



AGENZIA REGIONALE  
PER IL LAVORO  
EMILIA-ROMAGNA

# ATTUAZIONE GOL

## Formazione DGR 2143/2024

Maggio 2025

# Premessa

---

- Gli Avvisi di cui alla DGR 2143/2024, in continuità con la programmazione approvata in esito all'Avviso di cui alle DGR 2175/2022 e DGR 2176/2022, è finalizzato a proseguire nell'attuazione del PAR GOL ed in particolare a selezionare un'offerta di misure formative da rendere disponibili alle persone che in esito all'assessment siano beneficiarie del Percorso 2 – Upskilling o del Percorso 3 – Reskilling.
- Con DGR n. 664 e n. 665 del 05/05/2025 sono state approvate le operazioni a valere sugli Avvisi di cui alla DGR 2143/2024, allegati 1 e 2.
- Il presente documento illustra le **procedure con cui la nuova offerta formativa verrà resa disponibile ai beneficiari del programma GOL**, cluster 2 e 3, per il tramite dei Sistemi Informativi.

# Avvio nuove operazioni - I/II

---

- Fino alla data del 10 maggio 2025 le persone che in esito all'assessment rientreranno nel cluster 2 o 3 potranno fruire delle opportunità formative a valere sulle operazioni già in corso di realizzazione e approvate con DGR 226 e 268/2023.
- **A partire dalla data del 12 maggio 2025**, gli utenti presi in carico potranno invece esclusivamente fruire delle opportunità formative a valere sulle nuove operazioni (DGR 664 e 665/2025).
- Pertanto, **verrà adeguato il Sistema Informativo Lavoro** per:
  1. consentire l'assegnazione degli utenti sul **nuovo catalogo dell'offerta formativa**;
  2. inibire l'invio degli utenti sulle operazioni di cui alle DGR 2175/2022 e DGR 2176/2022.

# Avvio nuove operazioni - II/II

1

In caso di inserimento all'interno della Scheda Lavoratore di un programma «**GOL percorso 2** - DGR 676/2024 - Percorso di aggiornamento (upskilling)» o di un programma «**GOL percorso 3** - DGR 676/2024 - Percorso di riqualificazione (reskilling)», insieme alle misure di politica attiva verrà **inserita. tramite automatismo, anche la nuova azione «Formazione – DGR 2143/2024»**, in esito proposto.

2

**La vecchia azione «Formazione»** non potrà invece più essere inserita ma, qualora già presente, **resterà visibile** (pur riportando la dicitura «Scaduta») per consentire la gestione della formazione in essere. Infatti, **gli utenti inseriti in edizioni già avviate e/o calendarizzate alla data del 20 maggio 2025** sulle operazioni in corso di realizzazione e approvate con deliberazione n.226/2023 e n.268/2023, proseguiranno/inizieranno l'attività formativa individuata dal proprio programma personalizzato.

The screenshot shows a web form titled "Nuovo percorso". It contains the following fields:

- CPI: BOLOGNA - 081300100
- Data Programma: 05/05/2025
- Prestazione: Accompagnamento al lavoro e alla formazione (dropdown menu)
- Attività: A dropdown menu with the following options:
  - Accompagnamento al lavoro
  - Accompagnamento e tutoraggio tirocini
  - Formazione - DGR 2143/2024 (highlighted with a green box and a red circle with the number 1)
  - Promozione tirocini
  - Formazione (scaduto) (highlighted with a red box and a red circle with the number 2)

# Avvio nuove attività

L'ente attuatore del programma, in esito a Skill Gap Analysis, dovrà **selezionare uno dei 5 ambiti territoriali di riferimento** per l'erogazione della formazione, tra quelli previsti dalle DGR GOL n.664/2025 e n.665/2025.

Sulla base dell'ambito territoriale individuato, sarà poi possibile **procedere a selezionare la qualifica** di riferimento del nuovo catalogo formativo.

Ambito territoriale	Bologna
Qualifiche	
Esito rendicontazione	Bologna
Descr. evento per SAP:	Parma - Piacenza
Protocollo INPS NASPI	Ravenna - Ferrara
Operatore proposta	Reggio Emilia - Modena
Operatore avvio	Rimini - Forlì Cesena

Qualifiche		Storico qualifiche ambito t
Esito rendicontazione		
Descr. evento per SAP:	Manutentore del verde	
Protocollo INPS NASPI	Operatore agricolo	
Operatore proposta	Operatore alle vendite	
Operatore avvio	Operatore amministrativo-segretariale	
Operatore conclusione	Operatore del verde	
Note	Operatore della bellezza e del benessere	
	Operatore della confezione prodotti tessili/abbigliamento	

# Flusso SIL - SIFER

Sarà inoltre **obbligatorio indicare l'ambito territoriale e la qualifica professionale di riferimento** rispetto all'attività formativa per consentire il corretto passaggio delle informazioni da SIL a SIFER.

**Percorso**

CPI BOLOGNA - 081300100

Data Programma **27/10/2022**

Prestazione **Accompagnamento al lavoro e alla formazione** \*

Attività **Formazione** \*

Prestazione

Data stimata **28/11/2022** \*

Data proposta 27/10/2022 \*

Data avvio 05/05/2023 \*

Esito **AVVIATO** \* **Storico modifiche esito**

**Ambito territoriale** \*

**Qualifiche** \* **Storico qualifiche ambito territoriale**

Per selezionare la qualifica indicare prima l'ambito territoriale.

Presa in carico patto 27/10/2022 - Definizione del Patto di Servizio Personalizzato - esito AVVIATO

Esito rendicontazione **Prenotato** \* Data conclusione effettiva/prevista 22/10/2023 \*

Descr. evento per SAP: **Formazione**



Una volta avviata l'azione, i successivi **aggiornamenti di stato** verranno automaticamente impostati **tramite flusso di ritorno da SIFER**.

# Gestione pregresso – I/II

I **beneficiari assegnati alle operazioni di cui alla DGR n. 226/2023 e 268/2023** nell'arco dei 12 mesi precedenti, con programma personalizzato ancora in corso di validità, ma per le quali il **percorso formativo non è stato ancora avviato/calendarizzato alla data del 20/05/2025**, verranno **automaticamente assegnati alle nuove operazioni** approvate con le DGR 664 e 665/2025, avendo cura di garantire la coerenza con gli esiti della skill gap analysis (ossia qualifica uguale).

Nell'ipotesi in cui non esista, nell'offerta delle nuove operazioni approvate, la stessa **qualifica uguale** a quella del percorso formativo precedentemente assegnato all'utente, **sarà onere del soggetto attuatore delle prestazioni per il lavoro** (CPI o soggetto privato accreditato per il lavoro) che ha in carico l'utente ricontattarlo al fine di **individuare una nuova qualifica coerente**, eventualmente attraverso l'esito di una nuova skill gap analysis, e al fine di inviare lo stesso nuovamente a un percorso formativo previsto dalle nuove operazioni approvate dalle DGR 664/2024 e 665/2025.



Tale operazione verrà svolta in modo massivo e centralizzato a partire dal 21/05/2025.



Gli elenchi di dettaglio saranno inviati dall'Agenzia ad ogni CPI - Soggetto accreditato al lavoro, a partire dal 21/05/2025.

# Gestione pregresso – II/II

Per i **beneficiari già presi in carico in un programma GOL 2 o 3**, ma che non hanno ancora svolto la Skill Gap Analysis, l'azione «**Formazione**» relativa alle operazioni di cui alla DGR n. 226/2023 e 268/2023 **in esito «proposto» verrà sostituita con la nuova azione «Formazione – DGR 2143/2024», sempre in esito «proposto»**, così da poter essere assegnati alle nuove operazioni approvate con le DGR 664/2025 e 665/2025.

**I beneficiari che hanno ripetuto il programma GOL 2 o 3** dopo il 10 maggio 2024, perché riprofilati nello stesso cluster **e per i quali non era stato possibile avviare l'attività formativa** inserita nel programma per le note limitazioni tecniche, **potranno essere assegnati**, previa Skill Gap Analysis, **alle nuove operazioni**.



Tale operazione verrà svolta in modo massivo e centralizzato



Gli elenchi di dettaglio saranno inviati dall'Agenzia ad ogni CPI - Soggetto accreditato al lavoro, a partire dal 21/05/2025.