

REGIONE EMILIA-ROMAGNA
Atti amministrativi
AGENZIA LAVORO
Atto del Dirigente DETERMINAZIONE
Num. 311 del 04/04/2018 REGGIO EMILIA

Proposta: DLV/2018/319 del 04/04/2018

Struttura proponente: SERVIZIO OPERAZIONI AREA NORD
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: REVOCA GRADUATORIE AVVIAMENTI D'UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA NORD

Firmatario: BARBARA CELATI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Barbara Celati

Firmato digitalmente

LA DIRIGENTE

Visti:

- la L. 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”, art. 7 “Modalità delle assunzioni obbligatorie”, così come modificato dall'art. 6 del D. Lgs. 151/15;
- il D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” e ss.mm.ii;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:
 - o l'art. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”,
 - o l'art. 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”,
 - o l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”;
- la Delibera della Giunta Regionale dell'Emilia Romagna n. 1965/2006 “Nuovi criteri per le graduatorie relative alle chiamate numeriche dal collocamento mirato delle persone con disabilità. Parziali modifiche all'allegato A) della DGR 1872/2000;
- la Delibera della Giunta Regionale n. 1872/2000 “Promozione dell'accesso al lavoro delle persone disabili. Prime disposizioni applicative ai sensi della Legge 68/99 e della Legge Regionale n. 14/2000”, con cui sono state approvate le modalità di realizzazione degli avviamenti e la formazione degli elenchi e delle graduatorie per il collocamento mirato in conformità alle previsioni di cui all'art.31 del D.P.R. 487/94, così modificato dall'art. 3 del DPR. 246/97;
- la Determinazione n. 136 del 02/12/2016 del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro “Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte Centri Per l'Impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L. 68/99”;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri Per l'Impiego in merito anche alle procedure per la definizione delle graduatorie per l'avviamento di lavoratori disabili, appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/99 e ss.mm.ii;

Richiamate le determinazioni dirigenziali n. 488 del 29/05/2017 “Approvazione dell'Avviso pubblico per l'avviamento numerico d'ufficio tramite chiamata con Avviso pubblico ai sensi dell'art. 7 co. 1 bis della L.68/99 relativo alla copertura di n. 8 posti per persone disabili in aziende provate – ambito territoriale di Reggio Emilia”, n. 1064 del 26/09/2017 “Approvazione di n. 5 graduatorie per l'avviamento numerico d'ufficio tramite chiamata con Avviso pubblico ai sensi dell'art. 7 co. 1 bis della L.68/99 – ambito territoriale di Reggio Emilia”, n. 1078 del 28/09/2017 “Approvazione dell'Avviso pubblico

per l'avviamento numerico d'ufficio tramite chiamata con Avviso pubblico ai sensi dell'art. 7 co. 1 bis della L.68/99 relativo alla copertura di n. 13 posti per persone disabili in aziende private – ambito territoriale di Reggio Emilia” e n. 20 del 10/01/2018 “Approvazione graduatorie relative all'Avviso pubblico per l'avviamento numerico d'ufficio tramite chiamata con Avviso pubblico ai sensi dell'art. 7 co. 1 bis della L.68/99 relativo alla copertura di n. 13 posti per persone disabili in aziende private – ambito territoriale di Reggio Emilia”;

Dato atto che per l'azienda Istituto Stampa s.r.l. (cod. offerta 1560/17) per n. 1 posto per la mansione Camionista / Facchino (con Pat. C in corso di validità) sono pervenute in totale n. 11 candidature, tutte ammissibili e che per l'azienda Mecc 2000 snc (cod. offerta 1569/17) per n. 1 posto per la mansione Saldatore e tagliatore a fiamma sono pervenute in totale n. 2 candidature, entrambe ammissibili come nella tabella esplicativa di seguito riportata:

Codice offerta	Ente / Azienda	Luogo di lavoro	Mansioni professionalità richieste	N. posti	N. candidature	N. candidature ammissibili	N. candidature non ammissibili
1560/17	Istituto Stampa s.r.l.	Reggio Emilia	Camionista / Facchino (con Pat. C in corso di validità)	1	11	11	0
1569/17	Mecc 2000 snc	Casalgrande (RE)	Saldatore e tagliatore a fiamma	1	2	2	0

Rilevato che:

in data 13/12/2017 la Ditta Istituto Stampa s.r.l. ha presentato richiesta di computo ai sensi dell'art. 4, comma 4, L.68/99 per l'inserimento del disabile nella quota d'obbligo, computo riconosciuto con atto prot. 53799 del 16/02/2018;

in data 27/02/2018 era stata programmato il colloquio conoscitivo tra l'azienda Mecc 2000 snc ed il disabile avviato Sig. C. M., unico idoneo tra i 2 disabili aderenti alla opportunità lavorativa di avviamento d'ufficio, tenuto conto della valutazione di compatibilità espressa dal Comitato Tecnico in base a quanto desunto dalla scheda di Diagnosi Funzionale;

il referente dell'azienda Mecc 2000 si è presentata al colloquio nella data prevista, mentre il Sig. C.M. non si è presentato al colloquio sopra menzionato, nonostante vari contatti telefonici espletati dall'Ufficio collocamento mirato, cui il disabile avviato non ha mai risposto e la convocazione al medesimo colloquio, inviata tramite Raccomandata A/r in data 14/02/2018, e rispedita al mittente per compiuta giacenza in data 27/02/2018;

in data 22/02/2018 l'Ufficio Collocamento mirato ha proceduto all'avviamento d'ufficio di una disabile per la mansione di Addetto a mansioni di segreteria presso l'azienda Guglielmo s.r.l. con provvedimento prot. LV/2018/6792, in sostituzione di altra disabile avviata in data 15/01/2018 con provvedimento prot. LV/2017/23513 del 26/10/2017 e dimessasi in data 15/02/2018;

Considerato che:

con il citato computo ex art. 4, comma 4, L.68/99, riconoscibile, anche sulla base di molteplici orientamenti espressi dal Ministero del Lavoro, ricorrendo tutte le condizioni di legge, anche “in itinere” di una procedura in corso per avviamenti

d'ufficio, la Ditta Istituto Stampa s.r.l. risulta ottemperante agli obblighi ex L. 68/99, limitatamente all'ambito territoriale di Reggio Emilia;

□ l'assenza del lavoratore al colloquio fissato dall'Ufficio Collocamento mirato, senza giustificato motivo, comporta la rinuncia all'avviamento stesso, come precisato sulla comunicazione trasmessa al disabile e che nella graduatoria relativa all'azienda Mecc 2000, il Sig. C. M. era l'unico idoneo alla mansione;

□ in data 02/03/2018 l'Ufficio Collocamento mirato ha ricevuto comunicazione acquisita agli atti con prot. 71217 del 05/03/2018 dell'attuale insussistenza dell'obbligo di assunzione ai sensi della L.68/99 da parte dell'Azienda Guglielmo s.r.l., in quanto il numero di dipendenti in forza alla data del 27/02/2018 era pari a 13 unità di cui 1 con contratto a tempo determinato inferiore a 6 mesi (art. 4, co. 1, L.68/99);

Ritenuto, sulla base di quanto sopra esposto, di non poter più procedere ad eventuali avviamenti d'ufficio riguardo alle graduatorie approvate, con riferimento alle offerte cod. 1560/17 (Istituto Stampa s.r.l.), con determinazione n. 20 del 10/01/2018 e cod. 954/17 (Guglielmo s.r.l.), con determinazione n.1064 del 26/09/2017, in quanto non risulta più sussistente per entrambe l'obbligo previsto dalla L.68/99 in relazione all'assunzione di persone disabili;

Ricordato che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5, comma 1, della Legge 241/90 e ss. mm. ii. e' la dr.ssa Barbara Celati Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambito Territoriale di Reggio Emilia;

Richiamati:

- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" nonché le deliberazioni della Giunta Regionale n. 486 del 10/04/17 avente ad oggetto "Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019" e n. 93 del 29/01/2018 ad oggetto "Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione. Aggiornamento 2018-2020";
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 100 del 31/01/2018 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione - 2018/2020 e nomina del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Agenzia Regionale per il Lavoro";

Richiamate inoltre:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 "Nomina del Direttore per l'Agenzia per il lavoro";

- la deliberazione di Giunta Regionale n. 1197 del 25/07/2016 “Approvazione schema di convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città di Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”;
- la Convenzione di cui alla citata deliberazione n. 1197/2016, sottoscritta in data 29 luglio 2016 e repertoriata con numero RPI/2016/259;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 2397 del 28/12/2016 "Proroga della convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 2196 del 28/12/2017 “Proroga della convenzione fra Regione Emilia-Romagna, Agenzia Regionale per il Lavoro, Città Metropolitana di Bologna e Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”;

Richiamate, infine, le determinazioni del Direttore dell'Agenzia:

- n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, ed in particolare l'art. 10;
- n. 284 del 10/04/2017 “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna”;
- n. 1363 del 29/12/2017 “Incarichi dirigenziali dell'Agenzia Regionale per il lavoro – Conferma per l'anno 2018”;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

Su proposta del responsabile del procedimento;

D E T E R M I N A

1. di revocare, per le motivazioni ampiamente riportate in premessa, le graduatorie per avviamenti d'ufficio relativi alle aziende Istituto Stampa s.r.l. e Mecc 2000 snc, approvate con determinazione n. 20 del 10/01/2018 “Approvazione graduatorie relative all'Avviso pubblico per l'avviamento numerico d'ufficio tramite chiamata con Avviso pubblico ai sensi dell'art. 7 co. 1 bis della L.68/99 relativo alla copertura di n. 13 posti per persone disabili in aziende private – ambito territoriale di Reggio Emilia” e la graduatoria per avviamenti d'ufficio relativa all'azienda Guglielmo s.r.l. approvata con determinazione n. n. 1064 del 26/09/2017 “Approvazione di n. 5 graduatorie per l'avviamento numerico d'ufficio tramite chiamata con Avviso pubblico ai sensi dell'art. 7 co. 1 bis della L.68/99 – ambito territoriale di Reggio Emilia”

2. di non procedere, conseguentemente, ad avviamenti d'ufficio di disabili collocati nelle suddette graduatorie.

Barbara Celati