

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 485 del 15/04/2021 RAVENNA

**Proposta:** DLV/2021/499 del 15/04/2021

**Struttura proponente:** SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE NORD  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** APPROVAZIONE N.1 PROGETTO DI FORMAZIONE E LAVORO PRESSO  
L'UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA PER L'ASSUNZIONE CON  
CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI N. 1 ISTRUTTORE DI VIGILANZA  
CAT C1, PER LA DURATA DI 12 MESI PER 36 ORE SETTIMANALI PRESSO  
AREA VIGILANZA E SICUREZZA

**Autorità emanante:** IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - Responsabile PO  
Coordinamento - CPI ambito Ravenna

**Firmatario:** MONICA BALDISSERA in qualità di Titolare della posizione organizzativa con  
delega di funzioni dirigenziali

**Responsabile del  
procedimento:** Monica Baldissera

Firmato digitalmente

## IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA CON DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

Visti:

- l'art. 3 della Legge 19 dicembre 1984, n. 863 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 ottobre 1984, n. 726, recante misure urgenti a sostegno e ad incremento dei livelli occupazionali";
- l'art. 16 della Legge 19 luglio 1994, n. 451, "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 16 maggio 1994, n. 299, recante disposizioni urgenti in materia di occupazione e di fiscalizzazione degli oneri sociali";
- l'art. 86, comma 9, del Decreto Legislativo 10 settembre 2003 n. 276, il quale successivamente ha previsto che la vigente disciplina in materia di contratti di formazione e lavoro continui a trovare applicazione solo nei confronti della Pubblica Amministrazione e non anche nel settore privato;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n° 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3 della legge 10 dicembre 2014, n° 183 e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro";
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare gli Artt. 52, 53, 54;

Dato atto che a decorrere dal 01.08.2016 l'Agenzia Regionale per il Lavoro è subentrata, ai sensi dell'art. 52 della L.R. n. 13/2015, alla Provincia di Ravenna nell'esercizio delle funzioni relative al mercato del lavoro, alle politiche attive del lavoro e nella gestione dei Centri per l'Impiego, compresa l'approvazione dei progetti di formazione e lavoro;

Esaminato da parte dell'ufficio competente il seguente progetto di formazione e lavoro, conservato agli atti dell'ufficio territoriale competente:

progetto per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro mirato ad agevolare l'inserimento professionale (*tipologia di progetto B*) di n. **1 POSTO DI ISTRUTTORE di VIGILANZA - categoria C1, durata mesi 12 per 36 ore settimanali**, presso l'Area Vigilanza e sicurezza dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna (prov. RA), tramite scorrimento di graduatoria vigente acquisito agli atti con protocollo n. LV/2021/0024619 del 29/03/2021;

Rilevato che il suddetto progetto di formazione e lavoro è conforme alla complessiva regolamentazione in materia, con particolare riferimento alle ore previste per la formazione e ai contenuti della stessa, alla durata del contratto e al rapporto formatori/formandi, e pertanto si è ritenuto di approvarlo;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., da ultimo dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” ess.mm. ii;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 1141 “Recepimento da parte dell’agenzia regionale per il lavoro della deliberazione di giunta regionale n. 1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell’agenzia regionale per il lavoro”;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 152 del 11/02/2021 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021, triennio 2021/2023, dell’Agenzia regionale per il lavoro e suoi allegati”;

Richiamati infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 25/01/2021, n. 87 “Designazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L. R. n. 17/2005 e ss. mm. ii.”;
- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/10/2015, n. 1620 “Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. n. 13/2015 e ss.mm.ii.”;
- la Determinazione n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, come modificato con deliberazione della Giunta Regionale n. 2181 del 28/12/2017;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 284 del 10 aprile 2017 “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il Lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 391 del 03 aprile 2019 “Approvazione macrostruttura e organizzazione dei servizi dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. Istruzione descrizione e graduazione delle Posizioni Organizzative”;
- la Determinazione Dirigenziale n. 664 del 21/06/2018, “Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- la Determinazione Dirigenziale n. 519 del 24/04/2019 “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- la determinazione n.1257 del 07/08/2020 del Direttore dell’Agenzia avente ad oggetto: Macrostruttura dell’Agenzia Regionale del Lavoro dell’Emilia-Romagna Modificazione degli Ambiti territoriali e la successiva determinazione del Direttore n. 235 del 04/03/2021 avente ad oggetto “Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione a seguito riorganizzazione del servizio affari generali, bilancio e risorse umane;
- La determinazione del Direttore dell’agenzia Regionale per il Lavoro n. 1373 del 11 settembre 2020 assunzione di n. 4 dirigenti “Servizio Territoriale del lavoro” e “Servizio Integrativo del lavoro “presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1451 del 01 ottobre 2020 “Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile di servizio territoriale e del servizio integrativo politiche del lavoro presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01 ottobre 2020”;

- la Determinazione Dirigenziale n. 1115 del 05/09/2019 avente ad oggetto “Deleghe di competenze dirigenziali e deleghe di firma ai titolari di incarico di posizione organizzativa dei Servizi territoriali di Forlì Cesena, Parma Ravenna e Rimini”, in base alla quale la Sottoscritta è stata delegata a competenze dirigenziali, tra le quali l'approvazione di progetti di formazione e lavoro nella P.A.;
- la Determinazione Dirigenziale n. 114 del 29/01/2021 “Individuazione dei soggetti incaricati al trattamento dei dati personali per il Servizio Operazioni Area Nord – ambito territoriale di Ravenna – anno 2021”;

Dato atto che il responsabile del procedimento è Monica Baldissera, titolare di P.O. di Coordinamento CPI Ambito Ravenna, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 519 del 24/04/2019;

Attestato che la sottoscritta funzionario con deleghe dirigenziali, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi, come previsto dall'art. 6-bis della L.241/90;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

#### D E T E R M I N A

1. di approvare il progetto di formazione e lavoro di seguito indicato:

progetto per l'assunzione con contratto di formazione e lavoro mirato ad agevolare l'inserimento professionale (*tipologia di progetto B*) di n. **1 POSTO DI ISTRUTTORE di VIGILANZA - categoria C1, durata mesi 12 per 36 ore settimanali**, presso l'Area Vigilanza e sicurezza dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna (prov. RA), tramite scorrimento di graduatoria vigente acquisito agli atti con protocollo n. LV/2021/0024619 del 29/03/2021;

2. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs n.33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;

3. di dare altresì atto che avverso il presente provvedimento potrà essere esperito ricorso in sedi giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Monica Baldissera  
*Firmato digitalmente*