

COLLOCAMENTO MIRATO

Informazioni utili

Cos'è il Collocamento Mirato?

E' l'attivazione di servizi integrati di accompagnamento ed inserimento mirato di lavoratori disabili, o comunque destinatari delle norme sul Collocamento Mirato, in aziende private od enti pubblici.

Gli obiettivi:

- Conoscere le capacità, le attitudini e le potenzialità di ogni persona disabile, conoscere le posizioni lavorative effettivamente presenti nel contesto produttivo, per consentire al Collocamento Mirato di promuovere e realizzare un positivo incontro fra domanda e offerta di lavoro.
- Facilitare l'incontro tra domanda ed offerta di lavoro, promuovendo iniziative volte ad incrementare l'occupabilità dei disabili.
- Diffondere i servizi e le informazioni in rete sul territorio provinciale.

A chi è rivolto il servizio del Collocamento Mirato?

La Legge 12/03/99 n° 68 si rivolge alle persone disabili in età lavorativa, che rientrano nelle seguenti tipologie di disabilità:

- **Invalidi civili**, con minorazioni "fisiche", "psichiche" e "sensoriali", con una percentuale d'invalidità del 46% e oltre.
- **Invalidi del lavoro**, con una percentuale d'invalidità del 34% e oltre.
- **Non vedenti**.
- **Sordomuti**.
- **Invalidi di guerra, invalidi per servizio** con minorazioni comprese fra la prima e l'ottava categoria.

Come e dove accedere al Servizio?

A causa dell'emergenza sanitaria ancora in corso, gli uffici per il Collocamento Mirato erogano i servizi prevalentemente o esclusivamente da remoto. Per richiederli è pertanto necessario telefonare o inviare email ai recapiti sottoindicati.

ELENCO E RECAPITI DISTRETTUALI:

- **CENTRO PER L'IMPIEGO DI REGGIO EMILIA** - Via Premuda, 40
Tel. **0522/936633** dal lunedì al venerdì dalle 9,00 alle 13,00 e martedì pomeriggio anche dalle 14,30 alle 16,30
email: ARL.Legge68persone.RE@regione.emilia-romagna.it.
- **CENTRO PER L'IMPIEGO DI CASTELNOVO NE' MONTI** -
Via G. Micheli, 10 d/e - Tel. **0522/936613** dal lunedì al venerdì dalle 9,00 alle 13,00
email: impiego.castelnovomonti@regione.emilia-romagna.it;
- **CENTRO PER L'IMPIEGO DI CORREGGIO** -
Piazza Garibaldi, 7- Tel. **0522/936601** dal lunedì al venerdì dalle 9,00 alle 13,00
email: impiego.correggio@regione.emilia-romagna.it;
- **CENTRO PER L'IMPIEGO DI GUASTALLA** -
Piazza Matteotti, 4 - Tel. **0522/407701** dal lunedì al venerdì dalle 9,00 alle 13,00
email: impiego.guastalla@regione.emilia-romagna.it;
- **CENTRO PER L'IMPIEGO DI MONTECCHIO** -
Piazzale Cavour, 28 - Tel. **0522/407710** dal lunedì al venerdì dalle 9,00 alle 13,00
email: impiego.montecchio@regione.emilia-romagna.it
- **CENTRO PER L'IMPIEGO DI SCANDIANO** -
Via Don Pasquino Borghi, 6 - Tel. **0522/936600** dal lunedì al venerdì dalle 9,00 alle 13,00
email: impiego.scandiano@regione.emilia-romagna.it

Cosa fare per l'iscrizione?

Requisiti

La prima azione delle persone che intendono usufruire del servizio del Collocamento Mirato consiste nell'ISCRIZIONE; questa viene effettuata attualmente prevalentemente da remoto, previa telefonata o invio email ai recapiti sopra indicati.

Per potersi iscrivere occorre essere in possesso dei seguenti requisiti:

- A partire dai 16 anni compiuti (per i minori occorre avere assolto l'obbligo scolastico).
- Essere disabile (vedi il paragrafo "A chi è rivolto il Servizio del Collocamento Mirato?").
- Essere privo di lavoro o svolgere un'attività lavorativa il cui reddito annuale non è superiore al reddito minimo personale escluso da imposizione fiscale, pari a 8.145,00 euro lordi annui per lavoro dipendente e assimilato, o 4.800,00 euro lordi annui per lavoro autonomo secondo il principio di cassa.
- Essere immediatamente disponibile al lavoro.

Documenti

I documenti necessari per l'iscrizione agli elenchi del Collocamento Mirato sono:

- Documento d'identità;
- Permesso/carta di soggiorno in corso di validità (solo per i cittadini extracomunitari);
- Curriculum.

Inoltre dovrà essere presentato uno dei seguenti documenti:

➤ **Invalidi civili:**

- verbale d'invalidità civile rilasciato da AUSL/INPS;

➤ **Invalidi del lavoro:**

- dichiarazione rilasciata dall'INAIL originale o copia conforme all'originale, **“esclusivamente per uso collocamento obbligatorio”**;

➤ **Invalidi per servizio:**

- decreto del Ministero del Tesoro, oppure dichiarazione della commissione medica dell'ospedale militare.

ATTENZIONE!

PER ACCEDERE AI SERVIZI DI POLITICA ATTIVA DEL LAVORO RISERVATI ALLE CATEGORIE PROTETTE, E' INDISPENSABILE ESSERE IN POSSESSO DI UN INDIRIZZO E-MAIL PERSONALE ATTIVO E DI SPID

Quali tipi di avviamenti vengono effettuati?

Avviamento d'ufficio: in questo caso l'avviamento lavorativo è effettuato dall'Ufficio per il Collocamento Mirato rispettando la posizione in graduatoria formata con la modalità di Chiamata con avviso pubblico. La procedura è disciplinata dalle regole riportate di volta in volta nel relativo Avviso Pubblico.

Avviamento nominativo: l'azienda sceglie liberamente la persona da assumere con il solo vincolo del possesso di iscrizione nei relativi elenchi.

Quando si viene cancellati dagli elenchi?

Le persone iscritte negli elenchi del Collocamento Mirato sono cancellate nei seguenti casi:

- rifiuto per due volte consecutive, senza giustificato motivo, del posto di lavoro offerto anche tramite la modalità dell'avviamento d'ufficio;
- avviamento al lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, con contratto di lavoro superiore a 6 mesi (i periodi fino a quindici giorni, all'interno di un unico mese, non si computano; i periodi superiori a quindici giorni si computano come un mese intero), ad eccezione di rapporti lavorativi che non comportino il superamento dei limiti reddituali (per l'anno in corso non superiore a € 8.145,00, per redditi di lavoro dipendente, o € 4.800,00 per redditi di lavoro autonomo secondo il principio di cassa);
- permesso/carta di soggiorno scaduti (solo per cittadini extracomunitari);
- verbale di invalidità scaduto, non accompagnato da apposita dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà nelle casistiche di mancato possesso del nuovo verbale di invalidità

oppure mancata convocazione a visita medica oppure convocazione a visita medica e mancato rilascio del nuovo verbale di invalidità.

Cosa sono le Convenzioni?

La Convenzione (art. 11 Legge 68/99 e art. 22 L.R. 17/2005) è un contratto stipulato fra l'Agenzia Regionale per il Lavoro – Collocamento Mirato – e datori di lavoro, nel caso dell'art. 22 L.R. 17/2005 anche con le cooperative sociali. E' un importante strumento che consente la programmazione di inserimento lavorativo delle persone disabili presso i datori di lavoro sia privati che pubblici. Nella Convenzione sono stabiliti i tempi e le modalità di assunzione che il datore di lavoro si impegna ad effettuare; tra le modalità di assunzione può essere previsto lo svolgimento di tirocini formativi o di orientamento. Il datore di lavoro può ottenere sgravi contributivi per l'assunzione di disabili. I disabili psichici possono essere avviati solo tramite richiesta nominativa in convenzione.

Cosa sono i tirocini?

Il tirocinio del Collocamento Mirato è un'esperienza formativa individuale, riservata agli iscritti, che ha per obiettivo la maturazione di competenze professionali specifiche che possano accrescere l'occupabilità e favorire l'ingresso o il reinserimento nel lavoro. In particolare, è finalizzato a migliorare le competenze lavorative già possedute, o ad acquisirne di nuove, mediante l'esperienza diretta di attività lavorative svolte in aziende private o presso amministrazioni pubbliche. Durante l'esperienza il tirocinante è seguito da un tutor del soggetto ospitante e da un tutor del soggetto promotore. Durante e al termine del percorso è previsto il monitoraggio del raggiungimento degli obiettivi stabiliti nel progetto formativo. Le aziende possono stipulare convenzioni con il Collocamento Mirato per accogliere tirocini rivolti agli iscritti. I tirocini effettuati in convenzione sono finalizzati all'assunzione e vengono considerati validi al fine delle coperture delle quote d'obbligo. Il tirocinio formativo e di orientamento non è un rapporto di lavoro, per cui non comporta, ad esempio, la cancellazione dagli elenchi.

Cosa offre la Formazione Professionale?

A coloro che intendono acquisire competenze professionali che accrescano la loro spendibilità sul mercato del lavoro, si offre l'opportunità di partecipare a percorsi di orientamento e formazione, eventualmente accompagnati da servizi di supporto personalizzati. I corsi di formazione professionale proposti sono suddivisi in 2 tipologie:

- **FORMAZIONE DI BASE:** si tratta di interventi formativi finalizzati all'innalzamento delle competenze (solo a titolo esemplificativo, può trattarsi di corsi di informatica, informatica finalizzata alla ricerca del lavoro, lingua inglese, ecc.)
- **FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE RELATIVA A PROFILI PROFESSIONALI MAGGIORMENTE RICHIESTI DALLE AZIENDE DEL TERRITORIO** si tratta di corsi che di norma prevedono una durata non superiore a 300 ore complessive, comprensive di stage, finalizzati all'acquisizione della Certificazione delle Competenze, a seguito dell'esito del colloquio valutativo (solo a titolo esemplificativo, può trattarsi di corsi per addetto a mansioni di segreteria, commesso di vendita, disegnatore Cad, ecc.)

La partecipazione a corsi di formazione professionale non comporta la cancellazione dagli elenchi.