

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente a firma unica DETERMINAZIONE

Num. 1077 del 28/09/2017 BOLOGNA

Proposta: DLV/2017/1098 del 28/09/2017

Struttura proponente: SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO TRAMITE CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO AI SENSI DELL'ART. 7, CO. 1 BIS, DELLA L. 68/1999 RELATIVO ALLA COPERTURA DI N. 21 POSTI IN AZIENDE PRIVATE PER PERSONE RIENTRANTI NELLE CATEGORIE ELENcate NELL'ARTICOLO 18, CO. 2, DELLA L. 68/1999 - AMBITO TERRITORIALE DI FORLI'-CESENA

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST

Firmatario: ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 12 marzo 1999, n. 68, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", art. 7, "Modalità delle assunzioni obbligatorie" come modificato dall'art. 6 del D.Lgs. 151/2015, e art. 18, co. 2;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150, "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii;
- la L.R. 1° agosto 2005, n. 17, "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13, "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare gli artt. 52, "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro", 53, "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro", e 54, "Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";
- la Determinazione n. 136 del 2 dicembre 2016 del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, "Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte Centri Per l'Impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L. 68/99".

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego in merito anche alle procedure per la definizione delle graduatorie per l'avviamento di lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette di cui alla L. 68/1999 e ss.mm.ii.

Preso atto delle offerte di lavoro per persone appartenenti alle categorie elencate nell'articolo 18, co. 2, della L. 68/1999 (cd. "categorie protette") da evadere con avviamenti d'ufficio per l'Ambito Territoriale di Forlì-Cesena indicate nell'Avviso Pubblico allegato A), parte integrante della presente determinazione.

Preso atto, altresì, che i posti disponibili presso i datori di lavoro privati oggetto del presente avviso sono stati individuati dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Forlì-Cesena nel rispetto dei criteri fissati nella citata determinazione n. 136 del 2 dicembre 2016.

Dato atto che, come stabilito dalla succitata determinazione n. 136 del 2 dicembre 2016 del Direttore dell'ARL, il suddetto Avviso sarà pubblicato per 10 giorni lavorativi decorrenti dal primo lunedì del mese, ovvero dal giorno 2 ottobre 2017 fino al giorno 13 ottobre 2017, nelle bacheche dell'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Forlì-Cesena e dei Centri per l'Impiego nonché sui seguenti siti internet:

<http://www.provincia.fc.it/lavoro>

www.agenzialavoro.emr.it

Ritenuto di approvare l'Avviso Pubblico di chiamata sui presenti di cui all'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- le persone rientranti nelle categorie elencate nell'articolo 18, co. 2, della L. 68/1999 interessate agli avviamenti d'ufficio sopra descritti dovranno sottoscrivere l'apposito modulo, consegnandolo personalmente nei luoghi e nel periodo indicati nel medesimo Avviso Pubblico;
- le graduatorie relative agli avviamenti d'ufficio sopra citati saranno elaborate dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Forlì-Cesena.

Richiamati:

- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ritenuto opportuno, nelle more dell'approvazione da parte dell'Agenzia, ente di nuova istituzione, del proprio Piano triennale di prevenzione della corruzione, fare riferimento al corrispondente Piano della Regione Emilia Romagna 2017-2019 approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 89 del 30 gennaio 2017 avente ad oggetto "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017 – 2018";
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 486 del 10 aprile 2017 avente ad oggetto "Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D. Lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019".

Richiamati infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale n. 79 del 29 gennaio 2016, "Nomina del Direttore per l'Agenzia per il lavoro";
- la deliberazione di G.R. n. 1197 del 25 luglio 2016, "Approvazione schema di convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro";
- la convenzione di cui alla citata deliberazione n. 1197/2016, sottoscritta in data 29 luglio 2016 e repertoriata con numero RPI/2016/259;
- la deliberazione di G.R. n. 2397 del 28 dicembre 2016, "Proroga della convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro";
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 79 del 26 ottobre 2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016, ed, in particolare, l'art. 10;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 198 del 29 dicembre 2016, "Incarichi dirigenziali dell'Agenzia Regionale per il lavoro".

Dato atto che nei confronti del sottoscritto non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L. 241/1990.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto.

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'Avviso Pubblico per gli avviamenti d'ufficio dell'Ambito Territoriale di Forlì-Cesena di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, disponendo che:
 - le persone rientranti nelle categorie elencate nell'articolo 18, co. 2, della L. 68/1999 interessate agli avviamenti d'ufficio sopra descritti dovranno sottoscrivere l'apposito modulo consegnandolo personalmente nei luoghi e nel periodo indicati nel medesimo Avviso Pubblico;
 - le singole graduatorie relative agli avviamenti sopra citati saranno redatte dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Forlì-Cesena;
2. stabilire che il responsabile del procedimento è Andrea Panzavolta, Dirigente dell'Ambito territoriale di Forlì-Cesena e il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è Paola Cicognani, Direttore e legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
3. dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D. Lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
4. dare atto che avverso la presente determinazione potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna entro sessanta (60) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi (120) giorni.

IL DIRIGENTE FIRMATARIO
(Dott. Andrea PANZAVOLTA)

Firmato digitalmente

UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO

AMBITO TERRITORIALE PROVINCIALE DI FORLÌ-CESENA

Piazza G.B. Morgagni 9 - 47121 Forlì - presso Provincia di Forlì-Cesena - tel, 0543 714407, fax 0543 447407

Email: rita.nappa@provincia.fc.it ; PEC: arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it

LEGGE 68/99 – AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO CHIAMATA SUI PRESENTI DAL 2/10/2017 AL 13/10/2017

Codice Offerta	Ente/Azienda	Luogo di lavoro	Attività Ente/Azienda	N. posti	CATEGORIA	Informazioni sulla mansione	Requisiti specifici di accesso	Tipologia rapporto di lavoro
1524/2017	BABBINI S.P.A.	CIVITELLA DI ROMAGNA – LOCALITÀ BELCHIARO	Industria metalmeccanica. Costruzione impianti e macchinari per zuccherifici	1 operaio/a generico/a da inserire quale "operatore/operatrice addetto/a macchine utensili"	ALTRE CATEGORIE PROTETTE (ART. 18, co. 2) L. 68/1999	Tornitore su macchina a controllo numerico	Capacità utilizzo tornio a controllo numerico; patentino carrellista. Per il dettaglio si rinvia alla scheda agli atti d'ufficio	Contratto a tempo indeterminato
1525/2017	BIPRES S.P.A.	ROCCA CASCIANO SAN	Fucinatura, imbutitura, stampaggio e profilatura dei metalli; metallurgia delle polveri	1 operaio/a generico/a da inserire quale "operatore/operatrice addetto/a macchine utensili"	ALTRE CATEGORIE PROTETTE (ART. 18, co. 2) L. 68/1999		Capacità utilizzo tornio a controllo numerico; capacità utilizzo computer. Per il dettaglio si rinvia alla scheda agli atti d'ufficio	Contratto a tempo indeterminato
1532/2017	CAPASSO SAS DI CAPASSO DAVIDE & C.	GAMBETTOLA	POSA FACCIATE E SERRAMENTI	1 operaio/a generico/a addetto/a assemblaggio e posa soluzioni abitative di emergenza	ALTRE CATEGORIE PROTETTE (ART. 18, co. 2) L. 68/1999	Trasferte	Possesso attestati L. 81/2008. Per il dettaglio si rinvia alla scheda agli atti d'ufficio	Contratto a tempo indeterminato

				(CANTIERI VARI)				
1527/2017	COMMERCianti INDIPENDENTI ASSOCIATI SOC. COOP.	FORLI'	Commercio all'ingrosso generi alimentari e non	1 addetto/a alle vendite all'ingrosso (magazziniere)	ALTRE CATEGORIE PROTETTE (ART. 18, co. 2) L. 68/1999	Preparatore/preparatrice di commissioni	Movimentazione manuale di prodotti da scaffalature a transpallet elettrici Per il dettaglio si rinvia alla scheda agli atti d'ufficio	Contratto a tempo indeterminato
1535/2017	IVAS SPA	SAN MAURO PASCOLI	Fabbricazione prodotti chimici	1 operaio/a generico/a da inserire quale "addetto/a produzione campionature e operatore/operatrice ecologica/a"	ALTRE CATEGORIE PROTETTE (ART. 18, co. 2) L. 68/1999		Utilizzo carrello elevatore; capacità utilizzo computer. Per il dettaglio si rinvia alla scheda agli atti d'ufficio	Contratto a tempo indeterminato
1536/2017	NALDI CARPENTERIE SRL	PREDAPPIO	Fabbricazione di strutture metalliche e parti assemblate di strutture	1 conducente carrello elevatore	ALTRE CATEGORIE PROTETTE (ART. 18, co. 2) L. 68/1999		Attestato conducente carrello elevatore Per il dettaglio si rinvia alla scheda agli atti d'ufficio	Contratto a tempo indeterminato
1538/2017	POLLINI SPA	GATTEO	Fabbricazione di calzature	2 impiegati/e amministrativo/e	ALTRE CATEGORIE PROTETTE (ART. 18, co. 2) L. 68/1999	Analista contabile		Contratto a tempo indeterminato
1539/2017	S.T.A. SRL	GATTEO	Trasporti c/terzi	1 impiegato/a amministrativo/a	ALTRE CATEGORIE PROTETTE (ART. 18, co. 2) L. 68/1999	Impiegato/a addetto/a ufficio partenze/bollettazione ed archiviazione	Conoscenza pacchetto office. Per il dettaglio si rinvia alla scheda agli atti d'ufficio	Contratto a tempo indeterminato
1540/2017	SAMPIERANA SPA	BAGNO DI ROMAGNA	Fabbricazione di altre macchine da miniera, cava e cantiere etc	1 magazzinoiere	ALTRE CATEGORIE PROTETTE		Patentino mulettista; conoscenza	Contratto a tempo indeterminato

					(ART. 18, co. 2) L. 68/1999		pacchetto office. Per il dettaglio si rinvia alla scheda agli atti d'ufficio	
1543/2017	SO.F.TER SPA	FORLI'	Fabbricazione di materie plastiche	3 operai/operaiere generici/che da inserire quale "addetto/a all'estrusione di materie plastiche"	ALTRE CATEGORIE PROTETTE (ART. 18, co. 2) L. 68/1999		Patentino da carrellista. Per il dettaglio si rinvia alla scheda agli atti d'ufficio	Contratto a tempo indeterminato
1544/2017	SOILMEC SPA	CESENA	Fabbricazione di altre macchine da miniera, cava e cantiere etc.	1 magazzinoiere	ALTRE CATEGORIE PROTETTE (ART. 18, co. 2) L. 68/1999		Patentino da carrellista Per il dettaglio si rinvia alla scheda agli atti d'ufficio	Contratto a tempo indeterminato
1546/2017	SUBA SEEDS COMPANY S.P.A.	LONGIANO	Commercio all'ingrosso di sementi e mangimi, piante officinali, semi oleosi e patate da semina	1 addetto/a macchine confezionatrici	ALTRE CATEGORIE PROTETTE (ART. 18, co. 2) L. 68/1999			Contratto a tempo indeterminato
1547/2017	TECHNOGYM SPA	CESENA	Fabbricazione di articoli sportivi	3 impiegati/e ambito amministrativo/commerciale	ALTRE CATEGORIE PROTETTE (ART. 18, co. 2) L. 68/1999	Impiegato/a addetto/a contabilità clienti/fornitori – addetto/a customer service internazionale	Laurea in materie economiche o diploma di ragioneria. Conoscenza pacchetto office. Per il dettaglio si rinvia alla scheda agli atti d'ufficio	Contratto a tempo indeterminato
1548/2017	VIP SHOES	SAN MAURO PASCOLI	Fabbricazione di calzature	3 confezionatori/confezionatrici di calzature	ALTRE CATEGORIE PROTETTE (ART. 18, co. 2) L. 68/1999		Per il dettaglio si rinvia alla scheda agli atti d'ufficio	Contratto a tempo indeterminato

Note integrative:
sono consultabili presso gli Uffici informazioni descrittive dei posti disponibili

DOVE PRESENTARSI: UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO o CPI

ORARI DI APERTURA AL PUBBLICO UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO (FORLI' -P.zza G.B. Morgagni n. 9)

lunedì 9-13; martedì: 9-13, 15-17; venerdì: 9-13

ORARI DI APERTURA AL PUBBLICO CPI

FORLI' (V.le Salinatore n. 24), CESENA (Via Fornaci n. 170), SAVIGNANO SUL R. (Via Cipriani n. 4):

da lunedì al venerdì: 8,30-12,30;

martedì e giovedì anche: 14,30-16,30.

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:

Possono candidarsi alle offerte pubblicizzate tutte le persone iscritte negli elenchi di cui alla L. 68/1999 (disabili di cui all'art. 1 o altre categorie protette di cui all'art. 18, co.2) tenuti dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'ambito provinciale interessato, purché l'iscrizione sia antecedente al primo giorno di pubblicazione dell'offerta e di raccolta delle candidature. Saranno escluse le candidature di soggetti iscritti contestualmente e successivamente al primo giorno di pubblicazione dell'offerta.

Il modulo di candidatura dovrà essere consegnato personalmente dalla persona interessata unitamente alla copia di un documento di identità e, se persona disabile, alla Diagnosi Funzionale, ove quest'ultima non sia già in possesso dell'Ufficio, TASSATIVAMENTE entro gli orari di apertura al pubblico indicati. Il modulo di candidatura dovrà essere debitamente sottoscritto dalla persona interessata.

Ciascuna persona iscritta potrà aderire esclusivamente alle offerte riservate alla propria categoria. **Per offerte relative a posti di lavoro presenti in aziende private** è possibile per ciascuna persona iscritta candidarsi a più offerte di lavoro **per un massimo di 3**, (purché riservate alla propria categoria e purché in possesso dei requisiti specifici richiesti dalla singola offerta) – Nel caso di candidatura a più offerte, nel limite sopra richiamato, dovrà essere specificato l'ordine di priorità. **Il limite delle 3 candidature non opera per le offerte relative a Pubbliche Amministrazioni**

Ai sensi dell'art. 9, comma 4, della L. 68/99, non potranno essere ammesse le candidature delle persone con disabilità psichica, che sono avviabili solo nominativamente e mediante convenzione con il datore di lavoro.

Non saranno ammesse le candidature di disabili non in possesso della "Relazione Conclusiva" dell'accertamento sanitario predisposto ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 per la definizione della **Diagnosi Funzionale**, in corso di validità e con percentuale di invalidità coincidente con quella indicata nel verbale di invalidità agli atti d'ufficio.

Sulla base degli elementi riportati nell'Allegato A della Deliberazione di Giunta Regionale Emilia Romagna n. 1965/2006, saranno formulate graduatorie specifiche per ogni singola offerta. I singoli avviamenti saranno effettuati in ordine di graduatoria, tenendo presente le priorità indicate dai candidati nelle relative istanze di partecipazione, nonché previa valutazione di compatibilità, per i soggetti disabili, espressa dal competente Comitato Tecnico. Sia le esclusioni per motivi amministrativi e/o mancanza di requisiti generali e specifici di accesso che le non compatibilità all'avviamento disposte dal Comitato Tecnico saranno comunicate agli interessati a mezzo Raccomandata A/R.

Ai sensi degli artt. 71 e 72 del DPR n. 445/2000 gli Uffici disporranno verifiche e controlli sulle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati, anche per il tramite dell'Agenzia delle Entrate e degli altri Enti coinvolti.

Il presente procedimento di chiamata sui presenti con Avviso Pubblico decorre dal 1° giorno di pubblicazione dell'Avviso e si conclude, di norma, entro 180 giorni con l'approvazione delle graduatorie.

Le graduatorie così formulate saranno approvate con atto del Dirigente competente, e avranno validità esclusivamente in relazione alle specifiche occasioni di lavoro; le stesse, secondo quanto previsto dalla DGR n.1965/2006, potranno essere utilizzate **nel termine di 6 mesi dall'approvazione**, per la sostituzione di soggetti avviati e non assunti o per i quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro.

DOCUMENTI DA PRESENTARE, A PENA DI NON AMMISSIONE:

- Modulo di candidatura a max 3 offerte (per aziende private)
- Fotocopia semplice di documento di identità, in corso di validità
- “Relazione conclusiva” dell'accertamento sanitario predisposto ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 per la definizione della Diagnosi Funzionale, in corso di validità e con percentuale di invalidità coincidente con quella indicata nel verbale di invalidità agli atti, se non già in possesso dell'Ufficio (se offerte destinate ai disabili).

IL DIRIGENTE
(Dott. Andrea PANZAVOLTA)

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Andrea Panzavolta, Responsabile del SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST esprime, contestualmente all'adozione, ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta DLV/2017/1098

IN FEDE

Andrea Panzavolta