

QUESTIONARIO 5

5

Leggete il brano e rispondete alle prossime 5 domande.

Nella pratica della selezione di personale esperienziato, per individuare i profili idonei si ricorre normalmente all'head hunting o ricerca diretta. Ma è una medaglia a doppia faccia: da un lato un'opportunità per le imprese, dall'altro una minaccia dalla quale difendersi.

Il vantaggio essenziale dell'head hunting è avere in tempi rapidi le skill che occorrono. Nella dicotomia "made or buy", la ricerca diretta corrisponde all' "acquisto" delle competenze dal mercato, in alternativa alla costruzione delle stesse attraverso l'azione gestionale e formativa. Le nuove risorse acquisite dal mercato mettono a disposizione dell'impresa, oltre alle competenze tecniche, nuovi modi di pensare e di agire che, se opportunamente incanalati, possono costituire un elemento di ricchezza e portare elementi di novità. Soprattutto nelle aziende che hanno sempre formato le risorse manageriali al loro interno.

La ricerca diretta presenta tuttavia anche degli svantaggi e può creare delusioni. In particolare, il ricorso a tale modalità in modo esclusivo produce nel tempo la mancanza di un modello di riferimento interno, l'assenza di un'identità caratteristica e rappresentativa del modello di manager in azienda. In questo caso ciascuno pensa, ragiona e si ispira a stili e valori propri dell'azienda precedente. (*Omissis.*) Talvolta si ripongono nei nuovi assunti aspettative molto elevate e ci si affida a loro nella speranza di un cambiamento generale: la delusione, in tal caso, è praticamente certa! Questo è più probabile **ove** l'azienda di assunzione subisce una sorta di **sudditanza psicologica** rispetto all'azienda di provenienza del neo assunto, perché è di conclamato successo, appartiene a un gruppo internazionale o è "caposcuola" nel settore.

1. Individuate l'affermazione coerente con il brano.

- A) L'head hunting costituisce un'arma a doppio taglio
- B) L'head hunting produce risultati in modo rapido ed economicamente conveniente
- C) All'interno dell'impresa esistono sempre risorse che, opportunamente formate, permettono di evitare il ricorso alla ricerca diretta

2. Individuate l'affermazione coerente con il brano.

- A) A volte le aziende auspicano che i soggetti assunti tramite ricerca diretta siano portatori di un cambiamento complessivo
- B) Quando viene assunto un manager proveniente da un gruppo internazionale, si crea sempre nei colleghi una forma di soggezione
- C) Se la ricerca diretta non è condotta con regole e processi corretti può portare all'assunzione di persone non in possesso delle competenze professionali necessarie

3. Perché viene sconsigliato il ricorso esclusivo alla ricerca diretta?

- A) Nel medio periodo produce la mancanza di un profilo manageriale caratteristico dell'azienda
- B) Se l'azienda punta sui nuovi assunti per attivare processi di innovazione, si vengono a creare dissapori con gli altri dipendenti
- C) Non sempre si riesce ad assumere manager provenienti da aziende di conclamato successo

4. L'espressione **ove**, senza che il significato cambi, potrebbe essere sostituita da:

- A) nel caso in cui
- B) poiché
- C) anche se

5. L'espressione **sudditanza psicologica** fa specifico riferimento:

QUESTIONARIO 5

- A) al fenomeno per cui una persona si sente inferiore ad un'altra
- B) al fenomeno per cui una persona si vergogna del proprio retaggio
- C) all'influenza sociale esercitata con metodi paternalistici e manipolativi

6. Tre dei seguenti quattro termini hanno una caratteristica logica in comune. Qual è l'intruso?

GIOVE - MARTE - LUNA - VENERE

- A) LUNA
- B) MARTE
- C) VENERE

7. Se Lucia è figlia di Sergio e Ada, la quale è sorella di Roberto, quale affermazione è falsa?

- A) Lucia è cugina di Roberto
- B) Sergio è cognato di Roberto
- C) Roberto è zio di Lucia

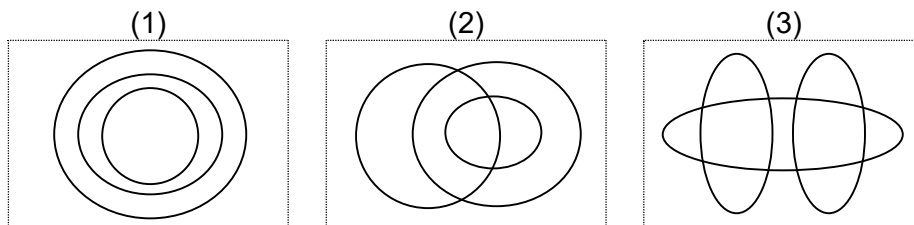
8. Quale alternativa completa correttamente la serie? (Utilizzate l'alfabeto italiano, composto da 21 lettere.)

4A - 8C - 16E - 32G - ? - 128M

- A) 64I
- B) 64H
- C) 96L

9. Quale diagramma rappresenta correttamente la relazione che intercorre tra i seguenti termini?

PERSONE NATE IN AFRICA - PERSONE NATE IN LIBIA - PERSONE DI COLORE



- A) Il n. 2
- B) Il n. 1
- C) Il n. 3

10. Quale alternativa completa correttamente la relazione?

[?] sta a PENNA come CARBONE sta a STUFA

- A) INCHIOSTRO
- B) PETROLIO
- C) LAPIS

11. Una tavoletta di cioccolato da 250 gr riporta, fra le altre informazioni nutrizionali, la seguente dicitura: "Valore energetico (per 100 gr.) = 598 Kcal". Quante Kcal si assumono mangiando l'intera tavoletta di cioccolato?

- A) 1495
- B) 1196

QUESTIONARIO 5

C 6205

12. Qual è il numero che aggiunto al suo quadruplo è uguale a 50?

- A) 10
- B) 15
- C) 20

13. I Decreti legislativi...

- A) Sono atti emanati dal Governo su espressa delega del Parlamento
- B) Sono norme approvate da una sola Camera
- C) Sono atti emanati in casi straordinari di necessità e urgenza

14. Quale delle seguenti non è una materia su cui lo Stato ha potestà legislativa esclusiva? (art 117 Cost It)

- A) Governo del territorio
- B) Tutela dell'ambiente e dei beni culturali
- C) Difesa e forze armate

15. A norma della Costituzione, è un organo ausiliario del Governo:

- A) la Corte dei conti
- B) l'Autorità per la tutela della concorrenza e il mercato
- C) la Corte Costituzionale

16. In Word, premere i tasti ctrl + V equivale al comando...

- A) incolla
- B) copia formato
- C) elimina

17. Il browser è:

- A) un programma per navigare sul WEB
- B) un account di posta elettronica
- C) un applicativo per la creazione di siti WEB

18. Complete the sentence

My sister [.....] a new car last year.

- 1) bought
- 2) buyed
- 3) buys

- A) 1
- B) 2
- C) 3

19. Choose the appropriate answer

Here you are!

- 1) Goodbay
- 2) Thanks
- 3) Yes you are

- A) 2
- B) 3
- C) 1

QUESTIONARIO 5

-
- 20 Ai sensi del regolamento europeo 679/2016 (GDPR), art.34, il titolare del trattamento deve procedere alla comunicazione di una violazione dei dati personali dell'interessato:
- A **senza ingiustificato ritardo**
 - B entro sette giorni
 - C in tempi ragionevoli
-
- 21 La pubblica amministrazione può rifiutare l'accesso civico di dati e documenti (art. 5 bis, D.Lgs. n. 33/2013)?
- A **Sì, nei casi e nei limiti stabiliti dalla legge**
 - B No. In nessun caso l'amministrazione può rifiutare l'accesso civico di dati e documenti
 - C Sì, solo qualora la loro conoscenza possa impedire o gravemente ostacolare lo svolgimento dell'azione amministrativa
-
- 22 Ai sensi della Legge 241/90, art. 8, l'amministrazione provvede a dare notizia all'interessato dell'avvio del procedimento amministrativo mediante comunicazione personale che, tra l'altro, non ha l'obbligo di contenere l'indicazione:
- A **del termine per ricorrere**
 - B dell'oggetto del procedimento promosso
 - C dell'ufficio in cui si può prendere visione degli atti
-
- 23 Ai sensi del co.12 art.21 del d.lgs. n. 150/2015, avverso il provvedimento del centro per l'impiego di adozione delle sanzioni relative ai beneficiari di NASpl o di DIS-COLL, è ammesso il ricorso:
- A **all'ANPAL, che ha istituito un apposito comitato, con la partecipazione delle parti sociali**
 - B alla commissione paritetica territoriale, composta dai rappresentanti dei lavoratori e dei datori di lavoro
 - C all'Ispettorato Territoriale del Lavoro, che ha istituito un apposito nucleo di valutazione
-
- 24 Ai sensi del d.lgs. n. 150/2015, le Regioni e le Province autonome svolgono i servizi e le misure di politica del lavoro direttamente ovvero mediante:
- A **il coinvolgimento dei soggetti privati accreditati sulla base dei costi standard definiti dall'ANPAL e garantendo in ogni caso all'utente facoltà di scelta**
 - B il coinvolgimento delle Organizzazioni di rappresentanza dei datori di lavoro e dei sindacati maggiormente rappresentativi
 - C il coinvolgimento delle agenzie per il lavoro autorizzate all'attività intermediazione presenti sul territorio che provvedono poi a rendicontare le attività svolte ad ANPAL
-
- 25 Ai sensi della l.r 14 /2015 della Regione Emilia -Romagna l'equipe multiprofessionale che ha il compito di realizzare la presa in carico unitaria delle persone in condizioni di fragilità e vulnerabilità è composta:
- A **sempre da almeno un operatore del centro per l'impiego di riferimento e un operatore dei servizi sociali nonché dei servizi sanitari, anche cumulativamente, in relazione alle problematiche della persona**
 - B sempre da almeno un operatore del centro per l'impiego di riferimento, un operatore dei servizi sociali nonché un medico INPS nel caso di problematiche sanitarie della persona
 - C sempre da almeno un operatore dei servizi sociali, un operatore dei servizi sanitari nonché da un operatore dell'ufficio per il collocamento mirato nel caso di persone con disabilità
-

QUESTIONARIO 5

-
- 26 Ai sensi del d.lgs. n. 151/2015, salvo alcune casistiche, le dimissioni e la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro sono fatte:
- A a pena di inefficacia, esclusivamente con modalità telematiche su appositi moduli resi disponibili dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
 - B a pena di inefficacia, esclusivamente tramite messaggio di Posta Elettronica Certificata (PEC) inviato alla Direzione territoriale del lavoro
 - C esclusivamente tramite raccomandata con ricevuta di ritorno indirizzata alla competente Direzione INPS
-
- 27 Ai sensi della legge n. 68/1999, i datori di lavoro devono presentare agli uffici competenti la richiesta di assunzione di lavoratori disabili entro:
- A sessanta giorni dal momento in cui è sorto l'obbligo all'assunzione dei lavoratori disabili
 - B dieci giorni dal momento in cui è sorto l'obbligo all'assunzione dei lavoratori disabili
 - C centoventi giorni dal momento in cui è sorto l'obbligo all'assunzione dei lavoratori disabili
-
- 28 Ai sensi della Legge Regionale n. 17/2005 e ss.mm. della Regione Emilia-Romagna, il tutore responsabile scelto del soggetto ospitante, quanti tirocini può accompagnare contemporaneamente?
- A Tre
 - B Quaranta
 - C Solo uno
-
- 29 Ai sensi del d.lgs. n. 22/2015, l'erogazione della NASpl e della DIS-COLL sono condizionate:
- A alla regolare partecipazione alle iniziative di attivazione lavorativa nonché ai percorsi di riqualificazione professionale proposti dai Servizi competenti
 - B alla verifica della ricerca attiva del lavoro da realizzarsi presso l'INPS, in presenza, con frequenza almeno mensile
 - C alla verifica della ricerca attiva del lavoro da realizzarsi presso il Centro per l'Impiego competente, in presenza, con frequenza almeno mensile
-
- 30 Ai sensi dell'art. 117 della Costituzione, la "tutela e sicurezza del lavoro" è materia di legislazione concorrente tra Stato e Regioni?
- A Sì
 - B Sì, come anche la materia "determinazione dei livelli essenziali delle prestazioni concernenti i diritti civili e sociali che devono essere garantiti su tutto il territorio"
 - C No, lo è invece la disciplina dei rapporti di lavoro