

Gli uffici per il collocamento mirato dell'Emilia-Romagna

Bologna Via Finelli 9/a – tel. 051 5279323
collocamentomirato.bologna@regione.emilia-romagna.it
PEC: arlavoro.bomirato@postacert.regione.emilia-romagna.it

Ferrara Via Fossato di Mortara 82 – tel. 0532 292634 / 292604
collocamentomiratofe@regione.emilia-romagna.it
PEC: arlavoro.femirato@postacert.regione.emilia-romagna.it

Forlì-Cesena Forlì, Piazza G.B. Morgagni 9 – tel. 0543 454701
Collocamentomiratofc@regione.emilia-romagna.it
PEC: arlavoro.FCmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it

Modena Via delle Costellazioni 180 – tel. 059 2914201
CollocamentoMirato.Modena@regione.emilia-romagna.it
PEC: Arlavoro.momirato@postacert.regione.emilia-romagna.it

Parma Via Nervesa 1 – tel. 0521 938711
collocamentomiratopr@regione.emilia-romagna.it
PEC: arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it

Piacenza Piazzale Marconi – tel. 0523 399700 / 399701
collocamentomirato.piacenza@regione.emilia-romagna.it
PEC: arlavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it

Ravenna Via Della Lirica 21 – tel. 0544 280576 / 280578 / 280574 / 280573
CollocamentoMiratoRA@Regione.Emilia-Romagna.it
PEC: arlavoro.RA@postacert.regione.emilia-romagna.it

Reggio Emilia Via Premuda 40 – tel. 0522 /936633
ARL.Legge68Aziende.RE@regione.emilia-romagna.it
PEC: arlavoro.remirato@postacert.regione.emilia-romagna.it

Rimini Via Carlo Farini 6 – tel. 0541 446208 / 446227 / 446232 / 446233
collocamentomirato.rimini@regione.emilia-romagna.it
PEC: arlavoro.rnmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it

COLLOCAMENTO MIRATO

I servizi per i datori di lavoro



I datori di lavoro pubblici e privati tenuti ad assumere lavoratori e le lavoratrici disabili o appartenenti alle categorie protette (Legge n.68/99) possono rivolgersi all'**Ufficio per il collocamento mirato** per una consulenza sugli adempimenti amministrativi necessari, sui benefici e sulle agevolazioni indicate dalla normativa regionale e nazionale.

I SERVIZI OFFERTI

Informazioni e consulenza amministrativa

L'Ufficio si occupa degli adempimenti amministrativi relativi agli **obblighi di assunzione dei lavoratori e delle lavoratrici con disabilità o appartenenti alle altre categorie protette**. In particolare offre una consulenza mirata su:

- verifica dell'ottemperanza;
- stipula di convenzioni per la programmazione degli inserimenti lavorativi;
- stipula di convenzioni per l'assolvimento degli obblighi mediante conferimento di commesse a cooperative sociali;
- avviamento al lavoro su richiesta nominativa;
- avviamento d'ufficio (numerico);
- avviamento dei centralinisti non vedenti o di persone fruente di discipline speciali;
- rilascio del nulla osta;
- autorizzazione al computo in quota d'obbligo di lavoratori divenuti invalidi in costanza di rapporto oppure assunti con procedura ordinaria;
- autorizzazione all'esonero parziale;
- sospensione degli obblighi;
- incentivi nazionali e contributi regionali all'assunzione;
- consulenza alle Pubbliche Amministrazioni.

Consulenza per la definizione delle richieste di lavoro

Attraverso un'analisi specifica dei contesti lavorativi l'Ufficio per il collocamento mirato supporta i datori di lavoro pubblici e privati nella **definizione delle professionalità e delle mansioni ricercate**.

Si occupa inoltre di individuare le modalità più opportune di inserimento dei lavoratori e delle lavoratrici disabili:

- pubblicando i profili disponibili;
- collaborando nella individuazione degli strumenti idonei ad adattare i posti di lavoro disponibili;
- promuovendo azioni di formazione per i disabili con qualifica professionale insufficiente o prevedendo tirocini.

Incontro domanda/offerta di lavoro

L'Ufficio supporta i datori di lavoro nell'individuare lavoratori e lavoratrici disabili o appartenenti alle altre categorie protette, favorendo **l'intermediazione tra la richiesta di professionalità indicata dalle aziende e le competenze e le aspirazioni di chi cerca lavoro**, attraverso:

- la valutazione delle capacità e delle competenze lavorative della persona da inserire confrontandole con le caratteristiche dei posti di lavoro disponibili;
- la preselezione sulle persone iscritte in banca dati e l'invio all'impresa di elenchi nominativi e curricula o di rose ristrette di candidati che possiedono i requisiti richiesti;
- la pubblicazione delle richieste di personale.

PER APPROFONDIRE

www.agenzialavoro.emr.it/lavoro-disabilita
