento lavorativo	Accompagnamento al lavoro e alla formazione	Formazione DIGIT	C12	FORMAZIONE SPECIFICA SU COMPETENZE DIGITALI		
GOL percorso 1 - DGR 676/2024 - Reinserimento lavorativo	Consulenza e accompagnamento all'avvio di impresa/autoimpiego	Supporto all'autoimpiego	F01	ACCOMPAGNAMENTO ALL'AVVIO DI IMPRESA/AUTOIMPIEGO	SA	841
GOL percorso 1 - DGR 676/2024 - Reinserimento lavorativo	Consulenza orientativa	Orientamento specialistico	A06	COLLOQUI (INDIVIDUALI O DI GRUPPO) FINALIZZATI ALLA DEFINIZIONE DI UN PROGETTO PROFESSIONALE E PERSONALE	OS	837
GOL percorso 1 - DGR 676/2024 - Reinserimento lavorativo	Formalizzazione e certificazione delle competenze	Servizio di formalizzazione degli esiti del tirocinio	B08	ATTESTAZIONE, VALIDAZIONE, CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE ACQUISITE	FC01r	839
GOL percorso 1 - DGR 676/2024 - Reinserimento lavorativo	Incontro domanda/offerta di lavoro	Incontro Domanda Offerta	B03	CONSULENZA RICERCA IMPIEGO	IDO	840

# Dettaglio formazione GOL 1



Ai sensi del **Decreto interministeriale 30 marzo 2024 – “Aggiornamento del programma GOL”** pubblicato in Gazzetta Ufficiale venerdì 24 maggio 2024, è ora prevista l’attività di formazione professionale anche nel percorso 1 – reinserimento lavorativo del programma GOL.

- **Formazione DIGIT**
- **Formazione (tecnico professionale)**

La partecipazione a questi percorsi, quando effettivamente disponibili, sarà considerata un obbligo derivante dal Patto stesso e quindi **la mancata partecipazione sarà passibile di sanzioni per i percettori di sostegno al reddito.**

Le nuove attività formative del programma GOL 1 dovranno per ora restare in stato “proposto” e non dovranno essere poste in stato “avviato” in quanto non è ancora disponibile l’effettiva offerta formativa programmata dalla Regione. **Quando l’offerta sarà resa disponibile, si potranno individuare i corsi specifici per gli utenti e quindi avviare l’attività in SILER.**

# Mappatura GOL percorso 2 - DGR 676/2024

PROGRAMMA	PRESTAZIONE	AZIONE_SIL	COD_SAP	ATTIVITA_SAP	CODICE AZIONE SIFER	CODICE MISURA
GOL percorso 2 - DGR 676/2024 - Percorso di aggiornamento (upskilling)	Accompagnamento al lavoro e alla formazione	Accompagnamento al lavoro	B03	CONSULENZA RICERCA IMPIEGO	AAL	843
GOL percorso 2 - DGR 676/2024 - Percorso di aggiornamento (upskilling)	Accompagnamento al lavoro e alla formazione	Accompagnamento e tutoraggio tirocini	B04	TUTORAGGIO TIROCINIO/STAGE	ATT	844
GOL percorso 2 - DGR 676/2024 - Percorso di aggiornamento (upskilling)	Accompagnamento al lavoro e alla formazione	Formazione	C07	FORMAZIONE NON GENERALISTA INCLUSIVA ANCHE DI COMPETENZE DIGITALI	C12	111
GOL percorso 2 - DGR 676/2024 - Percorso di aggiornamento (upskilling)	Accompagnamento al lavoro e alla formazione	Promozione tirocini	C06	TIROCINIO EXTRACURRICOLARE	TP01	844
GOL percorso 2 - DGR 676/2024 - Percorso di aggiornamento (upskilling)	Consulenza e accompagnamento all'avvio di impresa/autoimpiego	Supporto all'autoimpiego	F01	ACCOMPAGNAMENTO ALL'AVVIO DI IMPRESA/AUTOIMPIEGO	SA	846
GOL percorso 2 - DGR 676/2024 - Percorso di aggiornamento (upskilling)	Consulenza orientativa	Orientamento specialistico	A03	BILANCIO DI COMPETENZE	OS	842
GOL percorso 2 - DGR 676/2024 - Percorso di aggiornamento (upskilling)	Formalizzazione e certificazione delle competenze	Servizio di formalizzazione degli esiti del tirocinio	B08	ATTESTAZIONE, VALIDAZIONE, CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE ACQUISITE	FC01r	844
GOL percorso 2 - DGR 676/2024 - Percorso di aggiornamento (upskilling)	Incontro domanda/offerta di lavoro	Incontro Domanda Offerta	B03	CONSULENZA RICERCA IMPIEGO	IDO	845

# Mappatura GOL percorso 3 - DGR 676/2024

PROGRAMMA	PRESTAZIONE	AZIONE_SIL	COD_SAP	ATTIVITA_SAP	CODICE AZIONE SIFER	CODICE MISURA
GOL percorso 3 - DGR 676/2024 - Percorso di riqualificazione (reskilling)	Accompagnamento al lavoro e alla formazione	Accompagnamento al lavoro	B03	CONSULENZA RICERCA IMPIEGO	AAL	848
GOL percorso 3 - DGR 676/2024 - Percorso di riqualificazione (reskilling)	Accompagnamento al lavoro e alla formazione	Accompagnamento e tutoraggio tirocini	B04	TUTORAGGIO TIROCINIO/STAGE	ATT	849
GOL percorso 3 - DGR 676/2024 - Percorso di riqualificazione (reskilling)	Accompagnamento al lavoro e alla formazione	Formazione	C07	FORMAZIONE NON GENERALISTA INCLUSIVA ANCHE DI COMPETENZE DIGITALI	C12	112
GOL percorso 3 - DGR 676/2024 - Percorso di riqualificazione (reskilling)	Accompagnamento al lavoro e alla formazione	Promozione tirocini	C06	TIROCINIO EXTRACURRICOLARE	TP01	849
GOL percorso 3 - DGR 676/2024 - Percorso di riqualificazione (reskilling)	Consulenza e accompagnamento all'avvio di impresa/autoimpiego	Supporto all'autoimpiego	F01	ACCOMPAGNAMENTO ALL'AVVIO DI IMPRESA/AUTOIMPIEGO	SA	851
GOL percorso 3 - DGR 676/2024 - Percorso di riqualificazione (reskilling)	Consulenza orientativa	Orientamento specialistico	A03	BILANCIO DI COMPETENZE	OS	847
GOL percorso 3 - DGR 676/2024 - Percorso di riqualificazione (reskilling)	Formalizzazione e certificazione delle competenze	Servizio di formalizzazione degli esiti del tirocinio	B08	ATTESTAZIONE, VALIDAZIONE, CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE ACQUISITE	FC01r	849
GOL percorso 3 - DGR 676/2024 - Percorso di riqualificazione (reskilling)	Incontro domanda/offerta di lavoro	Incontro Domanda Offerta	B03	CONSULENZA RICERCA IMPIEGO	IDO	850



# Dettaglio formazione GOL 2-3

---



Il catalogo formativo disponibile per i nuovi programmi GOL 2 e 3 è il medesimo della vecchia programmazione.



Al momento, non sarà possibile avviare l'attività formativa dei nuovi programmi per gli utenti che hanno precedentemente avviato un'azione formativa sulla vecchia programmazione GOL 1, 2 e 3.

# Vincoli di ripetibilità



Non sarà possibile inserire un utente in un nuovo programma GOL se si presentano le seguenti casistiche:

- **Esiste un programma GOL** (sia vecchia che nuova programmazione) **aperto**;
- **Esiste un precedente programma GOL chiuso** (sia vecchia che nuova programmazione), **sottoscritto da meno di 12 mesi**.

**Risulta pertanto necessario chiudere tempestivamente tutti i programmi GOL della vecchia programmazione ancora aperti dopo 12 mesi, fatte salve eventuali proroghe.**



A garanzia dell'effettiva attuazione della DGR 676/2024 in materia di ripetibilità GOL, l'ARL-ER provvederà, a partire dal 01/07/2024, a chiudere tutti i programmi non prorogati per i quali siano trascorsi almeno 60 giorni dai 6/12 mesi previsti di durata del programma (così come da indicazioni della DGR 1315/23).

Ai fini della chiusura dei programmi i CPI provvederanno a:

- Esitare come «Concluse» le attività avviate;
- Esitare come «Annullate» le attività in stato proposto.

# Vincoli di ripetibilità - flusso



ASSEGNO DI INCLUSIONE

GESTIONE DELLA MISURA

# Assegno di Inclusione

---

Sostegno al reddito finalizzato all'inclusione sociale e lavorativa del beneficiario introdotta dal decreto-legge n. 48 del 2023.

- Viene erogato dall'INPS a partire dal 1 gennaio 2024;
- Si rivolge a nuclei familiari in condizioni di difficoltà economica con almeno un componente in una delle seguenti condizioni: disabilità, minorenni, over 60, in condizione di svantaggio;
- Ha l'obiettivo di favorire l'inclusione sociale attraverso percorsi personalizzati composti da attività formative, lavorative e di politica attiva;
- Il beneficio economico è erogato mediante Carta ADI, strumento di pagamento elettronico ricaricabile;
- Prevede l'obbligo di sottoscrizione di un patto di attivazione e l'impegno in progetti personalizzati di inclusione.

# Beneficiari ADI: Categorie

---

Sulla base della valutazione operata dai Servizi sociali, i diversi membri del nucleo vengono identificati con una specifica categoria che indica la tipologia di percorso a cui verranno indirizzati:

- **Categoria 1:** attivabili al lavoro “tenuti agli obblighi” di partecipazione ai percorsi di politica attiva del lavoro definiti in un Patto di Servizio Personalizzato;
- **Categoria 2:** attivabili al lavoro, ma non tenuti agli obblighi (possono aderire su base volontaria), che svolgono parallelamente un percorso con i servizi sociali;
- **Categoria 4:** attivabili al lavoro ma non tenuti agli obblighi (possono aderire su base volontaria) ed esonerati anche da percorsi con il sociale.

Le categorie di soggetti ritenuti attivabili al lavoro (Categoria 1 e, su base volontaria, Categoria 2 e Categoria 4) vengono rimandate dal Servizio Sociale ai Centri per l'Impiego per la stipula di un Patto di Servizio e l'inizio di un percorso di Politiche Attive (preferibilmente mediante il programma GOL).

# ADI: conferma trimestrale di attivazione

---

L'avvio/prosecuzione dei percorsi di politica attiva e la loro gestione **segue le regole vigenti.**

La compilazione della sezione **13.1 viene effettuata solamente per i beneficiari ADI in Categoria 1**, in quanto soggetti a condizionalità.

**Anche per i beneficiari ADI in Categoria 1 è prevista, così come per i beneficiari SFL, una conferma trimestrale di attivazione** verificata direttamente in SAP da Inps. Qualora Inps verifichi la mancata attivazione si avrà sospensione automatica del beneficio per tutto il nucleo familiare.



A differenza di SFL, **le attività** non devono essere confermate ma **devono essere concluse all'interno del trimestre di riferimento.**

# Eventuale gestione della condizionalità

---

Si ricorda che i percettori **ADI in Categoria 1**, individuati tramite specifica indicazione nella sezione 13.1 «Altre Iscrizioni», sono soggetti a regime di condizionalità. Si riportano di seguito le casistiche oggetto di segnalazione ai CPI da parte degli Enti accreditati al lavoro e alla formazione ai fini di opportuna trasmissione ad Inps degli eventi sanzionabili:

- L'utente è assente ingiustificato ad una attività di politica attiva;
- L'utente non accetta una offerta di lavoro (con i requisiti del DL 48/2023);
- L'utente non partecipa alle attività formative o ai tirocini.



Per le modalità di applicazione del regime di condizionalità si rimanda alla DGR 1315/2023 e agli specifici moduli disponibili sul sito dell'ARL: <https://www.agenzialavoro.emr.it/operatori/gestire-le-procedure-per-lapplicazione-del-regime-di-condizionalita>



# Individuazione beneficiari soggetti a condizionalità

Al fine di facilitare l'individuazione di tutti i beneficiari in carico all'ente sottoposti a condizionalità, è stata implementata, nei profili dei soggetti accreditati in SIL, la possibilità di ricercare in modo massivo gli utenti in carico all'ente accreditato che presentano notifica SFL/ADI.



La verifica puntuale rispetto agli utenti soggetti a condizionalità dovrà comunque essere effettuata tramite la consultazione della sezione 13.1 Altre iscrizioni.

The screenshot displays the SILER web application interface. At the top, the header includes the SILER logo, the Regione Emilia-Romagna logo, and the logo of the Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna. On the right side of the header, user information is shown: Utente: Anna Paola Coppola, Profilo: Profilo soggetto accreditato, and Org.: ENAIP C.F. 02291500409. On the left side, there is a 'Menu' sidebar with the following items: 'Scheda lavoratore', 'Programmi', and 'Notifiche SFL/ADI'. The 'Notifiche SFL/ADI' item is highlighted with a red rectangular box.