

**AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO
DELL' EMILIA- ROMAGNA**

Direttore

Paolo Iannini

**DIREZIONE GENERALE
CONOSCENZA, RICERCA, LAVORO, IMPRESE
DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

Direttore generale

Morena Diazi

Ai soggetti accreditati ai servizi per il Lavoro
attuatori del Programma GOL
Ai Centri per l'Impiego
della Regione Emilia-Romagna

Oggetto: Skill Gap Analysis. Avvio funzionalità sul sistema SILER da 2 gennaio 2025 e obbligatorietà dell'erogazione dal 1° febbraio 2025.

Gentilissimi/e,
vi informiamo che, dal 1° febbraio 2025, tutti i soggetti attuatori delle attività di politica attiva dei Programmi GOL 2, 3 o 4, sia pubblici che privati accreditati, all'interno della prestazione di "orientamento specialistico", in sede di colloquio individuale con l'utente, dovranno obbligatoriamente erogare l'attività di Skill Gap Analysis utilizzando lo strumento predisposto dall'Agenzia sull'applicativo SILER.

Tale attività è necessaria al fine di valutare la distanza tra le competenze dei lavoratori beneficiari del programma GOL e quelle richieste da una determinata figura professionale. Questa attività obbligatoria è propedeutica all'individuazione dell'area formativa e del profilo professionale di riferimento relativi al percorso formativo più utile a colmare il divario di competenze rilevato.

Come anticipato, la compilazione dovrà avvenire sul sistema SILER con apposita funzionalità che sarà resa disponibile già a partire dal 2 gennaio 2025.

Tale attività attua una delle previsioni del PNRR che, per GOL, prevede che "le scelte specifiche da proporre al lavoratore in termini di indirizzi nella ricerca del lavoro e/o di aggiornamento o riqualificazione delle competenze" emergano "dal confronto tra la domanda e l'offerta di competenze – cioè dallo skill gap".

Al termine della Skill Gap Analysis resta comunque obbligatoria la compilazione in Siler, nella posizione dell'utente, all'interno del Programma GOL, dell'attività "Formazione" con esito "Avviato" e l'individuazione dell'"Ambito territoriale" e della "Qualifica", al fine del corretto invio dei dati all'ente che dovrà erogare le attività formative.

Si fa, inoltre, presente che lo strumento della Skill Gap Analysis, è utilizzabile, ancorché non obbligatorio, durante la presa in carico di utenti che sottoscrivono programmi di politiche attive diversi rispetto a GOL 2, 3 e 4, quali coloro inseriti in percorsi di GOL 1 e FRD, al fine di determinare il gap di competenze posseduto dall'utente rispetto al profilo professionale individuato per un possibile inserimento o reinserimento nel mercato del lavoro.

Si ricorda, inoltre, che la formazione degli operatori che si occupano delle prese in carico GOL, rispetto a questa tematica, è stata effettuata dall'Agenzia nel periodo 2023/2024 e, infine, che, sul sito di ARL al link: [Gestire le procedure relative ai programmi di politica attiva del lavoro e ai regimi di condizionalità — Agenzia regionale per il lavoro](#), si trovano pubblicati tutti i materiali utili per un supporto all'attività degli operatori e per un approfondimento sul tema della Skip Gap Analysis.

Cordiali saluti.

*Il Direttore dell'Agenzia Regionale
per il Lavoro dell'Emilia-Romagna*
Dott. Paolo Iannini

Originale firmato digitalmente

*Il Direttore Generale
Conoscenza, Ricerca, Lavoro, Imprese
Regione Emilia-Romagna*
Dott.ssa Morena Diazzi
Originale firmato digitalmente