

CENTRO PER L'IMPIEGO DI RICCIONE

Ambito Territoriale Di Rimini

email: arlart16.rn@regione.emilia-romagna.it

AVVISO PUBBLICO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE PER ASSUNZIONI PRESSO GLI ENTI PUBBLICI SOTTO SPECIFICATI

a seguito della raccolta di adesioni al CPI tramite piattaforma telematica

Pubblicazione dal 20/07/2021 (richiesta pervenuta il 16/07/2021 - prot: 52552/2021)

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti specifici richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
RN-21-5019	COMUNE DI MISANO ADRIATICO	Comune di Misano Adriatico (RN)	1 (uno) (* Modalità di applicazione riserva 30% a favore dei volontari nelle FF.AA.	“Operatore servizi scolastici” (Cat. A1) C.C.N.L. applicato: enti locali del 21/05/2018 (riconducibile alla qualifica ISTAT cod. 8.1.4.3.0.2: “addetto alle pulizie negli istituti scolastici”)	Titolo di scuola dell’obbligo	Tempo Determinato. Durata indicativa di mesi 6 (sei) Orario Pieno, 36 ore sett.li

(* **La riserva** a favore di **“volontari nelle Forze Armate congedati senza demerito”** ai sensi dell’art. 1014 e dell’art. 678 del D.Lgs. 66/2010 e ss.mm.ii, verrà applicata dal Comune di Misano Adriatico a **scorrimento della graduatoria** per eventuali ulteriori assunzioni a tempo determinato oltre al numero già previsto dall’avviso pubblico.

Ulteriori requisiti specifici obbligatori (abilitazioni o attestati professionali) che saranno verificati dall’Ente richiedente successivamente all’avviamento a selezione:

verrà richiesto ed accertato dal Comune di Misano Adriatico al momento della prova di idoneità e/o dell’assunzione:

- **Certificato di alimentarista in corso di validità;**
- **Esperienza professionale pregressa quale operatore nei servizi scolastici pubblici o privati per una durata di almeno 6 (sei) mesi anche non continuativi (Delibera G. C. n. 32 del 16.02.2006);**

Mansioni:

- Pulizia dei locali della scuola e di tutti gli spazi utilizzati dai bambini;
- Pulizia dei servizi igienico sanitari;
- Attività di sorveglianza e vigilanza nei confronti dei bambini e dei locali della scuola;
- Ausilio ai bambini diversamente abili;

- Allestimento del pranzo, dello spazio per il riposo e la distribuzione dei pasti;
- Partecipa a tutte le attività della sezione, secondo i tempi e modalità concordate e stabilite nell'ambito della programmazione educativa;
- Collabora con il corpo insegnante per l'organizzazione e la gestione della quotidianità (partecipazione al momento dell'entrata e dell'uscita; pranzo-riposo; uso dei servizi igienici) e di particolari attività a carattere educativo (gite ed attività di laboratorio).

Modalità e contenuti della prova di idoneità:

- Verifica delle conoscenze teorico/pratiche relative all'igiene degli alimenti e dell'ambiente di lavoro assegnando all'esito della prova la seguente valutazione: idoneo oppure non idoneo;
- Verifica delle conoscenze teorico/pratiche relative all'igiene dei bambini e alle modalità relazionali con bambini/insegnanti/altri addetti ai servizi generali/genitori, assegnando all'esito della prova la seguente valutazione: idoneo oppure non idoneo;
- Attitudine fisica allo svolgimento senza limitazioni dei compiti propri della mansione; pulizie ambienti interni ed esterni, cura dell'igiene personale dei bambini di età compresa fra 3 mesi e 6 anni; custodia e vigilanza dei bambini; supporto al lavoro di cucina (lavaggio tegami e stoviglie, pulizia elettrodomestici); preparazione colazioni e somministrazione dei pasti (anche aiutando i bambini più piccoli allo sminuzzamento del cibo), movimentazione arredi scolastici, assegnando all'esito della prova la seguente valutazione: idoneo non idoneo;

Si riconoscerà l'idoneità allo svolgimento delle mansioni se tutte le verifiche saranno superate positivamente con valutazione di idoneo.

I cittadini stranieri devono possedere adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso pubblico. La conoscenza della lingua italiana si intende "adeguata" nel momento in cui il candidato, in sede di prova di idoneità, ne dimostra la conoscenza. In ogni caso è esclusa la possibilità di sostenere le prove in lingua d'origine dello Stato in cui è cittadino, nè è ammessa l'assistenza di un traduttore.

Prima dell'assunzione, l'amministrazione sottopone a visita medica di controllo il candidato risultato idoneo alla prova, attraverso il medico competente di cui all'art.2, comma 1, lett. h) del Dlgs. 9 aprile 2008, n. 81;

REQUISITI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE, che devono essere posseduti entro il termine ultimo per la presentazione della domanda: **06/08/2021:**

- **Titolo di scuola dell'obbligo o superiore:** i titoli di studio conseguiti in Italia o in Paese europeo sono autocertificabili ai sensi del DPR 445/2000; i titoli di studio conseguiti in Paese extra Unione Europea devono essere dichiarati corrispondenti o equipollenti dalle competenti istituzioni italiane o devono essere documentati con traduzione giurata/asseverata rilasciata da Istituzioni italiane o con "dichiarazione di valore", richiedibile presso gli uffici consolari italiani del Paese dove è stato conseguito il titolo;
- **Permesso di soggiorno:** i cittadini di paesi extra UE possono partecipare se titolari di un valido permesso CE per lungo soggiornanti, carta di soggiorno, carta di soggiorno di familiare di cittadino dell'UE, status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- **Qualifica:** non richiesta specifica qualifica;
- **Requisiti generali di accesso al pubblico impiego:**
 - Cittadinanza Italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano) o di Stato appartenente all'Unione Europea. Possono altresì, accedere ai posto di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengono alla tutela dell'interesse

nazionale: i familiari di un cittadino di Stato membro dell'Unione Europea, non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; i cittadini di Paesi terzi titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari di status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

- Assenza di cause di impedimento al godimento dei diritti civili e politici;
- Età non inferiore agli anni diciotto e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo d'ufficio;
- Idoneità psico-fisica all'impiego per il posto al quale si riferisce l'avviamento a selezione;
- Posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- Non aver subito condanna a pena detentiva per il delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- Non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per il persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE, da possedere alla data di pubblicazione del presente avviso: 20/07/2021:

- per richieste con contratto a **tempo determinato** possono partecipare le persone che **alla data di pubblicazione dell'avviso** si trovano in una delle seguenti condizioni:
 1. sono "prive di lavoro" anche senza iscrizione al Centro per l'Impiego;
 2. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato/rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa;
 3. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato/rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa e si trovano nella condizione di "*disoccupato in conservazione*", ovvero svolgono attività lavorativa senza superare il limite di reddito fissato dalla norma;
 4. hanno in essere un contratto intermittente, purché il giorno di pubblicazione dell'avviso (dalle 00 alle 24) non abbiano prestato effettiva attività lavorativa, ovvero si trovano nella condizione di cui al precedente punto 3.

COME CANDIDARSI:

Le domande di partecipazione devono essere trasmesse **ESCLUSIVAMENTE** per il tramite della piattaforma telematica il cui specifico indirizzo di accesso (URL) per ogni codice di richiesta sarà indicato nel sito web all'indirizzo

<https://www.agenzia lavoro.emr.it/rimini/approfondimenti/documentazione/elenco-delle-aste-art-16-aperte> e **attivo SOLO**

DALLE ORE 9:00 DEL GIORNO 02/08/2021

ALLE ORE 13:00 DEL GIORNO 06/08/2021

Per presentare la propria candidatura le persone interessate dovranno autenticarsi nella piattaforma telematica tramite credenziali **SPID di livello 2** (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone. Per informazioni: www.spid.gov.it).

Si ricorda che ai sensi della Delibera di Giunta Regionale 420/2018 in attesa della transizione completa delle credenziali FedERa verso il sistema SPID, l'identificazione per l'accesso ai servizi on line regionali può essere effettuata tramite l'utilizzo di credenziali FedERa con livello di affidabilità ALTO e password policy DATI PERSONALI in aggiunta alle credenziali SPID.

Per candidarsi occorrerà **compilare integralmente il modulo di domanda on line** presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati.

La piattaforma restituirà ricevuta di invio riportante numero di protocollo.

Entro la scadenza del termine sopra indicato, è possibile l'integrazione o la modifica delle domande di partecipazione già trasmesse, attraverso la presentazione di una nuova domanda che sostituisce integralmente quella già inviata. **Non sarà, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature presentate con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate.**

Per la trasmissione, nel periodo sopra indicato, del modulo di adesione in piattaforma telematica è obbligatorio prendere visione di:

- informativa di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2013, modificato dal GDPR n. 679/2016
- informativa sulla procedura di avviamento a selezione per assunzioni in Enti Pubblici e sulle regole di determinazione ed approvazione della graduatoria - sito web <https://www.agenzia lavoro.emr.it/assunzioni-art-16/requisiti>

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:

La formazione della graduatoria avverrà secondo i seguenti criteri:

- la graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha un punteggio maggiore;
- ad ogni persona che partecipa all'avviamento a selezione è conferito un punteggio di 100 punti;
- al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto un punto per ogni 1000 euro, dato ISEE, fino a 25 punti massimo. Il dato ISEE oltre le migliaia è arrotondato per difetto, fino a 500 compreso; oltre 500 per eccesso (considerando anche i decimali). Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti il dato ISEE;
- alle persone che si trovavano nella condizione di "disoccupato/in conservazione" alla data di pubblicazione del presente avviso e la cui anzianità nello stato di disoccupazione sia antecedente a tale data viene attribuito un incremento di 5 punti e un ulteriore incremento di punteggio in base all'età alla data di pubblicazione del presente avviso, secondo il seguente schema: 2 punti se ha compiuto i 40 anni di età, 4 punti se ha compiuto i 45 anni di età, 6 punti se ha compiuto i 50 anni di età;
- nessun punteggio aggiuntivo è attribuito a coloro che risultano essere sospesi dallo stato di disoccupazione alla data di pubblicazione del presente avviso;
- a parità di punteggio in graduatoria prevale la persona più giovane.

Il punteggio conseguente all'eventuale valore dell'ISEE dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE in corso di validità alla data di presentazione della domanda e che non presenta difformità. Nel caso in cui la persona sia in possesso di più certificazioni ISEE valide si dovrà prendere in considerazione la più recente.

VERIFICHE DELLE AUTOCERTIFICAZIONI:

Il Centro per l'Impiego provvederà alle verifiche delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni contenute nel modulo di domanda, relativamente all'eventuale qualifica professionale richiesta dall'Ente, allo stato occupazionale e alla validità dell'attestazione del valore Isee, nella misura di almeno il 5% degli ammessi alla graduatoria, a partire dai primi collocati in graduatoria.

La Responsabilità del procedimento relativo alle prove di idoneità e di assunzione compreso l'accertamento, prima della sottoscrizione del contratto individuale di assunzione, del possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e della veridicità delle dichiarazioni rese riguardo il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva, competono in ogni caso all'Ente richiedente, che è tenuto ad effettuare i controlli sulle dichiarazioni e autocertificazioni diverse da quelle sopra indicate.

EVENTUALE ULTERIORE UTILIZZO DELLE GRADUATORIA:

La graduatoria verrà utilizzata, come richiesto dall'Ente, per sei (6) mesi dalla pubblicazione della graduatoria medesima, limitatamente ad assunzioni a tempo determinato per ricoprire posti con il medesimo profilo professionale/qualifica di cui al presente avviso, anche per una durata maggiore o minore, con un'articolazione oraria ed un luogo di lavoro diversi da quelli indicati nell'occasione di lavoro

ALTRE INFORMAZIONI:

Il responsabile del procedimento di raccolta delle adesioni e formazione della graduatoria è: *Dott.ssa Tatiana Giorgetti*.

Per informazioni è possibile contattare il Centro per il l'impiego scrivendo al seguente indirizzo e-mail: arlart16.rm@regione.emilia-romagna.it oppure chiamando i seguenti numeri telefonici: 0541446211; 0541446224; 0541446260; 0541446254) nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00 ed il martedì e giovedì anche dalle ore 14:30 alle ore 16:30.