

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 412 del 03/05/2018 BOLOGNA

Proposta: DLV/2018/420 del 03/05/2018

Struttura proponente: SERVIZIO OPERAZIONI AREA CENTRO
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO TRAMITE CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO AI SENSI DELL'ART. 7, CO. 1 BIS, DELLA L. 68/99 RELATIVO ALLA COPERTURA DI N. 2 POSTI PER PERSONE DISABILI PRESSO PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - AMBITO TERRITORIALE DI MODENA.

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA CENTRO
Il Dott. Panzavolta Andrea firma in sostituzione della Dott.ssa Paganini Patrizia, assente dal servizio. Responsabile del SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST, ANDREA PANZAVOLTA

Firmatario: ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la L. 12 marzo 1999, n. 68, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", art. 7, "*Modalità delle assunzioni obbligatorie*", come modificato dall'art. 6 del D.Lgs. 151/2015;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150, "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*", e ss.mm.ii;
- la L.R. 1° agosto 2005, n. 17, "*Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*", e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13, "*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*", ed in particolare:
 - l'art. 52 "*Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro*",
 - l'art. 53 "*Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*",
 - l'art. 54 "*Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*";
- la determinazione 2 dicembre 2016, n. 136, del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, "*Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte Centri Per l'Impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L. 68/99*";
- la determinazione 24 aprile 2018, n. 393, del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, "*Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e modifiche alla propria determinazione n. 136 del 02/12/2016 " Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'Impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99."*

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego e degli Uffici del Collocamento Mirato in merito anche alle procedure per la definizione delle graduatorie per l'avviamento di lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/1999 e ss.mm.ii.

Preso atto dell' offerta di lavoro per persone con disabilità da evadere con avviamenti d'ufficio per l'Ambito Territoriale di Modena indicate nell'Avviso Pubblico allegato, identificato dalla lettera A), quale parte integrante della presente determinazione.

Dato atto che, come stabilito dalle succitati determinazioni 2 dicembre 2016, n. 136, e 24 aprile 2018, n. 393, del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, il suddetto Avviso sarà pubblicato per 10 giorni lavorativi nelle bacheche dell'Ufficio

Collocamento Mirato e dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Modena nonché sui seguenti siti internet:

<http://www.provincia.modena.it>

www.agenzia lavoro.emr.it.

Dato atto, altresì, che la determinazione 24 aprile 2018, n. 393, pur lasciando invariata la durata del periodo di pubblicazione, sempre pari a 10 giorni lavorativi, ne modifica la tempistica di avvio, spostando il termine iniziale dal primo al terzo lunedì del mese;

Considerato che per i posti oggetto dell'avviso la richiesta di avviamento a selezione è pervenuta in data 19 aprile 2018 prot. n. 14457, si ritiene poter utilizzare le precedenti disposizioni e pertanto la pubblicazione dell'avviso sarà dal 7/5/2018 al 18/05/2018.

Dato atto, altresì, che, come disposto dalla citata determinazione 24 aprile 2018, n. 393, è ammissibile l'invio per PEC delle domande di adesione alle richieste di avviamento numerico pubblicata nello specifico Avviso.

Ritenuto di approvare l'Avviso Pubblico di chiamata sui presenti di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, disponendo che:

- le persone disabili interessate all' avviamento d'ufficio sopra descritto dovranno sottoscrivere l'apposito modulo consegnandolo personalmente nei luoghi e durante il periodo indicati nel medesimo Avviso Pubblico o inoltrandolo a mezzo pec all'indirizzo indicato nell'Avviso;
- la graduatoria relativa all' avviamento d'ufficio sopra citato sarà elaborata dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Modena .

Ricordato che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5, co. 1, della L. 241/1990 e ss.mm.ii. è Patrizia Paganini, Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambito Territoriale di Bologna e Modena.

Richiamati:

- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.;
- la L. 6 novembre 2012, n. 190, recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*" nonché le deliberazioni della Giunta Regionale 10 aprile 2017, n. 486, "*Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019*" e 29 gennaio 2018, n. 93, "*Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione. Aggiornamento 2018-2020*";
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia 31 gennaio 2018, n. 100, avente ad oggetto "*Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione - 2018/2020 e nomina del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Agenzia Regionale per il Lavoro*".

Richiamate inoltre:

- la deliberazione della Giunta Regionale 29 gennaio 2016, n. 79, “*Nomina del Direttore per l’Agenzia per il lavoro*”;
- la deliberazione di Giunta Regionale 25 luglio 2016, n. 1197, “*Approvazione schema di convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l’Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l’impiego e delle misure di politica attiva del lavoro*”;
- la convenzione di cui alla citata deliberazione n. 1197/2016, sottoscritta in data 29 luglio 2016 e repertoriata con numero RPI/2016/259;
- la deliberazione di Giunta Regionale 28 dicembre 2016, n. 2397, “*Proroga della convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l’Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l’impiego e delle misure di politica attiva del lavoro*”;
- la deliberazione di Giunta Regionale 28 dicembre 2017, n. 2196, “*Proroga della convenzione fra Regione Emilia-Romagna, Agenzia Regionale per il Lavoro, Città Metropolitana di Bologna e Province per la gestione dei servizi per l’impiego e delle misure di politica attiva del lavoro*”.

Richiamate, infine, le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:

- 26 ottobre 2016, n. 79, che adotta il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione 21 novembre 2016, n. 1927, ed in particolare l’art. 10;
- 10 aprile 2017, n. 284, “*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna*”;
- 29 dicembre 2017, n. 1363, “*Incarichi dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il lavoro – Conferma per l’anno 2018*”.

Dato atto che nei confronti della sottoscritta non sussistono situazioni di conflitto d’interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto.

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l’Avviso Pubblico per l’avviamento d’ufficio dell’Ambito Territoriale di Modena di cui all’allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, disponendo che:
 - le persone disabili interessate all’ avviamento d’ufficio sopra descritto dovranno sottoscrivere l’apposito modulo consegnandolo personalmente nei luoghi e durante il periodo indicati nel medesimo Avviso Pubblico o trasmettendolo a mezzo pec all’indirizzo di posta certificata indicato;
 - la graduatoria relativa all’ avviamento sopra citato sarà redatta dall’Ufficio Collocamento Mirato dell’Ambito Territoriale di Modena;
2. di stabilire che il Responsabile del procedimento nonché anche Titolare, ai sensi della determinazione direttoriale 13 dicembre 2017, n. 1306, contenente delega ai Dirigenti Responsabili di Servizio ed ai Dirigenti Responsabili di ambito territoriale della Agenzia Regionale per il Lavoro da parte del Titolare del trattamento dati Direttore dell’Agenzia dei compiti e delle funzioni in materia di trattamento dei dati

personali di cui alle lettere a), b), d), e), h), j) e n) della Sezione 3 – paragrafo 3.1 – Appendice 5 ed elencate al paragrafo 3.3 quali “Compiti delegabili ad altri dirigenti” - della Deliberazione di Giunta Regionale n. 2416/2008 e ss.mm., del trattamento dei dati personali forniti dagli interessati è la sottoscritta Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambito territoriale di Bologna e Modena;

3. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

IL DIRIGENTE FIRMATARIO
(Dott. Andrea PANZAVOLTA)

Firmato digitalmente



UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO
 AMBITO TERRITORIALE PROVINCIALE DI Modena
 Via delle Costellazioni 180
 41126 Modena

tel. 059/209988 e-mail: collocamentodisabili@provincia.modena.it
 pec: provinciadimodena@cert.provincia.modena.it

APPROVATO CON ATTO N. DEL

LEGGE 68/99 – AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO CHIAMATA SUI PRESENTI DAL 7/5/2018 al 18/5/2018

Codice Offerta	Ente/Azienda	Luogo di lavoro	Attività Ente/Azienda	N. posti	CATG.	Informazioni sulla mansione	Requisiti specifici di accesso	Tipologia rapporto di lavoro
1026	Arpae – Agenzia prevenzione ambiente energia Emilia – Romagna	Sedi Arpae ambito territoriale di Modena	Pubblica Amministrazione	2 Cat. B inquadramento economico B1	Disabili	Coadiutore amministrativo Cat. B CCNL Comparto Sanità	1. Diploma di istruzione secondaria di primo grado; 2. cittadinanza italiana fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti in materia;*1 2. possesso requisiti generali di ammissione al pubblico impiego	Tempo indeterminato tempo pieno 36 ore settimanali

Informazioni sulla prova di idoneità

L'Arpae effettuerà una prova pratica che consisterà in una esercitazione a computer per verificare la capacità di utilizzare la strumentazione informatica in uso presso Arpae, con particolare riferimento all'utilizzo delle funzionalità base della suite, con le stesse funzioni del pacchetto Microsoft Office, opensource Libre Office (writer e calc) e dei sistemi operativi Windows 7 e 8.

Inoltre sarà effettuato un colloquio diretto ad approfondire gli aspetti motivazionali e curriculari e a verificare il grado di orientamento alle relazioni interpersonali, con riferimento alla proposta di lavoro.

NOTA *1

Si rimanda a quanto stabilito in materia dall'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.e.i.

DOVE PRESENTARSI: presso i Centri per l'Impiego ambito territoriale Modena (Modena, Carpi, Sassuolo, Pavullo, Mirandola e Vignola)

ORARI DI APERTURA AL PUBBLICO CPI

Sede Modena : Via delle Costellazioni, 180 – 41126 Modena (MO)

Orari mattino da lunedì a venerdì: dalle 8.30 alle 12.30 - Orari pomeriggio martedì e giovedì: dalle 14.15 alle 16.15 - Telefono: Centralino: 059.209.976 (risponde dal lunedì al venerdì dalle 11.45 alle 13.00 e martedì e giovedì dalle 15.45 alle 16.45, negli altri orari è attiva la segreteria telefonica)

Sede Carpi: Via Lenin, 135 – 41012 Carpi (MO)

Orari mattino dal lunedì al venerdì: dalle 8.30 alle 12.30 - Orari pomeriggio giovedì: dalle 14.15 alle 16.15 - Telefono: Centralino: 059.645.631

Sede Mirandola: Via San Martino Carano, 44/46 – 41037 Mirandola (MO)

Orari mattino: lunedì , martedì , mercoledì e venerdì: dalle 8.30 alle 12.30 - giovedì orario continuato dalle 8.30 alle 16.30 - Telefono: Centralino: 0535.614.141/ 134

Sede Pavullo: Via del Mercato, 30/32 – 41026 Pavullo nel Frignano (MO)

Orari mattino: lunedì, martedì, giovedì e venerdì: dalle 8.30 alle 12.30 - Orari pomeriggio: giovedì: dalle 14.15 alle 16.15 - Telefono: Centralino: 0536.20.240

Sede Sassuolo: Viale 20 Settembre, 30/A 30/B – 41049 Sassuolo (MO)

Orari mattino: dal lunedì al venerdì: dalle 8.30 alle 12.30 - Orari pomeriggio: giovedì: dalle 14.15 alle 16.15 - Telefono: Centralino: 0536.883.318

Sede Vignola: Via Montanara, 696 – 41058 Vignola (MO)

Orari mattino: dal lunedì al venerdì: dalle 8.30 alle 12.30 - Orari pomeriggio: giovedì: dalle 14.15 alle 16.15- Telefono: Centralino: 059.771.265/ 762.688

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:

Possono candidarsi all' offerta pubblicizzata tutti gli iscritti negli elenchi di cui alla L. 68/99 (disabili di cui all'art. 1) tenuti dall'Ufficio collocamento mirato dell'ambito provinciale di **Modena**, purchè l'iscrizione sia antecedente al primo giorno di pubblicazione dell'offerta e di raccolta delle candidature. Saranno escluse le candidature di soggetti iscritti contestualmente e successivamente al primo giorno di pubblicazione dell'offerta.

Il modulo di candidatura dovrà essere consegnato personalmente dall'interessato unitamente alla copia di un documento di identità ed alla Diagnosi Funzionale, se quest'ultima non già in possesso dell'Ufficio, TASSATIVAMENTE entro gli orari di apertura al pubblico indicati o inviato via pec all'indirizzo provinciadimodena@cert.provincia.modena.it. Il modulo di candidatura dovrà essere debitamente sottoscritto dall'interessato.

Ciascun iscritto potrà aderire esclusivamente alle offerte riservate alla propria categoria.

Ai sensi dell'art. 9, comma 4, della L. 68/99, non potranno essere ammesse le candidature delle persone con disabilità psichica, che sono avviabili solo nominativamente e mediante Convenzione con il datore di lavoro.

Non saranno ammesse le candidature di coloro che non sono in possesso della "Relazione Conclusiva" dell'accertamento sanitario predisposto ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 per la definizione della **Diagnosi Funzionale**, in corso di validità e con percentuale di invalidità coincidente con quella indicata nel verbale di invalidità agli atti.

Sulla base degli elementi riportati nell'Allegato A della Deliberazione di Giunta Regionale Emilia Romagna n. 1965/2006, saranno formulate graduatorie specifiche per ogni singola offerta. I singoli avviamenti saranno effettuati in ordine di graduatoria previa valutazione di compatibilità, per i soggetti disabili, espressa dal competente Comitato Tecnico. Sia le esclusioni per motivi amministrativi e/o mancanza di requisiti generali e specifici di accesso che le non compatibilità all'avviamento disposte dal Comitato Tecnico saranno comunicate agli interessati a mezzo Raccomandata A/R.

Ai sensi degli artt. 71 e 72 del DPR n. 445/2000 gli Uffici disporranno verifiche e controlli sulle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati, anche per il tramite dell'Agenzia delle Entrate e degli altri Enti coinvolti.

Il presente procedimento di chiamata sui presenti con Avviso Pubblico decorre dal 1° giorno di pubblicazione dell'Avviso e si conclude, di norma, entro 180 giorni con l'approvazione delle graduatorie.

Le graduatorie così formulate saranno approvate con atto del Dirigente competente, e avranno validità esclusivamente in relazione alle specifiche occasioni di lavoro; le stesse, secondo quanto previsto dalla DGR n.1965/2006, potranno essere utilizzate **nel termine di 6 mesi dall'approvazione**, per la sostituzione di soggetti avviati e non assunti o per i quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro.

DOCUMENTI DA PRESENTARE, A PENA DI NON AMMISSIONE:

- Modulo di candidatura

- Fotocopia semplice di documento di identità, in corso di validità
- “Relazione conclusiva” dell'accertamento sanitario predisposto ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 per la definizione della Diagnosi Funzionale, in corso di validità e con percentuale di invalidità coincidente con quella indicata nel verbale di invalidità agli atti, se non già in possesso dell'Ufficio.

IL DIRIGENTE FIRMATARIO
Dott. Andrea PANZAVOLTA

FIRMATO DIGITALMENTE